



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Prot. 364/2018 CUG
BARI, 27/12/2018

Direzione Generale ASL BA
Organizzazioni Sindacali Comparto e Dirigenza

LORO SEDI

Oggetto : Trasmissione BOZZA REGOLAMENTO AZIENDALE per l'istituzione della "BANCA ORE" e delle "FERIE SOLIDALI".

Si comunica che in data 20 c.m. l'Assemblea CUG, nell'ambito dei compiti propositivi previsti dalla normativa vigente sui temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa ed in considerazione dell'obiettivo del Gruppo "Pari Opportunità" - Piano Azioni Positive, anno 2018-2020, diretto a promuovere modelli di welfare aziendale che rispettino il diritto all'equilibrio tra vita professionale e vita privata, ha deliberato la bozza di regolamento indicato in oggetto.

La banca delle ore è uno strumento per la gestione flessibile dell'orario di lavoro dei dipendenti che, invece di effettuare un accumulo di denaro, accumula il tempo. Consente di rendere elastico l'orario di lavoro in azienda e quindi è in grado di facilitare la conciliazione. La banca delle ore è un istituto contrattuale creato per la gestione della prestazione lavorativa; consiste nell'accumulare, su di un conto individuale, un numero di ore prestate in più oltre il normale orario, la cui entità è definita dalla contrattazione aziendale. Nel corso dell'anno il/la singolo/a lavoratore/trice potrà attingere al suddetto conto per godere di riposi compensativi secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva con lo scopo di gestire la flessibilità di lavoro e solo in via residuale di monetizzare le ore. Favorisce, pertanto, il benessere personale attraverso una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro, migliorando la qualità della prestazione. L'ente, inoltre, attraverso la Banca delle ore può ottimizzare l'organizzazione del lavoro nell'ottica di una pubblica amministrazione efficiente, moderna ed aggiornata (es. poter pianificare l'attività di lavoro, redazione di piani di lavoro, monitoraggio attività ecc, conoscendo in anticipo quando e su chi potere contare).

Secondo le previsioni della normativa, le ferie "solidali" possono essere cedute esclusivamente a un proprio collega per consentirgli di assistere uno o più figli minori che hanno bisogno di cure costanti a causa dello stato di salute. La cessione delle ferie è dunque gratuita e ha una finalità solidale, perché volta a consentire l'assistenza di uno o più figli minori del lavoratore (non di altri suoi familiari) bisognosi di cure continuative (è dunque implicito che lo stato di malattia o la disabilità del minore debbano essere certificate).

La normativa di riferimento:

- Decreto Legislativo 8 aprile 2003, n. 66: "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro";
- Legge 10 dicembre 2014, n. 183: "Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI
(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151: "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183".

Nel ribadire quanto affermato dal Parlamento Europeo "La conciliazione è un diritto del lavoratore" si rimanda alle SS.LL. la discussione e l'approvazione della bozza di regolamento allegato al fine di garantire, anche nella ASL BA, la conciliazione tra vita professionale, privata e familiare quale diritto fondamentale di tutti, con misure che siano disponibili a ogni individuo, non solo alle giovani madri, ai padri o a chi fornisce assistenza.

In attesa di un sollecito riscontro alla presente, si inviano sinceri auguri per un felice 2019.



[Handwritten signature]
Presidente CUG ASL - BA
Dott.ssa Domenica MUNNO

"Non incontrerai mai due volti assolutamente identici.

Non importa la bellezza o la bruttezza.

Ciascun volto è il simbolo della vita; tutta la vita merita rispetto.

E' trattando gli alteri con dignità che si guadagna il rispetto per se stessi?"

(Tahar Ben Jellacun)