



**ASL LECCE**  
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

### VERBALE DI ACCORDO

Oggi 20 dicembre 2010 alle ore 16,30 presso la sede dell'Asl di Lecce si sono incontrate le rappresentanze di parte sindacale e di parte pubblica per procedere alla sottoscrizione del presente accordo.

#### PARTE PUBBLICA

DIRETTORE GENERALE dr. Guido SCODITTI

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dr.ssa Paola CIANNAMEA

#### PARTE SINDACALE

CISL FPS sig. Franco BARTOLOMEO

FP CGIL sig. Silvio CATALDI

UIL FPL sig. Antonio TARANTINO x SANATORIUM FRACASSO

FIALS sig. Vincenzo GENTILE

FSI sig. Francesco PERRONE

RSU sig. Fabio ORSINI

Accordo integrativo aziendale per la determinazione della misura della quota variabile dell'indennità di coordinamento spettante, ai dipendenti titolari della funzione, in aggiunta alla parte fissa dell'indennità, già in godimento, a norma dell'art. 10, comma 4, del C.C.N.L. 20/9/2001.

#### «Pesatura degli Incarichi di Coordinamento - Criteri e Parametri

La pesatura degli incarichi di coordinamento verrà sviluppata tenendo conto dell'insieme dei compiti, delle attività e delle responsabilità effettivamente assegnate e svolte.

Il criterio di pesatura scelto è quello di graduare gli incarichi mediante punteggi derivanti da parametri di pesatura condivisi dalle parti; in dettaglio saranno utilizzati i seguenti criteri:

#### Area di appartenenza

Vengono individuate due aree, medica e chirurgica, a cui vengono attribuiti i seguenti punteggi:

AREA DI APPARTENENZA	Punteggio
Medica	8
Chirurgica	9

### Complessità Organizzativa

La complessità organizzativa viene valutata con riferimento:

- alla copertura oraria dei servizi erogati;
- al numero di strutture complesse con cui interagisce;
- all'interazione con enti e strutture esterni all'azienda;
- ai volumi del materiale di consumo utilizzato

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	Punteggio
- <b>Copertura h24</b>	3
- <b>Numero Strutture Complesse:</b> - Direzioni Sanitarie di Ospedale; - Direzioni Dipartimenti; - Uffici Centrali	3
- <b>Interazione con enti e strutture esterni all'azienda:</b> - Servizi del dipartimento di prevenzione; - Servizi sociali dei distretti	3
- <b>Volumi materiali di consumo utilizzato:</b> - Laboratori; - Radiologie; - Farmacie;	3

Agli incarichi presso unità e servizi non riportati nell'elenco di cui sopra si assegna il punteggio "1".

### Complessità Assistenziale

La complessità assistenziale viene valutata con riferimento:

- allo svolgimento di attività di alta intensità
- alla presa in carico dei pazienti

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA	Punteggio
- <b>Attività ad alta intensità:</b> - Terapie Intensive - Pronto Soccorso - Emergenza-Urgenza - Anestesia-Blocchi Operatori	3
- <b>Presa in carico dei pazienti:</b> - Servizi A.D.I. - Servizi C.S.M. - Presidi distrettuali di riabilitazione - Ser.t - Medicina Penitenziaria	3

Agli incarichi presso unità e servizi non riportati nell'elenco di cui sopra si assegna il punteggio "1".

La quota variabile della indennità in questione viene corrisposta per dodici mesi nella misura dell'ottanta per cento di quella spettante, fatto salvo il saldo, a seguito di verifica periodica positiva da parte del Collegio Tecnico, relativa alla valutazione concernente la funzione di coordinamento.

La quota variabile dell'indennità di coordinamento non viene attribuita al dipendente al quale sia stata attribuita la funzione di coordinamento che sia anche titolare di posizione organizzativa con funzioni».

F. P. P. P.  
Punteggio

FRCGIL  
FRCISC  
WLC FRC  
Punteggio