



REGIONE PUGLIA  
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA  
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Prot. 339/2018

9 novembre 2018

Al Direttore Generale ASL BA  
SEDE

Oggetto: Proposta evento di sensibilizzazione sul tema della violenza sul posto di lavoro d'intesa con la Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Bari. Richiesta autorizzazione.

Premesso che la Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro ha pubblicato il report Physical and psychological violence at the workplace, Foundation Findings, relativo all'indagine periodica effettuata dall'istituto sulla violenza fisica e psicologica sul posto di lavoro.

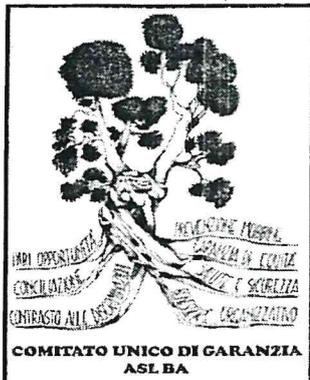
Dall'analisi dei risultati dell'indagine si evince quanto di seguito specificato:

- la violenza psicologica e fisica sul posto di lavoro è un fenomeno sociale di rilievo che riguarda circa il 6% dei lavoratori europei. Di norma sono superiori i livelli di violenza psicologica rispetto a quelli di violenza fisica (abusi verbali, minacce di violenza fisica e attenzioni sessuali indesiderate sono più frequenti). Le donne, in particolare le più giovani, sono le principali vittime di molestie sessuali;
- l'esposizione alle varie forme di violenza è maggiore nei settori in cui è più frequente il contatto con il pubblico ed è particolarmente **elevato nei settori della sanità, dell'assistenza sociale e della pubblica amministrazione**;
- la violenza, sia fisica che psicologica, ha gravi implicazioni per la salute ed il benessere dei lavoratori che riferiscono livelli significativamente più elevati di stress, problemi di sonno, stanchezza e depressione;
- l'esposizione alla violenza psicologica è correlata a tassi di assenteismo superiori alla media;
- alcune caratteristiche dell'ambiente di lavoro contribuiscono al manifestarsi di episodi di violenza; tra questi alti livelli di intensità di lavoro (tempi molto stretti, velocità di lavoro molto elevata), scadenze pressanti e continue, lavorare a diretto contatto con i clienti.

Dalle statistiche emerge chiaramente che la violenza sul posto di lavoro è una grave fonte di deterioramento della salute e del benessere dei lavoratori; nasce spesso da una combinazione di fattori associati non solo con tratti della personalità ma, soprattutto, con problemi organizzativi (il continuo cambiamento del contesto e l'aumento dei ritmi di lavoro possono influenzare il livello di stress e costituire un terreno fertile per la violenza sul posto di lavoro).

Considerato che il settore sanità registra un più alto rischio è opportuno prevedere interventi settoriali che tengano conto della grande forza lavoro femminile presente nel compartimento specifico.

La sfida principale è quella di anticipare l'insorgere del problema migliorando l'organizzazione del lavoro e introducendo buone pratiche di gestione del personale.



**REGIONE PUGLIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**COMITATO UNICO DI GARANZIA**  
**PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE**  
**DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI**

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Adeguate misure di prevenzione dovrebbero sviluppare un approccio proattivo, favorire una maggiore consapevolezza del problema, realizzare il monitoraggio del fenomeno nell'organizzazione per determinare le cause di contesto che incidono nel generare violenze sul posto di lavoro.

Al fine di sensibilizzare i lavoratori della ASL al tema specifico della violenza sul posto di lavoro, il CUG ASL BA e la Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Bari, in occasione della celebrazione della giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne (25 novembre), intendono promuovere un primo evento di sensibilizzazione per i lavoratori della ASL BA il giorno 23 c.m. dalle ore 18.00 alle ore 21.00 presso la Sala Conferenze dell'Ospedale S. Paolo di Bari.

Il recital teatrale proposto dall'Associazione Teatro dei Leggeri "NI UNA MAS" - Lettura scenica liberamente tratta da "Ferite a Morte" di Serena Dandini - si propone di restituire il giusto tempo alla riflessione su un tema complesso grazie alle potenzialità espressive e comunicative del teatro che dà voce a storie vere.

Con la presente, si chiede alla S.V. di autorizzare l'iniziativa; di garantire la presenza per la Conferenza Stampa che la Consigliera di Parità - Avv. Stella Sanseverino - intende organizzare per la mattina del 23 (da concordare orario e sede) e per il saluto istituzionale previsto prima dello spettacolo teatrale.

Si resta in attesa di un sollecito riscontro alla presente, cordiali saluti.

Dr.ssa Domenica Munno

Presidente CUG ASL BA