



VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA – IPOTESI

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane,

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area Funzioni Locali 8sez. PTA), CCNL 16/07/2024, con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI

Il giorno 14 del mese di NOVEMBRE dell'anno 2024 alle ore 16,00, presso la Direzione Amministrativa sita al 4° piano della sede dell'ASL BARI, sita c/o ex CTO, Lungomare Starita, n. 6 – Bari -, si è tenuto un incontro tra:

- **l'AZIENDA e per essa**

il **Direttore Generale F.F.**, Avv. Luigi Fruscio

la Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane – Avv. Rachele Popolizio;

la **Dirigente UOS Relazioni Sindacali**, dott.ssa Carmela Simona Pastore

- **e la parte sindacale, nell'ambito dell'Area Sanità ccnl 16/07/2024, e per essa, per la:**

FP CGIL –

CISL FP Bari–

UIL FPL –

FEDIRETS - D. Maccari – N Zonno

La convocazione ha avuto luogo come da nota prot. n. 139178 del 08/11/2024 a firma del Direttore Generale dell'Azienda, sul seguente ordine del giorno:

1. costituzione e utilizzo fondo 2024;

1. In relazione al punto n. 1 all'ordine del giorno, l'Azienda sottopone alle OO.SS. la deliberazione n. 2328 del 11/11/2024 con cui sono stati determinati i fondi contrattuali relativi all'anno 2024 della Dirigenza dell'Area PTA (CCNL 2019-2021).

La parte Pubblica precisa che le parti oggi si incontrano per la sottoscrizione, in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale dell'utilizzo dei fondi artt. 90 e 91 per l'anno 2024 per il personale dell'Area PTA, costituiti con la Delibera sopra individuata.

A tal proposito, la Direzione aziendale comunica che i dati di utilizzo sono proiettati al 31/12/2024 sulla base estrazioni di contabilità aggiornate al 31/10/2024 e che, pertanto, essi saranno oggetto di assestamento a seguito della chiusura del bilancio.

In particolare, la Direzione comunica i dati come di seguito di cui ai relativi fondi:

FONDO ART. 90

Indennità Struttura Complessa	106.198,963
Retribuzione Posizione fissa e variabile	1.682.458,505
Totale stimato utilizzo	1.788.657,468

FONDO ART. 91

Voci varie	15.700,00
Totale	15.700,00

Le somme residue del Fondo art. 90 anno 2024 rispetto agli utilizzi già effettuati come sopra indicati saranno utilizzate e rese disponibili per la retribuzione – in ragione di anno - degli adeguamenti dell'indennità variabile eventualmente riconosciuta dall'Azienda in favore del personale dirigente PTA ovvero, in assenza, quale retribuzione di risultato .

Le somme residue rispetto a quanto già liquidato come sopra evidenziato del Fondo art. 91 anno 2024 saranno utilizzate

- € 82.732,40 per progetti obiettivo (pari al 20% come da Delibera n° 179/2024 e s.m.i., con cui si è adottato apposito Regolamento, in tema di "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale dell'ASL BA");
- € 288.000,00 quale retribuzione di risultato,
- € 30.000, accantonamento altre cause, che in ogni caso, ove non utilizzato, sarà liquidata sempre quale retribuzione di risultato.

La Direzione Aziendale precisa inoltre che, in sede di revisione dei fondi contrattuali e dei calcoli sui cedolini prodotti dall'Azienda a decorrere dall'anno 2021, sono stati verificati alcuni disallineamenti che hanno generato una non corretta quantificazione degli incrementi di cui all'art. 11, D.L. 35/2019 (c.d. decreto Calabria) e, pertanto, si è reso necessario procedere alla rettifica dei fondi approvati negli anni 2021, 2022 e 2023, così come meglio rappresentato con la DDG n. 2328/2024.

In particolare, la rideterminazione dei fondi relativa all'anno 2021 ha generato un taglio pari a complessivi € 83.128 e, conseguentemente, la necessità di provvedere a porre in essere azioni di recupero per un importo pari ad € 47.470,00 o il differente valore che dovesse determinarsi a seguito di assestamento di bilancio secondo le verifiche a cura dell'ufficio del trattamento economico, non sussistendo sufficienti residui iscritti nei debiti verso il personale nel bilancio 2023, anche in considerazione dell'avvenuta distribuzione dei residui relativi all'annualità 2021 a titolo di retribuzione di risultato. Sono fatti salvi eventuali ulteriori assestamenti dei dati a seguito della chiusura del bilancio.

Le parti concordano di procedere al recupero delle ridette somme, in applicazione dell'art. 2033 c.c., nei confronti del personale dirigente PTA in servizio nell'anno 2021 e percettore della maggiore retribuzione di risultato, proporzionalmente alle quote ricevute.

Le attività di recupero, nei termini sopra individuati, saranno portate a compimento entro l'approvazione del bilancio 2024, in uno alla liquidazione dell'importo di € 190.000 quale residuo del fondo 2022 da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato. A seguire, le parti si riaggiogneranno per la definizione di tempi e modalità di liquidazione dei residui relativi all'anno 2023.

2.Varie

La parte sindacale chiede di avere conoscenza dei progetti in corso per l'acquisizione di beni e servizi – già avviati e non – finanziati da fondi PNRR e PNC.

La parte pubblica comunica che si attiverà per l'acquisizione di tali dati da parte degli uffici competenti.

L'Azienda provvederà agli adempimenti di cui all'art. 40 bis del d.lgs 165/2001 e s.m.i. al fine di adempiere alla compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa e, in particolare, invierà la presente ipotesi al collegio sindacale per poi acquisire le sottoscrizioni sulla contrattazione definitiva, ad esito del prescritto parere.

La delegazione trattante conclude i lavori alle ore 18:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Il **Direttore Generale F.F.**, f.to Avv. Luigi Fruscio

la **Direttrice AGRU**, f.to Avv. Rachele Popolizio

la **Dirigente UOS Relazioni Sindacali**, f.to Carmela Simona Pastore

PARTE SINDACALE

FEDIRETS – f.to G. Maccari – N. Zonno

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL