







"La Nuova Medicina del Territorio"

Promuovere Benessere

MODELLI DI INTEGRAZIONE CON L'OSPEDALE
DOTT. MAURO MARTUCCI

Bari, 8 luglio 2019 · ore 9

Fiera del Levante · Centro Congressi · Sala 2

RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE OSPEDALIERA PUGLIESE







3 LUGLIO 2019

GIUNTA REGIONALE PUGLIESE APPROVA DOCUMENTO UNICO REGIONALE DI RIORDINO DELLA RETE OSPEDALIERA





non viene modificato sostanzialmente quanto già approvato dai precedenti Regolamenti regionali



viene definita in modo organico ed unitario (intera rete ospedaliera,) elativa alle strutture pubbliche e private accreditate, corredata dai documenti relativi al modello organizzativo di

- ✓ reti tempo/dipendenti
 - infarto
 - ictus
 - trauma
- ✓ trasporto materno infantile
- ✓ rete oncologica
- ✓ rete emergenza-urgenza

Il riordino della rete ospedaliera contenuto nel provvedimento approvato oggi dovrà essere attuato entro il 31/12/2020

LA CLASSIFICAZIONE DELLE STRUTTURE OSPEDALIERE PUGLIESI

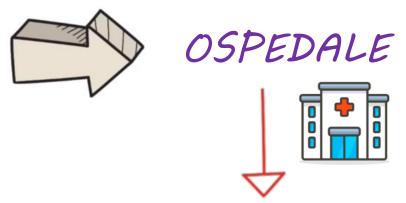


RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE OSPEDALIERA PUGLIESE: OBIETTIVO





INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO



Organizzazione alla luce delle innovazioni gestionali quali l'intensità di cura

TERRITORIO





Integrazione con l'ospedale in termini di

- maggiore appropriatezza dell'accesso ai servizi ospedalieri
- presa in carico efficace dei pazienti dimessi

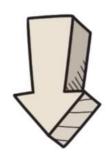
RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE OSPEDALIERA PUGLIESE: OBIETTIVO

INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO





Organizzazione alla luce delle innovazioni gestionali quali l'intensità di cura









Integrazione con l'ospedale da in termini di

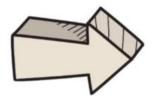
- maggiore appropriatezza dell'accesso ai servizi ospedalieri
- presa in carico efficace dei pazienti dimessi

EQUITÀ, CONTINUITÀ ed OMOGENEITÀ di accesso alle prestazioni sanitarie e ai servizi di qualità per tutti i cittadini

INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO: APPROCCIO

Dobbiamo cambiare sostanzialmente l'approccio passare da un:

