ASL DELLA PROVINCIA DI BARI

A cura dell'Area Gestione Risorse Umane, Unità operativa Contrattazione e Rapporti con le Organizzazioni Sindacali.

Verbale di incontro tra i Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali dell'Area del Comparto e la Rappresentanza sindacale unitaria con i Rappresentanti dell'Azienda sanitaria locale BA della provincia di BARI.

Il giorno 17 del mese di Marzo dell'anno 2016 alle ore 16:00, presso la sala Convegni del P.O. San Paolo in Bari si è tenuto un incontro tra

- l'AZIENDA e per essa

il Direttore Generale,- Vito MONTANARO – presente;

il Direttore Amministrativo, Gianluca CAPOCHIANI – presente;

il Direttore Sanitario, Silvana FORNELLI - presente

assistiti dal Dirigente Responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane - dott. Francesco LIPPOLIS,

- e la Parte Sindacale ; per le Organizzazioni Sindacali,

Cgil Fp: Ventrelli, Giuga, Vernone;

Cisl Fps: Stellacci;

Uil Fpl: Bruno, Gadaleta, Romanzzi, Degregorio;

Fials: Albenzio, Mincuzzi, Perlino, Falco;

Fsi: De Luca, Quercia, Mascoli, Arcieri;

Nursing up (partecipa al Tavolo di contrattazione integrativa ex Nota Aran prot 521/25.1/2010): Romano;

E' presente Azzizi Nicola per la sigla sindacale Nursing.

nonché, i Componenti tutti della Rappresentanza Sindacale Unitaria aziendale (come da ~~elenco~~ allegato al presente Verbale),

COGNOME	NOME	
ACQUAFREDDA	ORSOLINA (detta ORSOLA)	assente
ANIELLO	PIETRO	presente
ARCIERI	GIUSEPPE (detto PINO)	presente
BARBOLLA	SAVINO	presente
BARIONE	FRANCESCO	presente
BUX	GIACINTO	presente
CAPURSO	GIUSEPPE	assente
CASCARANO	GIUSEPPE	assente
CIMARUSTI	DOMENICO	presente
COLAPRICO	MARCELLA	presente
COMES	VITO	presente
DE LEO	TOMMASO	presente
DE SIMONE	BIAGIO	presente
D'ELIA	CONCETTA	assente
DEMARCO	FRANCESCO	presente
DIDONE	GAETANO	assente
DIMICCOLI	FRANCESCO	presente
FERRI	FRANCESCO	presente
FRANCAVILLA	ANNA	presente
GADALETA	GIOVANNI	presente
GIUGA	MICHELE	presente
GUGLIELMI	STEFANO	presente
LABATE	GIANNI	presente
LABIANCA	VINCENZO	presente
LACASELLA	PASQUALE	presente
LADISA	FARA	presente
LALARIO	VITANTONIO	presente
LEONETTI	BASILIO	presente
LO PRESTI	FRANCESCA	presente
LONGO	FRANCESCO	presente
LORITO	GIUSEPPE	assente
MARANGELLI	GIUSEPPE	presente
MASCOLI	FRANCESCO	presente
MASTROLONARDO	GIOVANNI	presente
MORELLI	MATTIA (detto MATTEO)	presente
MORRONE	GUISEPPE M.	presente

NAPOLI	DOMENICO	presente
OLIVA	VITO NICOLA	presente
PACELLA	MARIANNA	assente
PANSINI	MARIA	assente
PAPARELLA	FRANCESCO	presente
PARISI	RAFFAELE (detto LELLO)	presente
PIETROFORTE	GIUSEPPE	presente
PONTRANDOLFO	MICHELE	assente
QUERCIA	PASQUALE	presente
REDDAVIE	ANTONIO	presente
REGINA	ANNAMARIA	presente
RITELLA	ANGELA	presente
ROMAGNO	NICOLA	presente
ROSELLI	ANTONIO (detto NINO)	presente
SCISCIO	FRANCESCO	assente
SGOBBA	LEONARDO	assente
SPORTELLI	MICHELE	presente
TARULLI	INNOCENTE (detto DINO)	presente
TELEGRAFO	FRANCESCO	presente
VALERIO	MARCELLO	presente
VIRGILIO	GIANFRANCO	presente
VISAGGI	FRANCESCO	presente
VITALE	PINO UMBERTO (detto PINO)	assente
VOLPE	TOMMASO	presente

E' presente, altresì, per la sigla sindacale Nursind, Azzizi Nicola,

La convocazione ha avuto luogo con nota prot. n 49134/1 del 09/03/2016 a firma del Direttore Generale, sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1) Modifiche Dotazione Organica personale NPIA e Riabilitazione;
2) Regolamento Orario di servizio;
3) Regolamento Mobilità;
4) Regolamento Fasce;
5) Regolamento Mensa.

