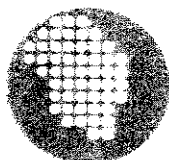


proposta n. 1091



ASL LECCE
SERVIZIO SANITARIO DELLA PUGLIA

Sede Legale e Direzione Generale
Lecce

DELIBERAZIONE NUMERO	1011	DEL	26 APR 2017
----------------------	------	-----	-------------

OGGETTO:	Fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.. Consistenza economica definitiva anno 2016 e provvisoria anno 2017. Determinazioni. Immediata esecutività.
----------	---

L'anno duemiladiciassette il giorno 26 del mese di Aprile
in Lecce, nella Sede della Azienda , in via Miglietta n.5

STRUTTURA (Codice)	CENTRO DI COSTO (Codice)
1010301	

STRUTTURA	CENTRO DI COSTO
Area Gestione Personale	

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03.08.2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la L.R. 25.2.2010, n. 4;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.162 del 29.02.2016;
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale n.1 del 17/03/2016;



- Coadiuvato dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

Il Dirigente dell'Area del Personale relaziona in merito:

- con delibera n.143 del 27/04/2016 sono stati approvati i fondi definitivi dell'anno 2015 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A., con analitico resoconto delle risorse economiche di costituzione dei singoli fondi e delle decurtazioni strutturali degli stessi, a sensi dell'art. 1, comma 456 della legge di stabilità 2014 (l. n. 147/2013) che prescriveva, a far data dall'1.1.2015 la riduzione di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo, ovvero, il consolidamento di tutte le riduzioni intervenute nella dinamica dei fondi contrattuali nel periodo dal 2011 al 2014 e non già solo quelle dell'anno 2014;
- con il suddetto provvedimento, sono state altresì approvate, in via provvisoria, le consistenze economiche dell'anno 2016 in misura pari a quelle dell'anno 2015, nel rispetto dell'art. 1, comma 236 della legge di stabilità 2016 (l. n.208/2015);
- tale normativa prescrive espressamente che *" nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*;
- la circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto *"applicazione dell'art. 9 d.l. 31.5.2010 n. 78, convertito con modificazioni in l. 122/2010, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"* ha fornito le indicazioni rispetto alla metodologia da seguire al fine della determinazione del personale in servizio nell'anno di riferimento e delle modalità di calcolo della riduzione dei fondi in caso di decremento del medesimo personale;
- tale metodologia è stata ribadita e confermata dalla circolare del 23 marzo 2016 n. 12 della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto *"Bilancio di Previsione per l'esercizio 2016- ulteriori indicazioni"*, dove, alla sezione *"Contrattazione integrativa"* scheda tematica 1.3, prevede *" Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa), salvo verifica finale dell'effettivo andamento"*;

Dato atto che la percentuale di abbattimento determinata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2016 rispetto al valore medio relativo all'anno 2015 – quale semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno – deve essere operata:



sulle risorse economiche complessive del Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa.;

- sulle risorse economiche complessive del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;
- sulle risorse economiche complessive del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

Pertanto, la consistenza dei fondi del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A, per l'anno 2016, è determinata, a norma dell'art. 1, comma 236 della legge di stabilità 2016 (l. n.208/2015), secondo le indicazioni di cui alla richiamata circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016, come segue:

Dirigenza Sanitaria:

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2015	189
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	182
MEDIA ANNO 2015	185,5

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2016	184
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2016	187
MEDIA ANNO 2016	185,5

variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = 0%

Poichè dal confronto tra la presenza media 2016 con la presenza media 2015 è risultato che la presenza media 2016 è uguale quella del 2015, ne deriva che non deve essere operata la riduzione dei fondi prevista dall'ultimo capoverso del richiamato art. 1, comma 236"..., *a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,.....omissis... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";

Dirigenza P.T.A

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2015	37
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	35
MEDIA ANNO 2015	36

PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2016	35
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2016	34
MEDIA ANNO 2016	34,54

variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale = -4,17%

Tale variazione percentuale va così attribuita:

- relativamente al Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.8,

CCNL 6/05/2010), va applicata la riduzione del 4.17% sul suo valore complessivo "al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare", come specificato al par. 3 della richiamata circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato;

- relativamente al Finanziamento del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art.9, CCNL 6/05/2010), va applicata la riduzione del 4,17% sul suo valore complessivo;
- relativamente al Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6/05/2010) va applicata la riduzione del 4,17% sul suo valore complessivo;

Dato atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. sono determinati in via definitiva, per l'anno 2016, nei prospetti allegati al presente provvedimento

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione del Dirigente dell'Area Gestione del Personale;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte dei responsabili dell'istruttoria (dott.ssa Stefania De Marco e dott. Raffaele Racioppa) e del direttore dell'Area Personale (dott. Domenico Morelli);

Ritenuto di dover determinare in via definitiva i fondi contrattuali 2016 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A., in virtù di quanto previsto dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 e secondo le indicazioni contenute nelle circolari n. 12/2011 e n. 12/2016 della Ragioneria Generale dello Stato, indicate in premessa;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

1. Determinare in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2016 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. in virtù di quanto previsto dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 e secondo le indicazioni contenute nelle circolari della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011 e n. 12/2016, richiamate in premessa;
2. Dare atto che i fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. sono determinati in via definitiva, per l'anno 2016, nei prospetti allegati al presente provvedimento quale parte integrante;

