

**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**  
**COMITATO UNICO DI GARANZIA**

*PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012, n° 1977/DG del 16.11.2012, n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. **138** / 2016 CUG  
BARI, 15 settembre 2016

**Ai Componenti Effettivi CUG ASL BA**  
*loro indirizzi e-mail*

**e p.c. - Componenti supplenti**

- **Direzione Generale ASL BA**
- **Presidente O.I.V. ASL BA**
- **Direttrice URP ASLBA**

*(ai fini della Pubblicazione online su sito Web Aziendale)*

**Oggetto : Convocazione riunione plenaria ordinaria CUG ASL BA.**

I Componenti effettivi del CUG,

SONO CONVOCATI

alla riunione plenaria **ordinaria** fissata in data **29 settembre 2016** ore **09.30** presso ex CTO in Bari, lungomare Starita 6 ( sala convegni Area Sindacale ), per la trattazione dei seguenti punti all'Ordine del Giorno :

**1- Approvazione verbale riunione plenaria CUG ASL BA del 16.06.2016.**

**2- Comunicazioni Ufficio Presidenza/Segreteria CUG ASL BA**

***Confronto, discussione ed eventuali determinazioni in merito a :***

- a- atteso procedimento rinnovo composizione componenti CUG ASL BA per fine mandato ;
- b- atteso procedimento modifica/integrazione " Regolamento funzionamento CUG ASL BA " ;
- c- atteso riscontro Presidenza O.I.V. ASL BA su nota Ufficio Presidenza CUG ASL BA ( Prot. 136/2016 CUG del 01.09.2016 ) e verifica stato applicativo procedure di valutazione Performance Organizzativa/individuale ai sensi Regolamento ex Delibera D.G. ASL BA n. 80 del 30.01.2016.

**Si rammenta :**

- a) In caso di indisponibilità, di informare tempestivamente il rispettivo supplente, e, comunque, di darne formale notizia e-mail al Presidente ( indirizzo e-mail: [comitato.cug@asl.bari.it](mailto:comitato.cug@asl.bari.it) ), con l'avvertimento che in caso di assenza, senza giustificato motivo, si terrà conto di quanto previsto all'art. 6, ultimo comma, del Regolamento.
- b) Utilizzare il badge personale per l'attestazione della propria presenza, **in entrata ed uscita presso la sede CTO-Bari**, digitando il codice 11 ( uscita per servizio) in caso di provenienza e rientro alla propria Sede di servizio, previa formale comunicazione alle rispettive Unità Operative di appartenenza.
- c) La partecipazione alle riunioni CUG ASL BA è un " **Obbligo Istituzionale** " a cui tutti i componenti dovranno scrupolosamente attenersi e la valida costituzione della riunione verrà verificata trascorsa mezz'ora dall'orario fissato.

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
*Giuseppe Fiorentino*

ALLEGATO A AL PROT. n. 138/CUG 2016 del 16.09.2016

REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI  
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

PROT. 127 / 2016 CUG  
BARI, 23 giugno 2016

Ai Componenti Tutti CUG ASL BA  
loro indirizzi e mail

e, p.c. Al Direttore Generale ASL BA  
SEDE

Oggetto : **Trasmissione Verbale riunione plenaria CUG ASL BA del 16.06.2016.**  
**Comunicazioni Presidente.**

Con la presente si trasmette copia verbale riunione plenaria CUG ASL BA tenuta in data 16.06.2016 e copia nota Prot. 126/16 di trasmissione deliberazione CUG di "Approvazione testo di modifica /integrazione Regolamento di Funzionamento CUG ".

Si rende informazione che la Direzione Generale ASL BA, con nota Prot. 10805/I D.G. del 01.06.2016. , acquisita a Prot. 117/16 CUG in data 09.06.2016 ( *che si allega* ) ha attivato la procedura di "nomina/rinnovo composizione" CUG ASL BA.

Nelle more, si rammenta che il Comitato continuerà a svolgere le sue funzioni fino all'atto di costituzione del rinnovato Organismo.

Infine , si comunica la prevista sospensione delle riunioni plenarie ordinarie nelle mensilità estive di luglio/Agosto p.v. , mentre l'Ufficio di Presidenza/Segreteria si riunirà in base alle disponibilità ed esigenze di servizio/lavoro dei componenti.

