



**Sede Legale e Direzione Generale  
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE  
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

<b>Oggetto:</b>	Piano triennale del Fabbisogno del Personale 2019 - 2021. Approvazione definitiva a seguito dell'Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2018/2020 ASL LE" da parte della Giunta Regionale con proprio atto n.1888 del 30/11/2020 e successivo atto n. 256 del 15/02/2021. Atto immediatamente esecutivo
-----------------	--

<b>STRUTTURA</b>	<b>CENTRO DI COSTO</b>
Area Gestione del Personale	

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1584 del 02.09.2019;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

## **Relazione Istruttoria**

Vista la Legge 27 dicembre 2006 n. 296, recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)”*, ed in particolare l'art.1, comma 565, che ha previsto che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale;

Vista la legge 23 dicembre 2009 n.191 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)”* ed in particolare i commi 71,72, 73 e 74 che hanno prorogato al triennio 2010-2012 le norme in materia di contenimento di spesa del personale di cui alla L.296/2006, di cui sopra;

Visto il D.L. 6 luglio 2011 n.98, contenente *“Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria”* ed in particolare l'art.17, commi 3 e 3 bis, come modificati dalla L.23 dicembre 2014, n.190 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità per l'anno 2015)”* che da una parte hanno disposto che l'art.2, commi 71 e 72, della L.191/2009 si applicano anche in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e dall'altra hanno precisato le modalità di verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi;

Visto il D.Lgs.30 marzo 2001, n.165 *“Testo Unico sul Pubblico Impiego”* come recentemente modificato dall'art.4, comma 1, lett.b del D.Lgs.25 maggio 2017, n.75 che testualmente stabilisce: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art..6-ter....omissis”*;

Vista la Legge 28 dicembre 2015, n.208 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato ( legge di stabilità 2016)”*, ed, in particolare, l'art.1, comma 543, come modificato dall'art.1, comma 10, lett.a) e b), D.L. 30 dicembre 2016, n.244, convertito con modificazioni, dalla L.27 febbraio 2017, n.19;

Vista la Legge 7 agosto 2015, n.124 (*“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*);

Visto il Decreto , 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (*“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche ”*) pubblicato nella G.U. n.173 del 27/7/2018 il quale con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani Triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi*

del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”;

Considerato:

- che con DGR n. 2293 dell'11/12/2018 recante "Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R." la Regione Puglia, sulla base della riarticolazione della rete regionale di assistenza sanitaria, ospedaliera e territoriale, nonché delle priorità strategiche regionali ha ridefinito i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR - nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art.2, comma 71 della L.n.191/2009 s.m.i. ed in particolare con riferimento all'ASL LE il limite è stato fissato in **Euro 369.249.206**, al netto degli incrementi contrattuali successivi al 2004 oltre alla spesa sostenuta per il collocamento del personale ex lege 68/99, che non va considerata nei limiti ex lege;

- che con DDG n.139 del 07/02/2020 è stato definito il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di questa Azienda per il triennio 2019-2021, trasmesso alla Regione Puglia ai fini dell'approvazione;

- che con DGR n.1888 del 30/11/2020 avente ad oggetto "Art.6 D.Lgs. 165/2001; D.M.8/5/2018 - Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2019-2021 dell'ASL LE "e successiva DGR n. 256 del 15/02/2021 avente ad oggetto D.G.R. n.1888 del 30 novembre 2020 avente ad oggetto."Art.6 D.Lgs.165/2001; D.M. 8/5/2018- Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2019-2021 dell'ASL Le\_ Rettifica per errore materiale"è stato approvato - con prescrizioni/raccomandazioni - il Piano triennale di fabbisogno di personale adottato con DDG n 139 del 7/02/2020; che la Giunta Regionale Pugliese con proprio atto n.1888 del 30/11/2020 e successiva di rettifica per errore materiale n. 256 del 15/02/2021884 del 15/05/2019 ha deliberato:

1. Di approvare con prescrizioni/raccomandazioni - il Piano triennale di fabbisogno di personale adottato con DDG n 139 07/02/2020;
2. Di stabilire che il predetto PTFP debba essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale di questa Asl ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art.60 del D. Lgs. N.165/2001;

