



**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

| | |
|-----------------|---|
| Oggetto: | Relazione sulla Performance 2021. Art. 10, D. Lgs 150 del 2009 e s.m.i. |
|-----------------|---|

| | |
|-----------------------|-----------------|
| STRUTTURA | CENTRO DI COSTO |
| Controllo di Gestione | |

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 955 del 08.07.2022;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Controllo di Gestione** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

Premesso:

- Che il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 74, all'art. 10, con lo scopo di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance aziendale, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla Performance;

Dato atto che:

- con Deliberazione D.G. n. 2183 del 9.12.2014, è stato adottato il regolamento aziendale "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale";
- la relazione sulla Performance 2021 è stata elaborata secondo le "Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance" n. 2, dicembre 2017 e "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" n. 3 novembre 2018, predisposte dall'Ufficio per la Valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- con nota prot. n° 82374 del 06/06/2022, è stato richiesto alle Strutture operative e alle Aree aziendali di produrre una relazione, raccordandosi con l'U.O.C. Controllo di Gestione, sulle azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi operativi di performance per l'anno 2021, da inviare alla Struttura Tecnica Permanente dell'OIV entro il 15 marzo 2022;
- sulla base delle Relazioni prodotte dalle Strutture Operative, Aree aziendali, Uffici di staff e CUG e delle "Tavole Indicatori di Performance - Anno 2021" predisposte dal Controllo di Gestione, la Struttura Tecnica Permanente dell'OIV ha elaborato una bozza di Relazione sulla Performance 2021 trasmessa al Collegio di Direzione e all'OIV.

Dato atto, altresì, che:

- con mail del 24 giugno 2022 è stato convocato il Collegio di Direzione che, ai sensi della L.R. 17.10.2014, n. 43, concorre alla valutazione interna dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi prefissati;

- in data 27.06.2022 si è riunito il Collegio di Direzione che ha espresso all'unanimità parere favorevole sulla Relazione Performance 2021 trasmessa dalla Struttura Tecnica Permanente dell'OIV;

- l'Organismo Indipendente di Valutazione, riunitosi in data 28.06.2022, come da Verbale n. 3 stessa data, ha preso visione della Relazione sulla Performance per l'anno 2021 approvata dal Collegio di Direzione, ed ha *“ritenuto di dover procedere ad una analisi approfondita dei dati contenuti nella Relazione sulla Performance anche con l'ausilio di verifiche a campione su settori a rilevanza strategica dell'Azienda”*. Lo stesso OIV *“tenuto conto della mole rilevante di dati contenuti nella Relazione e negli allegati, e del ridottissimo arco temporale a disposizione per il loro esame”* ha ritenuto, altresì, di non poter procedere alla validazione della Relazione entro il termine del 30 giugno;

- il suddetto Verbale OIV n. 3 del 28.06.2022 è stato trasmesso, con nota prot. n. 128919 del 30.06.2022, al Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance;

Rilevato che l'OIV con nota prot. 177557 del 10.10.2022 ha trasmesso il Verbale n. 8 del 21.09.2022 unitamente al Documento di Validazione della Relazione sulla Performance anno 2021, disponendone la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ASL di Lecce.

PROPOSTA

- 1) di prendere atto della Validazione espressa dall'OIV con proprio Documento trasmesso con nota prot. n. 177557 del 10.10.2022 della *“Relazione sulla Performance 2021 ASL LE”*, parte integrante del presente atto, comprensiva di n° 8 allegati;
- 2) di pubblicare la suddetta *“Relazione sulla Performance 2021 ASL LE”*, unitamente al Documento di Validazione dell'OIV, sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione *“Amministrazione Trasparente/Performance”*;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **GIGANTE VITO** e del Responsabile della proposta **GIGANTE VITO**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1) di prendere atto della Validazione espressa dall'OIV con proprio Documento trasmesso con nota prot. n. 177557 del 10.10.2022 della "Relazione sulla Performance 2021 ASL LE", parte integrante del presente atto, comprensiva di n° 8 allegati;

2) di pubblicare la suddetta "Relazione sulla Performance 2021 ASL LE", unitamente al Documento di Validazione dell'OIV, sul sito web istituzionale, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente/Performance";

3) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il Responsabile dell'istruttoria
GIGANTE VITO

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
GIGANTE VITO

| PARERI | |
|----------------------------|---------------------------------|
| Direttore Sanitario | Direttore Amministrativo |
| Positivo | Positivo |
| Data | Data |

27/10/2022

**Il Direttore Sanitario
CARLÀ ROBERTO**

26/10/2022

**Il Direttore Amministrativo
TEDESCHI YANKO**

**Il Commissario Straordinario
ROSSI STEFANO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Allegato 1) Presidi Ospedalieri , Allegato 1) Relazione Risultati PP.OO. 2021.pdf
(hash256: 4cdad72deeb5d50c7c5eea633239656a44167d7d6f4e0228e9eba9ed4c918beb)
- Allegato 2) Distretti Sociosanitari , Allegato 2) Relazione Risultati Distretti 2021.pdf
(hash256: a8a50442dae13d65e06b87369771e1733c2c13c59165ab1fca8960c907f245e6)
- Allegato 3) Dipartimenti Territoriali , Allegato 3) Relazione Risultati Dipartimenti territoriali 2021.pdf
(hash256: 3672ddc2b516f03cd47173e4cb7d28a313dc209589aec1d0159f7d00cfea8ac4)
- Allegato 4) Dipartimento di Prevenzione , Allegato 4) Dipartimento di Prevenzione Performace 2021.pdf
(hash256: 715413ac402f44487fc46b1932831d1985194398c4aceee9c5ec543c5936426f)
- Allegato 5) Dipartimento Farmaceutico , Allegato 5) Relazione Risultati Dipartimento Farmaceutico 2021.pdf
(hash256: 90e82b09fe9df79364fdaa51fdc9334d53cf1a32d028ec002f57b948b71c94e2)
- Allegato 6) Servizio di Emergenza Urgenza 118 , Allegato 6) SEU 118 Relazione performance 2021.pdf
(hash256: 9b8c57ff008652e5126faed9617450dfa82713d3d101a9267ccdc7fa94813168)
- Allegato 7) Aree e Uffici di Staff , Allegato 7) Schede obiettivi operativi Aree - Uffici Staff - DAPO - Risultati 2021.pdf
(hash256: b06208fc82265ec11c09bb77aeac387e183835a144a3c8850f2ff854b64b588d)
- Allegato 8) Tavole indicatori performance 2021 , INDICATORI PERFORMANCE 2021_vers02.pdf
(hash256: 6a315d8da733fed573706de533c8a9b8b551d9b11b62f905438b3a922d92b6f9)

- Relazione Performance 2021 , Relazione Performance 2021 Def.pdf

(hash256: 64916e2e5851a0635f0bf70483f2ced3a201ed723490bff815fc472bcc7bcb2a)