



VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane,

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali dell'Area Sanità, CCNL 23/01/2024, con i Rappresentanti dell'Azienda Sanitaria Locale della Provincia di BARI

Il giorno 4 del mese di DICEMBRE dell'anno 2024 alle ore 15,00, presso la Direzione Amministrativa sita al 4° piano della sede dell'ASL BARI, sita c/o ex CTO, Lungomare Starita, n. 6 – Bari -, si è tenuto un incontro tra:

- **l'AZIENDA e per essa**

il **Direttore Generale F.F.**, Avv. Luigi Fruscio;

la **Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane** – Avv. Rachele Popolizio;

la **Dirigente UOS Relazioni Sindacali**, dott.ssa Carmela Simona Pastore

- **e la parte sindacale, nell'ambito dell'Area Sanità ccnl 23/01/2024, e per essa, per la:**

ANAAO ASSOMED G. Pallotta – L. Mascolo

CIMO

FASSID M. Lopez – G. Mazzone

AAROI EMAC M. Difonzo

FP CGIL G. Tarantino

FVM N. De Pasquale

FESMED F. Cassano Cassano

FEDERAZIONE CISL MEDICI V. Piccialli

UIL FPL P. Marcuccio

La delegazione trattante si riunisce a seguito di autoconvocazione definita in sede di delegazione trattante dello scorso 6/11/2024 per l'esame di ulteriori argomenti.

Preliminarmente, la Direzione Aziendale comunica che con la mensilità di dicembre saranno messe in pagamento:

1. le risorse stanziare dalla Regione Puglia con DGR n. 1122/2024 di cui all'art. 1, commi 435 e 435 bis, L. 205/2017 e art. 1, commi 526-527, L. 145/2018, secondo le modalità stabilite in sede di delegazione trattante dello scorso 6/11/2024, ferma

- restando la previa acquisizione del parere del Collegio Sindacale in ordine alla corretta costituzione dei fondi contrattuali anni 2019-2024 a seguito degli incrementi derivanti dal recepimento della succitata delibera regionale;
2. gli importi da corrispondere per le mezze guardie, tenuto conto dei dati trasmessi da ciascun P.O., verificati e controllati dall'AGRU.
 3. i residui della variabile aziendale relativa all'anno 2020, calcolata secondo i parametri già utilizzati in sede di calcolo della variabile aziendale degli anni 2018 e 2019.

Sempre con la mensilità di dicembre, si procederà all'applicazione dell'art. 7, DL 73/2024, conv. In L. 107/2024 relativo all'applicazione dell'aliquota del 15% sui compensi da prestazione aggiuntiva erogati al personale dirigente medico in applicazione dell'art. 89, comma 2, CCNL 23/01/2024 Area Sanità.

Relativamente al pagamento delle mezze guardie, la Direttrice AGRU chiarisce che saranno liquidate solo le posizioni che non presentano criticità. In particolare, la Direttrice AGRU riferisce che i dati trasmessi da ciascun P.O. presentavano numerose incongruenze che non sempre è stato possibile colmare con le verifiche d'ufficio effettuate. Pertanto, viene precisato che il personale dirigente che non avrà ricevuto le spettanze dovrà recarsi alle direzioni amministrative di presidio di pertinenza per le opportune verifiche.

Relativamente al pagamento dei residui dei fondi di posizione riferiti alle annualità 2021, 2022, 2023, la Direzione AGRU anzitutto rappresenta le difficoltà riscontrate in sede di quantificazione delle spettanze quali indennità di posizione relative all'anno 2020 e in ordine alle annualità 2021, 2022 e 2023 comunica che per poter erogare con il medesimo metodo i suddetti residui è necessario preventivare una tempistica di circa 4 mesi per annualità in considerazione del carico di lavoro dell'AGRU. In alternativa, propone la liquidazione degli stessi residui quale indennità di risultato entro febbraio p.v.. Le OO.SS. FVM e la UIL FPL concordano con la proposta della Direzione AGRU in conformità al CCNL. Le OO.SS. FP CGIL, Federazione CISL Medici, Fassid, AAROI EMAC, CIMO-FESMED, ANAAO ASSOMED ribadiscono la volontà di ottemperare a quanto concordato con la Direzione Strategica nei precedenti anni per l'erogazione dei residui dei fondi di posizione anni 2021, 2022 e 2023 secondo le modalità utilizzate per l'erogazione delle indennità dell'anno 2020. La Direzione Generale si impegna ad individuare ogni utile strumento per velocizzare le procedure e i processi volti al riconoscimento dei residui quali indennità posizione, anche mediante l'ausilio di supporti esterni.

Parte pubblica si impegna tramite la Direzione AGRU a convocare i Direttori Amministrativi e i Dirigenti di UOS dei Presidi Ospedalieri a intraprendere azioni uniformi ai fini dell'applicazione dell'indennità di turno di P.S. in favore del personale dirigente medico che deve essere remunerato sulla base della funzione espletata verso l'U.O. e non di quella di assegnazione.

La Parte pubblica si impegna, altresì, ad inviare alle OO.SS. entro il 31/12 c.a. la proposta di regolamento per il conferimento degli incarichi e stabilisce la data per la prossima delegazione trattante per il 20/01/2025 alle ore 15,00.

Le OO.SS. apprezzano lo sforzo profuso dalla Direzione Aziendale e ringraziano tutto il personale amministrativo per i risultati raggiunti sinora.

Il presente verbale consta di n. 3 pagine.

La delegazione trattante conclude i lavori alle ore 17,10.

Letto, approvato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale F.F., F.to Avv. Luigi Fruscio

la Direttrice AGRU, F.to Avv. Rachele Popolizio

la Dirigente UOS Relazioni Sindacali, F.to dott.ssa Carmela Simona Pastore

PARTE SINDACALE

ANAAO ASSOMED - F.to G. Pallotta

CIMO

FASSID – F.to M. Lopez – G. Mazzone

AAROI EMAC – F.to M. Difonzo

FP CGIL – F.to G. Tarantino

FVM – F.to N. De Pasquale

FESMED – F.to F. Cassano Cassano

FEDERAZIONE CISL MEDICI – F.to V. Piccialli

UIL FPL – F.to P. Marcuccio