

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2018 - 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Direttore Generale Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL FIALS F.S.I. CISL NURSING UP R.S.U. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL UIL FPL FIALS F.S.I. CISL NURSING UP R.S.U. |
| Soggetti destinatari | Lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT escluso il personale delle due aree contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA; |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Individuazione delle risorse anni 2018 e 2019 ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 21.5.2018 anno 2018 e 2019; |

| | | |
|---|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente. |
| | Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? SI |
| | | La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? In corso di validazione |
| Eventuali osservazioni //////////////////////////////////// | | |

Modulo 2

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 8 CCNL 21.5.2018 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del **Comparto** sanità dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani, escluso il personale delle due aree contrattuali della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 21.5.2018.

Il presente CCIA concerne la individuazione delle risorse anni 2018 e 2019 sulla base della normativa di riferimento, ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 31.7.2009 e CCNL 21.5.2018.

COSTITUZIONE FONDI ANNO 2018 – DELIBERAZIONE N. 1845 DEL 16/10/2019

| COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI ANNO 2018 | |
|--|------------------------|
| Totale Fondo definitivo art. 80 CCNL 21.5.2018 Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi Anno 2018 | € 9.612.103,58 |
| Totale Fondo definitivo art. 81 CCNL 21.5.2018 Fondo Premialità e fasce Anno 2018 (Include € 5.045,27 a titolo incentivi art. 113 D. Lgs. 50/2016) | € 10.051.175,99 |
| Totale Fondi Definitivi Comparto Anno 2018 | € 19.663.279,57 |

UTILIZZO FONDI ANNO 2018

| UTILIZZO DEFINITIVO FONDI ANNO 2018 | |
|--|------------------------|
| FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI Art. 80 C. 6 CCNL 2016 - 2018 | IMPORTI |
| Incarichi di Posizione Organizzativa e Coordinamenti | € 411.850,08 |
| Val com ex indennità qualifica professionale | € 2.075.899,17 |
| Compensi lavoro straordinario | € 2.459.360,83 |
| Indennità professionalità specifica | € 769.995,34 |
| Indennità condizioni di lavoro | € 4.493.589,97 |
| Totale Utilizzo Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi | € 10.210.695,39 |
| Totale Costituzione Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi | € 9.612.103,58 |
| Differenza - Splafonamento fondo anno 2018 | -€ 598.591,81 |

| FONDO PREMIALITA' E FASCE Art. 81 c. 6 CCNL 2016 -2018 | IMPORTI |
|---|------------------------|
| Differenziali progressioni economiche | € 7.583.439,64 |
| Performance Organizzativa e Individuale | € 2.462.154,80 |
| Incentivi funzioni tecniche | € 5.045,27 |
| Altri istituti non ricompresi fra i precedenti | € 536,28 |
| Totale Utilizzo Fondo Premialità e Fasce | € 10.051.175,99 |
| Totale Costituzione Fondo Premialità e Fasce | € 10.051.175,99 |
| Differenza | € 0,00 |

COSTITUZIONE FONDI ANNO 2019 – DELIBERAZIONE N. 1845 DEL 16/10/2019

| COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI ANNO 2019 | |
|--|------------------------|
| Totale Fondo provvisorio art. 80 CCNL 21.5.2018 Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi Anno 2019 | € 9.847.975,58 |
| Totale Fondo provvisorio art. 81 CCNL 21.5.2018 Fondo Premialità e fasce Anno 2019 | € 10.100.588,52 |
| Totale Fondi Provvisori Comparto Anno 2019 | € 19.948.564,10 |

DESTINAZIONE PROVVISORIA FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2019

| Fondo provvisorio ex art.80 CCNL 21.5.2018 anno 2019, : Fondo condizioni di lavoro e incarichi. | TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO |
|--|---------------------------------------|
| Straordinario | € 1.878.092,41 |
| Reperibilità | € 575.809,72 |
| Altre indennità di disagio | € 3.806.661,59 |
| Incarichi di funzione / Posizione / Coordinamento | € 387.565,43 |
| V.C.I.Q.P. (c.2 lett.b2) | € 2.060.163,30 |
| Indennità Prof.le Specifica (c.2 lett.b3) | € 750.210,14 |
| Quota anno 2019 Recupero splafonamento del fondo disagio pericolo e danno anni 2016-2022 | € 389.473,00 |
| Totale destinazione Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Anno 2019 | € 9.847.975,58 |
| Importo Provvisorio Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Anno 2019 | € 9.847.975,58 |
| Differenza | -€ 0,00 |

| Fondo provvisorio ex art.81 CCNL 21.5.2018 anno 2019 : Fondo premialità e fasce. | TOTALE FONDO DESTINATO IN EURO |
|---|---------------------------------------|
| Fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 risorse destinate alle fasce retributive | € 7.332.506,94 |
| Fondo ex art. 9 CCNL 31.7.2009 risorse destinate (Ass.ad personam) | € 33.826,46 |
| Fondo ex art. 8 CCNL 31.7.2009 - anno 2017 | € 2.734.255,13 |
| Totale destinazione Fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 Anno 2018 | € 10.100.588,52 |

| | |
|---|------------------------|
| TOTALE GENERALE DESTINAZIONI ANNO 2019 | € 19.948.564,11 |
|---|------------------------|

La corresponsione degli incentivi per la performance individuale e collettiva viene effettuata applicando il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale stipulato ai sensi dell'art. 4 CCNL 19/04/2004 personale comparto, approvato in data 29/11/2017, che regola la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali a decorrere dall'anno 2016, dei lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT, redatto in coerenza con il Piano Triennale della Performance ASL BT 2015 – 2017, approvato con deliberazione n. 1070 del 30/07/2015 e successivamente modificato con deliberazione n. 1093 del 06/06/2017.

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE *ad interim*

Dott. Francesco Nitti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. G. Schito

IL DIRETTORE GENERALE

Avv. A. Delle Donne