

1 ALLEGATO 1 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

PROT. 143 / 2015 CUG
BARI,

29 OTT. 2015

Al Direttore Generale ASL BA
Dr. Vito Montanaro

Al Direttore AGRU ASL BA
Dr. Francesco Lippolis

Al Presidente O.I.V. ASL BA
Prof. Antonio Nisio

Al Responsabile Trasparenza ASL BA
Avv. Luigi Fruscio

Alla Direttrice URP ASL BA
Dr.ssa Stella Armando

(ai fini della pubblicazione on line su sito Web istituzionale)

E, p.c. Alle Rappresentanze Sindacali tutte ASL BA

Ai Componenti tutti CUG ASL BA

OGGETTO : Prerogativa Consultiva Preventiva CUG ASL BA.

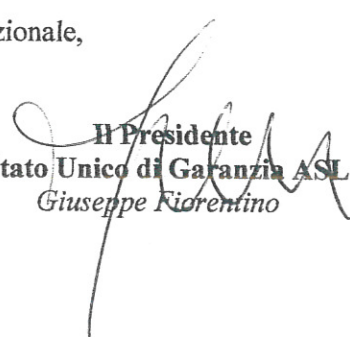
Considerata l'attività concertativa contrattuale integrativa e decentrata in corso.

Richiamati il Regolamento di Funzionamento CUG ASL BA (*Delibera 1977/2012 D.G. ASL BA del 16.11.2012*), e tutte le precedenti note e relazioni annuali CUG in merito.

Si rammenta e ribadisce la **prerogativa consultiva preventiva** di questo Comitato Unico di Garanzia, con particolare riferimento alle seguenti materie di competenza :

- **Regolamento Organizzazione del Lavoro** (*flessibilità orario di lavoro e conciliazione vita/lavoro*);
- **Regolamento Mobilità Interna** (*procedure e criteri omogenei di assegnazione sedi di lavoro*);
- **Sistema di Valutazione Performance Organizzativa ed Individuale** (*verifica omogenea e corretta applicazione del regolamento e parere su eventuale revisione di quello vigente*);
- **Piani Formativi del Personale** (*valutazione dei bisogni formativi del personale dipendente, con particolare riferimento ai temi di benessere , salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*).

In attesa di positivo riscontro, e con spirito di collaborazione istituzionale, si porgono Ossequi.


Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

ALLEGATO 2 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

Comitato CUG

Prot. n. 128/15 CUG Appro del 25.09.2015

Da: Giu Fio <giufiorentino10@gmail.com>
Inviato: venerdì 25 settembre 2015 10.27
A: Comitato CUG
Cc: direzione.generale@asl.bari.it; oiv.nisio@asl.bari.it;
responsabile.trasparenza@asl.bari.it; Giu Fio
Oggetto: Comunicazione Presidente CUG ASL BA.(Trasmissione nota Prot.176736/1
Direzione Generale ASL BA del 24.09.2015)
Allegati: Riscontro nota D.G.ASL BA nomina componenti effettivi CUG_0001.pdf; Riscontro
nota D.G.ASL BA nomina componenti effettivi CUG_0002.pdf

MOLFETTA, 25 settembre 2015

Ai Componenti tutti CUG ASL BA

e, p.c - Direttore Generale ASL BA
- Direttore AGRU ASL BA
- Dirigente Delegato rapporti con il CIG ASL BA
- Presidente O.I.V. ASL BA
- Direttrice URP ASL BA

oggetto : Trasmissione nota Protocollo 176736/1 D.G. ASL BA del 24.09.2015. Comunicazioni e determinazioni Presidente CUG ASL BA.

Si trasmette la nota in oggetto, allegata, concernente la nomina di quattro componenti effettivi di parte Aziendale, già componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia.

La suddetta determinazione della Direzione Generale giunge dopo l'incontro e confronto tenuto in data di ieri presso la Direzione Generale, che ringrazio per la tempestività, unitamente ai componenti CUG presenti e partecipanti alla discussione del punto all'odg della riunione plenaria.

Saluto i nuovi componenti subentranti, con l'auspicio di vederli attivi e partecipi alle attività e compiti del Comitato, che richiedono, notoriamente, una motivazione disinteressata e "civica", in considerazione delle delicate e complesse funzioni di " GARANZIA " per i lavoratori, così come normate dalla Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2015, che qui si richiama per ogni praticabile effetto. Necessario ribadire quanto dalla Direzione Generale significato, nella nota in oggetto, relativamente alla puntuale e scrupolosa partecipazione alle attività del Comitato, in quanto " OBBLIGO ISTITUZIONALE ". Tanto si ribadisce ed estende a tutti i componenti CUG ASL BA, al fine di poter tempestivamente trasferire l'informazione dovuta ai rispettivi Dirigenti Responsabili di Struttura, in modo da consentirne preventivamente, ed in tempo utile, la rimodulazione dei turni e dei carichi di lavoro ordinari programmati.

Colgo l'occasione per anticipare si d'ora la data della prossima riunione plenaria preventivata per il 15 ottobre 2015, fascia oraria antimeridiana, (seguirà convocazione di rito via mail e relativa pubblicazione nella sezione on line dedicata del sito WEB istituzionale Aziendale).

In merito alle "convocazioni", si esplicita la seguente direttiva procedurale interna disposta da questo Ufficio di Presidenza/segreteria CUG ASI BA :

- 1- Tutti i componenti dovranno dare riscontro mail di avvenuta lettura della nota di convocazione, e darne contestuale e formale informazione al rispettivo Dirigente Responsabile di struttura, per la necessaria presa d'atto;
- 2- Le eventuali note " giustificative " di indisponibilità alla partecipazione dovranno essere recapitate esclusivamente all'indirizzo mail istituzionale del CUG, con contestuale informazione al proprio supplente, per il previsto " obbligo partecipativo sostitutivo " del componente effettivo.;

ALLEGATO 2 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

3- Eventuali giustificazioni di indisponibilità , per connesse e/o correlate esigenze di servizio della rispettiva Struttura di appartenenza e/o per preventivi impegni personali dovranno essere suffragati da documentazione allegata, sottoscritta dal proprio responsabile di servizio , e (nel caso di necessità personali) da un documento protocollato di richiesta congedo, già autorizzato dal rispettivo superiore gerarchico.

4- Saranno considerate valide le " giustificazioni" di eventuali indisponibilità pervenute entro le ore 14.00 del giorno prima della riunione programmata, esclusivamente nelle modalità su indicate;

5- La Riunione Plenaria del Comitato verrà dichiarata aperta, ai fini della costituzione del numero legale, trascorsa mezza ora da quella fissata in convocazione.

Tanto si doveva.

Speranzoso di una fattiva e puntuale collaborazione, porgo cordiali saluti ed augurio di buon lavoro..