Considerato, altresì che

- ☐ sulla scorta del personale in servizio e del piano del fabbisogno, per ciascuna delle 3 annualità 2019 / 2020 / 2021 la spesa del personale rispetta il limite finanziario fissato in € 369.249.206,00;
- ☐ l'azienda ha proceduto a redigere il piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 recependo le prescrizioni e le raccomandazioni, già determinate in materia con DGR n. 884 del 15/05/2019 di approvazione del PTFP dell'ASL LE relativa al triennio 2018-2020, come descritto nell'allegato 1ter (relazione al piano del fabbisogno anni 2019 - 2021);
- ☐ il piano è articolato distintamente per unità operative ed è espresso secondo la metodologia dell'unità di personale a tempo pieno equivalente di cui al citato D.M. 08/05/2018;
- ☐ contiene l'assunzione delle categorie protette prevista ai sensi della legge 68/89;
- ☐ rispetta il limite percentuale del 12% per il personale amministrativo di cui alla nota del dipartimento regionale AOO\_183 n. 517 del 15/01/2019;

- ☐ tiene conto delle attività sanitarie garantite dalla specialistica ambulatoriale;

## PROPOSTA

per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate:

1.

Di adottare in via definitiva il Piano del Fabbisogno del personale relativo al triennio 2019-2021, tenuto conto delle prescrizioni di cui alla DGR n.1888 del 30/11/2020 e successiva DGR di rettifica n. 256 del 15/02/2021 come da allegati prospetti (allegato 1, allegato 1 bis, allegato 2) costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2.

Di dare atto che, secondo quanto espresso dal “Dipartimento Regionale Promozione della salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti – Sezione Strategie e Governo dell’Offerta “ nel Piano del Fabbisogno 2019/2021 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;

3.

**Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall’art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i. (allegato 2).**

4.

**Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia - Dipartimento promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti per gli adempimenti di competenza;**

5.

Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OOSS ed alla RSU, secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;

6.

**Comunicare detto provvedimento al MEF, entro 30 giorni dall’adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all’art.60 del D.Lgs. 165/2001;**

7.

**Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.**

## Il Direttore Generale

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del

Responsabile dell'istruttoria **ARGENTIERO GRAZIA** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate:

1.

Di adottare in via definitiva il Piano del Fabbisogno del personale relativo al triennio 2019-2021, tenuto conto delle prescrizioni di cui alla DGR n.1888 del 30/11/2020 e successiva DGR di rettifica n. 256 del 15/02/2021 come da allegati prospetti (allegato 1, allegato 1 bis, allegato 2) costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2.

Di dare atto che, secondo quanto espresso dal "Dipartimento Regionale Promozione della salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti - Sezione Strategie e Governo dell'Offerta " nel Piano del Fabbisogno 2019/2021 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;

3.

**Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall'art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i. (allegato 2).**

4.

**Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ed alla Regione Puglia - Dipartimento promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti per gli adempimenti di competenza;**

5.

Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OOSS ed alla RSU, secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;

6.

**Comunicare detto provvedimento al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art.60 del D.Lgs. 165/2001;**

7.

**Dichiarare la presente immediatamente esecutiva.**

Il Responsabile dell'istruttoria  
**ARGENTIERO GRAZIA**

**PARERI**

**Direttore Sanitario**

**Positivo**

Data

**18/05/2021**

Il Direttore Sanitario  
**CARLÀ ROBERTO**

**Direttore Amministrativo**

**Positivo**

Data

**18/05/2021**

Il Direttore Amministrativo  
**PASTORE ANTONIO**

**Il Direttore Generale  
ROLLO RODOLFO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del  
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- Allegato\_1 , Allegato\_1.pdf

( hash256: 478d515d6069668beeb31972df38f8cdcbc4227d084fc8a762f92d0b35a118978a)

- Allegato\_1bis\_Parte\_1 , Allegato\_1bis\_Parte\_1.pdf

( hash256: e13a5bf7c9363d3026ff429abbaf6647900f129d0b6845ba1c50024c85cabeff)

- Allegato\_1bis\_Parte\_2 , Allegato\_1bis\_Parte\_2.pdf

( hash256: e6e0c0105202ff026600dce0ca3bbbeeb72392c0904d5516017bad3edfae6fe1)

- Allegato\_1bis\_Parte\_3 , Allegato\_1bis\_Parte\_3.pdf

( hash256: f26155a74ff42e56b1c3ed1c5293116d572eaa3ff56b98ed8a71d2cb0041c08b)

- Allegato\_1\_bis\_Parte\_4 , Allegato\_1bis\_Parte\_4.pdf

( hash256: f64dc4bc613171c9af56bbe91d1b286c29b0a382376120198d5d0cd41f9c00ce)

- Allegato\_2 , Allegato\_2.pdf

( hash256: 70ce552198568beaa751e65ae0cc9cd3625dcacee72bdd5f30d90b72eb42b0a7)