



**Sede Legale e Direzione Generale
Lecce**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
nella Sede Legale di via Miglietta n. 5 - Lecce**

Oggetto:	Piano triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2020-2022 ASL LE.Atto immediatamente esecutivo
-----------------	--

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione del Personale	1010301

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D. Lgs. 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n. 38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n. 25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n. 39;
- Vista la Legge Regionale 17/04/2018, n. 15;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1584 del 02.09.2019;
- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O. **Area Gestione del Personale** relaziona e propone in merito.

Relazione Istruttoria

Il Dirigente F.F. Area Gestione del Personale relaziona:

Vista la Legge 27 dicembre 2006 n. 296, recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)”*, ed in particolare l'art.1, comma 565, che ha previsto che gli Enti del S.S.N. concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando le misure necessarie ivi previste in materia di personale;

Vista la legge 23 dicembre 2009 n.191 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2010)”* ed in particolare i commi 71,72, 73 e 74 che hanno prorogato al triennio 2010-2012 le norme in materia di contenimento di spesa del personale di cui alla L.296/2006, di cui sopra;

Visto il D.L. 6 luglio 2011 n.98, contenente *“Disposizioni urgenti per la stabilizzazione finanziaria”* ed in particolare l'art.17, commi 3 e 3 bis, come modificati dalla L.23 dicembre 2014, n.190 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità per l'anno 2015)”* che da una parte hanno disposto che l'art.2, commi71 e 72, della L.191/2009 si applicano anche in ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 e dall'altra hanno precisato le modalità di verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi;

Visto il D.Lgs.30 marzo 2001, n.165 *“Testo Unico sul Pubblico Impiego”* come recentemente modificato dall'art.4, comma 1, lett.b del D.Lgs.25 maggio 2017, n.75 che testualmente stabilisce: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art..6-ter....omissis”*;

Vista la Legge 7 agosto 2015, n.124 (*“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*);

Vista la Legge 28 dicembre 2015, n.208 recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016)”*, ed, in particolare, l'art.1, comma 541, lett.b) che prevede che le regioni *“ predispongono un piano concernente il fabbisogno di personale con l'esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni europee in materia di articolazione dell'orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in coerenza con quanto disposto dall'art.14 della legge 30 ottobre 2014, n.161”*;

Visto il Decreto , 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione (*“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche ”*) pubblicato nella G.U. n.173 del 27/7/2018 il quale con specifico

riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani Triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia , anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*;

Vista la Legge n.145/2018 (legge di bilancio 2019) in materia di reclutamento ed assunzioni di personale;

Richiamata la deliberazione di giunta Regionale n. 1888 del 30/11/2020 di approvazione del Piano del Fabbisogno 2019/2021 e 3 e successiva delibera di giunta Regionale n. 256 del 15/02/2021 ;

Considerato:

- che con DGR n. 2293 dell'11/12/2018 recante “Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del S.S.R.” la Regione Puglia, sulla base della riarticolazione della rete regionale di assistenza sanitaria, ospedaliera e territoriale, nonché delle priorità strategiche regionali ha ridefinito i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR - nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art.2, comma 71 della L.n.191/2009 s.m.i. ed in particolare con riferimento all'ASL LE il limite è stato fissato in **Euro 369.249.206,00** al netto degli incrementi contrattuali successivi al 2004 oltre alla spesa sostenuta per il collocamento del personale ex lege 68/99, che non va considerata nei limiti ex lege;

- che con note regionali, da ultimo nota prot. AOOO5403 del 12/11/2020 il Dipartimento Regionale Promozione della salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti ha sollecitato le Aziende Sanitarie ad adeguare il Piano dei Fabbisogni 2020-2022, secondo lo schema allegato alla citata nota, tenendo conto del fabbisogno connesso al contrasto dell'epidemia Covid -19 nonché all'adeguamento del Personale dei Dipartimenti di Prevenzione ai criteri standard fissati dal R.R.n.18 del 28.10.2020;

