



ACCORDO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE

ART. 19 CCNL Comparto Sanità Triennio 2019/2021

ANNO 2024

LE PARTI

PREMESSA

- Il presente accordo tra l'Azienda ASL BT e le OO.SS. firmatarie del CCNL, firmato in delegazione trattante il 13 dicembre 2024, relativo al personale del comparto sanità triennio 2019/2021, è stipulato nel rispetto di quanto disciplinato nel *Regolamento per la progressione economica all'interno delle aree di cui all' art. 19 CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021*.

RICHIAMATO

- L'art. 19 del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021 con il quale si introducono i "*differenziali economici di professionalità*" (DEP), da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico finalizzati a remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area di classificazione. Questa nuova voce retributiva ha la medesima natura dello stipendio tabellare e costituisce un elemento dinamico collegato alla carriera economica individuale, prevedendo la possibilità che una quota non superiore al 10% delle risorse sia destinata a coloro che nelle precedenti progressioni non hanno mai avuto la fascia ovvero non più di due in 20 anni.
- L'art. 23 del D. Lgs n.150/2009 il quale dispone che "*le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*".

ACCERTATO

- Che con deliberazione n. 817 sono stati determinati fondi contrattuali consolidati anno 2023 e fondi contrattuali provvisori anno 2024 - Area Comparto e che il Fondo ex art.102 del CCNL in cui confluiscono gli incarichi, le progressioni economiche e indennità professionali che corrispondono a € 12.182.293,23.
- Nel corso della Delegazione Trattante con le OO.SS. relative all'aree di contrattazione all'uopo convocata in data 17 maggio 2024, è stata approvata la le ipotesi di CCIA del personale del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT, per l'individuazione e l'utilizzo dei fondi contrattuali definitivi anno 2023, in applicazione del CCNL di riferimento;
- È possibile destinare una quota del fondo ex art.102 del CCNL 2/11/22 pari a € 780.000,00 per corrispondere i Differenziali economici di professionalità (DEP), sino alla concorrenza massima di tale disponibilità, ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 1 °gennaio 2024 e in possesso dei requisiti generali e specifici dettagliati nel *Regolamento per la progressione economica all'interno delle aree di cui all' art. 19 CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021*.

CONCORDANO

- Che la progressione economica è finanziata con le risorse definite dall'art. 102 del CCNL comparto sanità aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità tenendo conto, equitativamente, delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.
- Di destinare una parte del fondo ex art.102 del CCNL 2/11/22 relativo al personale del comparto sanità pari a € **780.000,00** per corrispondere i Differenziali economici di professionalità (DEP), sino alla concorrenza massima di tale disponibilità, al personale dipendente in possesso dei seguenti requisiti generali:
 1. Essere in servizio **a tempo indeterminato** presso la ASL BT, al 1° gennaio 2024.
 2. Non aver beneficiato di progressioni orizzontali negli ultimi tre anni (es. per i DEP anno 2024 il dipendente non deve aver acquisito D.E.P. anno 2023 ovvero una "fascia" negli anni 2022-2021-2020). (Tale requisito va verificato nell'ambito dell'Area e del profilo professionale di appartenenza e quindi dell'Area e al profilo professionale per il quale si partecipa).
 3. Non aver avuto un provvedimento disciplinare superiore alla multa nei due anni precedenti la data di attribuzione del nuovo DEP con le specifiche di cui al CCNL art.19 co.4 lett. a).
- Che possono partecipare anche coloro che sono inseriti **nell'ultima fascia della categoria economica di appartenenza**, nonché i dipendenti della ASL BT in posizione di comando o in assegnazione temporanea presso altre PP.AA.
- Sono esclusi dall'attribuzione dei differenziali economici di professionalità il personale inquadrato nell'area di elevata qualificazione, ovvero in comando o in assegnazione provvisoria presso l'ASL BT, ovvero in servizio con contratto a tempo determinato o co.co.co. o altra tipologia contrattuale flessibile.
- Il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale (da un Area inferiore ad una immediatamente superiore) ovvero che abbiano beneficiato di un passaggio tra profili nell'ambito della stessa

area, dovrà attendere 3 anni nello stesso profilo prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica.

- Che una quota non superiore al 10% è riservata, prioritariamente, al personale che ha maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche e, successivamente, al personale che abbia maturato almeno 20 di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a 2 progressioni economiche.
 - Che i differenziali economici di professionalità sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento, previa redazione della graduatoria, formulata in ordine decrescente, dei partecipanti alla procedura selettiva e, comunque, **fino alla concorrenza del fondo**.
 - Che il punteggio massimo attribuibile è pari a **100 punti**, così suddivisi:
- A. **40 punti dedicati alle valutazioni individuali:** si calcola la media aritmetica delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità:

MEDIA ARITMETICA ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO FINALE
Da 90 a 100	40
Da 80 a 89	30
Da 70 a 79	20
Da 60 a 69	10
Da 50 a 59	5
≤50	0

- B. **40 punti dedicati all'esperienza professionale:** Per "*esperienza professionale*" si intende quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale in qualità di dipendente subordinato¹ presso Aziende del SSN, sanitarie e/o ospedaliere, IRCCS, ARPA, RSA ed Enti del SSN, Istituti zooprofilattici sperimentali nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi nel medesimo o corrispondente profilo a quello che si ricopre presso l'ASL BT.

