



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

Oggetto:	Relazione sulla Performance ASL Lecce anno 2024. Art. 10 del D. Lgs. n. 150 del 2009 e ss.mm.ii.. Approvazione.
-----------------	---

STRUTTURA Controllo di Gestione	CENTRO DI COSTO
------------------------------------	-----------------

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 78 del 06.02.2023;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Relazione Istruttoria

PREMESSO CHE

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, all'art. 10, "*al fine di assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance*", stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla *Performance*.

CONSIDERATO CHE

- con Deliberazione D.G. n. 2183 del 09.12.2014, è stato adottato il regolamento aziendale "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e Individuale*", aggiornato con Deliberazione D.G. n. 393 del 10.04.2024 ed ancora vigente per la valutazione della *performance* anno 2024;
- contestualmente alla chiusura dell'esercizio finanziario 2024, la Struttura Tecnica Permanente (S.T.P.), coordinata dal Direttore dell'U.O.C. Controllo di Gestione, ha definito il programma di lavoro, per la valutazione dei risultati raggiunti nell'anno 2024 e la redazione della Relazione sulla *performance* 2024;
- con note prot. n. 3038 del 09.01.2025 e n. 4022 del 10.01.2025, la Direzione Strategica ha richiesto alle Strutture operative e alle Aree aziendali di produrre una relazione, raccordandosi con l'U.O.C. Controllo di Gestione, sulle azioni poste in essere per il raggiungimento degli obiettivi operativi di *performance* per l'anno 2024, con evidenza dei risultati raggiunti e/o delle motivazioni che hanno determinato l'eventuale scostamento del valore atteso rispetto agli indicatori e valori *target* contenuti nelle schede degli obiettivi di *performance* assegnati;
- con deliberazione D.G. n. 408 del 27.03.2025 si è proceduto alla nomina dei componenti del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e con deliberazione D.G. n. 550 del 29.04.2025 si è provveduto all'aggiornamento della composizione della S.T.P.;
- sulla base delle relazioni prodotte dalle Strutture Operative, Aree aziendali, Uffici di staff e C.U.G., dei dati elaborati dal Controllo di Gestione e sulla base degli incontri preliminari tenutisi con l'O.I.V., la S.T.P. ha redatto la Relazione sulla *Performance* 2024, trasmessa all'O.I.V. in data 20.06.2025.

DATO ATTO CHE

- la Relazione sulla *Performance* 2024 è stata elaborata secondo le "*Linee guida per il Sistema di misurazione e Valutazione della performance*" n. 2/2017, "*Linee guida per la Relazione annuale sulla performance*" n. 3/2018, "*Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche*" n. 4/2019 e "*Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale*" n. 5/2019 predisposte dall'Ufficio per la Valutazione della *performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica.

RITENUTO di dover procedere ad approvare formalmente la Relazione sulla *Performance* per l'anno 2024, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

PROPOSTA

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

- **di approvare** formalmente, ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. b), D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla *performance* per l'anno 2024, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- **di trasmettere** la Relazione sulla *performance* 2024 all'Organismo Indipendente di Valutazione, per la validazione ai sensi dell'art. 14, comma 2-bis, lett. C, D. Lgs. n. 150/2009;
- **di pubblicare**, ai sensi dell'art. 10, c. 8, del D. Lgs. n. 33/2013, la suddetta "*Relazione sulla Performance anno 2024*", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sul sito *web* istituzionale, nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente/Performance*";
- **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa per l'ASL LE;
- **di attestare** di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3 e 7 del Codice di Comportamento aziendale (adottato con D.D.G. n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012, e Par. 4.16, Sez. 4 "*Rischi corruttivi e trasparenza*", del PIAO aziendale 2025-2027 (adottato con D.D.G. n. 92/2025), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto.

II DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **MAGURANO ANASTASIA**, del Responsabile del Procedimento **MAGURANO ANASTASIA** e del Responsabile della proposta **GIGANTE VITO**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente richiamate:

- **di approvare** formalmente, ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. b), D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla *performance* per l'anno 2024, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- **di trasmettere** la Relazione sulla *performance* 2024 all'Organismo Indipendente di Valutazione, per la validazione ai sensi dell'art. 14, comma 2-bis, lett. C, D. Lgs. n. 150/2009;
- **di pubblicare**, ai sensi dell'art. 10, c. 8, del D. Lgs. n. 33/2013, la suddetta "*Relazione sulla Performance anno 2024*", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sul sito *web* istituzionale, nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente/Performance*";

- **di dare atto** che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa per l'ASL LE;
- **di attestare** di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, ex art. 6-bis, L. n. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. n. 62/2013, artt. 6, c. 3 e 7 del Codice di Comportamento aziendale (adottato con D.D.G. n. 1778/2014), art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012, e Par. 4.16, Sez. 4 "Rischi corruttivi e trasparenza", del PIAO aziendale 2025-2027 (adottato con D.D.G. n. 92/2025), tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto.

Il Responsabile dell'istruttoria
MAGURANO ANASTASIA

Il Responsabile del procedimento
MAGURANO ANASTASIA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
GIGANTE VITO

PARERI	
Direttore Sanitario Positivo Data 27/06/2025	Direttore Amministrativo Positivo Data 27/06/2025
Il Direttore Sanitario NACCI MARIA	Il Direttore Amministrativo TEDESCHI YANKO

Il Direttore Generale
ROSSI STEFANO

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti Allegati sono parte integrante dell'Atto

nome file	descrizione	hash
RELAZIONE PERFORMANCE 2024 - 27_06_2025.pdf	Relazione sulla performance ASL Lecce anno 2024	4c369c877932b3aa51e17578ee19b0c051d8a59e1d872ec36dbb087a03137ee2