



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Conciliazione tra responsabilità familiari ed impegno lavorativo - Welfare aziendale

Premesso che:

- la necessità di promuovere buone prassi soprattutto in tema di protezione sociale, sicurezza e salute sul lavoro, è messa in evidenza dalla Strategia Europea 2020 per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva;
- conciliare vita privata e professionale non riguarda solo scelte individuali ma, è un fattore di interesse pubblico che coinvolge le aziende e le istituzioni, in particolare quelle territoriali.

In considerazione che il CUG della ASL BA intende:

1. avviare un processo di costruzione di una rete territoriale, volta al rafforzamento di un sistema di *Secondo Welfare Aziendale* a supporto dell'organizzazione, delle famiglie, dei/delle lavoratori/trici e della comunità;
2. favorire processi di innovazione sociale (politiche di WorkLife Balance) sperimentando azioni a sostegno delle famiglie, dell'infanzia, degli anziani e delle persone non autosufficienti;
3. realizzare spazi informativi per innovare e promuovere una nuova cultura della conciliazione.

Preso atto che:

- ✓ nel 2017 il CUG ha effettuato una ricerca-azione sui tempi della conciliazione dalla quale è emersa l'esigenza dei lavoratori della ASL BA di poter fruire, nei periodi di interruzione delle attività scolastiche e/o di complessità assistenziale, dei servizi per minori, disabili ed anziani quali: campi estivi, borse di studio/vacanze, attività sportive e di supporto educativo estivo alle famiglie con minori; supporto all'accesso dei nonni ai servizi ricreativi in programmazione per i periodi estivi e non;
- ✓ per l'attuazione delle politiche di conciliazione è necessaria una visione fortemente relazionale che valorizzi la dimensione territoriale più vicina alle esigenze dei lavoratori, delle famiglie e dell'organizzazione.

Si comunica che:

1. si intende sostenere la costruzione e lo sviluppo di un coerente sistema di politiche e di azioni integrative volte a favorire i seguenti obiettivi:
 - migliorare il benessere dei lavoratori, con particolare riferimento ad un migliore bilanciamento dei tempi della famiglia con quelli lavorativi;
 - facilitare la diffusione di buone pratiche e della cultura in tema di conciliazione, delle politiche dei tempi, del secondo welfare, della valorizzazione del personale, della organizzazione del lavoro
2. istituire sul sito aziendale, alla pagina dedicata al CUG, una sezione riservata alla "Conciliazione tra responsabilità familiari ed impegno lavorativo - Welfare aziendale" per essere aggiornati delle attività promosse dai Comuni della Città Metropolitana; delle iniziative sostenute dal CUG ASL BA e delle proposte pervenute dalle Associazioni del Terzo Settore presenti sul territorio della ASL BA.

Per ulteriori informazioni in materia di "Conciliazione tra responsabilità familiari ed impegno lavorativo e

Welfare aziendale", il lavoratore potrà rivolgersi alla Referente Gruppo Pari Opportunità Dr.ssa Tomai Maria (mercoledì dalle ore 16.00 alle ore 18.00 - cel. 3495049398 – indirizzo e mail comitato.cug@asl.bari.it)