

AZIENDA SANITARIA LOCALE BT

(Andria – Barletta – Bisceglie – Canosa di Puglia – Margherita di Savoia – Minervino Murge – S. Ferdinando di Puglia – Spinazzola – Trani – Trinitapoli)

76123 **A N D R I A** (BT)

Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato della durata di 1 anno, ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i. rivolto alla figura professionale di Magazziniere – operatore di interesse sanitario per lo svolgimento delle attività previste dal Piano di interventi presentato dalla ASL BT nell'ambito del "Piano Nazionale Equità in Salute (PNES 2021-2027) – Area "Contrastare la povertà sanitaria" – Codice Progetto IN.4K.1_04 CUP C99I24001270006

Art. 1 INDIZIONE AVVISO E NORMATIVA GENERALE.

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ è indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato – profilo Magazziniere, ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. da impiegare per le attività progettuali previste dal Piano di interventi presentato dalla ASL BT nell'ambito del "Piano Nazionale Equità in Salute (PNES 2021-2027) – Area "Contrastare la povertà sanitaria". Il trattamento giuridico ed economico è stabilito dai vigenti CC.NN.LL. per l'Area del Personale del Comparto del S.S.N., dalle disposizioni legislative che regolano il rapporto di lavoro subordinato, nonché dalla normativa sul pubblico impiego in quanto compatibile. Il presente avviso è disciplinato dalle norme del D.P.R. 487/94 e s.m.i., del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. e dei D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i., D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i.. In applicazione dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs n. 165/01 e s.m.i., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico.

ART. 2 REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE.

Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) Idoneità psico-fisica all'impiego. (Prima dell'assunzione, l'Azienda sottoporrà a visita di controllo il vincitore. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o se l'interessato non si presenterà, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione);
- e) non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art. 1 comma 7 dei D.P.R. n. 82 del 16/06/2023;
- f) non aver riportato condanne penali anche non definitive e di non aver procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni e ai sensi dell'art. 1 comma 7 del D.P.R. n. 82 del 16/06/2023, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

Requisiti specifici:

- g) diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- h) comprovata esperienza nella logistica di magazzino: esperienza lavorativa presso pubbliche amministrazioni o imprese private per almeno 6 mesi;
- i) possesso di patentino per il muletto.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità.

I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso.

ART. 3 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione all'Avviso, redatte utilizzando lo schema di domanda allegato al presente bando, devono essere indirizzate al Commissari Straordinario ASL BT – via Fornaci, 201- 76123 Andria, devono essere inoltrate, **pena esclusione, entro il 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia**, a mezzo posta certificata personale al seguente indirizzo: **pnes.aslbat@pec.rupar.puglia.it**

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti dal mancato funzionamento della posta certificata o comunque imputabili a fatto di terzi a caso fortuito o forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente bando.

Nella domanda di partecipazione all'Avviso Pubblico, datata e firmata, si devono dichiarare a titolo meramente esemplificativo:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o di uno dei paesi dell'unione europea ovvero requisiti sostitutivi di cui all'art. 38 D. Lgs. n. 165/01, e s.m.i.;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) il possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- e) dichiarazione di accettazione delle condizioni fissate dal bando;
- f) consenso, alla A.S.L. BT al trattamento dei dati personali forniti, finalizzato agli adempimenti connessi all'espletamento della procedura, ivi compreso l'eventuale esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi diritto;
- g) **l'indirizzo (di posta elettronica certificata personale (Pec), presso il quale, ad ogni effetto deve essere fatta ogni comunicazione relativa all'Avviso;**
- h) **la domanda deve essere datata e sottoscritta.**

Documenti da allegare alla istanza:

- copia fotostatica di un valido documento di identità;

- curriculum formativo e professionale redatto con valore di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000, datato e firmato.

ART. 4 COMPENSI

Il trattamento economico viene stabilito in € 16,21 lorde ad ora per n°18 ore settimanali.

ART. 5 DURATA E IMPEGNO ORARIO

L'incarico è a tempo determinato della durata di 1 anno, ai sensi dell'art. 15 octies del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i., eventualmente prorogabile.

L'impegno orario richiesto per la figura di Magazziniere è di n. 18 ore settimanali.

ART. 6 MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Commissario Straordinario la quale verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione alla selezione e dispone l'esclusione dei candidati che non ne risultino in possesso; analogamente verifica che non sussistano elementi di incompatibilità.

Gli incarichi saranno conferiti tramite procedura di comparazione dei curricula e dei titoli presentati dai candidati, nonché sulla base di un successivo colloquio atto ad accertare le attitudini e le conoscenze dei candidati sull'attività progettuale da svolgere, secondo le competenze specifiche della figura professionale di appartenenza.

