

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DELLA AREA DELLA DIRIGENZA SANITA' DELL'AZIENDA ASL BT PER LA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE IN APPLICAZIONE DEL CCNL 19.12.2019

In data 4 LUGLIO 2025 il Collegio Sindacale Asl BT, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 19/12/2019 e dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha espresso parere FAVOREVOLE sull'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per le annualità 2022-2023, relativamente ai fondi rideterminati per effetto dell'applicazione dell'Accordo tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1 lett. j) del CCNL Area Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526 della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i. sottoscritto in data 01/07/2025

Articolo 1 Oggetto e campo di applicazione

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi degli artt. 7 e 8 CCNL 19.12.2019 e determina l'utilizzo delle risorse relative ai fondi contrattuali della dirigenza dell'Area della Sanità dell'Azienda ASL BT per le annualità **2022-2023**, così come rideterminati per effetto dell'applicazione dell'Accordo tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ai sensi dell'art. 7, comma 1 lett. j) del CCNL Area Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526 della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

Il presente CCIA provvedere a finalizzare l'utilizzo, per ciascuna della annualità 2022-2023, delle sole risorse assegnate a questa Azienda con il precitato Accordo, atteso che le altre risorse indicate in ciascun fondo sono già state oggetto di contrattazione nelle relative annualità.

Art. 2 Procedure di applicazione del contratto

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al Collegio Sindacale entro dieci giorni dalla sottoscrizione. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, a norma dell'art. 8, comma 6, del CCNL 19.12.2019 il contratto viene sottoscritto definitivamente.

Art. 3 Individuazione delle risorse - Fondi artt. 94, 95 e 96 CCNL 19.12.2019

Con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 431 del 11 giugno 2025 si è proceduto, in applicazione del riparto di risorse di cui al precitato Accordo, alla rideterminazione dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria per le annualità 2022-2023 come di seguito indicato:

Anno 2022	
CCNL 19.12.2019 art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi	
Fondo consolidato anno 2021	14.172.218,07
<i>Incrementi stabili</i>	
comma 3 lett. b) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio) Anno 2021	121.815,98
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - RIA cessati servizio anno 2021	-121.815,98
Incremento art. 1, comma 435 bis Legge n. 205/2017 - DGR 1122/2024 e DD AOO 183 n. 373/2024	242.847,01
<i>Incrementi variabili</i>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	125.166,48
Totale Fondo retribuzione degli incarichi anno 2022	14.540.231,56

CCNL 19.12.2019 art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato	
Fondo consolidato anno 2021	824.317,25
<i>Incrementi variabili</i>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	6.725,79
Incremento art. 1, commi 526 e 527 Legge n. 145/2018 - DGR 1122/2024 e DD AOO 183 n. 373/2024	78.368,97
Totale Fondo retribuzione di risultato anno 2022	909.412,01

CCNL 19.12.2019 art. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Fondo consolidato anno 2021	2.967.950,43
<i>Incrementi stabili</i>	
Incremento art. 1, comma 435 Legge n. 205/2017 - DGR 1122/2024 e DD AOO 183 n. 373/2024	208.642,07
Incremento art. 1, comma 293 Legge n. 234/2021, come integrata dall'art. 1, comma 526 Legge 197/2022 (Indennità PS medici) - Verbale confronto regionale del 09/04/2025	154.978,11
<i>Incrementi variabili</i>	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	8.508,68
Totale Fondo condizioni di lavoro anno 2022	3.340.079,29

Fondi Dirigenti Area Sanità - Consolidato anno 2023

CCNL 19.12.2019 art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi

Fondo consolidato anno 2022	14.172.218,07
Incremento art. 72 c.2 lett. a) CCNL 23/01/2024 (€ 1.109,31 * n. 807 dip.)	895.213,17
	15.067.431,24
Incremento art. 75 c. 1 CCNL 23/01/2024 - art. 1 comma 435 bis L. n. 205/2017 - DGR 1122/2024 e DD AOO 183 n. 373/2024	277.070,86
Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	138.243,91
Totale Fondo retribuzione degli incarichi anno 2023	15.482.746,01

CCNL 19.12.2019 art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato

Fondo consolidato anno 2022	824.317,25
Incremento art. 74 c.2 lett. a) CCNL 23/01/2024 (€ 99,97 * n. 807 dip.)	80.675,79
	904.993,04
Incremento art. 75 c. 4 CCNL 23/01/2024 (€184,46*50%*807 dip. Al 31/12/2018) - In attesa di indicazioni	
Incremento art. 75 c. 3 CCNL 23/01/2024 - art. 1 C. 526 e 526 L. n. 145/2018 - DGR 1122/2024 e DD AOO 183 n. 373/2024	49.018,68
Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	7.373,86
Totale Fondo retribuzione di risultato anno 2023	961.385,57

CCNL 19.12.2019 art. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	
Fondo consolidato anno 2022	2.967.950,43
Incremento art. 73 c.2 lett. a) CCNL 23/01/2024 (€ 136,56 * n. 807 dip.)	110.203,92
	3.078.154,35
Incremento art. 75 c. 4 CCNL 23/01/2024 (€184,46*50%*807 dip. Al 31/12/2018) - In attesa di indicazioni	
Incremento art. 75 c. 1 CCNL 23/01/2024 - art. 1 comma 435 L. n. 205/2017 - DGR 1122/2024 e DD AOO 183 n. 373/2024	268.467,07
Incremento art. 75 c. 2 CCNL 23/01/2024 - art. 1, comma 293 L. n. 234/2021 come integrata dall'art. 1, comma 526 L. 197/2022 (Indennità PS medici) - Verbale confronto regionale del 09/04/2025	337.241,75
Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria)	12.904,92
Totale Fondo condizioni di lavoro anno 2023	3.696.768,09

Art. 4

Utilizzo delle risorse - Fondi artt. 94, 95 e 96 CCNL 19.12.2019

Le risorse assegnate vengono utilizzate per attribuire al personale avente diritto (personale medico PS) la indennità di che trattasi secondo le tariffe indicate nell'Accordo (al netto degli oneri riflessi) come di seguito indicate.

ANNO	IMPORTO UNITARIO/ORA LORDO ONERI RIFLESSI	IMPORTO UNITARIO/ORA NETTO ONERI RIFLESSI
2022	3,16	2,31
2023	7,07	5,16
2024	10,26	7,49

Per l'anno 2022 verrà riconosciuta l'intera indennità spettante, mentre per l'anno 2023, essendo già stata corrisposta la tariffa minima prevista dall'art. 79 comma 1 CCNL 2019-2021 (12 € per turno di 12 ore di effettiva presenza in servizio), si procederà a corrispondere a conguaglio rispetto alle nuove tariffe.

Anno 2022	
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE ART. 1 COMMA 293 I. 234/2021 (INDENNITA' PS)	
INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO	154.978,11

Anno 2023	
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE ART. 1 COMMA 293 I. 234/2021	
INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO	337.241,75

Letto, confermato e sottoscritto.

Andria, lì 14 luglio 2025

**Il Commissario Straordinario
f.to Dott.ssa Tiziana Dimatteo**

OO.SS.

f.to ANAAO ASSOMED

f.to CIMO

f.to FASSID

f.to AAROI EMAC

f.to FP CGIL

f.to FVM

f.to FESMED

f.to CISL MEDICI

UIL FPL