Il Presidente CUG ASL BA
(f.to Giuseppe Fiorentino)

01-10-2015
[Signature] (VER. RAS. FICAT
CIO UFF. REGIONE CUG ASL BA)

P.S. Si Invita il Sig. Dell'Olio Giuseppe (assistente amministrativo CUG ASL BA) ad acquisire a protocollo la presente, unitamente agli allegati, e inoltrarla ai soggetti in indirizzo. (All' URP ASL BA al fine della pubblicazione nella sezione on line dedicata del sito web istituzionale) Grazie.

G.F.



REGIONE PUGLIA



Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 176736/1

Bari, li 24 SET. 2015

Si allega alla
nota prot. n. 128/15 CUG
del 25.09.2015

Spett.le Presidente
Comitato Unico Garanzia
Giuseppe Fiorentino
comitato.cug@asl.bari.it

Ai dipendenti ASL di Bari
Maurizio Stallone
Fiore Giuseppe
Foggetti Lucia
Racanelli Santa

OGGETTO: Comunicazione <nomina effettivi componenti CUG>

Viste le richieste pervenute dal Presidente del CUG [agli atti dell'Azienda] e l'incontro avvenuto in data odierna presso gli uffici della Direzione Generale si individuano quali componenti effettivi del CUG i dipendenti che in precedenza erano supplenti ossia: Maurizio Stallone, Fiore Giuseppe, Foggetti Lucia e Racanelli Santa, si ricorda che la partecipazione alle attività del Comitato Unico di Garanzia è un obbligo istituzionale.

Distinti Saluti

Il Dirigente
delegato ai rapporti con il CUG
Luigi Fruscio



Il Direttore Generale
Vito Montanaro

ANEXO 3 RELACIONE ANUALES CUE ANNO 2015

Nomina Aziendale
Sostituto di Gallone Giovanni

DATA	NOMINATIVO	Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare																	
		ALEMANNO MARIA GRAZIA			ANTINI MARIA			BUONSANTE ANGELA			CAGNAZZO CARMINE			DE MASTRO GIUSEPPINA			FIORE GIUSEPPE		
		Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica
20/03/2013			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
17/04/2013			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
22/05/2013			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
19/06/2013			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
18/09/2013			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
23/10/2013			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
21/11/2013			☒		[X]	☒	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
18/12/2013			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
22/01/2014			☐	[X]		☒	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
19/02/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
12/03/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
26/03/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
16/04/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
21/05/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
19/06/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
24/09/2014			☐	[X]		☒	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
16/10/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
11/11/2014			☐	[X]		☐	[X]		☒	[X]		☒			☒			☐	
20/11/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
17/12/2014			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
29/01/2015			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
19/02/2015			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
12/03/2015			☐	[X]		☒	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
26/03/2015			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
23/04/2015			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
28/05/2015			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
18/06/2015			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
24/09/2015			☐			☐			☐			☐			☒			☐	
15/10/2015			☐	[X]		☒	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
26/11/2015			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
17/12/2015			☐	[X]		☐	[X]		☒	[X]		☐			☐			☐	
21/01/2016			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☒			☐	
18/02/2016			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☒	
03/03/2016			☐	[X]		☐	[X]		☐	[X]		☐			☐			☐	
TOTALE		0	22		28	6		32	2	24	10		13	15		4	2	☐	

ASLBA

Alessandro 3 Relazione Annuale CUG Anno 2015

Nomina Aziendale
Sostituto di Regina Annamaria

Nomina Sindacale
Sostituto di Mastroioli Alessandro

DATA	NOMINATIVO	FIORENTINO GIUSEPPE			FOGGETTI LUCIA			GALLONE GIOVANNI			GRANDE ANGELA			GUASTAMACCHIA ISABELLA			LAURIERO MICHELE		
		Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica
20/03/2013		[x]												[x]					
17/04/2013		[x]						[x]			[x]			[x]					
22/05/2013		[x]						[x]			[x]			[x]					
19/06/2013		[x]						[x]			[x]			[x]					
18/09/2013		[x]						[x]			[x]			[x]					
23/10/2013		[x]						[x]			[x]			[x]					
21/11/2013		[x]						[x]			[x]			[x]					
18/12/2013		[x]						[x]			[x]			[x]					
22/01/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
19/02/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
12/03/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
26/03/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
16/04/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
21/05/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
19/06/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
24/09/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
16/10/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
11/11/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
20/11/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
17/12/2014		[x]						[x]			[x]			[x]					
29/01/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
19/02/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
12/03/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
26/03/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
23/04/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
28/05/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
18/06/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
24/09/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
15/10/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
26/11/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
17/12/2015		[x]						[x]			[x]			[x]					
21/01/2016		[x]						[x]			[x]			[x]					
18/02/2016		[x]						[x]			[x]			[x]					
03/03/2016		[x]						[x]			[x]			[x]					
TOTALE		34	0		5	1		3	25		10	24		15	13		11	14	

ASLBA

Avviso 3 Relazione Annuale CUG Anno 2015

Nomina Sindacale
di Guastamacchia Isabella

Sostituta
Nomina Aziendale
Sostituta di Trotta Edvige
Dimessa

DATA	NOMINATIVO	LOPATRIELLO ANNUNZIATA			MANICONE CLARA			MIGLIO VIRGINIA			MUNNO DOMENICA			PESCE CATERINA			PROSCIA LOENZINA M.		
		Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica
20/03/2013		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐	[X]		☐	[X]		☐
17/04/2013		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☐
22/05/2013		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐	[X]		☐		[X]	☐
19/06/2013		[X]		☐			☐		[X]	☒			☐		[X]	☒	[X]		☐
18/09/2013		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐	[X]		☐	[X]		☐
23/10/2013			[X]	☐			☐			☐			☐			☐			☐
21/11/2013		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐	[X]		☐	[X]		☐
18/12/2013		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐	[X]		☐			☐
22/01/2014		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐	[X]		☐	[X]		☐
19/02/2014		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☒
12/03/2014		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐	[X]		☐	[X]		☐
26/03/2014		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐	[X]		☐	[X]		☐
16/04/2014		[X]		☐			☐		[X]	☒			☐		[X]	☐	[X]		☐
21/05/2014			[X]	☒			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐	[X]		☐
19/06/2014		[X]		☐			☐		[X]	☒			☐		[X]	☐		[X]	☐
24/09/2014			[X]	☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☒
16/10/2014		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☒
11/11/2014		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☒
20/11/2014		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☒
17/12/2014		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☒		[X]	☒
29/01/2015		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☒
19/02/2015		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☒
12/03/2015		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☐
26/03/2015		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☒		[X]	☐
23/04/2015		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☐
28/05/2015		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☒		[X]	☐
18/06/2015			[X]	☐			☐		[X]	☒			☐		[X]	☐		[X]	☐
24/09/2015		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☐
15/10/2015		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☒
26/11/2015		[X]		☐			☐		[X]	☒			☐		[X]	☒		[X]	☐
17/12/2015			[X]	☒			☐		[X]	☒			☐		[X]	☐		[X]	☐
21/01/2016		[X]		☐			☐		[X]	☒			☐		[X]	☐		[X]	☐
18/02/2016		[X]		☐			☐	[X]		☐			☐		[X]	☐		[X]	☐
03/03/2016		[X]		☐			☐		[X]	☒			☐		[X]	☐		[X]	☐
TOTALE		29	5	☐	4	1	☐	27	7	☐	25	3	☐	14	20	☐	23	11	☐

