

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Prot. n° 316/2019

Bari, 18.11.10/9

Al Direttore Generale

Al Direttore Amministrativo

Oggetto: Trasmissione Bozza Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart Working) per le strutture sanitarie.

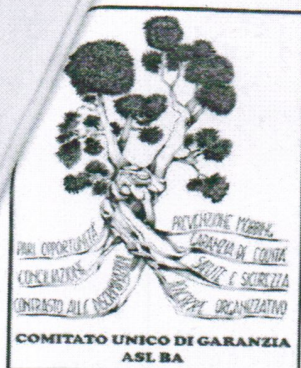
Premesso che in data 26.06.2019 il Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle pari opportunità, di concerto, hanno emanato la Direttiva n.2/2019, con cui vengono definite nuove "Linee di indirizzo" di orientamento per le pubbliche amministrazioni in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*", valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione. La "Rete Nazionale dei CUG", che unisce i Comitati di oltre 160 Amministrazioni ed Enti centrali, nazionali e locali (ad esempio il CUG della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Cortei dei Conti, Inail, Regioni, ASL, ecc.), ha fornito elementi utili alla redazione della Direttiva. In particolare, al Punto 3.4 "Organizzazione del lavoro" della direttiva, viene evidenziata la necessità che le Amministrazioni Pubbliche agiscano affinché l'organizzazione del lavoro sia progettata e strutturata con modalità che garantiscano il benessere organizzativo, l'assenza di qualsiasi discriminazione e favoriscano la migliore conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita.

Al fine di favorire la diffusione di un nuovo modello culturale della prestazione lavorativa improntato alla flessibilità organizzativa nell'ottica dei risultati e di una maggiore produttività, la Rete Nazionale dei CUG della Pubblica Amministrazione ha costituito un gruppo di lavoro per l'elaborazione di un format di regolamento per le strutture sanitarie, così come indicato nella Direttiva stessa. Infatti il "Lavoro Agile" o come spesso indicato lo "Smart Working", si inserisce in uno scenario di sensibilizzazione e di cambiamento nel settore pubblico e privato con un nuovo approccio manageriale volto a favorire e promuovere flessibilità e autonomia nella scelta degli spazi, degli orari, degli strumenti da utilizzare e delle modalità operative, a fronte di una maggiore responsabilizzazione dei risultati.

In particolare lo smart working rientra tra le politiche aziendali delle aziende sanitarie mirate ad agevolare un corretto equilibrio fra gestione dei tempi di vita, le esigenze organizzative, la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane e le capacità di lavorare per progetti.

In considerazione che in data 26/09/2019 l'Assemblea CUG ASL BA apportava delle modifiche alla prima bozza del Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart Working), formulata dal Gruppo di Lavoro Strutture Sanitarie della Rete dei CUG.

Preso atto di quanto emerso dal confronto avviato con Dr.ssa Angelica Brandi - Dirigente Risorse Umane Consiglio Regionale della Puglia e Dr. Francesco Pellecchia Docente LUM - Espero in modelli organizzativi per P.A. / 4.0., all'evento formativo obbligatorio per Direttori di S.C. (vedi PAF 2019 ASL BA) -



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

"Il lavoro agile nell'organizzazione sanitaria e nella pubblica amministrazione: esperienze, sfide ed opportunità" tenuto il 21 e 22 novembre presso la Sala Conferenze Ospedale della Murgia – Altamura.

Valutati i benefici del lavoro agile non sono solo in termini di equilibrio e soddisfazione individuale ma anche di performance delle persone e dell'organizzazione nel complesso, del risparmio in termini di costi, della possibilità di attrarre talenti, aumentare la meritocrazia e spostare il focus sulle persone sia nell'orientamento al risultato e al lavoro per obiettivi che nella personalizzazione della contrattualizzazione, come sottolineato nel Piano delle Azioni Positive, giusta Deliberazione D.G. n° 976 del 6 giugno 2019.

Al fine di indirizzare le politiche aziendali nell'area della gestione delle risorse umane verso la sperimentazione del Lavoro Agile per abbattere le differenze di genere, la conciliazione dei tempi di vita, ridurre le forme di assenteismo fisiologico e favorire l'inserimento di professionalità digitalizzate, si trasmette la bozza del Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile (Smart Working) per le strutture sanitarie.

Si resta a disposizione per qualsivoglia precisazione.

Cordiali saluti.

Presidente CUG ASL BA
Dott.ssa Domenica MUNNO