

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DELLA
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA DELL'AZIENDA ASL BT
PER LA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2023 IN
APPLICAZIONE DEL CCNL 17/12/2020 E DEL CCNL 16/07/2024**

In data 22 novembre 2024 il Collegio Sindacale Asl BT, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha espresso parere FAVOREVOLE sull'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale anno 2023 sottoscritto in data 12 novembre 2024 e trasmesso al Collegio Sindacale con nota prot. n. 90200 del 15/11/2024

**Articolo 1
Oggetto e campo di applicazione**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, stipulato ai sensi dell'art. 8 del CCNL 17.12.2020, determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa dell'Azienda ASL BT.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 17.12.2020 per la parte normativa ed economica e quello stipulato in data 16.07.2024 per la sola parte degli incrementi previsti che hanno effetto nell'anno 2023.

**Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente CCIA concerne l'anno 2023; gli effetti giuridici ed economici della determinazione relativa all'anno 2023 decorrono, salvo specifica diversa indicazione, nell'anno di riferimento.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al Collegio Sindacale entro dieci giorni dalla sottoscrizione. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, a norma dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17.12.2020 il contratto viene sottoscritto definitivamente.

**Art. 3
Individuazione delle risorse fondi artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020**

Con determinazione del Direttore Generale n. 1684 del 03/10/2024 questa Azienda ha determinato i fondi contrattuali anno 2023, costituiti sulla base delle norme ivi indicate e di seguito sinteticamente riportate

- CCNL 2016-2018 per la dirigenza Funzioni Locali Sezione III Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali del SSN;
- CCNL 2019-2021 per la dirigenza Funzioni Locali Sezione III Dirigenti Amministrativi Tecnici e Professionali del SSN;
- art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;
- art.11 c.1 lett. a) della legge 12/2018 di conversione del D.L. n. 135/2018;
- art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria);

come di seguito indicato:

Fondi Dirigenti Area P.T.A. - Fondi anno 2023

CCNL 17.12.2020 art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione

Fondo consolidato anno 2022	756.264,83
Incremento art. 52 c.1 CCNL 2019-2021 Dirigenza Funzioni Locali - PTA (€ 964,55*25 dipendenti al 31/12/2018)	24.113,75
	780.378,58
Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	149.289,78
Totale Fondo retribuzione di posizione anno 2023	929.668,36

CCNL 17.12.2020 art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Fondo consolidato anno 2022	52.356,98
Incremento art. 52 c.2 CCNL 2019-2021 Dirigenza Funzioni Locali - PTA (€ 270,42*25 dipendenti al 31/12/20218)	6.760,50
Incremento art. 52 c.3 CCNL 2019-2021 Dirigenza Funzioni Locali - PTA (0,22% monte salari 2018)	5.759,48
	64.876,96
Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	7.554,19
Totale Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori anno 2023	72.431,15

Art. 4

Utilizzo delle risorse fondi artt. 90 e 91 CCNL 17.12.2020

Le risorse stanziare sono state utilizzate per remunerare gli istituti contrattuali e corrispondere le indennità previste per ciascun fondo

UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2023 PTA

Fondo ex art. 90 CCNL 17.12.2020 anno 2023: Fondo per la retribuzione di posizione	Importi
Retribuzione di posizione fissa	311.307,74
Retribuzione di posizione variabile aziendale	533.995,11
Indennità di incarico di struttura complessa	57.569,46
Altre voci non comprese nelle precedenti	0,00
Totale utilizzo fondo ex art. 90	902.872,31
Totale costituzione fondo ex art.90	929.668,36
Differenza (Residuo fondo art. 90 a finanziare Fondo art. 91, comma 9)	26.796,05
Fondo ex art. 91 CCNL 17.12.2020 anno 2023: Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	
Reperibilità	1.508,06
Retribuzione di risultato	95.019,14
Sostituzioni (ex art. 73 CCNL 2016-2018)	2.700,00
Totale utilizzo fondo ex art.91	99.227,20
Totale costituzione fondo ex art.91	72.431,15
Differenza (finanziata da residuo Fondo art. 90, così come previsto da art. 91, comma 9)	26.796,05

I residui realizzati sui fondi ex art. 90 Fondo per la retribuzione di posizione confluiscono ad incremento nel fondo art. 91 Fondo Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori.

Art. 5 - Norma finale

Le risorse di cui al presente Contratto sono da intendersi definitive; è fatta salva l'ipotesi di rideterminazione per effetto di eventuali e sopraggiunte disposizioni contrattuali e/o normative.

Letto, confermato e sottoscritto.

Andria, lì 13/12/2024

**La Direttrice Generale ASL BT
f.to Dott.ssa Tiziana Dimatteo**

OO.SS.

f.to FEDIR SANITA'

f.to CGIL FP

f.to CISL

UIL FPL