ASLBA

ALLEGATO 3 DELIBERAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

Nomina Aziendale
Sostituto di Visaggi Francesco

Dimessa

Nomina Aziendale
Sostituto di Alemanno Maria

DATA	Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare		
	RACANELLI SANTA			RECCHIA GIUSEPPE			REGINA ANNA MARIA			STALLONE MAURIZIO			TOMAI MARIA		
	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Consecutive
20/03/2013			☐		☒	☐	☒		☐			☐	☒	☒	1
17/04/2013			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
22/05/2013			☐			☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
19/06/2013			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	1
18/09/2013			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
23/10/2013			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
21/11/2013			☐		☒	☒	☒		☐			☐	☒	☒	0
18/12/2013			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
22/01/2014			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
19/02/2014			☐		☒	☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
12/03/2014			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
26/03/2014			☐		☒	☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
16/04/2014			☐		☒	☒	☒		☐			☐	☒	☒	0
21/05/2014			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
19/06/2014			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
24/09/2014			☐		☒	☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
16/10/2014			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
11/11/2014			☐		☒	☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
20/11/2014			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
17/12/2014			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
29/01/2015			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
19/02/2015			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
12/03/2015			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
26/03/2015			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
23/04/2015			☐		☒	☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
28/05/2015			☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
18/06/2015			☐		☒	☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
24/09/2015			☐		☒	☒	☒		☐			☐	☒	☒	0
15/10/2015		☒	☐	☒		☐	☒		☐			☐	☒	☒	0
26/11/2015		☒	☐	☒		☐	☒		☐		☒	☒	☒	☒	1
17/12/2015		☒	☐	☒		☐	☒		☐		☒	☒	☒	☒	0
21/01/2016		☒	☐	☒		☐	☒		☐		☒	☒	☒	☒	0
18/02/2016			☐		☒	☐	☒		☐		☒	☒	☒	☒	0
03/03/2016			☐	☒		☐	☒		☐		☒	☒	☒	☒	0
TOTALE	0	4	☐	23	11	☐	12	15	☐	3	3		29	5	0

ASLBA
ALLEGATO 3
REVISIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

Nomina Sindacale
Sostituto di Altomare Annalisa

DATA	NOMINATIVO	VERNOLE EUGENIA			VISAGGI FRANCESCO			Ha superato i 3 gg. di assenza senza giustificare
		Presente	Assente	Giustifica	Presente	Assente	Giustifica	
20/03/2013				☐		[x]	☐	
17/04/2013				☐			[x]	☐
22/05/2013				☐			[x]	☐
19/06/2013				☐		[x]		☐
18/09/2013				☐				☐
23/10/2013				☐		[x]		☐
21/11/2013				☐		[x]		☐
18/12/2013		[x]		☐			[x]	☐
22/01/2014		[x]		☐		[x]		☐
19/02/2014		[x]		☐		[x]		☐
12/03/2014		[x]		☐			[x]	☒
26/03/2014		[x]		☐			[x]	☒
16/04/2014			[x]	☐			[x]	☒
21/05/2014		[x]		☐			[x]	☐
19/06/2014		[x]		☐			[x]	☐
24/09/2014			[x]	☐			[x]	☐
16/10/2014		[x]		☐			[x]	☐
11/11/2014		[x]		☐			[x]	☐
20/11/2014			[x]	☐			[x]	☐
17/12/2014		[x]		☐			[x]	☐
29/01/2015		[x]		☐			[x]	☐
19/02/2015			[x]	☒			[x]	☐
12/03/2015		[x]		☐			[x]	☐
26/03/2015		[x]		☐			[x]	☐
23/04/2015		[x]		☐			[x]	☐
28/05/2015		[x]		☐			[x]	☐
18/06/2015		[x]		☐			[x]	☐
24/09/2015			[x]	☐			[x]	☐
15/10/2015			[x]	☐				☐
26/11/2015			[x]	☒				☐
17/12/2015		[x]		☐				☐
21/01/2016		[x]		☐				☐
18/02/2016			[x]	☒				☐
03/03/2016			[x]	☐				☐
TOTALE		18	9		6	21		☐

REGIONE PUGLIA

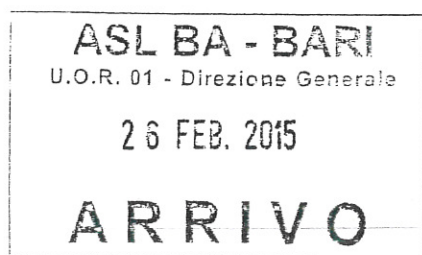
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 30/2015 CUG
Bari, 26 febbraio 2015



Al Commissario Straordinario ASL BA
Dott. Vito Montanaro
Direzione Generale ASL BA

e, p.c. Al Presidente O.I.V. ASL BA
Prof. Antonio Nisio

Ai Componenti CUG ASL BA

Oggetto: Deliberazione CUG del 19.02.2015 . **SEGNALAZIONE CRITICITA'**
applicazione " *Sistema di Misurazione e Valutazione Performance Organizzativa ed Individuale* ".

Con la presente si comunica che, all'esito della discussione/osservazioni di competenza sul
"Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale" ,
l'assemblea ha deliberato di segnalare quanto segue :

Presso lo " Sportello di Ascolto " dell' Ufficio Segreteria CUG , sono state raccolte segnalazioni in
merito a **CRITICITA'** nella procedura di accesso alla " *Valutazione di seconda Istanza* " per
l'anno 2013.

Quanto sopra, suffragato, anche, da quanto rilevato dalle componenti sindacali RSU nel
verbale incontro di "**contrattazione integrativa**" del **27 giugno 2014** (*così come si legge in atti
pubblicati nella sezione " Amministrazione Trasparente " del sito WEB Istituzionale ASL BA*).

Tanto viene doverosamente segnalato per le opportune valutazioni ed, eventuali, interventi
conseguenziali di competenza.

Ossequi.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

ALLEGATO 5 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015
REGIONE PUGLIA

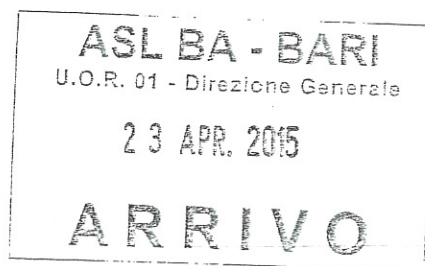
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 78 / 2015 CUG
BARI, 23 Aprile 2015



Al Presidente O.I.V. ASL BA
Prof. Antonio Nisio

E, p.c.

