



A cura dell'Area Gestione Risorse Umane,

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità, CCNL 19.12.2019, con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI

Il giorno 18 del mese di LUGLIO dell'anno 2023 alle ore 10,00, presso la Direzione Amministrativa sita al 4° piano della sede dell'ASL BARI, sita c/o ex CTO, Lungomare Starita, n. 6 – Bari - , si è tenuto un incontro tra:

- **l'AZIENDA e per essa**

il **Direttore Generale**, Antonio Sanguedolce;

il **Direttore Amministrativo**, Luigi Fruscio;

il **Direttore Sanitario**, Luigi Rossi;

assistiti dalla Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane – Avv. Rachele Popolizio;

la **Dirigente UOS Relazioni Sindacali**, dott.ssa Carmela Simona Pastore

la **Dirigente Stato Giuridico Trattamento Economico e Previdenziale**, dott.ssa Letizia Veronico

- **e la parte sindacale, nell'ambito dell'Area Sanità ccnl 19/12/2019, e per essa, per la:**

ANAAO ASSOMED dott. Giosafatte Pallotta, dott.ssa Claudia Peres

CIMO De Nicolò Giovanni delegato anche per rappresentare l'AAROI

FASSID dott.ssa Grazia Mazzone, dott.ssa M.G. Porcelli, dott. Guelfo De Franco

AAROI EMAC

FP CGIL dott. Tarantino Giuseppe

FVM

FESMED

FEDERAZIONE CISL MEDICI dott. Vincenzo Piccialli

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

UIL FPL

La convocazione ha avuto luogo come da nota prot. n. 91539 del 11/07/2023 a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sul seguente ordine del giorno:

1. Regolamento servizio di guardia e mezza guardia;
2. Conferimento incarichi professionali in favore del personale dirigente Area Sanità;

3. Chiarimenti in ordine all'addendum contrattuale di cui alla nota prot. 49268 del 14/06/2023.

Ciò premesso si apre la seduta della delegazione trattante

1. In relazione al punto n. 1 all'ordine del giorno, l'Azienda sottopone alle OO.SS. una proposta di regolamentazione del servizio di guardia a regime, come da allegato. A tal proposito, viene data lettura della regolamentazione.

Le OO.SS. chiedono che le mezze guardie siano riconosciute retroattivamente dal 2020 come già fatto con la guardia intera e come previsto dal contratto.

Le parti concordano di riconoscere dal 1/01/2020 le mezze guardie secondo la nuova disciplina. Il Direttore Sanitario, intervenuto per rendere un saluto alla delegazione trattante riunitasi, accoglie la regolamentazione proposta e la richiesta avanzata dalle OO.SS.

2. La direttrice AGRU e la dirigente trattamento economico illustrano lo stato dell'arte in ordine ai processi di ricognizione del personale a cui assegnare gli incarichi:

- Per il personale medico con incarichi in scadenza, l'Azienda propone di prorogare gli incarichi a sette anni. Le OO.SS. concordano su tale proposta.
- Per il personale a cui conferire l'incarico su cui il collegio tecnico si è già espresso, entro la mensilità di ottobre l'Azienda può procedere con l'adozione delle delibere di conferimento degli incarichi. Gli effetti degli incarichi decorrono dal conferimento degli stessi ferma restando la corresponsione della clausola di garanzia contrattualmente prevista con decorrenza 2020, e comunque dall'acquisizione del diritto.
- Per il personale per il quale è in corso la ricognizione dell'anzianità di servizio è necessario il collegio tecnico nonché il conferimento degli incarichi da parte del direttore di struttura di afferenza e la valutazione di prima istanza da parte di questi ultimo. L'AGRU propone la costituzione di un collegio tecnico ad hoc per la valutazione di tale personale. Tale proposta sarà sottoposta alla Direzione Strategica. Per il personale non censito, l'AGRU si impegna ad effettuare un interpellato al personale per la verifica delle relative anzianità di servizio per il tramite del portale del dipendente.

Le parti si accordano nel riconoscere l'indennità variabile aziendale ai dirigenti sanitari dall'entrata in vigore del CCNL 2016-2018, così come già previsto per il personale dirigente medico.

2. In ordine all'addendum contrattuale trasmesso con nota prot. 49268 del 14/06/2023, rispetto alle osservazioni presentate dalle OO.SS., il Direttore Amministrativo comunica che anche alla luce delle osservazioni intervenute nel collegio di direzione, la Direzione Strategica sta valutando di modificare il testo dell'addendum stesso ovvero individuare soluzioni alternative di cui Saranno in ogni caso informate le OO.SS.
3. L'azienda comunica alle OO.SS. che con la mensilità di settembre si procederà alla liquidazione della performance dell'anno 2022. A tal fine, comunica che la liquidazione dei relativi compensi graverà sul fondo per la retribuzione di risultato, ex art. 95 CCNL 2016-2018, costituito con delibera del D.G. n. 2058/2022 e definitivamente approvato con successiva deliberazione del D.G. n. 773 del 17/04/2023. La parte sindacale prende atto che l'Azienda ha disposto la liquidazione della somma di € 2.000.000, quale retribuzione di risultato in favore del personale sanitario, anticipo della somma prevista nel fondo.

Le OO.SS. concordi ribadiscono che, come da accordi precedenti, le cifre non spese risultanti dall'accordo raggiunto in data odierna saranno ripartiti in ragione d'anno come retribuzione di posizione di tutti i dirigenti in servizio nell'anno. Le OO.SS. richiedono, altresì, che sia loro comunicato quanto non speso nei fondi relativi alle annualità 2020, 2021,2022 e il costo – in ragione d'anno - dell'accordo odierno.

Il Direttore Generale e il Direttore Amministrativo, presa visione dell'accordo, confermano e sottoscrivono.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Il **Direttore Generale**, F.to Antonio Sanguedolce

il **Direttore Amministrativo**, F.to Luigi Fruscio

la **Direttrice AGRU**, F.to Avv. Rachele Popolizio

PARTE SINDACALE

ANAAO ASSOMED F.to G. Pallotta – C. Peres

CIMO F.to De Nicolò Giovanni delegato anche per rappresentare l'**AAROI**

FASSID F.to dott.ssa Grazia Mazzone, dott.ssa M.G. Porcelli, dott. Guelfo De Franco

AAROI EMAC

FP CGIL F.to dott. G. Tarantino

FVM

FESMED

FEDERAZIONE CISL MEDICI F.to dott. V. Piccialli

ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI

UIL FPL