

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DELL'AREA
DEL COMPARTO DELL'AZIENDA ASL BT PER LA INDIVIDUAZIONE ED UTILIZZO DEI
FONDI CONTRATTUALI PER GLI ANNI 2022 – 2023 IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21/05/2018
e CCNL 02/11/2022**

In data 4 LUGLIO 2025 il Collegio Sindacale Asl BT, ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 02/11/2022 e dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., ha espresso parere FAVOREVOLE sull'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale per le annualità 2022-2023, relativamente ai fondi rideterminati per effetto dell'applicazione dell'Accordo tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526 della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i. sottoscritto in data 25/06/2025

**Articolo 1
Oggetto e campo di applicazione**

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 9 CCNL 21/05/2018 e CCNL 02/11/2022 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del comparto sanità dell'Azienda ASL BT, escluso il personale delle aree contrattuali della dirigenza.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 21/05/2018 per l'anno 2022 e quello stipulato in data 02/11/2022 per l'anno 2023.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 9 CCNL 21/05/2018 e CCNL 02/11/2022 e determina l'utilizzo delle risorse relative ai fondi contrattuali del comparto Sanità dell'Azienda ASL BT per le annualità **2022-2023**, così come rideterminati per effetto dell'applicazione dell'Accordo tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526 della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.

Il presente CCIA provvedere a finalizzare l'utilizzo, per ciascuna della annualità 2022-2023, delle sole risorse assegnate a questa Azienda con il precitato Accordo, atteso che le altre risorse indicate in ciascun fondo sono già state oggetto di contrattazione nelle relative annualità.

**Art. 2
Procedure di applicazione del contratto**

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata al Collegio Sindacale entro dieci giorni dalla sottoscrizione. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, a norma dell'art. 10, comma 6, del CCNL 02/11/2022 il contratto viene sottoscritto definitivamente.

**Art. 3
Individuazione delle risorse - Fondi artt. 80 – 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022 e artt. 102 – 103
CCNL 02/11/2022 per l'anno 2023**

Con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 435 del 12 giugno 2025 si è proceduto, in applicazione del riparto di risorse di cui al precitato Accordo, alla rideterminazione dei fondi contrattuali del Comparto Sanità per le annualità 2022-2023 come di seguito indicato:

CCNL 21/05/2018 art. 80 - Fondo condizioni di lavoro ed incarichi - Area Comparto ANNO 2022	
Fondo definitivo anno 2021	9.847.975,58
Incrementi stabili	
art. 101 c.1 (dipendenti in servizio al 31.12.2018 n.2752 x 84,50 €)	232.544,00
comma 3 lett. c) (importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio) Anno 2021	52.308,62
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - RIA cessati servizio anno 2021	-52.308,62
Incrementi variabili	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2022	1.512.346,72
Legge n. 234/2022	
Incremento fondo ai sensi dell'art. 1 comma 293 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) CCNL 2019 - 2021 art. 103 c. 8 - Indennità PS 118 Accordo regionale del 09/04/2025	230.684,91
Totale Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi - Consolidato anno 2022	11.823.551,21
CCNL 21/05/2018 art. 81 - Fondo premialità e fasce - Area Comparto ANNO 2022	
Fondo definitivo anno 2021	10.046.130,72
Incrementi stabili	
art. 101 c.2 (Differenza retributiva P.E.O. applicazione nuovo CCNL)	231.007,40
Incrementi variabili	
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2022	1.525.270,63
Totale Fondo Premialità e Fasce - Consolidato anno 2022	11.802.408,75