Al Direttore Generale ASL BA

Al Direttore AGRU ASL BA

Al Responsabile Trasparenza ASL BA

Alla Direttrice URP ASL BA

(per pubblicazione della presente su sezione WEB istituzionale)

Ai Componenti CUG ASL BA

Oggetto : Trasmissione "Relazione informativa" su " criticità " applicative del " Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuale ".

PRECISATO E CONDIVISO , in fase di avvio della collaborazione tra gli Organismi Indipendenti OIV e CUG ASL BA, che

- Il Regolamento di Funzionamento del CUG ASL BA prevede, nell'ambito delle altre competenze, la funzione di **CONSULTAZIONE/VERIFICA** sui "*Criteri di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale*", finalizzate a prevenire eventuali episodi "discriminatori" o "disparità" nel procedimento valutativo tra i dipendenti di codesta azienda.
- Dal 2014 , a tutt'oggi, il CUG, nel trattare la materia, ha recepito specifiche segnalazioni di "*criticità*" provenienti da alcuni lavoratori dipendenti ; raccolto osservazioni formulate dai componenti CUG in sede di riunioni plenarie; focalizzato i dati specifici contenuti nel primo report dell'indagine conoscitiva sul "*Benessere Organizzativo*", eseguita su DDP e DSM ASL BA.
- Con Prot. 30/2015 del 26.02.2015 è stata trasmessa alla Direzione Generale, e per conoscenza all'OIV, la prima formale segnalazione di "*criticità*" in materia.
- In data 14.04.2015 si è svolta l' audizione/confronto del CUG presso l'OIV, che ha richiesto di produrre una "*relazione informativa*" riassuntiva in merito alle "*criticità*" osservate nell'applicazione del "*Sistema di Valutazione della Performance*".
- La collaborazione tra OIV e CUG prevede l'intesa per uno "*scambio informativo permanente*" sulle "*criticità*" applicative del "*sistema di misurazione e valutazione della Performance*", ognuno per la propria competenza, che garantisca la tutela della riservatezza/privacy dei soggetti segnalanti e delle Unità Operative/Organizzative di provenienza, salvo rituale "liberatoria" degli interessati e/o degli Uffici competenti.

SI TRASMETTE

a codesto OIV ASL BA, in allegato alla presente, la " Relazione Informativa" in oggetto, per le valutazioni e determinazioni di competenza.

Ossequi.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05..2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

(allegato Prot. 78/2015 CUG del 23.04.2015)

RISERVATA all' O.I.V. ASL BA

RELAZIONE INFORMATIVA CUG ASL BA

Si premette, che le seguenti segnalazioni/osservazioni riguardano aspetti di “ **criticità generali**” nell'applicazione del “ *Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa ed individuali*”, consistenti in *elusioni e/o difformità procedurali* rispetto a quanto previsto nel Regolamento specifico , di cui alle Delibere ASL BA n. 1941/2012, 1332/2014, 80/2015, per le evidenze di seguito elencate:

1- Per anno di valutazione 2013 :

- a- Verosimile mancata ~~riscontro~~ **riscontro** e/o esame dei ricorsi/osservazioni dei lavoratori dipendenti da parte della preposta “Commissione di valutazione” (*prevista ai sensi Capo II punto 1.3.8 del Regolamento*) , come da nostra formale segnalazione Prot. 30/2015 del 26.02.2015;
- b- **Carenza**, in molte Unità Organizzative/Operative, di **preventiva, formale e sottoscritta assegnazione degli obiettivi specifici** ai singoli dipendenti Dirigenti e/o del Comparto (*prevista ai sensi Capo II punto 1.1 del citato Regolamento*);
- c- **Carenza**, in molte Unità Organizzative/Valutative dei **piani operativi** e “**verifica intermedia**” con il relativo *verbale* depositato presso le singole Strutture Organizzative/Operative;
- d- **Disomogeneità e/o difformità nei tempi e nei modi del processo valutativo finale** dei singoli dipendenti (in molti casi *elusione dei colloqui/confronti con il superiore gerarchico valutatore*, se non, addirittura, valutazioni fatte “*senza la conoscenza operativa diretta del valutato*”);
- e- **Incertezza nei tempi e nei modi** della raccolta e trasmissione delle schede di valutazione agli Uffici competenti e/o agli Organi di valutazione di seconda istanza (mancanza di pubblicità online, sul sito web aziendale, delle modalità di accesso alla valutazione e tempi di attuazione relativi al percorso procedurale del “*processo valutativo*”)

2- Per anno di valutazione 2014 :

- a- Si rilevano segnalazioni/osservazioni su reiterazione delle “criticità generali “ metodologiche , di cui ai su riportati punti **b,c,d,e** riferiti all'anno 2013;
- b- Si rammenta che la prima indagine su “Benessere Organizzativo” delle Macroaree Dipartimentali DDP e DSM (pubblicate nella sezione “ *Amministrazione Trasparente*” del sito web aziendale , ha evidenziato valori di “**criticità**” nel “**grado di condivisione del sistema di valutazione e misurazione della performance**” e nel “**assegnazione/condivisione degli obiettivi specifici e partecipazione/verifica sui risultati conseguiti**”.
- c- Si attendono riscontri in merito alle *valutazioni di seconda istanza* per l'anno 2014, in considerazione di quanto assicurato dall'OIV, nel corso della audizione del 14.04.2015, circa l'attivazione della “corretta” procedura valutativa, tutt'ora in corso.

Infine, appare doveroso segnalare che la nostra ASL BA risulta, a tutt'oggi, sprovvista (come si evince dalla pagina web istituzionale di “ *Amministrazione Trasparente*”), di un **Piano triennale della Performance e Relazione annuale sulla Performance.**

La VicePresidente CUG ASL BA
Dr.ssa Lorenzina Proscia

Il Presidente CUG ASL BA
Dr. Giuseppe Fiorentino

ALLEGATO 6 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015
REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

BOZZA di richiesta dati a SPPA ASL BA ai fini relazione annuale, come approvata in sede di riunione plenaria CUG del 21 gennaio 2016 .

Prot. 13 / 2016 CUG
BARI, 21 Gennaio 2016

via e-mail

Al Dirigente Delegato
Rapporti con CUG ASL BA
(Responsabile Amministrazione Trasparente ASL BA)
Avv. . Luigi Fruscio

Al Direttore U.O.C. Responsabile SPPA ASL BA
Ing. Nicola Sansolini

p.c.- Direzione Generale ASL BA
- Presidente OIV ASL BA
- Componenti CUG ASL BA

Oggetto: Richiesta dati ed informazioni per attività Comitato Unico di Garanzia.
(art. 10 ed 11 Regolamento di funzionamento CUG- Del.. 1977/DG del 16.11.2012-)

Premesso che, tra i compiti di questo Ufficio è compreso il monitoraggio/vigilanza sullo stato attuativo del D.lgs. 81/2008 e succ. integrazioni e modificazioni;

Preso atto della riunione CUG di **AUDIT del Direttore SPPA**, tenuta in data 10 dicembre 2015, e la successiva partecipazione del CUG, nella qualità di "dichiarante/uditore" , alla Riunione Periodica convocata dalla Direzione Generale/SPPA ASL BA e tenuta in data 21 dicembre 2015.

