



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità Operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area (IV) autonoma di contrattazione della Dirigenza Medica e Veterinaria con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari.

Il giorno **29** del mese di **Maggio** dell'anno **2017** alle ore **15:00**, presso il Centro direzionale dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari, al civico n. 6, del Lungomare Starita, in Bari, si è tenuto un incontro tra:

- l'AZIENDA, e per essa:

il Direttore Generale, Vito Montanaro

il Direttore Sanitario, Silvana Fornelli

assistito dal Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane - dott. Rodolfo Minervini;

- e la parte sindacale, nell'ambito dell'Area autonoma (IV) di contrattazione della DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA; e per essa, per la:

Anao Assomed

Pallotta, Ciccarone

Cimo Asmd

Giancola, Denicolò

Aaroi Emac

Amendola, Difonzo

Fvm

Cantalice

Cisl Medici

Centola, Piccialli,

Fassid

Valente, D'Eri

Fesmed

Angelastri

Anpo- Ascoti- Fials Medici

Curatolo, Mariani, Vitale

nonché, ammesse in quanto firmatarie del CCNL normativo 2006-2009,

Cgil Medici

Tarantino, Mazzarella, Ventrelli,

FM aderente Uil Fpl

Fed Cisl Medici Cosime

La convocazione ha avuto luogo come da nota prot. n. 106772/1 del 09.05.2017 a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sul seguente ordine del giorno:

1. Regolamento per l'Affidamento degli Incarichi Dirigenziali;
2. Mensa;
3. Fondi contrattuali anno 2016 (Legge stabilità 2016);
4. Regolamento orario di servizio;
5. Varie ed eventuali.

L'Assemblea decide, preliminarmente, di osservare un minuto di silenzio per il decesso della dott.^{ssa} Caterina Pesce - Dirigente Medico Anestesista in servizio presso la UO Fragilità e Complessità Assistenziale della ASL BA.

L'Assemblea chiede di invertire il punto all'ordine del giorno iniziando a parlare di mensa e di fondi contrattuali 2016. Il Direttore Generale concorda con tale inversione.

In merito alla mensa, la Direzione Generale in linea con quanto proposto per l'Area della Dirigenza SPTA e Comparto, considerato gli stanziamenti in bilancio, propone una chiusura transattiva per il riconoscimento dell'indennità sostitutiva mensa per gli anni 2008-2015 e per il 2016 e 2017 alle stesse condizioni chiuse con il tavolo del personale non dirigente, liquidando l'indennità sostitutiva mensa nel mese di settembre '17 (per gli anni 2008-2015), ottobre '17 (per l'anno 2016) e gennaio '18 (per l'anno 2017), distinguendo tra personale medico ospedaliero (come per il comparto turnista) e non ospedaliero (come per il comparto non turnista). Con separata nota verrà trasmessa alle OO.SS. una proposta transattiva dettagliata che sarà discussa nella prossima riunione.

L'Anpo-Ascoti- Fials Medici, Anaoo Assomed, Fesmed, Aaroi Emac, Fassid, Cimo, Fvm, Fp Cgil Medici sono d'accordo con la proposta formulata dalla Direzione Generale.

La Cisl Medici chiede un fascia intermedia per il personale medico territoriale, considerando che c'è del personale medico che fa due rientri settimanali di circa quattro ore, per un importo di € 255 fino al 2015 e € 300 per il 2016 e 2017. Pertanto, non concorda con la proposta della Direzione Generale.

La Direzione Generale, con particolare riferimento alla dichiarazione della Cisl Medici, ritiene di non poter accogliere tale richiesta al fine di mantenere la coerenza della proposta effettuata a questo tavolo con quella effettuata al tavolo del Comparto e della Dirigenza SPTA. Tanto premesso, con riferimento all'istanza prodotta da ogni sigla sindacale circa il rispetto dei termini e tempi di esitazione della procedura, ci si impegna al rispetto così come richiesto.

In merito ai Fondi della contrattazione integrativa, in particolare fondo di risultato/performance 2016, considerato che è in via di attivazione la procedura informatizzata di valutazione per la dirigenza, nel corso del mese di luglio se non si completeranno le procedure di valutazione da parte dei dirigenti con convalida definitiva dell'OIV, si procederà a pagare l'80% in acconto nel corso dello stesso mese. Il saldo del fondo risultato/performance verrà corrisposto (il conguaglio positivo o negativo) al completamento delle valutazioni presumibilmente nel corso del mese di settembre/ottobre c.a.

