



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE

DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

(Deliberazioni del D.G. ASL BA n° 1981 del 09/11/2016 e n° 434 del 07/03/2017)

Prot. 293/2019 CUG
BARI, 07/11/2019

Al Direttore Generale ASL BA

Alla U.O.C. Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale
Dott. Nicola Sansolini
Dott.ssa Antonella Caputo
Dott. Michele De Simone

Al Responsabile Servizio di Sorveglianza Sanitaria e Radioprotezione Medica - Medicina Del Lavoro
Dott. Francesco Polemio

Al Referente Gruppo di Lavoro "Prevenzione Mobbing" CUG ASL BA
Avv. Carmine Cagnazzo

Dr. Rutigliano V. e Dr. Caradonna L. INAIL Bari

Oggetto: Proposta Protocollo d'intesa ASL BA ed INAIL per le attività e gestione del rischio stress lavoro-correlato. Comunicazione.

Con la presente, si comunica che la metodologia offerta dall'INAIL per la valutazione e gestione del rischio SLC, illustrata nelle due edizioni del Corso di formazione ASL BA – ANNO 2018 "Stress lavoro-correlato: valutazione e gestione dei rischi psicosociali sul lavoro", integra le novità e gli sviluppi di ricerca emersi dalla sua diffusione nelle aziende italiane.

L'intero processo metodologico e i relativi strumenti a supporto sono fruibili in una piattaforma online ospitata sul sito web dell'Inail, realizzata con l'obiettivo di offrire gratuitamente alle aziende strumenti e tutorial utili per l'attuazione del processo di valutazione e gestione.

L'obiettivo principale della valutazione del rischio stress lavoro-correlato concerne l'identificazione di eventuali criticità relative a quei fattori di contenuto del lavoro (carico di lavoro, orario, pianificazione dei compiti, ecc.) e contesto del lavoro (ruolo, autonomia decisionale, rapporti interpersonali, ecc.) presenti nella organizzazione. Il CUG, partendo dall'analisi dettagliata delle criticità emerse nel DVR, propone di proseguire l'implementazione di un'adeguata gestione del rischio stress lavoro correlato con l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro e dei livelli di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori con lo scopo di produrre un impatto positivo sulla competitività dell'azienda e sulla qualità dei servizi erogati.

Pertanto, al fine di avviare anche nella ASL BA il percorso metodologico INAIL, si comunica di aver condiviso, nell'incontro tenuto presso INAIL di Bari il giorno 11 ottobre p.v. dalle ore 11.30 alle ore 13.15, la necessità di sottoscrivere un protocollo d'intesa. Erano presenti per l'INAIL dr. Rutigliano e dr. Caradonna e per la ASL BA la sottoscritta, l'Avv. Cagnazzo - Referente CUG Gruppo Mobbing -, per U.O.C. SPPA la dr.ssa Caputo e il dr. De Simone. il dr. Polemio Responsabile Servizio di Sorveglianza Sanitaria e Radioprotezione Medica - Medicina Del Lavoro.

In allegato alla presente si trasmette la proposta di protocollo per i provvedimenti di competenza.

Cordiali saluti

Presidente CUG ASL BA
Dr.ssa Domenica Munno

Presidente CUG ASL BA
Dott.ssa Domenica MUNNO