



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1118
Del 18 GIU. 2019

OGGETTO: Direttiva n. 1 del 3 febbraio 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione. Accettazione donazione arredi per l'istituzione di n° 4 Spazi Aziendali per l'allattamento al seno e la conciliazione tempi di vita.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492 del 5.09.2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dalla Dr.ssa Elisabetta Fortunato, Dirigente Amministrativo in Staff alla Direzione Generale, che ne attestano la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Visti:

- ✓ il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 57, come novellato dall'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito, in breve, Comitato Unico di Garanzia), organismo che sostituisce, assumendone le competenze, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- ✓ il Decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- ✓ il "Piano nazionale della prevenzione 2014-2018" che suggerisce un approccio life-course, ricordando che la promozione della salute e dell'equità nella salute

inizia dalla gravidanza, passa per un programma di protezione, promozione e sostegno dell'allattamento e prosegue nella fase della prima infanzia:

- ✓ la Convenzione 183/2000 dell'OIL sulla Protezione della Maternità (revisione della Convenzione sulla Protezione della Maternità del 1952) sull'eguaglianza di tutte le donne lavoratrici e la salute e la sicurezza di mamme e bambini (convertita in legge nazionale il 07/02/2001);
- ✓ il D.M. 24 aprile del 2000: adozione del P.O.M.I. - Progetto obiettivo materno – infantile relativo al PSN 1998-2000 che tra le varie azioni promuove l'allattamento al seno, il contatto madre-bambino, il rooming-in e l'assistenza al puerperio;
- ✓ la Direttiva emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione ed il Ministro per i diritti e le pari opportunità il 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- ✓ il Regolamento che disciplina la gestione dei beni mobili durevoli dell'Azienda, approvato con Deliberazione del D.G. n° 2763 del 23/12/2009 ed, in particolare, l'art. 13 che disciplina l'acquisizione di donazioni da parte di privato cittadino, Ente Pubblico o Privato e Ditta;
- ✓ il Piano delle Azioni Positive, adottato con deliberazione D.G. n. 976 del 6/06/2019;

Evidenziato che:

- l'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dalla Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing;
- il Comitato Unico di Garanzia della ASL BA è stato istituito, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 968 del 25/05/2012, secondo quanto indicato dalla Direttiva Linee guida del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- il CUG, seppure in una logica di continuità con i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati per il contrasto del fenomeno del mobbing, si afferma come soggetto del tutto nuovo, attraverso il quale il legislatore, tenendo conto delle criticità esistenti, intende raggiungere più obiettivi:
 - a) Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua.
 - b) Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.
 - c) Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione favorendo il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici

tenendo conto delle novità introdotte dal d.lgs. n. 150/2009 e delle indicazioni derivanti dal decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81 (T.U. in materia della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro), come integrato dal decreto legislativo 3 agosto 2009 n. 106 (Disposizioni integrative e correttive del d.lgs. n. 81/2008) e dal decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198, come modificato dal decreto legislativo 25 gennaio 2010 n. 5 (Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego).

Atteso che:

- la ASL BA in coerenza con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone, alle pari opportunità e alla conciliazione dei tempi di vita;
- al pari della generalità degli enti pubblici, anche le ASL sono destinatarie, della direttiva 3 febbraio 2017, n. 1 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione che mira a promuovere azioni positive, comportamenti collaborativi o comunque che non ostacolino le esigenze di allattamento in quanto l'allattamento al seno è un diritto riconosciuto dalla legislazione comunitaria e nazionale, oltre che un diritto fondamentale dei bambini e delle madri che devono essere sostenute nella realizzazione del desiderio di allattare;
- i principi di solidarietà sociale e di tutela della maternità e della salute sono stati ribaditi con la sentenza n.163 del 7 aprile 2017 del Consiglio di Giustizia Amministrativa della Sicilia per la quale "La Pubblica Amministrazione deve approntare misure organizzative idonee a consentire di allattare il figlio neonato anche durante lo svolgimento di una prova concorsuale, temperando così l'interesse pubblico al corretto svolgimento di prove d'esame e l'interesse alla tutela dei diritti fondamentali connessi con lo stato di puerperio".

Considerato che:

- ✓ il Piano Azioni Positive, approvato dal CUG il 22 marzo 2018 e modificato ed integrato nell'Assemblea del 28 marzo 2019 ed adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 976 del 6.06.2019, prevede l'attivazione di Spazi per la Conciliazione e per l'allattamento al seno al fine di implementare il numero di donne che scelgono di allattare i propri bambini al seno e rimuovere ogni ostacolo alla pratica ed al successo dell'allattamento materno;
- ✓ la ASL BA, sulla base dei principi della promozione della salute emanati dall'Organizzazione Mondiale della Sanità, dall'Unicef, dai piani Sanitari Nazionale e Regionale, sostiene e promuove l'allattamento al seno in quanto modalità naturale di alimentazione del neonato, con importanti benefici per la sua salute e quella della madre;
- ✓ con nota, acquisita agli atti del CUG con prot. n. 126/2019 dell'11.04.2019, il Dr. Vincenzo Pepe, Presidente di FEDERIMPRENDITORI ha manifestato la volontà di donare al CUG della ASL Bari: n° 4 poltrone-modello Pello, Holmby

arredati con 4 poltrone - modello Pello, naturale e 4 fasciatoi - modello Ikea Stuva, per un complessivo di € 1.000,00 oltre l'IVA, oppure i costi di montaggio.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Sanitario dell'Ospedale "Perinei" di Altamura (prot. 126671 del 14.05.2019); del Direttore del DSS di Bari (prot. 127718/46 del 15.05.2019); del Direttore D.P. ASL BA (prot. 131485 del 20.05.2019; del Direttore Sanitario Ospedale "S. Paolo" (prot. CUG 152 del 15.05.2019);

