



REGIONE PUGLIA AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Prot.253 /2019

Bari, 26 settembre 2019

Al Direttore Generale ASL BA
Al Direttore Sanitario Ospedale Della Murgia "Fabio Perinei" Altamura
LORO SEDI

Oggetto: Proposta evento di sensibilizzazione sul tema della violenza sul posto di lavoro d'intesa con la Consiglieria di Parità della Città Metropolitana di Bari. Richiesta autorizzazione.

Premesso che la Fondazione europea per il miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro ha pubblicato il report Physical and psychological violence at the workplace, Foundation Findings, relativo all'indagine periodica effettuata dall'istituto sulla violenza fisica e psicologica sul posto di lavoro.

Dall'analisi dei risultati dell'indagine si evince quanto di seguito specificato:

- la violenza psicologica e fisica sul posto di lavoro è un fenomeno sociale di rilievo che riguarda circa il 6% dei lavoratori europei. Di norma sono superiori i livelli di violenza psicologica rispetto a quelli di violenza fisica (abusi verbali, minacce di violenza fisica e attenzioni sessuali indesiderate sono più frequenti). Le donne, in particolare le più giovani, sono le principali vittime di molestie sessuali;
- l'esposizione alle varie forme di violenza è maggiore nei settori in cui è più frequente il contatto con il pubblico ed è particolarmente **elevato nei settori della sanità, dell'assistenza sociale e della pubblica amministrazione**;
- la violenza, sia fisica che psicologica, ha gravi implicazioni per la salute ed il benessere dei lavoratori che riferiscono livelli significativamente più elevati di stress, problemi di sonno, stanchezza e depressione;
- l'esposizione alla violenza psicologica è correlata a tassi di assenteismo superiori alla media;
- alcune caratteristiche dell'ambiente di lavoro contribuiscono al manifestarsi di episodi di violenza; tra questi alti livelli di intensità di lavoro (tempi molto stretti, velocità di lavoro molto elevata), scadenze pressanti e continue, lavorare a diretto contatto con i clienti.

Dalle statistiche emerge chiaramente che la violenza sul posto di lavoro è una grave fonte di deterioramento della salute e del benessere dei lavoratori; nasce spesso da una combinazione di fattori associati non solo con tratti della personalità ma, soprattutto, con problemi organizzativi (il continuo cambiamento del contesto e l'aumento dei ritmi di lavoro possono influenzare il livello di stress e costituire un terreno fertile per la violenza sul posto di lavoro).

Considerato che il **settore sanità** registra un più alto rischio è opportuno prevedere interventi settoriali che tengano conto della grande forza lavoro femminile presente nel comparto specifico.

La sfida principale è quella di anticipare l'insorgere del problema migliorando l'organizzazione del lavoro e introducendo buone pratiche di gestione del personale.



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Adeguate misure di prevenzione dovrebbero sviluppare un approccio proattivo, favorire una maggiore consapevolezza del problema, realizzare il monitoraggio del fenomeno nell'organizzazione per determinare le cause di contesto che incidono nel generare violenze sul posto di lavoro.

Al fine di sensibilizzare i lavoratori della ASL al tema specifico della violenza sul posto di lavoro, **il CUG ASL BA e la Consiglieria di Parità della Città Metropolitana di Bari**, in occasione della celebrazione della giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne (25 novembre), intendono promuovere il **secondo evento di sensibilizzazione per i lavoratori della ASL BA il giorno 26 novembre dalle ore 16.30 alle ore 19.30 presso la Sala Conferenze Ospedale Della Murgia "Fabio Perinei" Altamura (si allega bozza programma).**

Il recital teatrale proposto dall'Associazione Teatro dei Leggeri "NI UNA MAS" - Lettura scenica liberamente tratta da "Ferite a Morte" di Serena Dandini - si propone di restituire il giusto tempo alla riflessione su un tema complesso grazie alle potenzialità espressive e comunicative del teatro che dà voce a storie vere.

Si resta in attesa di un sollecito riscontro alla presente, cordiali saluti.



Presidente CUG ASL BA

F.to Dr.ssa Domenica Munno



BOZZA LOCANDINA

**REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

CUG ASL BA

**CONSIGLIERA DI PARITA'
CITTA' METROPOLITANA**

INVITANO

26 NOVEMBRE 2019 ORE 16.00

Sala Conferenze Ospedale Della Murgia "Fabio Perinei" Altamura

RIFLESSIONI SULLA VIOLENZA DI GENERE

NI UNA MAS

Lecture sceniche contro il femminicidio e la violenza di genere

Antonella Carone e Miriam Lorusso

Saluti Istituzionali

Antonio Sanguedolce – Direttore Generale ASL BA

Domenico Labate Direttore Sanitario Ospedale Della Murgia "Fabio Perinei" Altamura

Rachele Popolizio Direttore Amministrativo Ospedale Della Murgia "Fabio Perinei" Altamura

INTERVENTI

Anna Grazia Maraschio – Cons. Parità Regione Puglia

Stella Sanseverino - Cons. Parità Città Metropolitana

Vera Guefi – Presidente Consulta Regionale Femminile

Lucia Rifino – CAV Altamura

Domenica Munno – Presidente CUG ASL BA