In caso di assenza/indisponibilità del Presidente ( *ai sensi art. 7 vigente regolamento di funzionamento CUG ASL BA* ) le funzioni verranno assunte dalla Vicepresidente.

Cordiali Saluti.

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
*Giuseppe Fiorentino*



ALLEGATO ALLA NOTA PROT. n. 107/16 del 23.06.2016  
ASLBA

REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 108055/1

Bari, li 1 GIU. 2016

Prot. n. 117/16 CUG  
ARRIVO del 09.06.2016

Direttore AGRU  
Francesco LIPPOLIS

e, p. c. Presidente CUG  
Giuseppe FIORENTINO

OGGETTO: Scadenza mandato funzioni componenti CUG ASL BA.  
Attivazione procedure nomina/rinnovo composizione.

In ossequio alle Deliberazioni ASL BA n. 968 del 25/05/2012 e n. 1977 del 16/11/2012, si invita la S.V. a predisporre le azioni necessarie per il completamento delle procedure in oggetto evidenziate.  
Cordiali Saluti.

Il Direttore Generale  
Vito Montanaro



ALLEGATO n. 2 AL PROT. n. 138/CUG 2016  
del 15.09.2016

ALLEGATO ALLA NOTA PROT. n. 127/16 del 23.06.2016

## VERBALE DI INCONTRO COMITATO UNICO DI GARANZIA ASL BA

Il giorno 16 del mese di GIUGNO dell'anno 2016 alle ore 9.30  
presso il Centro direzionale dell'Azienda sanitaria locale della Provincia di Bari al civico n.6 del lungomare Starita  
in Bari si è tenuto un incontro tra

ALLEGATO n. 3 AL PROT. n. 138/CUG 2016

- I Sig.ri Componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del 15.09.2016

il PRESIDENTE, FIorentino GIUSEPPE

il SEGRETARIO (di riunione), BUONSANTE ANGELO

COGNOME	MONE	FIRMA	SUPPLENTE	OO.SS. / AZIENDALI
Antini	Maria C.			FVM
Buonsante	Angela			AZIENDALE
Cagnazzo	Carmine			AZIENDALE
De Mastro	Giuseppina	<u>ASSENTE</u>		AZIENDALE
Fiore	Giuseppe			AZIENDALE
Fiorentino	Giuseppe			AZIENDALE
Foggetti	Lucia	<u>ASSENTE</u>		AZIENDALE (CUG n. 123/16 CUG)
Grande	Angela			ANPO - ASCOTI-FIALS M.
Lauriero	Michele			FESMED
Lopatriello	Annunziata	<u>ASSENTE</u>		SNABI SDS (CUG n. 122/16 CUG)
Manicone	Clara			FSI
Miglio	Virginia			AUPI
Munno	Domenica			AZIENDALE
Pesce	Caterina			AARO (CUG n. 118/16 CUG)
Poggi	Claudio			AZIENDALE
Proscia	Lorenzina M.			FIALS
Recchia	Giuseppe	<u>ASSENTE</u>		FEDIR SANITA' (CUG n. 124/16 CUG e allegato)
Stallone	Maurizio	<u>ASSENTE</u>		AZIENDALE
Tomai	Maria			AZIENDALE
Vernole	Eugenia			ANAAO ASSOMED

\* COMPONENTI AL CUG E' QUANTO RICHIESTA PARTICIPAZIONE -

La convocazione ha avuto luogo con nota prot n. 116 del 2016 a firma del Presidente,

Si annota che durante la riunione:

-alle ore 12.05 entra... (firma)..... lascia la seduta.....  
 -alle ore 12.45 entra... (firma)..... lascia la seduta.....  
 -alle ore 10.15 entra... (firma)..... lascia la seduta...   
 -alle ore 12.30 entra... (firma)..... lascia la seduta.....  
 -alle ore..... entra..... (firma)..... lascia la seduta.....

La riunione viene dichiarata chiusa alle ore 14.00.

