

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del Direttore Generale ASL BA n.1981 del 09/11/2016 e n. 434 del 07 marzo 2017)

Prot. 169/ 2017 CUG
BARI, 21/09/2017

Direzione Generale ASL BA

e p.c Dirigente delegato per il CUG ASL BA
(Avv. Luigi FRUSCIO)

Oggetto : Progetto sharing mobility ASL BA Richiesta.

*“Abbiamo bisogno di audacia che ci apra verso il nuovo...
altrimenti le fantasie e le utopie resteranno puri sogni
della ragione...”*

REMO BODEL, Sogno e utopia.

Premesso che:

- con Decreto del Ministro dell'Ambiente GAB/DEC/0099/2000 del 21 settembre 2000 sono state assegnate risorse per il finanziamento di interventi di promozione della mobilità sostenibile nelle aree urbane;
- nell'ambito di tale Decreto, con D.D. 84/SIAR/00 del 20 dicembre 2000 è stata promossa la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della mobilità urbana, finalizzati alla riduzione strutturale dell'impatto ambientale da questa derivante;
- le azioni cofinanziabili riguardano la realizzazione, l'integrazione o il completamento di interventi relativi agli spostamenti casa-scuola-lavoro, nonché piani per la gestione della domanda di mobilità in aree industriali, artigianali, commerciali, poli scolastici o sanitari;
- gli obiettivi sono collegate alla riduzione dell'uso delle auto private per aumentare l'utilizzo del trasporto collettivo e di mezzi sostenibili; alla limitazione dei livelli d'inquinamento atmosferico e della congestione stradale, l'introduzione dei servizi innovativi per la mobilità.
- Preso atto che
- in Italia, il Mobility Management si afferma a partire dal Decreto Ronchi del 27 marzo 1998 sulla “*Mobilità sostenibile nelle aree urbane*”;
- il Decreto introduce la figura del Responsabile della Mobilità Aziendale (*Mobility Manager d'Azienda*), coinvolgendo così anche le aziende e i lavoratori nell'obiettivo di una mobilità sostenibile;
- tale figura aziendale diventa obbligatoria per legge per le aziende e gli enti pubblici con più di 300 dipendenti per unità locale (o con oltre 800 dipendenti distribuiti su più sedi);
- il successivo Decreto 20 dicembre 2000 del Ministero dell'Ambiente ha ulteriormente promosso interventi di riorganizzazione della gestione della domanda di mobilità, incentivando politiche radicali di mobilità sostenibile per ridurre concretamente gli effetti negativi del traffico nelle aree urbane.

In considerazione dei vantaggi complessivi dell'applicazione sharing mobility (<http://osservatoriosharingmobility.it>) per:

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del Direttore Generale ASL BA n.1981 del 09/11/2016 e n. 434 del 07 marzo 2017)

l'Azienda

- || Migliore accessibilità all'azienda per dipendenti e razionalizzazione trasferimenti sul territorio ASL BA
- || Riduzione dei costi e dei problemi legati ai servizi di parcheggio
- || Migliori rapporti con i residenti della zona (più posti per la sosta e minor inquinamento acustico)
- || Riduzione dei costi per i rimborsi sui trasporti
- || Dipendenti meno stressati e quindi più produttivi
- || Immagine aziendale aperta ai problemi dell'ambiente

i dipendenti

- || Minori costi del trasporto
- || Riduzione dei tempi di spostamento
- || Possibili premi economici
- || Riduzione del rischio di incidenti
- || Minore stress psicofisico da traffico
- || Socializzazione

la collettività

- || Riduzione dell'inquinamento atmosferico
- || Riduzione dell'inquinamento acustico
- || Riduzione del rischio di incidenti, quindi maggiore sicurezza
- || Riduzione della congestione stradale

Dopo attenta valutazione:

- delle direttive europee che prevedono per le grandi aziende la realizzazione di strategie per ridurre l'impatto ambientale attraverso Jojob; l'organizzazione di viaggi per i propri dipendenti, risparmiando denaro e riducendo la produzione di anidride carbonica.
- del carpooling aziendale come possibile alternativa di trasporto innovativo ed ecologicamente sostenibile per il personale dipendente che ha dei vantaggi economici, (viaggiando da soli il costo annuale per percorrere ogni giorno il tragitto casa-lavoro è di circa 1400 euro).
- della opportunità di realizzare un progetto di razionalizzazione dell'utilizzo degli autoveicoli di proprietà dell'ASL BA, mediante condivisione dell'uso degli stessi tra gli operatori- al fine di consentire di ottenere vantaggi sensibile circa i costi di gestione dei mezzi(spese assicurative, manutentive, di funzionamento...) ed il n° di operatori/fruitori degli stessi; la consistente riduzione delle spese per rimborsi chilometrici ai dipendenti; una maggiore economia di spesa in termini di giornate consumate per infortunio sul lavoro.
- delle recenti disposizioni normative tese alla razionalizzazione, trasparenza e miglioramento del lavoro nella pubblica amministrazione impongono interventi di riduzione della spesa, anche negli ambiti delle attività ordinarie di funzionamento;
- degli ultimi eventi relativi agli infortuni e ai decessi in itinere.

Si ipotizza la progettazione di un sistema sperimentale, gestito sul sito aziendale, per mettere in comunicazione i lavoratori che fanno lo stesso tragitto, casa/lavoro, lavoro/uffici ASL.

REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del Direttore Generale ASL BA n.1981 del 09/11/2016 e n. 434 del 07 marzo 2017)

Il progetto pensato prevede l'utilizzo condiviso delle auto aziendali attraverso l'attività di prenotazione che, all'occorrenza il lavoratore, potrà effettuare sul sistema informatico. L'iniziativa mira a sviluppare un maggiore senso di responsabilità sociale nell'Azienda; ingenti vantaggi per la collettività in considerazione della riduzione del numero di automobili parcheggiate su strada; un cambiamento culturale poiché la sharing economy è una forma di organizzazione sociale ed economica che ha come base l'utilizzo e non l'acquisto, l'accesso ma non il possesso. Il termine Car Sharing deriva dall'inglese "automobile condivisa", sta ad indicare un servizio che prevede l'utilizzo di un'auto in condivisione; consente quindi un uso alternato di uno stesso veicolo da parte di più persone . Possiamo definire i vantaggi del Car sharing in vantaggi per la comunità; per i clienti; per l'ambiente ed economici. Il Car Sharing si presenta come una soluzione in grado di inserirsi nelle iniziative di Welfare Aziendale previste per migliorare la vita lavorativa e personale del dipendente poiché si presenta come un servizio semplice e conveniente: effettuando la registrazione al servizio tramite il sito web, si potrà, con pochi semplici passaggi, prenotare un veicolo aziendale.

Al fine di procedere alla determinazione del progetto in dettaglio, si chiede alle SS. LL. di conoscere il/i:

- numero degli automezzi aziendali assegnati alle diverse U.O.
- i Comuni dotati di area parcheggio automezzi aziendali
- costo dell'uso e della manutenzione per U.O.
- km percorsi e fasce orarie di utilizzo degli automezzi aziendali
- costo dei rimborsi aziendali per trasferte di lavoro con auto propria, per singoli servizi .

Cordialità

Il Presidente CUG ASL BA
Dr.ssa Domenica MUNNO

