



ASL Bari

PugliaSalute

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

Lungomare Starita, 6 – 70123 BARI – P.I.: 0653434072

COLLEGIO SINDACALE

Prot n. 38/CS/2021

Al Direttore Generale
ASL BARI

Oggetto: Trasmissione verbale N. 104 del 22/12/2021

D'ordine del Presidente del Collegio Sindacale, si trasmette il verbale n. 104 del 22/12/2021.

La Segreteria del Collegio Sindacale

Marco Calabriso

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

Regione: Puglia

Sede: Bari

Verbale n. 104 del COLLEGIO SINDACALE del 22/12/2021

In data 22/12/2021 alle ore 10,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

GIOVANNI CARNEVALE

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

BIAGIO GIORDANO

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIULIO TORLONIA

Presente online

Partecipa alla riunione il Dott. Rodolfo Minervini, Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane (A.G.R.U.) della ASL di Bari, appositamente invitato dal Collegio per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per l'esame degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame costituzione fondi contrattuali anno 2021 Area Personale Comparto;
- 2) Esame ipotesi contrattazione integrativa decentrata in merito all'utilizzo del residuo del Fondo ex art. 81 anno 2021 Area Personale Comparto;
- 3) Esame ipotesi contrattazione integrativa aziendale - P.E.O.;
- 4) Varie ed eventuali.

Il Presidente, constatato che è presente l'intero Collegio sindacale, validamente costituito, dichiara aperta la seduta.

-- relativamente al primo all'o.d.g.: "Esame costituzione fondi contrattuali anno 2021 - Area Personale Comparto" Il Collegio ha preso in considerazione la nota prot. n. 82763 del 20 dicembre 2021, trasmessa al Collegio sindacale in pari data, per il controllo di relativa competenza, e relativa documentazione acclusa costituita da:

- copia della deliberazione del Direttore Generale n. 2318 del 17 dicembre 2021, concernente determinazione Fondi contrattuali anno 2021 dell'Area Personale del Comparto (non dirigente);

- relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria relative ai predetti Fondi contrattuali anno 2021.

Ciò premesso, il Collegio prende in esame la relazione tecnico-finanziaria recante la quantificazione, per l'anno 2021, dei fondi contrattuali dell'Area personale Comparto ed, in proposito, rileva che, ai fini della determinazione dei predetti fondi, si è partiti dagli importi determinati per l'anno 2019, come certificati dal Collegio sindacale con il verbale n. 55 del 16 settembre 2020 (a cui si fa integrale rinvio), e per il 2020 (al netto del finanziamento regionale aggiuntivo ex art. 1 D.L. n. 18/2020), pari a complessivi Euro 50.906.924. Più specificatamente, tali importi risultano essere pari ad euro 22.249.998 per il Fondo condizioni di lavoro e incarichi e ad euro 28.656.926 per il Fondo premialità e fasce.

Il predetto importo di euro 50.906.924 è stato poi incrementato di complessivi euro 8.315.926 (ed, in particolare, Euro 3.578.242 relativamente al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) ed Euro 4.737.684 relativamente al Fondo premialità e fasce (art.

81), a seguito della nota prot. A00_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021, con cui la Regione Puglia, nelle more dell'adozione di apposita Delibera di Giunta regionale, ha autorizzato la ASL Bari, in attuazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito in legge n. 60/2019, ad incrementare autonomamente i fondi della contrattazione decentrata dell'anno 2021, utilizzando quale parametro di riferimento il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, determinato ai sensi del già citato art. 11, così come da indicazioni operative di cui al parere Mef/Rgs 161861/2020, entro il tetto di spesa aziendale, stabilito con la D.G.R. 1896 del 22/11/2021.