Il/la Segretario/a

Il Presidente

ALLEGATO n. 4 Al Prot. n. 138 / CUG 2016

VERBALE DI INCONTRO CUG ASL BA del 15.09.2016

DATA	
15/9/16	Dalle ore 10.00 il presidente
	costatata la presenza di n. 11 (undici)
	componenti legittimati alla partecipazione
	10 componenti effettivi e componenti
	supplenti come da sottoscrizione presenza
	nel fronte aperto del presente verbale
	dichiarare validamente costituita la
	Municipale plenaria che fuo a tutti gli
	effetti deliberare. Si ole dio deliberano
	alle ore 10.05 del componente FIORE.
	Si alleparso egli altri i provvedimenti
	decreti ementi Prot 118/16, 122/16,
	123/16, 124/16 più del. 125/16
Punto 1	Approvazione verbale Municipale plenaria
	28/04/2016 e del 26/5/2016, Data
	lettorio) dei due verbali, l'assemblea
	all' momento dei presenti apparte senza
	nessuna eccezione e copie dei
	verbali viene allegate al presente.
Punto 2	Approvazione Bozza definitiva modificata
	e integrazione regolamento del funzionamento
	del CUG ASL BA.; Dalle ore 10.35
	entra il componente Poppi e lascia lo
	seduto il Componente dell' alio
	2 componenti PUR hanno proceduto alla
	relazione colloquio delle bozze definitive
	gru insieme e tutti i componenti

DATA	
	<p>           approvando ulteriori modifiche ed integrazioni            così come riportate in calce e siglate            del presidente e segretario, Pertanto si intende            approvate le bozze definitive con emendamen-            to 1 (uno) e 12 (dodici) e copia del            documento viene allegato al presente verbale            di del mandato immediato al componente            dell'olio Giuseppe da provvedere alla            impaginazione e trasmissione contestuale            di N° 2 copie di versione sottoscritte            dai componenti. (rientrato nella         </p>
15/9	<p>           riunione alle ore 12.30). Le copie della            sottoscritte un numero di due versioni            sottoscritte da tutti e tre (3)         </p>
A	<p>           componenti presenti e per effetto di            presidente dichiara approvato il            libro toto del regolamento che            verrà trasmesso esclusivamente alla            direzione generale mediante nota deliberativa            la cui bozza viene redatta ed approvata            dall'assemblea per come fatta integrante            del presente verbale. Due copie originali del            regolamento <sup>approvato</sup> vengono allegato alla citata nota di            trasmissione e per secondo copia rimane            agli atti della segreteria.         </p>
Punto 3	<p>           Coesistenza e la relazione documenti epl            alla ufficio Presidente Segretario CUG Asl BA         </p>



ALLEGATO AL N. 127/16 CUG del 23.06.2016

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

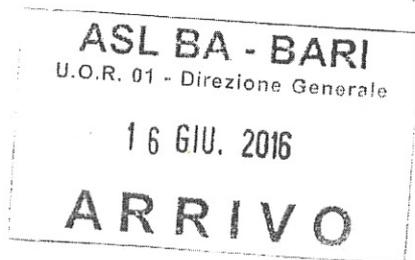
Prot. 126 /2016 CUG  
BARI, 16 giugno 2016

ALLEGATO n. 7 AL Prot. n. 138/CUG 2016 del 15.09.2016

AI DIRETTORE GENERALE ASL BA

Dott. Vito Montanaro

SEDE



e, p.c. Al Direttore AGRU ASL BA  
Dott. Francesco Lippolis

Al Presidente OIV ASL BA  
Dott. Antonio Nisio

Alla Direttrice URP ASL BA  
Dott. ssa Stella Armando

( ai fini della pubblicazione sul sito WEB aziendale )

Oggetto: **Approvazione modifica ed integrazione " Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA ".** Trasmissione Deliberazione CUG ASL BA del 16.06.2016.

Premesso che

- in data 28.04.2016 e 26.05.2016, in sede di consesso plenario, il CUG ha provveduto alla discussione del testo di modifica ed integrazione del vigente regolamento di funzionamento CUG ASL BA (Delibera D.G. n. 1977 del 16 -11- 2012) proposto dall'Ufficio di Presidenza CUG ASL BA in data 17.03.2016 e trasmesso preventivamente a tutti i componenti effettivi e supplenti.