Il Direttore Generale comunica ai presenti che i lavori continueranno con lo stesso ordine del giorno il 4 aprile p.v. ore 15:30.

Il Direttore Generale illustra al tavolo brevemente il Piano di riordino della rete ospedaliera e dello stato di avanzamento delle attività finalizzate alla revisione della organizzazione sanitaria da esso derivante .

Con riferimento alle dichiarate situazioni di agitazione riferibili alle sorti delle società in house "Sanitaservice", il D.G. evidenzia la necessità di rappresentare le posizioni delle OOSS senza manifestazioni plateali che potrebbero creare problemi di ordine pubblico vista la delicatezza del tema in discussione. .

In merito alla RSU, il Direttore Generale comunica ai presenti che, a breve, concluderà la fase di analisi delle criticità rappresentate dalle OO.SS.

Infine, propone al tavolo un calendario di incontri orientativamente fissato nella prima settimana di ogni mese tenuto conto del numero di argomenti di cui discutere in un momento di grande cambiamento del SSN e Regionale.

Il Tavolo chiede all'unanimità di invertire l'ordine del giorno parlando inizialmente del punto 4) relativo al Regolamento fasce.

Il Direttore Generale su richiesta del tavolo passa alla lettura del verbale precedente illustrando la proposta delle OO.SS. in merito ai criteri da utilizzare per l'attribuzione della fascia retributiva e fa presente che, d'ora in poi, ogni verbale venga inviato via mail alle OO.SS. e alla RSU oltre ad essere pubblicato sul portale aziendale nella sezione dedicata.

Dopo la lettura del verbale, la Direzione ribadisce che le progressioni economiche orizzontali devono avvenire secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal dipendente.

Le Parti concordano di riconoscere l'attribuzione della fascia retributiva ai dipendenti da B a DS che hanno raggiunto la valutazione almeno di 20 equivalente al giudizio di soddisfacente, per la categoria A, un punteggio almeno di 13 equivalente a soddisfacente.

Mentre per i <u>criteri di ammissione</u> si conferma quanto riportato nel verbale del 14/12/2015 ovvero:

1) almeno 2 anni di anzianità pregressa nella fascia della categoria di appartenenza, nel biennio precedente dalla data di decorrenza della progressione orizzontale;
2) non aver subito, nei due anni precedenti la data di decorrenza della progressione orizzontale, procedimenti disciplinari con sanzioni superiori alla censura scritta;
3) aver conseguito una valutazione individuale come sopra riportata;
4) non aver superato i 150 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la data di decorrenza della progressione economica. Ai fini del conteggio non sono considerate assenze dal servizio:
   - Ferie;
   - Congedo per maternità e paternità, congedi parentali e malattia del figlio legge 151/2001;
   - Permessi di cui alla legge 104/92;
   - Infortunio sul lavoro e malattia dipendente da causa di servizio;
   - Assenza per malattia conseguenti a gravi patologie;

- Permessi e distacchi sindacali;

5) esperienza professionale acquisita (anzianità di servizio a tempo indeterminato prestato nella categoria di appartenenza, incluso periodi prestati in altra Pubblica Amministrazione con riferimento alle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale come da DPCM del 26 giugno 2015):

da anni	ad anni	Punteggio
0	2	0
3	5	2
6	10	4
11	Oltre	6

Il punteggio sarà attribuito con riferimento al processo del requisito alla data del 31 dicembre precedente l'anno di decorrenza delle nuove progressioni orizzontali (es.: il 31/12/2014 se la progressione è con decorrenza 01/01/2015), a titolo di esempio:

- Requisito dal 01/01/2013 □ anni 2 □ punteggio 0;
- Requisito dal 01/01/2012 □ anni 3 □ punteggio 2;
- Requisito dal 01/01/2005 □ anni 11 □ punteggio 6;

In caso di personale transitato nella Asl Bari da altra Amministrazione Pubblica verrà considerata anche l'anzianità maturata nell'Amministrazione di provenienza nella medesima categoria o valutato equivalente all'atto dell'assunzione.

Graduatoria di Merito

La graduatoria verrà formulata per ruolo, categoria, livello economico super e per i profili previsti dall'allegato 1 del CCNL 20.09.2001 integrativo del CCNL 07.04.1999, secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità di punteggio sarà utilizzato il criterio della maggiore anzianità di servizio solo nella categoria di appartenenza.

La graduatoria sarà affissa presso la sede amministrativa aziendale e sul sito internet aziendale per i 15 gg., al fine di consentire a tutti gli interessati di prendere visione per eventuali correzioni di errori materiali.