L'Anpo-Ascoti- Fials Medici, Anaoo Assomed, Fesmed, Aaroi Emac, Fassid, Cimo, Fvm, Fp Cgil Medici, Cisl Medici sono d'accordo con la proposta formulata dalla Direzione Generale.

In merito al residuo fondo posizione anno 2016, tutte le sigle sindacali chiedono al Direttore Generale, che detto residuo sia corrisposto come integrazione della variabile aziendale attualmente percepita.

Tutte le organizzazioni sindacali chiedono alla Direzione che per l'anno 2016 e 2017 di distribuire i residui di posizione sulla base dei punteggi/graduazione dell'accordo ponte 2007.

Il Direttore Generale, dopo aver valutato le univoche riflessioni di ogni sigla sindacale orientate alla distribuzione del residuo fondo di posizione 2016 quale quota aggiuntiva della medesima posizione sulla base della graduazione vigente

nello stesso 2016, evidenzia l'orientamento a rivalutare la posizione di parte pubblica. In altri termini pur non essendo previsto espressamente dal CCNL vigente, si accoglie la proposta di erogazione del residuo fondo di posizione 2016 secondo le istanze prodotte dalle organizzazioni sindacali, alla luce della rilevante quota di residuo che si è registrata negli ultimi esercizi (circa il 50% del fondo integralmente considerato). Pertanto, esclusivamente per i residui del fondo di posizione dell'anno 2016, ci si impegna a distribuire le somme sotto forma di retribuzione di posizione secondo le regole vigenti nel 2016, poiché si ritiene che nel 2017 potrà essere applicato il nuovo regolamento di graduazione delle funzioni approvato nel 2016. Ci si impegna da ultimo a fornire copia del presente verbale al Collegio Sindacale aziendale, in uno ad una relazione sul tema di che trattasi in cui saranno evidenziate le motivazioni tecniche alla base dei principi amministrativo-contabili che hanno ispirato l'accoglimento delle proposte del tavolo.

La Cisl Medici è contraria su tutta la linea per quanto riguarda le precedenti retribuzione di posizione pagate a conguaglio come risultato e quindi anche per il 2015. Apprezza la decisione della Direzione Generale di ricredersi sulla questione almeno per il 2016 e da liquidarsi secondo l'accordo ponte, come posizione. Per il 2017 ove non si voglia modificare l'attuale regolamento di gradazione delle funzioni, si ritiene indispensabile modificare le variabili aziendali anche sugli attuali incarichi da subito. Per quanto riguarda la posizione dei singoli dirigenti, ci sembra opportuno che la Direzione Generale valuti una forma di conciliazione per fronteggiare la marea di reazioni di recupero delle somme di posizione non percepite a partire dal 2008, anzi dal 2007, in quanto incidenti a livello previdenziale. La Cisl Medici conferma, in ogni caso, la perplessità più volte sollevate anche per iscritto circa eventuali distorsioni della retribuzione di P.M.U. eventualmente collegate ad alcune interpretazioni sulle applicazioni sul regolamento sulla graduazione delle funzioni.

Il Direttore Generale, prende atto di quanto proposto dalle Organizzazioni sindacali in ordine alla liquidazione dei residui fondi posizione 2016 e 2017, come posizione, ribadendo la disponibilità alla erogazione sotto forma di posizione solo per il 2016, in quanto si è convinti che per il 2017 il fondo non dovrebbe comportare significativi residui a seguito dell'applicazione del regolamento graduazione degli incarichi.

La Direzione Generale e le OO.SS. passano alla discussione del regolamento sull'affidamento degli incarichi dirigenziale e dopo ampia discussione articolo per articolo l'Anpo-Ascoti- Fials Medici, Anaoo Assomed, Fesmed, Fassid, Cimo, Fp Cisl Medici approvano il testo del regolamento che viene allegato al presente verbale.

Le Cisl Medici, FVM, Aaroi Emac, per le motivazioni già riportate nel regolamento sulla graduazione delle funzioni dirigenziale non approvano il regolamento per l'affidamento degli incarichi.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Direttore Generale - Vito Montanaro

Direttore Sanitario - Silvana Fornelli

Direttore Area Gestione Risorse Umane - Rodolfo Minervini

PARTE PRIVATA

Anaoo Assomed

Pallotta, Ciccarone

Cimo Asmd

Giancola

Aaroi Emac

Amendola, Difonzo

Fvm

Cantalice

Cisl Medici

Centola, Piccialli,

Fassid

Valente, D'Eri

Anpo- Ascoti- Fials Medici

Curatolo, Mariani, vitale

Cgil Medici

Tarantino, Mazza, Ventrelli



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

FM aderente Uil Fpl

Fed Cisl Medici Cosime
