

**DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE****TIPOLOGIA: Varie senza spesa**

OGGETTO: Programma Nazionale Equità nella Salute 2021 – 2027 – Area di intervento “Contrastare la povertà sanitaria”. Presa d’atto della stipula della convenzione con l’INMP e nomina dei referenti aziendali.

Sull’argomento in oggetto, il Direttore della Struttura/ **Direzione Sanitaria** Dr. Alessandro Scelzi a seguito dell’istruttoria effettuata e verificata dal responsabile del procedimento Funzionario Dr. Alfredo Maraucci, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 07/02/2022 n.98;

PREMESSO CHE

- Con Decisione di Esecuzione della Commissione Europea C (2022) 8051 del 4 novembre 2022 è stato approvato il Programma Nazionale Equità nella Salute PNES, previsto nell’Accordo di Partenariato dell’Italia sulla Programmazione della Politica di Coesione 2021-2027;
- Il Programma interviene per rafforzare i servizi sanitari e renderne più equo l’accesso, anche nell’ottica di sviluppare un’azione di sistema dei servizi sanitari regionali, in sette Regioni del Paese tra cui la Puglia (Decisione di Esecuzione della Commissione (UE) 2021/1130 del 5 luglio 2021), nelle quali si registrano, rispetto al resto del Paese, minori livelli di soddisfacimento degli standard definiti a livello nazionale e maggiori difficoltà finanziarie e organizzative nella gestione del servizio sanitario;
- Il Programma persegue quindi l’obiettivo di Policy 4, previsto dal Regolamento (UE) 2021/1060, di “una Europa più sociale e inclusiva attraverso l’attuazione del Pilastro europeo dei diritti sociali”;
- Nel contesto socio-economico delle sette Regioni alle quali il Programma si rivolge, emergono alcune aree di bisogni sanitari, sostenute da dati di evidenza e condivise con il Partenariato di Programma, che necessitano di specifiche politiche di riequilibrio volte a migliorare la capacità dei servizi sanitari e l’accesso agli stessi della popolazione con vulnerabilità socio-economiche;



- L'Area di intervento "Contrastare la povertà sanitaria" del programma "PN Equità nella Salute 2021-2027" ha l'obiettivo di ridurre le barriere di accesso ai servizi sanitari e sociosanitari per le persone vulnerabili dal punto di vista socio-economico, mediante il paradigma della sanità pubblica di prossimità, dell'inclusione attiva, dell'integrazione sociosanitaria e di comunità;
- Il PNES prevede l'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute delle Popolazioni Migranti e il Contrasto delle Malattie della Povertà (INMP) quale organismo intermedio per l'attuazione degli interventi relativi all'Area "Contrastare la Povertà Sanitaria" e soggetto beneficiario delle operazioni a titolarità, e le Aziende Sanitarie delle sette Regioni, quali soggetti beneficiari degli interventi;
- Al fine di adempiere ai richiamati compiti di Organismo Intermedio, l'INMP ha definito un riparto a livello di territori regionali delle risorse complessive previste per l'area di intervento "Contrastare la Povertà Sanitaria", utilizzando i medesimi criteri applicati per il riparto del Fondo Sanitario Nazionale;
- In particolare, la Regione Puglia, con nota prot. n. 000476 del 09 febbraio 2024, ha comunicato la proposta di riparto delle predette risorse, che attribuisce **all'Azienda Sanitaria Locale di Barletta – Andria – Trani complessivi euro 3.860.352,39, di cui euro 2.340.650,00 FSE+ ed euro 1.519.702,39 FESR;**
- Per ciascun progetto approvato saranno riconosciute, previa produzione della relativa documentazione giustificativa, le spese dirette ammissibili – così come declinate per il FSE+ ed il FESR – e documentate, oltre un importo forfettario pari a 0,1% delle stesse a copertura dei costi indiretti che in sede di controllo potranno essere comunque verificati nel dettaglio ai fini dell'ammissibilità.

VISTO CHE

- L'INMP ha trasmesso a questa Azienda Sanitaria lo schema di convenzione regolante i rapporti per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito delle priorità e delle azioni dell'Area "Contrastare la povertà sanitaria" del programma "PN Equità nella Salute 2021-2027", sottoscritto dal Direttore Generale dell'Istituto;
- La Direzione Generale di questa Asl, in data 27.05.2024 – a mezzo pec – ha restituito all'INMP la convenzione di che trattasi debitamente sottoscritta digitalmente dalla Direttrice Generale ASL BT;

CONSIDERATO CHE

- Questa Direzione Strategica ha individuato, per l'esecuzione delle attività oggetto della convenzione, il **Responsabile Aziendale dell'attuazione** del Piano di Intervento nella persona del dott. Domenico Spinazzola, Direttore del Distretto Socio-Sanitario n. 4, ed il **referente amministrativo aziendale** nella persona del dott. Alfredo Maraucci, collaboratore amministrativo professionale che svolge le sue funzioni per il Dipartimento dei Distretti Socio-Sanitari.



- Il Responsabile Aziendale dell'attuazione del Piano di Intervento ha ritenuto necessario creare un gruppo di lavoro finalizzato all'elaborazione delle schede di progetto, costituito da:
Dott.ssa Elisa Manta, Dott.ssa Loredana Tarricone, Dott.ssa Ilaria Alicino, Dott.ssa Patrizia Albrizio, Dott. Pasquale Acquafredda, Dott.ssa Sabina Borraccino, Dott.ssa Mariapia Sellari, Dott.ssa Damiana Monopoli, Dott.ssa Rosalia Damato e Dott. Vincenzo Picardi.

Ritenuto, pertanto, di dover formalmente prendere atto del predetto accordo, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante, già sottoscritto dai rappresentanti degli Enti interessati.

“I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura di carattere generale contenuta nella sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato Attività e Organizzazione”.

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie.

Il responsabile del procedimento
F.to Dott. Alfredo Maraucci

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Alessandro SCELZI

LA DIRETTRICE GENERALE

Sulla base dell'istruttoria e della proposta dell'Area/Struttura competente;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo per le sue competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

- 1) **di prendere atto** della stipula della convenzione con l'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute e delle Popolazioni Migranti e per il Contrasto delle Malattie e della Povertà (INMP) nell'ambito del Programma Nazionale Equità nella Salute PNES 2021-2027 – Area di intervento “Contrastare la Povertà Sanitaria”;
- 2) **di dare atto** che la convenzione, che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, avrà durata sino al 01.12.2029, data entro la quale quest'ASL dovrà concludere le attività individuate nel Piano di interventi articolato nelle schede progetto;



- 3) **di nominare**, per l'esecuzione delle attività oggetto della convenzione, quale Responsabile Aziendale dell'attuazione del Piano di Intervento, il dott. Domenico Spinazzola Direttore del Distretto Socio-Sanitario n.4 e, quale Referente Amministrativo Aziendale, il dott. Alfredo Maraucci Collaboratore Amministrativo Professionale che svolge le sue funzioni per il Dipartimento dei Distretti;
- 4) **di notificare** il presente provvedimento all'INMP, ai referenti aziendali individuati ed al Direttore dell'AGREF, per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Ivan VIGGIANO

LA DIRETTRICE GENERALE
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
F.to Dott.ssa Annamaria Volpe

ALLEGATI