NUMERO DI ANNI LAVORATI	PUNTEGGIO FINALE
Da 36 mesi in poi	1 punto ad anno sino al raggiungimento massimo di 40 punti.
≤36 MESI	0

Gli anni di servizio maturati presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, (es. comparto funzioni locali) nel medesimo o corrispondente profilo a quello che si ricopre presso l'ASL BT, sono calcolati al 50%.

Non sono valutabili gli anni di servizio prestati presso aziende private (ad es. case di cura gestite da società private e similari) pur se nel medesimo profilo professionale di quello ricoperto presso l'ASL BT.

I periodi prestati con rapporto di lavoro a tempo parziale, sono valutati in relazione alla percentuale di prestazione di lavoro prestato.

- C. **20 punti dedicati alle capacità culturali e professionali:**

TITOLI DI STUDIO VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	NOTE
Diploma di scuola secondaria	4	Non valutabile per le Aree dove il diploma di scuola secondaria costituisce titolo di accesso
Laurea Specialistica e/o Magistrale, Laurea Vecchio ordinamento di durata almeno quadriennale	5	

¹ Non rientrano in tale categoria coloro che sono stati assunti tramite agenzie interinali, o con partita IVA, o contratti di lavoro flessibili

Laurea Triennale	3	Non valutabile per l'Area dei professionisti della salute e dei funzionari in quanto costituisce titolo d'accesso.
Master Universitario di II° livello di durata annuale (60 cfu)	1 (massimo 2 titoli valutabili)	I titoli di cui al presente articolo sono valutabili, esclusivamente, se conseguiti o svolti presso le istituzioni universitarie pubbliche, le università non statali legalmente riconosciute, nonché le istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate e o accreditate dal Ministero dell'istruzione, università e ricerca. Il punteggio sarà attribuito solo a titolo conseguito.
Master Universitario di I° livello di durata annuale (60 cfu)	0,5 (massimo 2 titoli valutabili)	
Dottorato di ricerca e/o Scuola biennale di specializzazione	2	

TITOLI DI CARRIERA VALUTABILI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	NOTE
Voto finale diploma scuola secondaria	100 e lode= 1,5 ≥90 a 100= 1 ≥80 a 89= 0,50 ≥79 a 70= 0,40 ≤ 69= 0,25	In caso di voto di diploma di scuola secondaria espresso in 60esimi si provvederà a fare la conversione in 100esimi. Non valutabile per l'APSF ad eccezione di coloro che hanno avuto accesso a tale Area con il solo diploma di scuola secondaria e non sono in possesso di diploma di laurea triennale. Il voto finale si somma al possesso del titolo di studio per le Aree dove il diploma di scuola secondaria non costituisce titolo d'accesso. In tal caso sarà valutato solo a titolo di carriera.
Voto finale Laurea Specialistica e/o Magistrale, Laurea Vecchio ordinamento di durata almeno quadriennale	110 e lode=2 ≥95 a 110= 1,5 ≥94 a 90= 1 ≥89 = 0,50	Il voto finale si somma al possesso del titolo di studio, salvo costituisca titolo d'accesso. In tal caso sarà valutato solo a titolo di carriera.
Laurea Triennale	110 e lode=1,5 ≥95 a 110= 1 ≥94 a 90= 0,50 ≥89 = 0,25	Valutabile, quale titolo di carriera, anche per l'Area dei professionisti della salute e dei funzionari. Non cumulabile con la votazione della Laurea Specialistica. In caso di possesso di entrambe le lauree si valuta il punteggio più favorevole per il dipendente.
Abilitazioni professionali previo superamento di un esame di Stato	2	Non applicabile qualora l'abilitazione costituisce condizione necessaria per esercitare l'attività lavorativa. È valutabile una sola abilitazione.
Corsi di formazione professionale attinenti al profilo di appartenenza di durata pari o superiore alle 4 ore	0,10 a corso per un massimo valutabile di 10 corsi.	Rientrano in tale categoria anche i corsi frequentati in modalità FAD, facoltativi e/o obbligatori, conseguiti non oltre i 5 anni dalla data di scadenza dell'Avviso per i DEP.
Attività di docenza/relatore in materie e/o corsi attinenti al profilo di appartenenza	0,15 a docenza sino a massimo di 10 incarichi	Rientrano in tale categoria le docenze effettuate presso Enti pubblici con formale incarico da parte dell'Ente. Si valutano le docenze effettuate non oltre i 5 anni dalla data di scadenza dell'Avviso per i DEP.
Pubblicazioni su materie attinenti al profilo di appartenenza pubblicate	0,20 a pubblicazione per un massimo di 10 articoli pubblicati.	Sono valutabili solo le pubblicazioni degli articoli effettuate come autore, coautore, su riviste editte a stampa nazionali o internazionali. Non valutabili le pubblicazioni di articoli effettuate online.
Certificazioni informatiche	0,50 a certificazione per un massimo di 2	Es. EIPASS, ECDL, CISCO, MICROSOFT
Certificazioni relative a conoscenze linguistiche	0,50 a certificazione per un massimo di 2	

La somma tra i titoli di carriera e i titoli di studio non può, in nessun caso, superare il punteggio massimo di 20 punti.

- L'Area Gestione del Personale provvederà, anche a mezzo di apposita piattaforma informatica, a redigere le graduatorie finali. Le graduatorie finali sono suddivise per Area. All'interno di ogni Area è stilata una

graduatoria finale in ordine decrescente (a partire dal punteggio più elevato), distinta per singolo profilo professionale per ciascun ruolo, come declinato nell'Allegato A del CCNL, e, comunque, **nei limiti della concorrenza dei fondi destinati**. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno a cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso la graduatoria potrà essere utilizzata negli anni successivi.

- Che è riservata, a ciascuna delle quattro aree e dei ruoli, una quota di risorse direttamente proporzionale alla percentuale di addensamento del personale nelle medesime aree/ruoli alla data del 31.12.2022.
- La percentuale di addensamento del personale nelle aree è calcolata, **equitativamente**, nel limite delle risorse destinate ai DEP per l'anno 2023.

N.	GRADUATORIA DISTINTA PER AREA	GRADUATORIE ALL'INTERNO DELL'AREA PER PROFILI PROFESSIONALI	PERCENTUALI DI ADDENSAMENTO (calcolate sulla base delle risorse disponibili)	PERCENTUALI AVENTI DIRITTO (calcolate sulla base delle risorse disponibili)
	AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO EX Categ. Economica A e B	• RUOLO TECNICO: Operatore tecnico • RUOLO AMMINISTRATIVO: Coadiutore Amministrativo	2,55% 0,93%	50%
	AREA DEGLI OPERATORI EX Categ. Economica BS	• RUOLO TECNICO: Operatore Tecnico Specializzato • RUOLO SOCIO SANITARIO: Operatore socio sanitario. • RUOLO AMMINISTRATIVO: Coadiutore amministrativo senior.	0,16% 13,47 0,21%	50%
	AREA DEGLI ASSISTENTI EX Categ. Economica C	• RUOLO TECNICO: Assistente dell'informazione, Assistente Informatico, Assistente Tecnico. • RUOLO AMMINISTRATIVO: Assistente Amministrativo.	1,19% 1,46%	50%
	AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI EX Categ. Economica D ed ex DS	• RUOLO SANITARIO: Infermiere, infermiere pediatrico, Ostetrica. ○ PROFESSIONE SANITARIA OSTETRICA ○ PROFESSIONI SANITARIE DELLA PREVENZIONE ○ PROFESSIONI SANITARIE DELLA RIABILITAZIONE ○ PROFESSIONI SANITARIE INFERMIERISTICHE ○ PROFESSIONI TECNICO SANITARIE • RUOLO AMMINISTRATIVO collaboratore amministrativo • RUOLO SOCIO SANITARIO: Assistente Sociale, • RUOLO TECNICO: Collaboratore Tecnico Prof.Le, • RUOLO PROFESSIONALE Assistente Religioso.	75,65% 2,07 1,91 5,25 59,98 6,44 2,23 1,19 0,72 0,24	50% 50% 50% 50% 50%

- Nel bando interno di indizione della procedura di accesso ai DEP saranno definiti per ciascun ruolo, all'interno di ciascuna Area, il numero degli aventi diritto calcolato in base alle risorse disponibili per l'anno 2024.

Le parti **CONCORDANO, ALTRESÌ**, le seguenti priorità **nei limiti della quota di riserva del 10%** della somma destinata a finanziare i DEP:

- Personale che ha maturato almeno **10 anni** di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver **mai conseguito** progressioni economiche (es.A0, B0,C0,D0)
- Personale che ha maturato almeno **20 anni** di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, ha conseguito fino **a due (2)** progressioni economiche.
- Le priorità in caso di parità di punteggio sono stabilite nel *Regolamento per la progressione economica all'interno delle aree di cui all' art. 19 CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021* a cui si rimanda per la disciplina di dettaglio.
- Le parti si riservano di modificare e/o revocare il presente regolamento in ragione di sopravvenute diverse disposizioni contrattuali di livello nazionale, o di specifiche indicazioni emanate dalla Regione nell'ambito del confronto regionale.

FIRMA PARTE DATORIALE

LA DIRETTRICE GENERALE

f.to Dott.ssa Tiziana Dimatteo

FIRME OO.SS.

f.to IL PRESIDENTE RSU

f.to FP CGIL

f.to CISL FP

f.to UIL FPL

f.to FIALS

f.to NURSIND

f.to NURSING UP

Andria, ____13/12/2024____