



REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Prot. 291 / 2019 CUG  
BARI, 31.10.2019

Al Direttore Generale  
SEDE

Oggetto: Evento Formativo Obbligatorio "Il lavoro agile nell'organizzazione sanitaria e nella pubblica amministrazione: esperienze, sfide ed opportunità". Comunicazione.

Premesso che:

- diversi studi mettono in risalto come il pendolarismo rappresenta uno dei principali freni alla produttività poiché fonte rilevante di stress;
- l'edizione 2019 del *Global Workplace Survey* di IWG rileva che in Italia 4 lavoratori su 10 considerano gli spostamenti la parte peggiore della propria giornata lavorativa;
- gli spazi di lavoro, hanno un impatto significativo sulle modalità di lavoro e può condizionarne l'efficienza, l'efficacia e il benessere delle persone;
- una valida alternativa a questa situazione di disagio è data dalla modalità Lavoro Agile.

In considerazione che:

- ✓ nella ASL BA sono molteplici i lavoratori pendolari;
- ✓ la possibilità di lavorare in modo flessibile viene spesso riportata dai lavoratori, nei Focus Group organizzati dal CUG, come un elemento cruciale del benessere organizzativo e come una strategia per implementare la produttività;
- ✓ il lavoro flessibile è ormai la "normalità" in diverse amministrazioni pubbliche che hanno avviato un processo generativo della propria cultura organizzativa.

Preso atto che lo Smart Working:

- è un modello organizzativo che interviene nel rapporto tra lavoratore e azienda;
- propone autonomia nelle modalità di lavoro a fronte del raggiungimento dei risultati e presuppone il ripensamento "intelligente" delle modalità con cui si svolgono le attività lavorative;
- come nuovo modo di lavorare consente un miglior bilanciamento tra qualità della vita e produttività individuale poiché punta sull'integrazione/collaborazione tra le persone e l'organizzazione in generale;
- presume un modello di leadership efficace.

Ciò premesso, il CUG ha organizzato due giornate di formazione per Direttori di S.C., Dirigenti Amministrativi delle diverse U.O. e Componenti CUG (n. 90 complessivamente) al fine di promuovere anche nella ASL BA la sperimentazione di modalità flessibili nella organizzazione del lavoro per rispondere alle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, al benessere organizzativo e alle pari opportunità.

Preso atto che l'iniziativa ha suscitato l'interesse dei componenti Comitati Unici di Garanzia di altre ASL regionali, si è concordato con l'Ufficio Formazione di riservare n.10 posti a partecipati esterni.

Con la presente si invita la S.V. ad aprire i lavori con i saluti istituzionali e a promuovere la partecipazione all'evento formativo dei lavoratori interessati.

Cordiali saluti.

Presidente CUG ASL - BA  
Dott.ssa *Domenica MUNNO*