Nello specifico, l'Azienda, con riferimento alla metodologia di adeguamento in aumento o in diminuzione dei fondi contrattuali ai sensi del D.L. n. 35/2019, ha proceduto a paragonare il numero di personale in servizio al 31/12/2018 con il numero di personale in servizio al 31/12/2021, utilizzando il metodo dei cedolini paga indicato nella richiamata circolare del Mef/Rgs.

A conclusione della verifica, il Collegio dà atto che, per l'anno 2021, i fondi previsti dalla normativa contrattuale per l'Area del Personale Comparto (CCNL triennio 2016/2018, Titolo VII, capo II, articoli 80 e 81), pari complessivamente ad euro 59.222.850, risultano correttamente quantificati ed, in particolare:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80): euro 25.828.240;
- Fondo premialità e fasce (art.81): euro 33.394.610.

-- relativamente al secondo punto all'o.d.g.: "Esame ipotesi contrattazione integrativa decentrata in merito all'utilizzo del residuo del Fondo ex art. 81 anno 2021 Area Personale Comparto", il Collegio presa in considerazione la già citata nota prot. n. 82763 del 20 dicembre 2021, esamina l'ipotesi di contrattazione integrativa decentrata concernente l'utilizzo del residuo anno 2021 del Fondo ex art. 81 relativo all'Area del personale del comparto. Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti (RSU, OO.SS territoriali ed Amministrazione) in data 17 dicembre 2021, risulta corredata di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria, predisposte dall'Area Gestione Risorse Umane e sottoscritte dal responsabile di detta Area. A tal proposito, si precisa che gli importi oggetto di contrattazione sono stati quantificati, partendo dai dati di contabilità generale al 30/09/2021 proiettati alla data del 31/12/2021. Pertanto, gli stessi saranno oggetto di assestamento in sede di chiusura del bilancio 2021. Il Collegio passa all'esame della predetta ipotesi di accordo e della relativa documentazione allegata, rilevando quanto segue:

- i fondi per la contrattazione integrativa dell'Area Comparto per l'anno 2021 sono stati correttamente costituiti (cfr. punto 1, del presente verbale);
- in particolare il Fondo ex art. 81 Area Comparto (Fondo premialità e fasce) anno 2021 risulta essere pari ad euro 33.394.610;
- dalla relazione tecnico-finanziaria, allegata a tale ipotesi di accordo, risulta che l'ammontare del Fondo ex art. 80 anno 2021 dell'Area Comparto risulterebbe utilizzato per un importo superiore di euro 2.099.221 rispetto all'importo così come costituito pari ad euro 25.828.240;
- dalla medesima relazione tecnico-finanziaria, risulta che l'ammontare del Fondo ex art. 81 anno 2021 dell'Area Comparto, che si stima di destinare a fine esercizio è pari ad euro 20.993.384 (di cui euro 15.498.280 a copertura delle fasce storiche in godimento ed euro 5.495.104 alla produttività e risultato) e che, conseguentemente, il residuo del predetto Fondo che si stima sarà disponibile a fine esercizio 2021, risulta pari ad euro 12.401.226;
- il predetto fondo residuo, stimato in euro 12.401.226, risulta in linea con i calcoli desunti dalla documentazione prodotta dall'A.G.R.U.;
- le somme residue del Fondo art. 81, stimate, saranno utilizzate e rese disponibili come di seguito riportato:
 - € 2.099.221, a titolo di trasferimento di risorse ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d);
 - € 500.000, ai sensi di quanto previsto dal verbale delegazione trattante del 14/11/2018 (compartecipazione quota buoni pasto personale dipendente comparto);
 - € 850.000, per l'attribuzione delle fasce anno 2021;
 - € 8.952.005, per indennità di risultato e/o altra voce o indennità (in primo luogo malattie infettive) ex art. 80 che, allo stato, non abbia avuto completa valorizzazione, ferma restando la definizione delle stesse dopo gli assestamenti legati alla chiusura del bilancio.