Con la presente, si richiede, cortesemente, **l'aggiornamento della attività SPPA** espletata nell' **anno 2015**, e quella programmata , con particolare riferimento allo stato applicativo dei seguenti articoli del D.lgs. 81/2008:

- > **art. 28 commi 1 e 1 bis** (*valutazione dei Rischi/rischio stress lavoro correlato*) ;
- > **art. 36** (*informazione ai lavoratori*) . Eventuale programma formativo/divulgativo della " *Procedura prevenzione degli atti di maltrattamenti/aggressione ai danni degli operatori della ASL BA* " (Del. 1473/D.G. ASL BA del 05.08.2015);
- > **art. 37** (*Programma formazione lavoratori e loro rappresentanti*) - Eventuale previsione partecipazione collaborativo/in-formativa del CUG ASL BA .

Quanto sopra richiesto, da trasmettere, cortesemente , entro il prossimo 15 febbraio 2015, termine utile per la proposta di discussione/elaborazione della relazione annuale di questo Comitato.

dati ed informazioni, come richiesto, potranno essere trasmesse al seguente indirizzo E-Mail comitato.cug@asl.bari.it
Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, in attesa di riscontro , si porgono cordiali saluti.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino



Prot. n° 18907 /UOR1-SER.PREV. E PROT. AZIENDALE

Bari 29.01.16

Prot. n. 17/16 CUG
 ARRIVO del 04.02.2016

Al Presidente Comitato Unico di Garanzia - ASL BA

Dott. Giuseppe Fiorentino

Comitato.cug@asl.bari.it

p.c. Al Direttore Generale - ASL BA

Dott. Vito Montanaro

Oggetto: riscontro nota prot. 13/2016 CUG del 21/01/2016 "richiesta dati ed informazioni per attività Comitato Unico di Garanzia".

Con la presente per comunicare quanto richiesto con la nota meglio specificata in oggetto.

Il SPPA nell'anno 2015, oltre alle attività previste negli obiettivi aziendali, al fine di migliorare sempre più le attività prevenzionali, ha dato maggior impulso alle attività elaborando la documentazione di sicurezza delle strutture sanitarie della ASL BA come di seguito specificato:

1. D.V.R.
2. P.E.
3. D.V.R.I.

1	P.O. UMBERTO I	CORATO
2	P.O. M. SARCONI	TERLIZZI
3	D. S. S. 7 via FANI	BARI
4	D. S. S. 10	ADELFA
5	D. S. S. 11	NOICATTARO
6	D. S. S. 13	GIOIA del COLLE
7	CSM AREA 1	MOLFETTA
8	CSM AREA 1	GIOVINAZZO
9	CSM AREA 1	CORATO
10	CSM AREA 1	RUVO di PUGLIA
11	CSM AREA 1	TERLIZZI presso P.O.
12	CSM AREA 2	ALTAMURA
13	CSM AREA 2	ACQUAVIVA delle FONTI
14	CSM AREA 5	MOLA
15	CSM AREA 5	NOICATTARO
16	CSM AREA 5	CONVERSANO
17	CSM AREA 5	MONOPOLI
18	CSM AREA 6	TRIGGIANO
19	CSM AREA 6	GIOIA DEL COLLE
20	CSM AREA 6	CASAMASSIMA
21	CSM AREA 6	CAPURSO
22	CSM CENTRO CUNEGONDA	BARI SAN PAOLO
23	DIP. FUNZ. FKT	ALTAMURA
24	DIP. FUNZ. FKT	TERLIZZI
25	118 P.P.I.T.	ALBEROBELLO



SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE

4. D.U.V.R.I.

Gara Vigilanza
Gara Vigilanza
Specialist ortopedici
Genetica Mediica lab. Di Venere
Service Screening
Forniture Lavasterilizzatori
Fornitura Litotritore
Lavanderia
Ristorazione Cunegonda
Servizio disinfestazione

Per quanto attiene le attività di valutazione dei rischi previsti dall'art. 28 del D. Lgs 81/2008 e s.m.i. si evidenzia che detta valutazione è stata effettuata ed è riportata nei D.V.R. su elencati.

Per quanto attiene le attività previste dall'art. 36 del D. Lgs 81/2008 e s.m.i. si è proceduto ad approntare il "Quaderno Informativo" per gli studenti (definizione ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs 81/2008 e s.m.i.) che è in fase di divulgazione nelle strutture socio-sanitarie della ASL BA.

E' in fase di completamento il quaderno informativo per tutti i lavoratori che sarà divulgato tramite Home Page.

Per quanto attiene le attività previste dall'art. 37 del D. Lgs 81/2008 e s.m.i., in conformità con quanto previsto anche dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, si è proceduto alla Programmazione (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011), Pianificazione ed Attuazione del Progetto Formativo Aziendale "Formazione Generale per i Lavoratori" che si è tenuto in forma itinerante presso le aule didattiche delle strutture sanitarie della ASL BA, proprio al fine di ridurre eventuali disagi ai lavoratori e ridurre i possibili disservizi.

Il predetto P.F.A., accreditato in ECM per tutte le professioni obbligate e non, ha previsto la presenza di max 35 partecipanti (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per ogni edizioni.

FORMAZIONE GENERALE

Si sono tenute:

- n. 103 edizioni a favore dei dipendenti della ASL BA.
Hanno partecipato oltre 3200 dipendenti.
- n. 4 edizioni a favore degli Studenti/Tirocinanti ASL BA.
Hanno partecipato circa 120 studenti.

FORMAZIONE SPECIFICA - RISCHIO ELEVATO

Si sono tenute n. 4 edizioni per tirocinanti Centrale Termica

FORMAZIONE SPECIFICA per obiettivi aziendali

Si sono tenuti n. 5 incontri Formativi come di seguito specificato:

- n. 3 incontri di Formazione presso la sala riunioni del P.O. "S. Giacomo" di Monopoli;
- n. 1 incontro presso sala riunioni del Servizio di Citopatologia Screening del P.O. "Di Venere" di Carbonara-Bari;
- n. 1 incontro presso sala riunioni dell'U.O.C. di Oculistica del P.O. "S. M. degli Angeli" di Putignano;

FORMAZIONE SPECIFICA per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Si è tenuto il Corso di Formazione per la designazione di ulteriori 4 Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. Si evidenzia che al predetto corso ha partecipato anche n. 1 R.L.S. che, nel corso precedente, non aveva completato le ore previste.



SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE

FORMAZIONE SPECIFICA per DIRIGENTI

Si sono tenute, presso la Sala Convegni del P.O. "San Paolo" di Bari, n. 2 edizioni del Corso di Formazione Particolare (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011) per Dirigenti (ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs 81/2008 e s.m.i.).

Per quanto attiene la procedura "prevenzione degli atti di maltrattamenti/aggressione ai danni degli operatori della ASL BA" (del. 1473/D.G. ASL BA del 05/08/2015) è in programmazione, pianificazione ed attuazione uno specifico Progetto Formativo Aziendale per tutti i lavoratori della ASL BA al fine anche della divulgazione ed attuazione delle istruzioni operative della predetta procedura.

PROGRAMMAZIONE 2016

Per l'anno 2016 questo S.P.P.A., oltre agli obiettivi aziendali (elaborazione, per il DdL, dei documenti della sicurezza), ha previsto di attuare:

- a) **Attuazione dell'art. 36:**
 - n. 6 incontri di Aggiornamento per studenti
- b) **Attuazione dell'art. 37:**
 - P.F.A. "Formazione Generale per i Lavoratori": n. 100 edizioni
 - P.F.A. "Formazione Base per i Lavoratori": n. 100 edizioni
 - P.F.A. "Formazione Specifica per i Lavoratori - Rischio Elevato (Dirigenza sanitaria): n. 10 edizioni
 - P.F.A. "Formazione Specifica per i Lavoratori - Rischio Elevato (Dirigenza SPTA): n. 6 edizioni
 - P.F.A. "Formazione Specifica per i Lavoratori - Rischio Elevato (comparto sanitario): n. 20 edizioni
 - P.F.A. "Formazione Specifica per i Lavoratori - Rischio Elevato (tutti i lavoratori settore amministrativo): n. 10 edizioni
 - P.F.A. "Formazione Specifica per i Lavoratori - Rischio Elevato (tutti i lavoratori ASS-OTA-OSS-ecc.): n. 10 edizioni
 - PFA Aggiornamento per RLS ASL BA: n. 1 edizione
 - PFA Preposti ASL BA: n. 20 edizioni
 - PFA Aggressioni: n. 50 edizioni

Distinti saluti

Il Direttore U.O.C. S.P.P.A.
Ing. Nicola Sansolini

ALLEGATO 8 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

Comitato CUG

Prot. n. 146/15 CUG del 05.11.2015

Da: Giu Fio <giufiorentino10@gmail.com>
Inviato: giovedì 5 novembre 2015 9.19
A: consigliere.parita@regione.puglia.it; fbcipriani@lavoro.gov.it; Comitato CUG
Cc: lorenza proscia; TOMAI Maria; CAGNAZZO Carmine; Giu Fio;
direzione.generale@asl.bari.it; oiv.nisio@asl.bari.it;
responsabile.trasparenza@asl.bari.it
Oggetto: Seminario Consigliera Parità Regione Puglia tenuto a Bari il 03.11.2015-
Osservazioni/Istanza Presidente CUG ASL BA.
Allegati: Legge_sicurezza_Lavoro.pdf; manifestazione interesse CUG ASL BA.pdf

-Ill.ma Consigliera Regionale di Parità
REGIONE PUGLIA
Serenella Molendini
-Ill.ma Consigliera Nazionale di Parità
Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali
ROMA
Francesca Bagni Cipriani.
e p.c.
-Direttore Generale ASL BA
Vito Montanaro
- Responsabile Trasparenza ASL BA
Luigi Fruscio
- Presidente O.I.V. ASL BA
Antonio Nisio
- Componenti tutti CUG ASL BA

05 novembre 2015

Gent.me Consigliera di Parità Regione Puglia e Consigliera Nazionale di Parità,
con la presente esprimo vivo apprezzamento per l'interessante Seminario tenutosi a Bari, presso il
Dipartimento di Giurisprudenza della Università di Bari, in cui è stata presentata la bozza di protocollo
d'intesa, ai fini di una collaborazione istituzionale in tema di "formazione antidiscriminatoria" e
costituzione "osservatorio" sulle "Discriminazioni di Genere" in ambito lavorativo, da sottoscrivere tra
Ufficio della Consigliera di Parità, Università di Bari e Foggia, Direzione Territoriale del Lavoro, e Parti
Sociali, rappresentate dalle sigle sindacali CGIL-CISL-UIL..

Il suddetto protocollo d'intesa rappresenta un primo, fondamentale, passo strategico/operativo, che sembra
anticipare i tempi applicativi dell'art.14 della legge 124/2015 del 07 agosto 2015.

A tal proposito è mia premura osservare che la Regione Puglia ha già varato la Legge n. 8/2014 del 10
marzo 2014 (che si allega in copia alla presente) su " Norme per la sicurezza, qualità e benessere sul lavoro
", per la cui procedura attuativa ed applicativa il CUG ASL BA, dal sottoscritto rappresentato, ha già
rappresentato presso gli Uffici competenti la manifestazione di specifico interesse, in quanto materia di
competenza (vedi " sportello di ascolto " già operativo), soprattutto in riferimento agli art. 13 e 15 (vedi
copia allegata ns nota Prot. 68/2014 CUG del 27.03.2014)..

Tanto, anche, per considerare che le competenze dei CUG nelle pubbliche Amministrazioni, e soprattutto le
esperienze pluridisciplinari finora maturate, non dovrebbero essere disperse, ma coinvolte per un utile e
necessario contributo fattivo e virtuoso.

Si comprenderà la, acclarata, difficoltà dei Comitati Unici di garanzia nel rappresentare le proprie
prerogative e compiti istituzionali nei vari contesti lavorativi, vissuti, a tutt'oggi come una sorta "invasione
di campo" delle competenze "classiche" sindacali, al dire il vero, negli ultimi tempi, alquanto assopite in
tema di tutela collettiva del Diritto al Benessere del lavoratore.

ALLEGATO 8 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

Concludo rammentando che nella nostra ASL BA esiste un protocollo operativo di collaborazione tra CUG-OIV- Responsabile Trasparenza per la realizzazione della prevista indagine su " Benessere Organizzativo" (vedi sezione online istituzionale di Amministrazione Trasparente e sezione dedicata del CUG.

Pertanto, si rinnova istanza di coinvolgimento collaborativo istituzionale nelle materie di competenza.

In attesa di cortese riscontro e grato per lo spazio di ascolto offerto porgo ossequi.

f.to Giuseppe Fiorentino
(Presidente CUG ASL BA)

ALLEGATO 9 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

Comitato CUG

Prot. n. 154/15 CUG del 13-11-2015

Da: Giu Fio <giufiorentino10@gmail.com>
Inviato: venerdì 13 novembre 2015 9.25
A: Comitato CUG
Cc: lorenza proscia; TOMAI Maria; CAGNAZZO Carmine; Giu Fio
Oggetto: Fwd: risposta osservazioni/istanza Presidente CUG ASL BA.
Allegati: cug.pdf

MOLFETTA, 13 novembre 2015

A tutti i Componenti CUG ASL BA
(per il tramite Uff. Segreteria CUG- Sig. Dell'Olio Giuseppe)
p.c.
Direttore Generale ASL BA
Direttore Sanitaria ASL BA
Direttore AGRU ASL BA
Presidente OIV ASL BA
Responsabile Trasparenza ASL BA
Consigliera Regionale di Parità
Consigliera Nazionale di Parità
(loro indirizzi e mail)

Lieto di riscontrare e parteciparvi la nota di risposta della Consigliera di Parità Regione Puglia, Serenella Molendini.