La Commissione avrà a disposizione 45 punti, ripartiti come di seguito:

- 15 punti per i titoli;
- 30 punti per la prova colloquio.

Il Colloquio verterà su argomenti connessi all'incarico da conferire al fine di accertare il possesso delle capacità tecnico professionali e delle conoscenze richieste per il profilo oggetto di selezione.

Sarà valutata la capacità di utilizzo di dispositivi elettronici (pc, tablet, penne ottiche) e relativi software gestionali.

Il punteggio massimo attribuibile per la prova colloquio è di 30 punti. Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 21/30. Il candidato che non avrà raggiunto la valutazione di sufficienza non sarà inserito nella graduatoria finale.

Il diario della prova colloquio sarà comunicato ai candidati ammessi almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova stessa, con avviso pubblicato sul sito web aziendale della ASL BT **www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani** – **albo pretorio - sezione concorsi, graduatorie e avvisi pubblici**, assumendo valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge per i partecipanti.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati decaduti dalla presente selezione pubblica, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli candidati.

I candidati dovranno presentarsi all'esame colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

II candidato che necessiti, per l'esecuzione della prova colloquio, dell'uso di ausili, misure compensative, dispensative e tempi aggiuntivi in relazione al proprio specifico stato - oltre a farne specificatamente richiesta nella domanda di partecipazione - dovrà allegare sulla piattaforma certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica o equivalente che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui all'art. 20 della Legge n. 104/92 e dell'art. 16 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii. (richiesta ausili e tempi aggiuntivi per disabili e portatori di handicap), ovvero ai sensi dell'art. 3 comma 4 - bis del - D. L n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 /2021 (richiesta misure dispensative, compensative e tempi aggiuntivi per soggetti con DSA).

Art. 7 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Azienda Sanitaria Locale BT è finalizzato all'espletamento delle attività concorsuali ed alla gestione del rapporto di lavoro ed avrà a cura delle persone preposte alle predette attività, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'U.O.S.V.D. Assunzioni/Mobilità/Concorsi/Personale Convenzionato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste al Responsabile del Trattamento Dati Personali (presso l'Ufficio Concorsi).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: Direzione Generale Asl BT - Responsabile della Protezione dei Dati Personali, via Fornaci n° 201 - Andria, Pec: dpo.aslbat@pec.rupar.puglia.it

ART. 8 CAUSE DI IRRICEVIBILITA', NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

La verifica dei requisiti generali e specifici di ammissione dei candidati alla presente procedura selettiva sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Commissario Straordinario.

Successivamente verrà adottata un'apposita delibera e l'elenco dei candidati ammessi/esclusi al presente avviso sarà pubblicato sul sito web aziendale della ASL BT **www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani - albo pretorio - sezione concorsi, graduatorie e avvisi pubblici**, assumendo valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge per i partecipanti.

Costituisce **motivo di irricevibilità**:

- l'invio della domanda in forma e/o con modalità diverse da quella previste all'art. 3 dal presente bando di concorso;

- l'invio della domanda al di fuori del termine previsto dal presente bando.

Costituisce **motivo di non ammissione/esclusione**:

- Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali e specifici prescritti dall'art. 2 del presente bando;
- Accertamento di dichiarazioni non veritiere rese dal candidato.

Art. 9 CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli, la Commissione Esaminatrice avrà a disposizione 15 punti così ripartiti e terrà conto delle disposizioni contenute nel DPR n. 220/2001 e s.m.i.

- a) titoli di carriera: **Massimo punti 10,000;**
- b) titoli accademici e di studio: **Massimo punti 3,000;**
- c) curriculum formativo e professionale: **Massimo punti 2,000.**

I titoli valutabili, che dovranno essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso pubblico, non potranno comunque superare il valore massimo complessivo di 15 punti.

a) Titoli di carriera - (Massimo punti 10).

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno - 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL) verranno così valutati:

- a) Nel medesimo profilo di magazziniere presso pubblica amministrazione - punti 1,20 per anno;
- b) Per profilo diverso o inferiore presso pubblica amministrazione - punti 0,60 per anno.
- c) Nel medesimo profilo di magazziniere presso privati - punti 0,60 per anno;
- d) Per profilo diverso o inferiore presso privati - punti 0,30 per anno.

In ordine a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 20 del D.P.R. 27-3-2001 n. 220, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate ai sensi dell'art. 22 della Legge 24/12/86, n. 958 ovvero Servizio Civile, purché, riconducibili al profilo di appartenenza, saranno valutati col punteggio sopra indicato.