Considerato che

- in data 16 giugno 2016, il consesso plenario del CUG ASL BA ha deliberato l'approvazione del nuovo testo del Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA, ai sensi dell'art. 14 del vigente regolamento,

SI PROVVEDE

alla trasmissione del testo del Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA, in formato digitale PDF, composto da 18 (diciotto) pagine, così come approvato e sottoscritto all'unanimità dai componenti CUG ASL BA presenti, ed indirizzato esclusivamente a codesta Direzione Generale ASL BA, per il competente iter di recepimento ed adozione rituale, mediante atto di pubblicazione su sito WEB aziendale, che ne sancirà l'efficacia applicativa a tutti gli effetti.

Ossequi.

IL PRESIDENTE  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
Giuseppe Fiorentino

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

*Per le Pari Opportunità, la valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni*

ALLEGATO n. 8 AL Prot. n. 128/CUG 2016  
del 15.09.2016

## REGOLAMENTO

### PER IL FUNZIONAMENTO DEL CUG ASL BA

### COMITATO UNICO di GARANZIA

*PER LE PARI OPPORTUNITA' , LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI*

*[Handwritten signatures and names of the members of the Comitato Unico di Garanzia]*

Il presente Testo con modifiche ed integrazioni approvato, ai sensi art. 14 vigente regolamento,

dal CUG ASL BA nella riunione Plenaria del 16 giugno 2016.

ALLEGATO n. 9 Al Prot. n. 138/CUG 2016

del 15.09.2016

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

( Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 136 /2016 CUG  
BARI, 01 settembre 2016

Al Presidente O.I.V. ASL BA  
*Prof. Antonio Nisio*

e, p.c. Direttore Generale ASL BA  
*Dott. Vito Montanaro*  
Responsabile " Trasparenza " ASL BA  
*Avv. Luigi Fruscio*

Componenti tutti CUG ASL BA

Organizzazioni Sindacali tutte  
Dirigenza e Comparto ASL BA

Direttrice URP ASL BA  
( ai fini pubblicazione Sito Web Aziendale )

Oggetto : Distribuzione " acconto" premio produttività e risultato per anno 2015 .  
Richiesta PARERE di legittimità applicazione Dlgs 150/2009 art. 14, comma 6.

*Ai sensi e per gli effetti del richiamato Dlgs 33/2013 sulla " Trasparenza Amministrativa".*

Al fine di escludere eventuali effetti discriminatori nei confronti dei lavoratori dipendenti controinteressati, che pur sottoposti a valutazione di Performance, in prima e/o seconda istanza , a vario titolo normativo e/o contrattuale, non possono accedere alla premialità economica in oggetto,

**SI RICHIEDE**

la formulazione di un parere in merito alla legittimità applicativa della norma in oggetto, in quanto rientrante nelle competenze istituzionali di codesto O.I.V. ASL BA.  
(vedi : allegato 1- nota prot. 97531/1 del 17.05.2015; allegato 2 - nota prot.140904/1 del 18.07.2016 )

In attesa di cortese , tempestivo, riscontro, si porgono saluti.

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia ASL BA  
*Giuseppe Fiorentino*



ALLEGATO A AL P.O.T. n. 136/2016 CUG  
del 02.09.2016

REGIONE PUGLIA

ASLBA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 97531/1

Bari, li 17 MAG. 2016

ALLEGATO n. 10 AL P.O.T. n. 138/CUG 2016  
del 15.09.2016

A Tutte le OO.SS. della ASL di Bari  
Comparto

E p.c. Al Direttore dell'AGRU

OGGETTO: Comunicazione su "Valutazione delle performance". Determinazioni su liquidazione in acconto del premio di produttività.

È assai diffusa, nel sistema pubblico, la convinzione che, a seguito dell'entrata in vigore del Dlgs 150/2009, cosiddetta riforma Brunetta, la valutazione delle performance si sia innestata mediante un meccanismo di apprezzamento delle prestazioni dei dipendenti finalizzato al riconoscimento degli incentivi premiali generalmente in uso presso le Pubbliche Amministrazioni, costituiti, rispettivamente, dalla retribuzione di risultato e dal premio di produttività.