Con l'auspicio di contribuire ad alimentare la consapevolezza della Responsabilità Istituzionale "attiva" che il Ruolo da noi tutti ricoperto richiede..

Tanto, nell'esclusivo interesse di Garanzia e Tutela collettiva del BENESSERE/SICUREZZA dei lavoratori e consolidamento delle Buone Pratiche di Prevenzione e Contrasto di ogni forma di DISCRIMINAZIONE sul Luogo di Lavoro.

Cordialmente.

Giuseppe Fiorentino
(Presidente CUG ASL BA)

----- Messaggio inoltrato -----

Da: <consigliereparita@regione.puglia.it>

Date: 12 novembre 2015 15:38

Oggetto: risposta osservazioni/istanza Presidente CUG ASL BA.

A: giufiorentino10@gmail.com, fbcipriani@lavoro.gov.it, comitato.cug@asl.bari.it,
proscialorenza@hotmail.it, maria.toma01@alice.it, cclarmica@libero.it, direzione.generale@asl.bari.it,
oiv.nisio@asl.bari.it, responsbile.trasparenza@asl.bari.it

Gentile Presidente,

La ringrazio per la sua lettera e le sue osservazioni che dimostrano una forte competenza e passione per la funzione da Lei svolta.

Certamente conosco la Legge Regionale n°8/2014, tant'è che a luglio di quest'anno (!) mi è stato chiesto, ai sensi del Capo III art.13 "Prevenzione e tutela delle molestie negli ambienti di lavoro", di partecipare all'Osservatorio Regionale contro le molestie.

D'altra parte la prevenzione e il contrasto alle molestie e alle molestie sessuali di genere che sono "alcune discriminazioni di Genere", ma non esauriscono tutto il campo delle discriminazioni, sono una prerogativa che la legge (Dlgs. 198/2006 e succ. mod. dlgs5/2010, dlgs 151/2015)

Relazione Annuale CUG Anno 2015 Allegato 9

assegna alle Consigliere di parità.

Come Lei può immaginare, la macchina burocratica regionale è un po' più complessa ed ancora oggi l'Osservatorio di cui all'art. 13 non è stato formalizzato, ma grazie alla mia presenza in entrambi gli Osservatori, potremo stabilire, in futuro, utili connessioni.

Per ciò che riguarda "l'art. 14 della legge 124/2015 del 07 agosto 2015" è chiaro che attendiamo i decreti attuativi, ma nello stesso tempo abbiamo seguito alcune sperimentazioni in Puglia sia di Telelavoro nelle PA, sia di riorganizzazione dei tempi di lavoro in alcuni Ospedali della regione, sia di iniziative di conciliazione vita lavoro che naturalmente andranno nella nostra Banca dati telematica perchè possano essere fruite da tutti.

Infine, per ciò che concerne il rapporto con i CUG, è chiaro che saranno nostri interlocutori privilegiati sia per la formazione dedicata, sia per l'analisi e la raccolta delle buone pratiche attivate nelle Amministrazioni Pubbliche. Si potrebbe, pertanto, ipotizzare un Protocollo d'Intesa - per il quale chiederò anche la sua collaborazione - successivo alla prima firma (che invece avverrà i primi di dicembre con le Istituzioni che hanno attivato il tavolo), tra tutti i CUG e l'Osservatorio Regionale sulle Discriminazioni di Genere.

Con questo auspicio, la ringrazio ancora per la sua lettera e Le invio cordiali saluti.

La Consigliera di parità

Serenella Molendini

ALLEGATO 9 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015



Prot. n. 56 /CPR

Del 12.11.2015

Al Presidente del C.U.G. ASL BA

Giuseppe Fiorentino

Alla Consigliera Nazionale di parità

Francesca Bagni Cipriani

p.c.

Al Direttore Generale ASL BA

Vito Montanaro

Al Responsabile Trasparenza ASL BA

Luigi Fruscio

Al Presidente O.I.V. ASL BA

Antonio Nisio

Ai Componenti tutti CUG ASL BA

Gentile Presidente,

La ringrazio per la sua lettera e le sue osservazioni che dimostrano una forte competenza e passione per la funzione da Lei svolta.

Certamente conosco la Legge Regionale n°8/2014, tant'è che a luglio di quest'anno (!) mi è stato chiesto, ai sensi del Capo III art.13 "Prevenzione e tutela delle molestie negli ambienti di lavoro", di partecipare all'Osservatorio Regionale contro le molestie. D'altra parte la prevenzione e il contrasto alle molestie e alle molestie sessuali di genere che sono "alcune discriminazioni di Genere", ma non esauriscono tutto il campo delle discriminazioni, sono una prerogativa che la legge (Dlgs. 198/2006 e succ. mod. dlgs5/2010, dlgs 151/2015) assegna alle Consigliere di parità.

Come Lei può immaginare, la macchina burocratica regionale è un po' più complessa ed ancora oggi l'Osservatorio di cui all'art. 13 non è stato formalizzato, ma grazie alla mia presenza in entrambi gli Osservatori, potremo stabilire, in futuro, utili connessioni.

ALLEGATO 3 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015



Per ciò che riguarda "l'art.14 della legge 124/2015 del 07 agosto 2015" è chiaro che attendiamo i decreti attuativi, ma nello stesso tempo abbiamo seguito alcune sperimentazioni in Puglia sia di Telelavoro nelle PA, sia di riorganizzazione dei tempi di lavoro in alcuni Ospedali della regione, sia di iniziative di conciliazione vita lavoro che naturalmente andranno nella nostra Banca dati telematica perchè possano essere fruite da tutti.

Infine, per ciò che concerne il rapporto con i CUG, è chiaro che saranno nostri interlocutori privilegiati sia per la formazione dedicata, sia per l'analisi e la raccolta delle buone pratiche attivate nelle Amministrazioni Pubbliche. Si potrebbe, pertanto, ipotizzare un Protocollo d'Intesa - per il quale chiederò anche la sua collaborazione - successivo alla prima firma (che invece avverrà i primi di dicembre con le Istituzioni che hanno attivato il tavolo), tra tutti i CUG e l'Osservatorio Regionale sulle Discriminazioni di Genere.

Con questo auspicio, la ringrazio ancora per la sua lettera e Le invio cordiali saluti.

LA CONSIGLIERA di PARITA'

Serenella Molendini

ALLEGATO 10 RELAZIONE ANNUALE CUG ANNO 2015

REGIONE PUGLIA

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012, n° 1977/DG del 16.11.2012, n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 171/2015 CUG
BARI, 10 Dicembre 2015

via e-mail

E.p.c.

