

Il giorno 31/07/2024 presso la Direzione Generale, via Miglietta n. 5, si tiene l'incontro sindacale per definire i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance anno 2022 per il personale dell'Area Sanità (dirigenza medica e veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie).

Premesso che

- l'Amministrazione:
 - ha costituito, per l'anno 2022, i fondi contrattuali con la D.D.G. n. 81 del 05/04/2023, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 15 del 18/05/2023;
 - ha proceduto, con la D.D.G. n. 568 del 23/05/2024, alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'annualità 2022 in applicazione degli artt. 72.73.74.e 79 CCNL triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024 e, quindi, determinato le risorse a disposizione pari a:
 - Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi
 - dirigenza medica e veterinaria euro 26.316.840,67
 - dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 1.552.951,88
 - Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato
 - dirigenza medica euro 1.332.361,89
 - dirigenza veterinaria euro 91.543,63
 - dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 438.623,11
 - Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro
 - dirigenza medica e veterinaria euro 6.226.004,89
 - dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 372.155,67
- la parte sindacale, in ossequio dell'art. 95 c.8 CCNL 2016-2018 che recita "*Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.*", chiede, che le somme residue degli altri fondi (art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi e art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) che eventualmente, a consuntivo, risultassero ancora disponibili, siano utilizzate per incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato;
- l'Amministrazione sta proseguendo nel percorso di revisione e aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale;

LE PARTI

- preliminarmente condividono di destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 una quota del fondo art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato - pari a euro:
 - 962.116,69 per la dirigenza medica - ex fondo di risultato;
 - 77.732,69 per la dirigenza veterinaria - ex fondo di risultato;
 - 373.449,18 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ex fondo di risultato;

ripartita, come riportato nel regolamento aziendale, giusta DDG n. 2183 del 09/12/2014, in:

- 70% - correlata alla performance organizzativa;
- 30% - correlata alla performance individuale;

- prendono atto che:

- con mail del 29/03/2024 sono state comunicate all'Area Risorse Finanziarie, somme residue al 31/12/2023 dei fondi artt. 94, 95 e 96 per l'anno di competenza 2022 per complessivamente euro 6.279.046,15, di cui:
 - 5.741.662,08 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - 537.384,07 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie
- l'applicazione degli artt. 72.73.74.e 79 CCNL triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024 ha determinato un incremento dei fondi e, quindi, delle somme residue a disposizione pari a:

Art. 94 – Fondo per la retribuzione degli incarichi

- dirigenza medica e veterinaria euro 1.621.811,22
- dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 212.987,52

Art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato

- dirigenza medica euro 140.957,70
- dirigenza veterinaria euro 5.198,44
- dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 19.194,24

Art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

- dirigenza medica e veterinaria euro 336.930,72 (dato da 199.650,72+137.280,00)
- dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie euro 26.219,52

- con le competenze stipendiali erogate nelle mensilità da gennaio a giugno 2024 risultano ulteriormente liquidate somme di competenza anno 2022 per un importo complessivo di euro 1.957.306,20 di cui:
 - 1.587.807,53 per la dirigenza medica e veterinaria;
 - 369.498,67 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;

e, pertanto, risultano complessivamente euro 6.685.039,31, comprensive delle quote destinate a retribuzione di risultato, di cui:

- 6.258.752,63 per la dirigenza medica e veterinaria;
- 426.286,68 per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;

- la somma complessiva da destinare alla performance anno 2022 è pari a euro 6.685.039,31 composta da:

6.258.752,63 totale quota di risultato per la dirigenza medica e veterinaria, di cui:

- 962.116,69 quota fondo di risultato per la dirigenza medica;
- 77.732,69 quota fondo di risultato per la dirigenza veterinaria;
- 5.218.903,25 residui fondi;

426.286,68 totale quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, di cui;

- 373.449,18 quota fondo di risultato per la dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- 52.837,50 residui fondi;

- confermano, per l'esercizio 2022, le modalità ed i criteri per l'attribuzione e il calcolo delle quote di compenso per i premi correlati alla performance, organizzativa e individuale, da assegnare a ciascun dipendente, già utilizzati per l'annualità precedente e riportati negli accordi sindacali del giorno 16/06/2022, giusta verbali;
- condividono che il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascuna struttura determina l'accesso alla premialità e che, la stessa, viene attribuita al singolo dipendente sulla base della rispettiva valutazione individuale;
- confermano che il sistema di incentivazione si applica a tutto il personale dipendente, a tempo indeterminato e determinato, e l'erogazione dei compensi è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale e alla verifica e validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- condividono che per i dipendenti che hanno inoltrato formale richiesta di contraddittorio, così come previsto dall'apposito regolamento, la quota spettante verrà liquidata alla conclusione degli stessi contraddittori in base alla valutazione definitiva risultante; allo scopo sarà accantonata una quota corrispondente alla valutazione massima;
- condividono che in caso di valutazioni non disponibili (ad es. per scheda mancante ...) sarà accantonata, in via prudenziale, una quota corrispondente alla valutazione massima;