N.B. Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori. Dai periodi di servizio devono essere detratti quelli trascorsi in aspettativa per motivi personali o di famiglia ed i periodi di sospensione dal servizio.

b) Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 3)

Il candidato deve indicare tutti i titoli accademici e di studio conseguiti entro il termine di scadenza del presente bando, oltre il requisito di ammissione, in considerazione del seguente punteggio:

- Titolo di istruzione secondaria di secondo grado - punti 1;
- Attestato di qualifica attinente al profilo a concorso – punti 0,50 per ognuno;

c) Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 2)

- Corsi di formazione e aggiornamento professionale con esame finale – punti 0,05 per ognuno;
- Corsi di formazione e aggiornamento professionale senza esame finale – punti 0,02 per ognuno.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri fatta nella seduta preliminare, da limitarsi ai soli candidati che supereranno il colloquio, sarà effettuata dopo il colloquio medesimo.

Art. 10 OGGETTO, DURATA E ATTIVITÀ DELL'INCARICO

I candidati vincitori sottoscriveranno contratti individuali a tempo determinato e a tempo parziale, ai sensi dell'art.15 octies del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., in conformità e coerenza con il CCNL di categoria vigente.

L'incarico conferito avrà la durata di un anno, eventualmente prorogabile, con un impegno complessivo di 18 ore settimanali.

La liquidazione del compenso avverrà previa attestazione del Responsabile dell'attuazione progettuale, in merito alle attività svolte, al rispetto delle condizioni contrattuali e al raggiungimento degli obiettivi previsti e assegnati in sede di sottoscrizione contrattuale.

Il trattamento giuridico ed economico è stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. per l'area del Personale del Comparto del S.S.N., dalle disposizioni legislative che regolano il rapporto di lavoro subordinato, nonché dalla normativa sul pubblico impiego in quanto compatibile.

Il progetto, promosso dalla ASL BT, persegue l'obiettivo di contrastare la povertà sanitaria, favorendo la fruibilità dei servizi sanitari alla popolazione in condizioni di vulnerabilità economica e sociale e le attività progettuali e gli obiettivi da raggiungere saranno assegnati in sede di sottoscrizione del contratto a tempo determinato in relazione agli obiettivi specifici previsti nel Piano di Interventi presentato dalla ASL BT nell'ambito del "Programma Nazionale Equità in Salute (PNES 2021-2027)".

Nello svolgimento dell'attività progettuali gli incaricati dovranno attenersi alle vincolanti indicazioni impartite dal Responsabile Aziendale dell'attuazione del Piano di interventi e dal Referente Amministrativo Aziendale.

Dovranno, inoltre, raccordarsi, sistematicamente, con i predetti Responsabili, ovvero con il personale da loro delegato, per la verifica continua delle attività espletate e il conseguimento degli obiettivi prefissati.

Gli incaricati saranno, altresì, tenuti all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio e a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verrà a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

La violazione degli obblighi di condotta previsti potrà comportare, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, l'immediata risoluzione del contratto, fermo restando l'eventuale risarcimento del danno.

Il rapporto di lavoro cesserà con la conclusione delle attività progettuali e, dunque, con l'esaurimento delle provviste finanziarie destinate alle specifiche attività previste.

La durata del contratto di lavoro è pari alla capienza finanziaria del progetto.

Il rapporto a tempo pieno sarà incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

Si precisa che gli incarichi a tempo determinato di cui al presente avviso, saranno conferiti, previo accertamento sanitario effettuato dal medico competente di questa ASL.

Art. 11 DECLARATORIE

La partecipazione all'avviso pubblico implica da parte del concorrente l'accettazione di tutte le disposizioni di leggi vigenti in materia.

Per tutto quanto ciò non espressamente previsto e menzionato nei precedenti articoli valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale.

Art. 12 FORMAZIONE GRADUATORIA FINALE E NORME FINALI

All'esito della procedura, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria definitiva di merito, tenendo conto del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato risultante dalla somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nella prova colloquio, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e s.m.i.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della legge n. 191/98 e s.m.i.

Successivamente la graduatoria sarà approvata con provvedimento del Commissario Straordinario e pubblicata sul sito aziendale della ASL BT nella sezione Albo Pretorio on line - Sezione Delibere e nella Sezione Concorsi e avvisi pubblici.

La predetta graduatoria sarà valida per ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione stessa e la pubblicazione sul sito aziendale della ASL BT nella sezione Albo Pretorio on line -Sezione Concorsi e avvisi pubblici e ha valore di notifica per tutti i candidati. La graduatoria inoltre sarà utilizzata per ulteriori esigenze di personale profilo di Magazziniere nell'ambito del progetto richiamato in premessa che interverranno successivamente al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta, senza obbligo di comunicarne i motivi.

Per informazioni o chiarimenti inerenti agli aspetti amministrativi potranno rivolgersi all' U.O.S.V.D. "Assunzioni/Mobilità/Concorsi/Pers.Convenzionato" – ASL BT - Tel. 0883/299440 (dal lunedì al venerdì 11:00-13:00).

ET/mg

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.to Dott.ssa Tiziana DIMATTEO