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità di direzione di struttura complessa
(Art. 8, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015 ex DDG n.143 del 27/04/2016	1.220.242,32
Art.8, c.2: Assegni personali Art. 39 CCNL 8/6/2000 dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10, c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54 c.2 CCNL 3/11/2005, ex art.50 c.2] Consolidamento ratei anno 2015	-
Art.8, c.2: Assegni personali Art. 39 CCNL 8/6/2000 dei dirigenti cessati dal servizio che confluiscono nel fondo. - Ratei anno 2016	2.834,61
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3] Consolidamento anno 2015	3.643,52
Art.8, c.2: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti comunque cessati dal servizio [Art.24, c.3 CCNL 17/10/2008, ex Art.10,c.2 CCNL 5/7/2006, ex Art.54, c.3 CCNL 03/11/2005, ex art.9, c.3] Ratei anno 2016	8.147,25
PRIMO TOTALE	1.234.867,70
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ..."	14.625,38
SECONDO TOTALE	1.220.242,32
Somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare da escludersi dalle riduzioni ex art.1, c.236, della L.208/2015, giusta par.3 Circolare n.12 del 15/04/2011 del MEF - (€ 0,00)	-
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 0%)	0,00
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ANNO 2016	1.220.242,32

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale
(art.10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.143 del 27/04/2016	364.266,22
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 0%)	0,00
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016	364.266,22
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2015 ex DDG n.143 del 27/04/2016	9.182,96
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 0%)	0,00
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016	9.182,96
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ANNO 2016	373.449,18



DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

Fondo per il Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
(art.9, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015 EX DDG n.143 del 27/04/2016	263.229,12
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 0%)	0,00
TOTALE FONDO DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ANNO 2016	263.229,12

ASL Lecce
Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB



DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa

(Art. 8, CCNL 6/5/2010 biennio econ. 2008-2009)

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015 ex DDG n.143 del 27/04/2016	1.212.577,96
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008] Consolidamento ratei anno 2015	1.819,70
Art.8, c.3: Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio finalizzato all'applicazione dell'art.42 del CCNL 08/02/2000 (Equiparazione) [Art.25, c.3 CCNL 17/10/2008] Ratei anno 2016	1.638,06
PRIMO TOTALE	1.216.035,72
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "...l'ammontare complessivo... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ..."	- 3.457,76
SECONDO TOTALE	1.212.577,96
Somme da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare da escludersi dalle riduzioni ex art.1, c.236, della L.208/2015, giusta par.3 Circolare n.12 del 15/04/2011 del MEF - (€ 12.645,07)	-
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 4,17%)	- 50.037,20
TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA - ANNO 2016	1.162.540,76

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per il Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

(art.9, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2015 EX DDG n.143 del 27/04/2016	5.112,49
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 4,17%)	- 213,19
TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA - ANNO 2016	4.899,30

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità della Prestazione Individuale

(art.10, CCNL 06/05/2010 biennio economico 2008-2009)

Azione	Importo
Totale fondo consolidato al 31/12/2015 al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale ex DDG n.143 del 27/04/2016	143.992,95
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 4,17%)	- 6.004,51
TOTALE Fondo di Risultato al netto del Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016	137.988,44
Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale consolidato al 31/12/2015 ex DDG n.143 del 27/04/2016	4.771,73
Applicazione art.1, c.236 Legge 208/2015: "Riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" (Percentuale di riduzione = 4,17%)	- 198,98
TOTALE Fondo per i premi per la qualità della prestazione individuale - ANNO 2016	4.572,75
TOTALE FONDO DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA - ANNO 2016	142.561,19

ASL Lecce
Documento Predisposto per la Pubblicazione WEB



3. Stabilire, altresì, che la consistenza dei fondi 2017 del personale dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. è provvisoriamente determinata nella stessa misura dei fondi dell'anno 2016, salvo diverse disposizioni normative che dovessero intervenire in materia;
4. Incaricare l' U.O. Affari Generali della trasmissione del presente atto al Collegio Sindacale per la certificazione di competenza, all'Area Gestione delle Risorse Finanziarie e alle OO.SS. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A.;
5. Disporre la successiva trasmissione del presente atto, comprensiva della certificazione del Collegio Sindacale, a cura dell'U.O. Affari Generali, al competente Ufficio dell'Assessorato Regionale alle Politiche della Salute.

Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott.ssa Stefania De Marco)

f.to

Il Responsabile dell'istruttoria
(Dott. Raffaele Racioppa)

f.to

Il Direttore dell'Area Personale
(Dott. Domenico Morelli)

f.to

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Pastore

FIRMATO
Dott. Antonio PASTORE

Il Direttore Sanitario
Dott. Antonio Sanguedolce

FIRMATO
Dott.ssa Silvana MELLI

Il Direttore Generale
Dott.ssa Silvana Melli

FIRMATO
Dott. Antonio SANGUEDOLCE



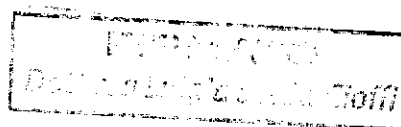
n. _____ Reg. pubbl. _____

dal 28 APR. 2017 al 13 MAG. 2017

28 452 2217

Lecce, li _____

Il Responsabile dell'Ufficio



La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.