Il Collegio sindacale, vista la relazione tecnico-finanziaria, attesta che l'onere scaturente dalla contrattazione in esame (euro 12.401.226) risulta compatibile con le disponibilità di bilancio stimate a fine esercizio (sulla base dei dati relativi agli utilizzi effettuati a valere sul Fondo ex art. 81 alla data del 30/09/2021 proiettati a fine esercizio), pertanto esprime il proprio parere positivo, riservandosi di verificare i dati consuntivi di fine esercizio, appena gli stessi saranno resi disponibili.

-- relativamente al terzo punto all'o.d.g. "Esame ipotesi contrattazione integrativa aziendale - P.E.O.", il Collegio Sindacale prende in esame, ai fini del previsto parere di compatibilità finanziaria, la proposta di intesa sui criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) di cui al già citato verbale sottoscritto, in data 17 dicembre 2020, dalla Delegazione trattante di parte pubblica, in rappresentanza dell'Azienda, e dalla Delegazione di parte sindacale dell'Area Comparto, costituita dalla RSU operante nell'Azienda e dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni di categoria firmatari del CCNL. Tale proposta di intesa, trasmessa al Collegio sindacale con la già richiamata nota prot. n. 82763 del 20 dicembre 2021, (pervenuta, via e-mail, in pari data), risulta corredata dalla seguente documentazione:

- relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sottoscritta dal responsabile dall'A.G.R.U.;
- deliberazione del D.G. n. 2318 del 17 dicembre 2021, avente ad oggetto la determinazione, dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2021;
- proiezione dei costi gravanti, a tutto l'anno 2021, sul Fondo premialità e fasce anno 2021 (art. 81) e sul Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80);

- prospetto recante la quantificazione della previsione di spesa annua per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali.

Nello specifico, con la predetta intesa si prevede quanto segue:

- di destinare alle progressioni economiche, per l'anno 2021, a valere sulle risorse del Fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.5.2018 (Fondo premialità e fasce) l'importo necessario all'attribuzione della PEO ad una percentuale pari al 50% del personale avente diritto, sulla base dei criteri stabiliti in apposito regolamento aziendale, approvato dalla delegazione trattante ed allegato alla predetta intesa, costituendone parte integrante sostanziale;

- per la redazione della graduatoria saranno adottati i seguenti criteri oggettivi: a) meritocratico, basato sulla media della valutazione individuale di performance conseguita nell'ultimo biennio (2019-2020); b) professionale, correlato all'esperienza professionale acquisita, per il quale viene fissato un punteggio massimo di 6 punti;

- i passaggi di fascia economica verranno conferiti con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° gennaio 2021.

Al riguardo, il Collegio, ai fini dell'emissione del parere di cui trattasi, ha tenuto conto che:

- l'articolo unico, comma 256, della legge n. 190/2014 (legge di stabilità 2015), omettendo di prorogare al 31.12.2015 le disposizioni contenute nel terzo e quarto periodo dell'art. 9, comma 21, del D.L. n. 78/2010, ha ripristinato, per il personale dipendente delle pubbliche amministrazioni, contrattualizzato e non, la possibilità di conseguire, a partire dal 1 gennaio 2015, progressioni economiche orizzontali;

- ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n.150/2009 (come modificato dal D. Lgs. n.74/2017), nelle amministrazioni pubbliche, le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, sulla base dei criteri previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

- per il personale del comparto sanità i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali trovano la loro disciplina nell'art. 35 del CCNL 7.4.1999;

- ai sensi dell'art. 8, comma 5, lett. c) del CCNL relativo al Comparto sanità triennio 2016-2018, i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche sono demandati alla contrattazione integrativa aziendale;

- con deliberazione del Direttore Generale n. 2318 del 17 dicembre 2021 si è provveduto alla determinazione dei fondi contrattuali dell'area del personale del comparto per l'anno 2021;

- dalla tabella allegata a tale deliberazione risulta che il "Fondo premialità e fasce", per l'anno 2021, ammonta a complessivi euro 33.394.610;