Fondo ex art. 102 CCNL 03/11/2022 Fondo incarichi progressioni economiche ed indennità professionali ANNO 2023	
comma 2 lett. a) (ex Ind. di Coordinamento)	98.038,33
comma 2 lett. b) (ex Ind. di Funzione)	156.553,88
comma 2 lett. c) (ex Ind.di qualificazione prof.le e prof.li specifiche)	3.237.933,41
comma 2 lett. d) (Differenziali di professionalità)	6.752.083,29
comma 2 lett. e) (Differenze tabellari D DS)	51.413,18
<i>Incrementi art. 102 c. 3 (soggetti a limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017)</i>	
art. 102 c. 3 lett. a) Importi annuali RIA personale cessato anno 2022	36.203,18
<i>Altri incrementi</i>	
art. 102 c. 5 (dipendenti in servizio al 31.12.2018 n. 2752 x 145,53)	400.498,56
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - RIA cessati servizio anno 2022	-36.203,18
	10.696.520,65
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2023	1.485.772,58
Totale Fondo art. 102 CCNL 03/11/2022 Definitivo 2023	12.182.293,23
Fondo ex art. 103 CCNL 03/11/2022 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro ANNO 2023	
comma 2 lett. a)	6.587.993,96
comma 2 lett. b)	3.525.054,83
<i>Incrementi art. 103 c. 3 e 5 (soggetti a limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017)</i>	
art. 103 c.5 lett. e) Rateo Ria personale cessato anno 2023	14.345,02
<i>Altri Incrementi</i>	
art. 103 c. 7 (dipendenti in servizio al 31.12.2018 n. 2752 x 68,41)	188.264,32
art. 103 c. 8 Indennità di Pronto Soccorso - Incremento fondo ai sensi dell'art. 1 comma 293 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) - Indennità PS 118 Accordo regionale del 09/04/2025	497.817,07
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - Rateo RIA cessati servizio anno 2023	-14.345,02
	10.799.130,18
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2023	1.500.025,30
<i>Incrementi Variabili</i>	
Residuo fondo art. 80 anno 2022 (art. 103 c. 10 CCNL)	30.608,59
Totale Fondo art. 103 CCNL 03/11/2022 Definitivo 2023	12.329.764,06

Art. 4

Utilizzo delle risorse - Fondi artt. 80 – 81 CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022 e artt. 102 – 103 CCNL 02/11/2022 per l'anno 2023

Le risorse assegnate vengono utilizzate per attribuire al personale avente diritto (personale Comparto PS e 118) la indennità di che trattasi secondo le tariffe indicate nell' Accordo (al netto degli oneri riflessi) come di seguito indicate.

ANNO	IMPORTO UNITARIO/MESE LORDO ONERI RIFLESSI	IMPORTO UNITARIO/MESE NETTO ONERI RIFLESSI
2022	93,06	67,93
01/01/2023 - 31/05/2023	94,79	69,19

01/06/2023 - 31/12/2023	275,35	200,99
2024	297,86	217,42

Per l'anno 2022 e per il periodo 01/01/2023 - 01/05/2023, essendo già stata corrisposta la tariffa minima prevista dall'art. 107, c. 4 CCNL 02/11/2022 (40 € al mese in ragione dell'effettiva presenza in servizio), si procederà a corrispondere a conguaglio rispetto alle nuove tariffe.

Per il periodo 01/06/2023-31/12/2023 si procederà al conguaglio rispetto a quanto già corrisposto in base alla tariffa minima prevista dall'art. 107, c. 4 CCNL 02/11/2022 (40 € al mese in ragione dell'effettiva presenza in servizio) sulla base delle successive indicazioni regionali.

Anno 2022	
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE ART. 1 COMMA 293 L. 234/2021 (INDENNITA' PS)	
INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO - 118	230.684,91

Anno 2023	
DESTINAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE ART. 1 COMMA 293 L. 234/2021 (INDENNITA' PS)	
INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO - 118	497.817,07

Letto, confermato e sottoscritto.

Andria, lì 14 luglio 2025
Il Commissario Straordinario
f.to **Dott.ssa Tiziana Dimatteo**

OO.SS.

f.to **FP CGIL**

f.to **UIL F.P.L.**

f.to **FIALS**

f.to **CISL FP**

NURSING UP

f.to **NURSIND**

f.to **R.S.U.**