FABBISOGNO MONOPROFESSIONALE



FABBISOGNO DI SKILL MIX

Per sviluppare e valorizzare le competenze dobbiamo

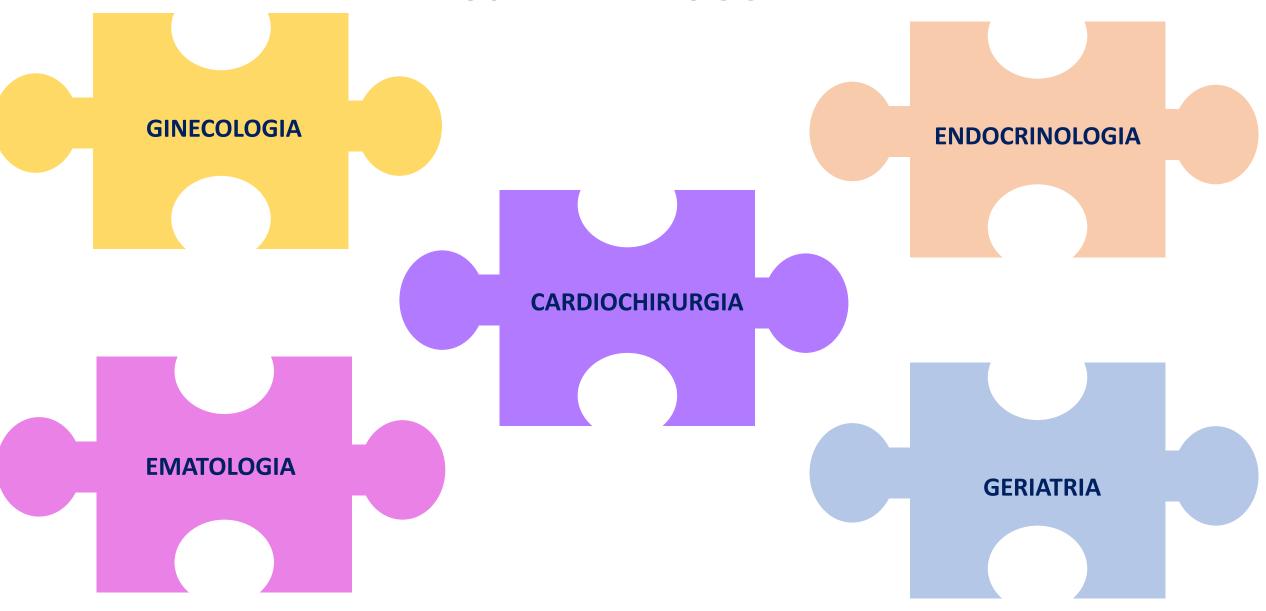


Implementare una governance dei processi orientata all'obiettivo/risultato "benessere" del paziente

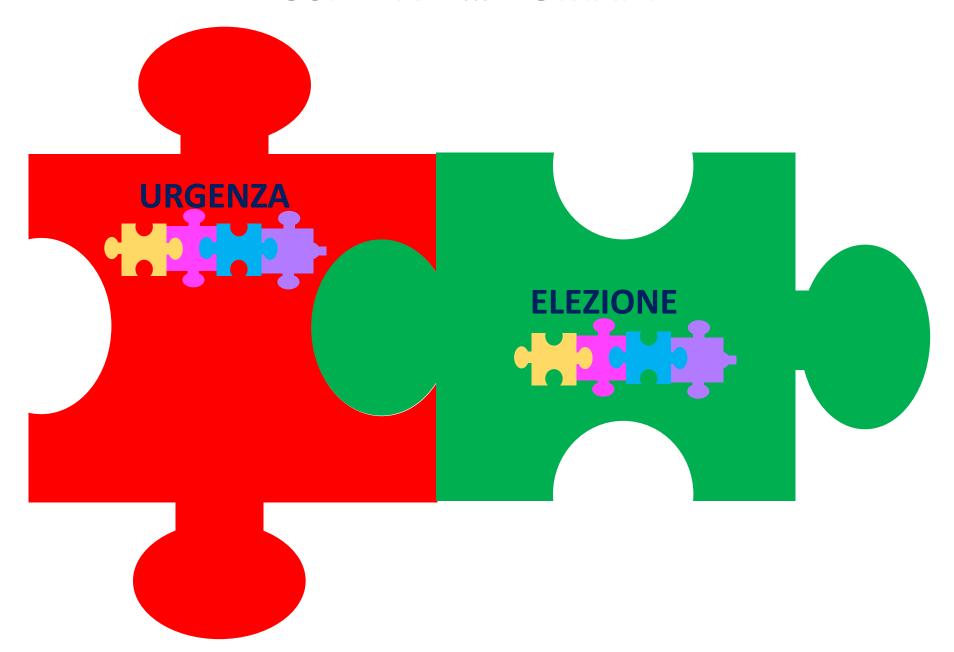


Investire sulla **professione infermieristica** quale risorsa
strategica per la mission aziendale

OSPEDALE... OGGI



OSPEDALE... DOMANI



L'OSPEDALE ORGANIZZATO PER INTENSITÀ DI CURE: CRITICITÀ ED OPPORTUNITÀ

La riorganizzazione degli ospedali per "INTENSITÀ DELLE CURE" è da qualche anno al centro dell'attenzione di chi ha compiti di programmazione in ambito sanitario, perché mediante l'implementazione di questo modello si cerca di rispondere alle esigenze di

- razionalizzazione delle risorse
- maggiore produttività
- assistenza continua e personalizzata

condizione ineludibile perché si conservino i principi del SSN di equità, solidarietà e universalità