- sulla base della proiezione dei costi gravanti, a tutto l'anno 2021, sul Fondo sopra richiamato si rileva che le somme residue del Fondo art. 81, stimate in euro 12.401.226, saranno utilizzate e rese disponibili come di seguito riportato:

- € 2.099.221, a titolo di trasferimento di risorse ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d);

- € 500.000, ai sensi di quanto previsto dal verbale delegazione trattante del 14/11/2018 (compartecipazione quota buoni pasto personale dipendente comparto);

- € 850.000, per l'attribuzione delle fasce anno 2021;

- € 8.952.005, per indennità di risultato e/o altra voce o indennità (in primo luogo malattie infettive) ex art. 80 che, allo stato, non abbia avuto completa valorizzazione, ferma restando la definizione delle stesse dopo gli assestamenti legati alla chiusura del bilancio.

- da apposito prospetto, redatto dall'Area Gestione Risorse Umane, risulta che la previsione di spesa annua, per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, al personale avente diritto, è allo stato attuale quantificata in euro 730.429,70, suscettibile di aggiustamenti sino alla concorrenza definita in delegazione trattante pari ad euro 850.000,00.

Al riguardo, considerato che:

- il Fondo premialità e fasce anno 2021 (art. 81 CCNL 21.5.2018) è stato correttamente costituito;

- la proposta di intesa in esame è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni;

- l'onere scaturente da tale proposta di intesa, quantificato allo stato in euro 730.429,70, suscettibile di aggiustamenti sino alla concorrenza definita in delegazione trattante pari ad euro 850.000,00, è compatibile, sia con la capienza del Fondo sopra richiamato, previsto e costituito ai sensi del C.C.N.L. di riferimento, sia con le disponibilità risultanti dalla contabilità generale aziendale, che rileva i costi gravanti sul Fondo medesimo;

il Collegio esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della proposta di intesa in questione.

Il Collegio evidenzia, infine, che il beneficio delle progressioni economiche può essere attribuito, con decorrenza 1 gennaio 2021, al personale in possesso dei requisiti previsti dall'ipotesi di accordo aziendale, a condizione che sia completato entro il 31 dicembre 2021, l'iter procedimentale per l'attribuzione delle stesse. Ciò in quanto, ai sensi del parere MEF - RGS prot. n. 59015 del 14 luglio 2014 - "non risulta possibile retrodatare la decorrenza delle progressioni economiche anteriormente al 1 gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse". Tale orientamento, da ritenersi ormai consolidato, è stato ribadito all'ARAN con nota n. 7086 del 13 settembre 2016, dal Dipartimento Funzione Pubblica con nota n. 7259 del 5 febbraio 2014 e, da ultimo, dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con parere n. 49781/2017.

La presente seduta è stata sospesa alle ore 12,00 e ripresa alle ore 14,50.

-- relativamente al quarto all'o.d.g.: "Varie ed eventuali", il Presidente informa il Collegio, che così come convenuto nel corso della precedente riunione del 14/12/2021, ha trasmesso in data 15/12/2021 a mezzo posta elettronica certificata (Identificativo messaggio: opec296.20211215121354.31219.347.2.69@pec.aruba.it) alla Procura Regionale della Corte dei Conti per la Puglia, la "denuncia di ipotesi di danno erariale ex art. 52, comma 2, del D. Lgs. n. 174/2016 - Mancato recupero di una somma pagata dalla ASL di Bari, a seguito dell'accordo transattivo, nei confronti del responsabile della violazione della normativa sulla privacy".

Inoltre, si procede ad iniziare ad esaminare il Conto Economico e Relazione di accompagnamento relativi al III° trimestre 2021, trasmessi al Collegio con nota prot. n. 157208 del 16/12/2021.

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI
--

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 15,15 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

GIOVANNI CARNEVALE FIRMATO

BIAGIO GIORDANO FIRMATO

GIULIO TORLONIA FIRMATO