Gli stessi organismi indipendenti di valutazione sono costantemente chiamati a supportare le scelte valutative proprie degli organi di governo in funzione delle prestazioni lavorative finalizzate al conseguimento dei tradizionali premi incentivanti sopra richiamati, faticando non poco ad attuare una riforma che, per converso, ha fatto, del ciclo virtuoso della performance, il suo centro di revisione sistemica e culturale.

Oggi le Amministrazioni Pubbliche devono promuovere il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi economici.

Il tutto partendo da uno schema programmatico così descritto dal legislatore:

- le amministrazioni pubbliche predispongono annualmente, entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato "Piano della performance", da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori; il principio del monitoraggio e controllo delle prestazioni (articolo 10, comma 1, lett. a);
- gli enti redigono annualmente un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato "Relazione sulla performance", che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione degli eventuali scostamenti che si siano generati nel periodo; il principio di asseverazione del ciclo gestionale della performance (cit. articolo 10, comma 1, lett. b);
- la validazione della Relazione sulla performance rimessa alla competenza dell'organismo di valutazione si pone quale condizione inderogabile per l'accesso finale agli strumenti per premiare il merito (articolo 14, comma 6).

Il Legislatore ha quindi previsto uno schema generale di programmazione (piano della performance), di consuntivazione (relazione sulla performance) e di controllo valutativo assegnato all'organismo indipendente di valutazione che non vieta il pagamento in acconto delle competenze accessorie spettanti ai dipendenti in attesa che ogni passaggio legislativo venga correttamente espletato dalla P.A.

Tutto ciò premesso il Direttore Generale informa tutte le OO.SS. del comparto della ASL di Bari che con la presente nota viene disposto il pagamento in acconto dell'80% della quota spettante per la c.d. produttività, e che il saldo potrà essere corrisposto solo all'esito del controllo valutativo assegnato all'organismo indipendente di valutazione a seguito del quale le somme già liquidate in acconto saranno verificate nella loro esattezza.

Distinti saluti

Il Direttore Generale  
Vito Montanaro



ALLEGATO 2 al Prot. n. 136/2016 CUG  
del 01.09.2016



REGIONE PUGLIA

ASLBA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 140904/1

Bari, li 18 LUG. 2016

ALLEGATO n. 11 al Prot. n. 138/CUG 2016  
del 15.09.2016

A Tutte le OO.SS. della ASL di Bari  
Dirigenza Medica e Veterinaria  
Dirigenza SPTA

E.p.c. Al Direttore dell'AGRU

OGGETTO: Comunicazione su liquidazione del premio di produttività

È assai diffusa, nel sistema pubblico, la convinzione che, a seguito dell'entrata in vigore del Dlgs 150/2009, cosiddetta riforma Brunetta, la valutazione delle performance si sia innestata mediante un meccanismo di apprezzamento delle prestazioni dei dipendenti finalizzato al riconoscimento degli incentivi premiali generalmente in uso presso le Pubbliche Amministrazioni, costituiti, rispettivamente, dalla retribuzione di risultato e dal premio di produttività.

Gli stessi organismi indipendenti di valutazione sono costantemente chiamati a supportare le scelte valutative proprie degli organi di governo in funzione delle prestazioni lavorative finalizzate al conseguimento dei tradizionali premi incentivanti sopra richiamati, faticando non poco ad attuare una riforma che, per converso, ha fatto, del ciclo virtuoso della performance, il suo centro di revisione sistemica e culturale.

Oggi le Amministrazioni Pubbliche devono promuovere il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzare i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi economici.

Il Legislatore ha quindi previsto uno schema generale di programmazione (piano della performance), di consuntivazione (relazione sulla performance) e di controllo valutativo assegnato all'organismo indipendente di valutazione che non vieta il pagamento in acconto delle competenze accessorie spettanti ai dipendenti in attesa che ogni passaggio legislativo venga correttamente espletato dalla P.A.

Tutto ciò premesso il Direttore Generale informa tutte le OO.SS. della dirigenza della ASL di Bari che, a seguito del prolungamento della necessaria istruttoria, il pagamento della quota spettante per la c.d. produttività sarà corrisposto nella busta paga del mese di agosto p.v.

Distinti saluti

Il Direttore Generale  
Vito Montanaro