OSPEDALE PER INTENSITA' DI CURE

- il paziente viene indirizzato verso un **percorso unico** con riferimenti sanitari certi
- i pazienti sono raggruppati in base alla similarità dei bisogni e dell'intensità di cure richieste → bisogni omogenei
- ✓ sono previsti blocchi funzionali uniformi per tipologia e livello di cure prestate, in cui coesistono in modo cooperante e integrato le diverse professionalità specialistiche omogenee o complementari → setting omogenei per tecnologie, quantità e composizione del personale assegnato

OSPEDALE ORGANIZZATO PER INTENSITÀ DI CURE: STRUTTURA

Livello 1 ad elevata intensità

- comprende degenze intensive e sub-intensive
- l'accesso avviene prevalentemente attraverso i Dipartimenti di Emergenza-Urgenza
- i letti è previsto siano collocati in stretta contiguità permettendo il rapido spostamento dei pazienti da un sub-livello all'altro

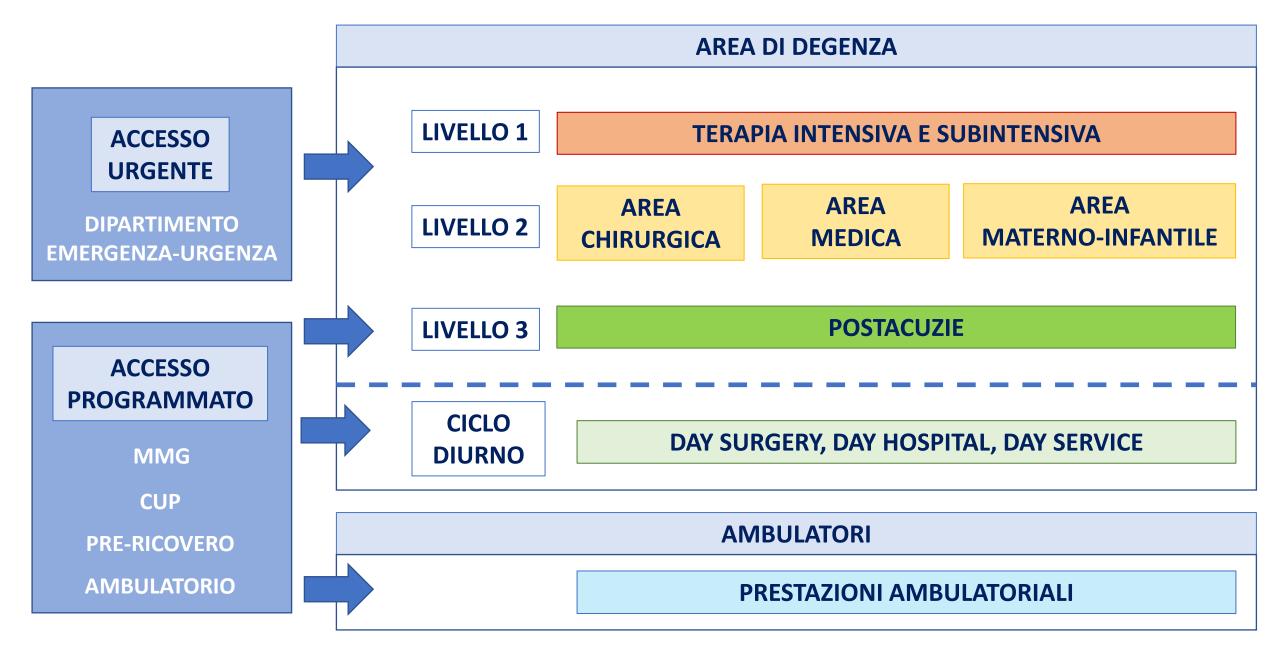
Livello 2 a media intensità

- comprende le degenze per acuti, distinte in area medica, area chirurgica e area materno-infantile
- l'accesso può essere programmato o avvenire, prevalentemente, tramite i Dipartimenti di Emergenza Urgenza
- vi confluisce una casistica variegata in termini di complessità medica ed infermieristica e sono applicate due strategie per farvi fronte
 - Individuazione di moduli a più alta intensità (high care con letti monitorizzati)
 - individuazione di layout per patologia (esempi: ictus, scompenso NYHA III-IV)

Livello 3 a bassa intensità

- riguarda le degenze per post-acuzie ed un'ampia e separata area di prestazioni ambulatoriali e diurne
- l'accesso avviene prevalentemente tramite Pronto Soccorso, CUP e MMG