- condividono che relativamente alla scheda priva della firma del valutato, il cui motivo deve comunque essere sempre riportato sulla stessa ad opera del dirigente responsabile, in assenza di richiesta formale di contraddittorio, la scheda si ritiene valida e la valutazione definitiva;
- condividono e confermano che le causali di assenza comportanti decurtazione sono quelle già concordate con le OO.SS., utilizzate per l'annualità precedente e riportate negli accordi sindacali del giorno 16/06/2022, giusta verbali;
- condividono e confermano che per le causali di assenza, utilizzate nell'anno 2022, come risultante dai sistemi informatici aziendali, e non presenti nell'elenco già approvato, come indicato al punto precedente, si applicano le seguenti decurtazioni:

Codice	Descrizione	Decurtazione (a valere dal 2021)
00RM65	PERMESSI -Recupero ore anno precedente	N
000S81	RECUPERO FESTIVITA' LAVORATA	N
000045	Legge 104 - Duplici Appl. - 6 gg o 36 h	S
000491	Legge 104 - Triplice Appl. - 9 gg o 54 h	S
000033	RICHIAMO IN SERVIZIO MILITARE	S
000018	Formaz. Prov. L. 285/97	N

- condividono di dover procedere al recupero di quanto dovuto per ore non lavorate utilizzando, a tal fine, l'importo equivalente ad un'ora di sciopero. Si individua la data del 31/12/2023 quale data di riferimento per la determinazione del debito orario, così come risultante sui sistemi informatici aziendali. Si procederà alla relativa trattenuta per il debito orario eccedente il limite di 38 ore e sino a capienza della quota spettante, con cancellazione delle ore corrispondenti all'importo trattenuto, contestualmente alla liquidazione della premialità;
- condividono che le eventuali eccedenze di valori derivanti da somme accantonate liberate (ad es. risoluzione dei contenziosi, liquidazione schede pervenute successivamente ...) saranno redistribuite tra tutti gli aventi diritto con le medesime modalità di attribuzione;
- concordano che ai dirigenti titolari di UOC che hanno ricoperto un incarico "ad interim" di altra UOC, nell'anno 2022, sarà riconosciuta una quota aggiuntiva di premialità, nella misura del 30% calcolata sul solo fondo di risultato, per l'anno 2022, in relazione al periodo di svolgimento dell'incarico e della valutazione individuale.

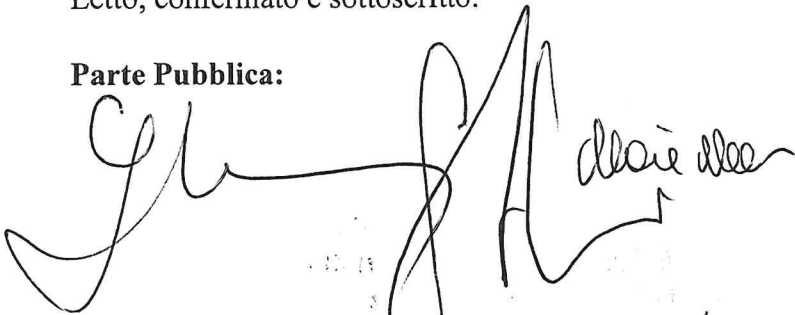
Concordano che, in assenza di rilievi da parte del Collegio Sindacale, l'erogazione della premialità avverrà, presumibilmente, con le competenze del prossimo mese di novembre 2024.

Si precisa che la presente intesa, relativa alla contrattazione integrativa per la performance, organizzativa e individuale, si applica esclusivamente all'anno di competenza 2022.


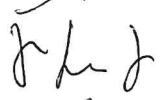
Il presente accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà trasmesso al Collegio Sindacale per quanto di competenza; in assenza di rilievi si riterrà approvato e sottoscritto quale contratto collettivo integrativo aziendale senza ulteriore passaggio con le rappresentanze sindacali.


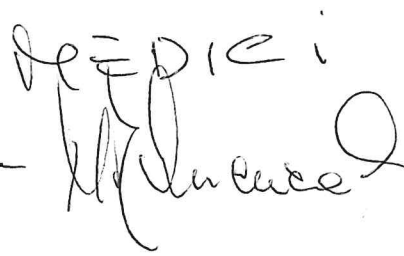
Letto, confermato e sottoscritto.

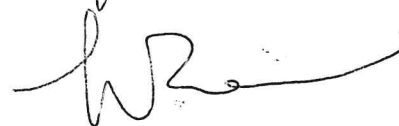

Parte Pubblica:

 *diretore*

Parte Sindacale:

UIL-FPL  *Aut. San. Cuneo*
FIM 

CIL FPL 
Circ. Med. 


FIM 
FUM 