Sarà compito di una commissione paritetica (Amministrazione, con presidenza, e OO.SS. firmatarie del contratto) all'uopo nominata dirimere eventuali interpretazioni. Effettuate eventuali correzioni, sono individuati i soggetti beneficiari al 01 gennaio, dell'anno di decorrenza della progressione fino a capienza dell'importo destinato al finanziamento delle fasce.

Ripartizione Risorse Economiche

Le risorse economiche disponibili al 31-12-2015 pari a circa € 4.300.000,00 (ovvero somme residue del fondo fasce) saranno destinate per € 3.000.000,00 al finanziamento della progressione economica.

A seguire, per l'Anno 2015, tutti i residui del Fondo rivenienti dal riconoscimento delle progressioni economiche, le cosiddette fasce di cui sopra, saranno destinati:

a) per il 40% a forme incentivanti e premianti la professionalità e l'esperienza ascrivibili a coloro che hanno raggiunto l'apice del percorso economico della categoria di appartenenza/ livello della fascia apicale e da erogarsi a titolo di produttività esclusivamente per l'anno 2015;

b) il 60% sarà utilizzato dall'Azienda per il riequilibrio dei Fondi contrattuali del comparto esclusivamente per l'anno 2015.

Il presente regolamento soggiace alle disposizioni di cui all'art. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/01 e s.m.i.

Letto confermato e sottoscritto.

il Direttore Generale,- Vito MONTANARO

il Direttore Amministrativo, Gianluca CAPOCHIANI

il Direttore Sanitario, Silvana FORNELLI

il Direttore Area Gestione Risorse Umane - dott. Francesco LIPPOLIS,

Cgil Fp: Ventrelli, Giuga, Vernone:

Cisl Fps: Stellacci;

Uil Fpl: Bruno, Gadaleta, Romanzzi, Degregorio;

Fials: Albenzio, Mincuzzi, Perlino, Falco;

Fsi: De Luca, Quercia, Mascoli, Arcieri;

Nursing up Romano;

COGNOME	NOME	
ACQUAFREDDA	ORSOLINA (detta ORSOLA)	assente
ANIELLO	PIETRO	presente
ARCIERI	GIUSEPPE (detto PINO)	presente

BARBOLLA	SAVINO	presente
BARIONE	FRANCESCO	presente
BUX	GIACINTO	presente
CAPURSO	GIUSEPPE	assente
CASCARANO	GIUSEPPE	assente
CIMARUSTI	DOMENICO	presente
COLAPRICO	MARCELLA	presente
COMES	VITO	presente
DE LEO	TOMMASO	presente
DE SIMONE	BIAGIO	presente
D'ELIA	CONCETTA	assente
DEMARCO	FRANCESCO	presente
DIDONE	GAETANO	assente
DIMICCOLI	FRANCESCO	presente
FERRI	FRANCESCO	presente
FRANCAVILLA	ANNA	presente
GADALETA	GIOVANNI	presente
GIUGA	MICHELE	presente
GUGLIELMI	STEFANO	presente
LABATE	GIANNI	presente
LABIANCA	VINCENZO	presente
LACASELLA	PASQUALE	presente
LADISA	FARA	presente
LALARIO	VITANTONIO	presente
LEONETTI	BASILIO	presente
LO PRESTI	FRANCESCA	presente
LONGO	FRANCESCO	presente
LORITO	GIUSEPPE	assente
MARANGELLI	GIUSEPPE	presente
MASCOLI	FRANCESCO	presente
MASTROLONARDO	GIOVANNI	presente
MORELLI	MATTIA (detto MATTEO)	presente
MORRONE	GUISEPPE M.	presente
NAPOLI	DOMENICO	presente
OLIVA	VITO NICOLA	presente
PACELLA	MARIANNA	assente
PANSINI	MARIA	assente
PAPARELLA	FRANCESCO	presente
PARISI	RAFFAELE (detto LELLO)	presente
PIETROFORTE	GIUSEPPE	presente

PONTRANDOLFO	MICHELE	assente
QUERCIA	PASQUALE	presente
REDDAVIE	ANTONIO	presente
REGINA	ANNAMARIA	presente
RITELLA	ANGELA	presente
ROMAGNO	NICOLA	presente
ROSELLI	ANTONIO (detto NINO)	presente
SCISCIO	FRANCESCO	assente
SGOBBA	LEONARDO	assente
SPORTELLI	MICHELE	presente
TARULLI	INNOCENTE (detto DINO)	presente
TELEGRAFO	FRANCESCO	presente
VALERIO	MARCELLO	presente
VIRGILIO	GIANFRANCO	presente
VISAGGI	FRANCESCO	presente
VITALE	PINO UMBERTO (detto PINO)	assente
VOLPE	TOMMASO	presente

Nursing Azzizi Nicola