OSPEDALE ORGANIZZATO PER INTENSITÀ DI CURE: STRUTTURA



OSPEDALE ORGANIZZATO PER INTENSITÀ DI CURE: VERSO NUOVI RUOLI

CAMBIAMENTO DEI RUOLI LUNGO LE LINEE GESTIONALI E PROFESSIONALI

Le tradizionali figure di gestione

- MEDICA → Direttore UO
- INFERMIERISTICA → Coordinatore

rafforzano la propria funzione sulla linea professionale, garantendo

- Sviluppo delle competenze cliniche
- Continuità assistenziale
- Medicina e assistenza evidence-based





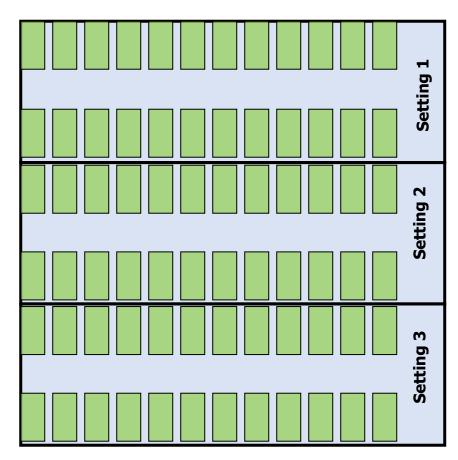






Direttore UO "Professionale"

- Qualità
- Competenze





Maggiore assistenza



Responsabile di Area

"Gestionale"

Integrazione



Infermiere Coordinatore di Area

- gestionale
- risorse

AREA CLINICO-ASSISTENZIALE

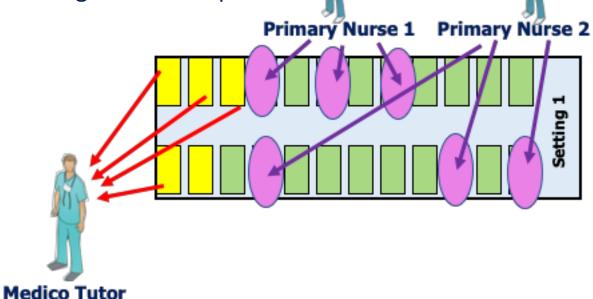
AREA GESTIONALE

A livello dell'interfaccia diretta con il paziente emerge la necessità che siano accreditate due nuove figure responsabili delle presa in carico: **Medico Tutor Primary Nurse** Primary Nurse 1 **Primary Nurse 2 Direttore UO** Responsabile di Area "Professionale" **Infermiere** "Gestionale" Qualità Integrazione **Coordinatore di** Competenze 2 **Setting** Maggiore assistenza **Medico Tutor 1** ω **Infermiere Coordinatore di Area** gestionale **Medico Tutor 2** risorse **AREA CLINICO-ASSISTENZIALE AREA GESTIONALE**

MODELLI DI ASSISTENZA PERSONALIZZATA: MEDICO TUTOR E PRIMARY NURSE

MEDICO TUTOR: responsabile del singolo **percorso clinico** del singolo paziente prende in carico il paziente subito dopo l'accettazione

- redige il piano clinico: stesura, modifica e follow-up del piano diagnostico-terapeutico
- si interfaccia con il MMG
- è il referente informativo del paziente e della sua famiglia



PRIMARY NURSE: responsabile dell'assistenza al paziente affidatogli e dei risultati del progetto assistenziale

- identifica i bisogni assistenziali del paziente e stima del bisogno educativo e informativo della sua rete relazionale
- redazione e valutazione iterativa del progetto assistenziale
- gestione degli infermieri che svolgono il ruolo di "associati": erogano le prestazioni tecnico-assistenziali secondo programma

Linee di indirizzo nazionale sul Triage intraospedaliero – osservazione breve intensiva – sovraffollamento in Pronto Soccorso