- che con nota prot. AOO183/23 gennaio 2020 n. 1087 è stata trasmessa la D.G.R. n.2452/2019 avente ad oggetto “Linee guida regionali per l'adozione dei piani Triennali del Fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR approvate con DGR n.2016/2018. Integrazioni”;

Dato atto :

che dal quadro normativo sopra riportato emerge che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare il piano triennale dei fabbisogni del personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, con indicazione delle risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso;

che la dotazione organica può essere rimodulata in base ai fabbisogni programmati nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo;

Dato atto, inoltre, che nella redazione del Piano del Fabbisogno di personale (2020/2022) si è tenuto conto, tra l'altro:

- ☐ di quanto previsto dall'art.2, comma 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i. in materia di limiti di spesa del personale ;
- ☐ dei posti vacanti e disponibili complessivi;

- ☐ dei posti vacanti e disponibili da coprire mediante immissione in servizio dei vincitori e degli idonei utilmente collocati nelle graduatorie in corso di validità;
- ☐ delle prescrizioni di cui alla D.G.R. n.884 del 15/05/2019;
- ☐ delle linee guida regionali di cui alla D.G.R. n.2452 del 30/12/2019, compatibilmente con il tetto di spesa previsto per il personale;

Dato atto, altresì, che:

- ☐ sulla scorta del personale in servizio e delle assunzioni programmate la spesa del personale rispetta il tetto previsto, pari ad Euro **369.249.206,00**, come indicato nella D.G.R n.2293/2018;
- ☐ sul limite di spesa di Euro 369.249.206,00 non incide il costo del personale aggiuntivo temporaneamente reclutato o reclutabile per fronteggiare la fase emergenziale della pandemia alla luce delle previsioni di cui all'art.2 quater del D.L.n.18/20, l'adeguamento ai RR.RR. n. 14/2020 e n. 18/2020 e quello previsto per l'istituzione dell'Infermiere di Famiglia di cui alla Legge n. 77/2020;

PROPOSTA

1.Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2020/2022, redatto in coerenza con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatici finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali secondo gli allegati prospetti (allegato 1, allegato 2) tenuto conto delle prescrizioni di cui alla DGR n.884 del 15/05/2019 e delle linee guida regionali di cui alla DGR n. 2452 del 30/12/2019, come da allegati prospetti costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2.Di dare atto che, secondo quanto espresso dal “Dipartimento Regionale Promozione della salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti – Sezione Strategie e Governo dell’Offerta “ nel Piano del Fabbisogno 2020/2022 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;

3.Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall'art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i., ad eccezione delle assunzioni previste per l'emergenza Covid e per l'adeguamento ai RR.RR. n. 14/2020 e n. 18/2020 e quello previsto per l'istituzione dell'Infermiere di Famiglia di cui alla Legge n. 77/2020;

4. Di richiedere alla Regione Puglia l'incremento del tetto di spesa per l'anno 2021 e 2022, per un importo pari alla somma necessaria ad adeguare il fabbisogno di personale per le strutture di nuova istituzione previste:

- a. dal piano di Riordino ospedaliero, di cui al R.R. n. 14/2020 nonché per l'emergenza Covid;
- b. adeguamento graduale al R.R. n. 18/2020 relativo al Dipartimento di Prevenzione;
- c. adeguamento del fabbisogno a quanto previsto dalla Legge n. 77/2020 relativa all'istituzione dell'Infermiere di famiglia;

5. Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;

6. Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia- Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti per gli adempimenti di competenza;

7. Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OOS secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;

8. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva, vista l'urgenza di provvedere in merito.