AL Direttore Generale ASL BA
Vito Montanaro

Al Direttore Sanitario ASL BA
Silvana Fornelli

Al Direttore Ufficio Formazione ASL BA
Edoardo Altomare

Al Presidente O.I.V. ASL BA
Antonio Nisio

Al Responsabile Trasparenza ASL BA
Luigi Fruscio

Ai Componenti Tutti CUG ASL BA

Oggetto : Deliberazione CUG ASL BA del 26.11.2015 su segnalazione CRITICITA' metodo procedurale ricognizione "Bisogni Formativi" dipendenti ASL BA. Richiesta di incontro.

Con la presente si comunica che i componenti del CUG, partecipanti alla riunione plenaria del 26.11.2015, hanno preso atto della *"criticità esistente sul piano procedurale e sostanziale in merito all'applicazione degli articoli 4.1 e 4.2 del "Regolamento per la Formazione" vigente (ex Delibera D.G. ASL BA n. 2444 del 19.12.2013)* riferita alla raccolta dei "Bisogni Formativi" dipendenti ASL BA, propedeutici alla redazione del PAF annuale.

Per quanto sopra, si chiede la programmazione di un incontro con i preposti al fine di confrontarsi sulle criticità emerse e su eventuali possibili misure correttive da adottare negli interessi di tutti i lavoratori dipendenti ASL BA.

In attesa di ,cortese, riscontro, si porgono ossequi.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Delibere ASL BA: n° 968/DG del 25.05.2012 , n° 1977/DG del 16.11.2012 , n° 0075/DG del 18.01.2013)

Prot. 172 / 2015 CUG
BARI, 10 dicembre 2015

Via e-mail

Al Dirigente Delegato
Rapporti con CUG ASL BA
(Responsabile Amministrazione Trasparente ASL BA)
Avv. . Luigi Fruscio
Al Direttore AGRU ASL BA
Dr. Francesco Lippolis

p.c.- Direzione Generale ASL BA
- Presidente OIV ASL BA
- Componenti tutti CUG ASL BA

Oggetto: Richiesta dati ed informazioni per attività Comitato Unico di Garanzia.
(art. 10 ed 11 Regolamento di funzionamento CUG- Del.. 1977/DG del 16.11.2012-)

Con la presente si richiede, cortesemente, di trasmettere, i seguenti dati informativi, possibilmente entro il 20 gennaio 2016, per consentire la discussione e preparazione della Relazione annuale da parte di questo Comitato Unico di Garanzia,

Nello specifico, si richiedono i seguenti dati aggregati riferiti agli anni 2014 e 2015 (primi nove mesi) :

- 1- Numero totale di dipendenti ASL previsti in pianta organica vigente rapportati ai dipendenti effettivamente in forza alla ASL BA ;
- 2- Numero posti coperti con contratto a tempo indeterminato / contratti a tempo determinato .
- 3- Numero dipendenti che fruiscono dei benefici e/o limitazioni lavorative ai sensi della Legge 104/92;
- 4- Numero dipendenti beneficiari di "limitazione alle mansioni" ;
- 5- Strutture Operative con tassi medi di assenza superiori al 33 %.
- 6- Numero di dipendenti in congedo/aspettativa per maternità/paternità, normativamente sostituite/i .

I suddetti dati aggregati, raccolti per macroaree dipartimentali e per Servizi Ospedalieri/Territoriali, possibilmente, scomposti per :

- a) Genere maschile/femminile;
- b) Fasce di età fino a 30anni, da 31 a 40 anni, da 41 a 50 anni, da 51 a 60, oltre 61 anni;
- c) Area tecnico/amministrativa/ area sanitaria;
- d) Personale dirigente/ personale comparto.

dati ed informazioni, come richiesto, potranno essere trasmesse al seguente indirizzo E-Mail comitato.cug@asl.bari.it
Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, in attesa di riscontro , si porgono cordiali saluti.

Il Presidente
Comitato Unico di Garanzia ASL BA
Giuseppe Fiorentino

ASLBA

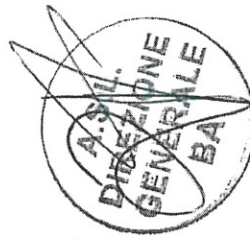
RUOLO		TEMPO DETERMINATO		TEMPO INDETERMINATO		TOTALE POSTI COPERTI			Dotazione Organica	Posti Vacanti	
		M.	F.	TOT.	M.	F.	TOT.	M.			F.
TECNICO - AMMINISTRATIVO - PROFESSIONALE	COMPARTO	10	0	10	1.220	1.075	2.295	1.230	1.075	2.305	456
	DIRIGENZA	2	1	3	19	10	29	21	11	32	35
	Totale	12	1	13	1.239	1.085	2.324	1.251	1.086	2.337	491
MEDICO - SANITARIO	COMPARTO	99	268	367	1.198	2.803	4.001	1.297	3.071	4.368	375
	DIRIGENZA	63	108	171	960	676	1.636	1.023	784	1.807	283
	Totale	162	376	538	2.158	3.479	5.637	2.320	3.855	6.175	658
Totale complessivo		174	377	551	3.397	4.564	7.961	3.571	4.941	8.512	1.149

TITOLARI DI L.104				Età Media Personale in forza				Assunti anno 2015				Cessati anno 2015									
M.		F.		TOT.		Fino a 30 anni		Tra 31 e 40 anni		Tra 41 e 50 anni		Tra 51 e 60 anni		Oltre 60 anni		M.		F.		TOT.	
214		229		19%		11		104		470		1.171		549		3		4		7	
0		1		3%		0		1		6		11		12		1		1		2	
214		230		19%		11		105		476		1.182		561		4		5		9	
199		617		19%		96		566		1.500		1.697		511		49		118		167	
119		165		16%		0		164		345		809		486		48		83		131	
318		782		18%		96		730		1.845		2.506		997		97		201		298	
532		1.012		18%		107		835		2.321		3.688		1.558		101		206		307	
																		</			

Assunti anno 2015		Cessati anno 2015	
M.	F.	M.	F.
3	4	7	52
1	1	2	3
4	5	9	54
49	118	167	63
48	83	131	58
97	201	298	121
101	206	307	268
49	118	167	63
48	83	131	58
97	201	298	121
101	206	307	268

Titolari di L.104		Età Media Personale in forza	
M.	F.	TOT.	
214	229	19%	
0	1	3%	
214	230	19%	
199	617	19%	
119	165	16%	
318	782	18%	
532	1.012	18%	

Età Media Personale in forza		Fino a 30 anni		Tra 31 e 40 anni		Tra 41 e 50 anni		Tra 51 e 60 anni		Oltre 60 anni	
11	104	470	1.171	549							
0	1	6	11	12							
11	105	476	1.182	561							
96	566	1.500	1.697	511							
0	164	345	809	486							
96	730	1.845	2.506	997							
107	835	2.321	3.688	1.558							



Comitato Unico di Garanzia

ALLEGATO 12 RELAZIONE ANNUALE CUG. ANNO 2015