Percorsi Rapidi

Modello See and Treat





Bed management

STRATEGIE INFERMIERISTICHE DI INTEGRAZIONE OSPEDALE TERRITORIO: MODELLI ORGANIZZATIVI

MODELLIORGANIZZATIVI DELL'ASSISTENZA centrati sull'assistenza



TEAM/FUNCTIONAL

Compiti/piccola equipe

PRIMARY NURSING

Infermiere referente/responsabile

PATIENT FOCUSED CARE

Assistenza centrata sul paziente

MODELLI DI PRATICA PROFESSIONALE modelli centrati sui **professionisti**



PROFESSIONAL NURSING PRACTICE

Modello Professionale

DIFFERENTIATED NURSING PRACTICE

Assistenza infermieristica differenziata

SHARED GOVERNANCE

Governo condiviso

ADAVANCED NURSING PRACTICE

Assistenza infermieristica specializzata/esperta

CASE MANAGEMENT

Gestione dei casi

NURSING CASE MANAGEMENT (NCM)

INFERMIERE CASE MANAGER

IN OSPEDALE

Agisce come tutore del paziente e gestore del

caso

- identifica i bisogni assistenziali
- pianifica e rimodula l'assistenza
- stima il fabbisogno educativo e informativo del caregivers
- valuta i progressi e i risultati raggiunti
- prepara il paziente alla dimissione

SUL TERRITORIO

Riduce

- frammentazione delle cure
- l'ospedalizzazione, le riammissioni e gli accessi impropri in ospedale
- i costi

Migliora

- l'autocura del paziente
- la qualità della vita del paziente e della sua rete relazionale

In una revisione della letteratura per valutare l'efficacia del CASE MANAGEMENT su esiti clinici ed economici

emerge che tale modello

INCREMENTA:

- la soddisfazione di
 - Infermieri
 - Pazienti e caregivers
 - Medici
- la qualità dell'assistenza

RIDUCE:

- i tempi di degenza
- gli sprechi economici

INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO: LA RETE

Non esiste competizione tra ospedale e territorio ma l'obiettivo è comune: rispondere alla domanda di salute e di cura della persona e della sua famiglia

RETE: circuito assistenziale che accompagna l'evolversi dei bisogni \rightarrow sposta l'attenzione dalla singola prestazione all'intero percorso assistenziale





Garantisce continuità, globalità e flessibilità assistenziale favorisce tra i setting assistenziali: domicilio, ospedale, RSA, hospice



Evita duplicazioni di servizi che risulterebbero inappropriati sia sotto l'aspetto economico sia sul piano della qualità



Ricompone due esigenze tra loro apparentemente contrastanti:

- la necessità di concentrazione dei servizi per garantire qualità tecnica, fornendo interventi specialistici e diversificati
- la necessità di diffusione dei servizi per facilitare l'accesso

INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO: CONCLUSIONI

L'integrazione ospedale-territorio è utile e necessaria per



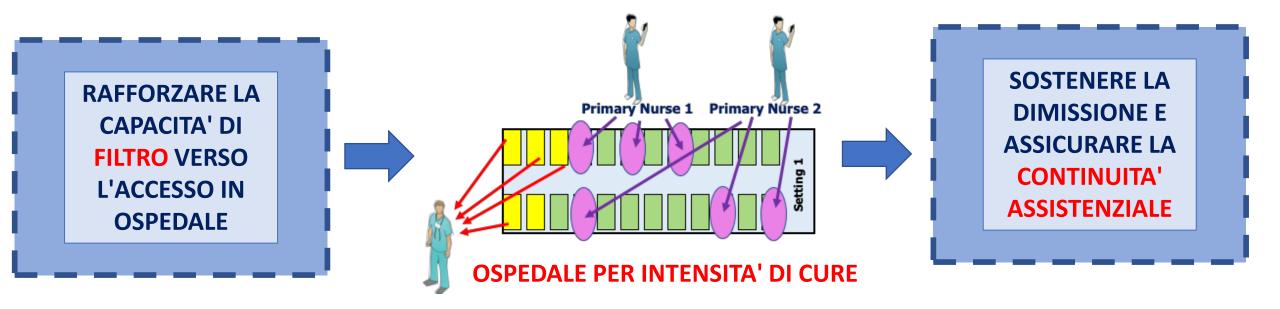
PAZIENTE: continuità di assistenza



OSPEDALE E TERRITORIO: miglior utilizzo nell'erogazione delle cure



SISTEMA: efficienza e appropriatezza



"Non sono le specie più forti quelle che sopravvivono e nemmeno le più intelligenti, ma quelle maggiormente in grado di rispondere al cambiamento"

C. DARWIN