Preso atto che i prefati Direttori hanno proceduto ad individuare le sedi in cui realizzare l'Area di allattamento al seno ed in cui allocare gli arredi donati da FEDERIMPRENDITORI, come di seguito indicate:

- Sala Hall - Presidio Ospedaliero "Perinei" di Altamura (prot. 126671 del 14.05.2019)
- Presidio di via Caduti di Via Fani n° 25 - DSS di Bari (prot. 127718/46 del 15.05.2019)
- Sala Nursery Ambulatorio di vaccinazione del D.P. Via Lungomare Starita, 6, Bari (prot. 131485 del 20.05.2019)
- Sala al 3° piano, adiacente il Reparto di Ostetricia- Presidio Ospedale "S. Paolo" (prot. CUG 152 del 15.05.2019).

Ritenuto di formalizzare l'accettazione della predetta donazione da parte della FEDERIMPRENDITORI che risulta compatibile con la vigente legislazione regionale e nazionale.

Il Dirigente Amm.vo in Staff alla Direzione Generale



Visto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

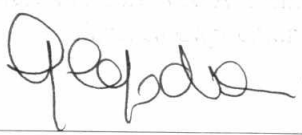
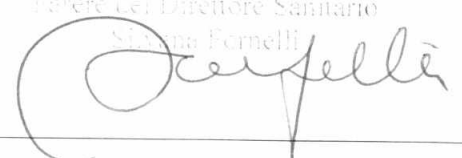
Assunto quanto in premessa

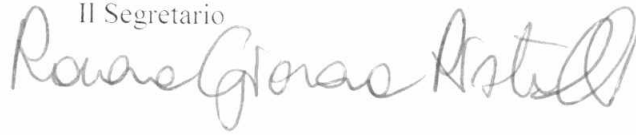
DELIBERA

Per i motivi di cui alla narrativa, che si intendono integralmente riportati:

1. Di prendere atto della donazione da parte di Federimprenditori di n° 4 poltrone - modello Pello, Holmby naturale e n° 4 fasciatoi - modello Ikea Stuva, per un complessivo di €1.000,00 più IVA, compresi i costi di montaggio, che verranno allocati nelle sedi come di seguito specificate:
 - Sala Hall - Presidio Ospedaliero "Perinei" di Altamura (prot. 126671 del 14.05.2019)
 - Presidio di via Caduti di Via Fani n° 25 - DSS di Bari (prot. 127718/46 del 15.05.2019)
 - Sala Nursery Ambulatorio di vaccinazione del D.P. Via Lungomare Starita, 6, Bari (prot. 131485 del 20.05.2019)

- Sala al 3° piano, adiacente il Reparto di Ostetricia- Presidio Ospedale "S. Paolo" (prot. CUG 152 del 15.05.2019)
- 2. Di procedere alla presa in carico dei beni in parola nonchè all'inventario degli stessi a cura di Direttori sopra citati, iscrivendoli sul Conto Patrimoniale 010.110.00300 "Mobili ed Arredi";
- 3. Di individuare affidatari e responsabili dei beni oggetto del presente provvedimento i Direttori suddetti;
- 4. Di trasmettere copia del presente provvedimento ai Direttori dell'Ospedale "Perinei" di Altamura e "S. Paolo" di Bari; del DSS di Bari e del D.P.; al Direttore dell'Area Gestione Patrimonio – U.O. Inventario, al CUG e al Presidente di Federimprenditori.
- 5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Area Gestione Risorse Finanziarie 	Il Direttore Sanitario 
--	--

Il Segretario


IL DIRETTORE GENERALE
 Antonio Sanguedolce

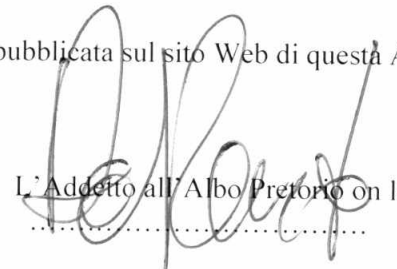

Area Gestione Risorse Finanziarie	
Esercizio _____	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
..... (rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)	
Il Funzionario	Il Dirigente dell'Area
.....	

SERVIZIO ALBO PRETORIO

Pubblicazione n. **0070**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL
 BA in data **19 GIU. 2019**

Bari: **19 GIU. 2019**

L'Addetto all'Albo Pretorio on line


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. del è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.