Il Direttore Generale

Vista la relazione istruttoria e la proposta;

Viste le sottoscrizioni apposte in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria **ARGENTIERO GRAZIA** e del Responsabile della proposta **ARGENTIERO GRAZIA**, attestanti il rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

1.Di adottare il Piano del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2020/2022, redatto in coerenza con la riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata dalla Regione Puglia nonché gli ulteriori atti programmatici finalizzati alla riorganizzazione dei servizi territoriali secondo gli allegati prospetti (allegato 1, allegato 2) tenuto conto delle prescrizioni di cui alla DGR n.884 del 15/05/2019 e delle linee guida regionali di cui alla DGR n. 2452 del 30/12/2019, come da allegati prospetti costituenti parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2.Di dare atto che, secondo quanto espresso dal “Dipartimento Regionale Promozione della salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti - Sezione Strategie e Governo dell’Offerta “ nel Piano del Fabbisogno 2020/2022 è rispettato il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo ed il numero totale del personale e che risulta non superiore al valore del 12 %;

3.Di dare atto che il Piano del Fabbisogno rispetta i limiti di spesa prevista dall’art.2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n.191 e s.m.i., ad eccezione delle assunzioni previste per l’emergenza Covid e per l’adeguamento ai R.R. n. 14/2020 e n. 18/2020 e quello previsto per l’istituzione dell’Infermiere di Famiglia di cui alla Legge n. 77/2020;

4.Di richiedere alla Regione Puglia l’incremento del tetto di spesa per l’anno 2021 e 2022, per un importo pari alla somma necessaria ad adeguare il fabbisogno di personale per le strutture di nuova istituzione previste:

- a. dal piano di Riordino ospedaliero, di cui al R.R. n. 14/2020 nonché per l’emergenza Covid;
- b. adeguamento graduale al R.R. n. 18/2020 relativo al Dipartimento di Prevenzione;
- c. adeguamento del fabbisogno a quanto previsto dalla Legge n. 77/2020 relativa all’istituzione dell’Infermiere di famiglia;

5.Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai fini della certificazione della sostenibilità della spesa e, comunque, per quanto previsto dal decreto 8 maggio 2018;

6.Trasmettere il presente provvedimento alla Regione Puglia- Dipartimento Promozione della Salute, del benessere sociale e dello sport per tutti per gli adempimenti di competenza;

7.Di trasmettere il presente provvedimento quale informativa alle OOSS secondo quanto indicato dal decreto 8 maggio 2018;

8. Dichiarare la presente immediatamente esecutiva, vista l'urgenza di provvedere in merito .

Il Responsabile dell'istruttoria
ARGENTIERO GRAZIA

Il Dirigente del Dipartimento/Area/U.O.
ARGENTIERO GRAZIA

PARERI	
Direttore Sanitario	Direttore Amministrativo
Positivo	Positivo
Data	Data
30/07/2021	20/07/2021
Il Direttore Sanitario CARLÀ ROBERTO	Il Direttore Amministrativo PASTORE ANTONIO

Il Direttore Generale
ROLLO RODOLFO

Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

I seguenti allegati formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

- 2020 ALLEGATO 1 , 2020 ALLEGATO 1.pdf
(hash256: b893dba29ce5bb5469b1117c27b9849bbd8b8ee283dc6474410d4e9c3d2e34a6)
- 2020 ALLEGATO 2 , 2020 ALLEGATO 2.pdf
(hash256: 2b32a2a0b3da8a12531e94d104407130b9801a72d9dd31c021f76d4a306fca9c)
- 2021 ALLEGATO 1 , 2021 ALLEGATO 1.pdf
(hash256: 55de7c2f9a5aa62950ec12c6546733c1ccb648a381c7f88e38cc9db11f52c113)
- 2021 ALLEGATO 2 , 2021 ALLEGATO 2.pdf
(hash256: 995ddb56b60969744b22f54acdef08252375c53c59d7cb93d9f58dc6597dbfb3)

- 2022 ALLEGATO 1 , 2022 ALLEGATO 1.pdf

(hash256: c5804cf4a50bca64061f4b85836849dd7b520f765dd15479a5ef3ef559605c13)

- 2022 ALLEGATO 2. , 2022 ALLEGATO 2..pdf

(hash256: e5395435e85307f902aa111a2700ca0e8bd4106a964a11fb22b17772b9ab3884)