

Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sul Contratto Collettivo Integrativo aziendale del personale dell'Area del **Comparto** dell'Azienda ASL BT per la individuazione ed utilizzo dei Fondi Contrattuali per l'anno 2024 in applicazione del CCNL 02/11/2022

Le presenti relazioni "illustrativa" e "tecnico finanziaria" sono predisposte in conformità alle previsioni dell'art. 40 e dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. le stesse sono altresì redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012 e dalle Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico finanziaria.

Relazione illustrativa ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Il Commissario Straordinario Il Direttore Amministrativo Il Direttore Sanitario Il Direttore Area Gestione Personale Il Dirigente Responsabile UOS Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – PRESENTE CISL - PRESENTE UIL FPL - PRESENTE FIALS - PRESENTE NURSID – PRESENTE NURSING UP - PRESENTE R.S.U. – PRESENTE Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL CISL UIL FPL FIALS NURSID NURSING UP

	R.S.U.
Soggetti destinatari	Lavoratori dipendenti del Comparto Sanità dell'Azienda ASL BT
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Individuazione ed utilizzo dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 in applicazione del CCNL 02/11/2022;
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno come da verbale n. del allegato alla presente.
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009? Si, il Piano della Performance 2024-2026 è stato adottato con deliberazione n. 129 del 31/01/2024
	E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Si il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2024-2026 è stato adottato con deliberazione n. 29 del 31/01/2024
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione? Si
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. N. 150/2009? In corso – da adottare entro il 30/06/2025
Eventuali osservazioni	
<p>////////////////////////////////////</p>	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale è stipulato ai sensi dell'art. 9 CCNL 02/11/2022 personale dell'Area di Comparto e determina l'individuazione e l'utilizzo delle risorse con cadenza annuale relativamente ai fondi contrattuali dei lavoratori dipendenti del **Comparto** sanità dell'Azienda ASL BT Barletta-Andria-Trani.

Il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento è quello stipulato in data 02/11/2022.

Il presente CCA concerne la individuazione delle risorse anno 2024 sulla base della normativa di riferimento, ed utilizzo risorse fondi contrattuali CCNL 02/11/2022.

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D. Lgs. N. 165/2001 e ss.mm.ii. sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- ai sensi dell'art. 40 bis comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., la contrattazione collettiva integrativa *si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono*

L'ipotesi di accordo in esame, sottoscritto in data 25/06/2025, richiamati i fondi contrattuali relativi all'anno 2024, adottati con deliberazione n. 416 del 09/06/2025 riguarda gli istituti contrattuali aventi diretto impatto economico sui fondi medesimi.

Di seguito si richiamano le norme contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa sulle specifiche materie trattate:

- art. 102 CCNL 02/11/2022 per il Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità professionali
- art. 103 CCNL 02/11/2022 per il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo.

L'ipotesi di accordo in esame, preso atto dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024, costituiti con deliberazione n. 416 del 09/06/2025, come di seguito sinteticamente definiti:

Fondo ex art. 102 CCNL 03/11/2022 Fondo incarichi progressioni economiche ed indennità professionali - ANNO 2024	
comma 2 lett. a) (ex Ind. di Coordinamento)	98.038,33
comma 2 lett. b) (ex Ind. di Funzione)	156.553,88
comma 2 lett. c) (ex Ind. di qualificazione prof. le e prof. li specifiche)	3.237.933,41
comma 2 lett. d) (Differenziali di professionalità)	6.752.083,29
comma 2 lett. e) (Differenze tabellari D DS)	51.413,18
<i>Incrementi art. 102 c. 3 (soggetti a limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017)</i>	
art. 102 c. 3 lett. a) Importi annuali RIA personale cessato anno 2023	29.665,74
<i>Altri incrementi</i>	
art. 102 c. 5 (dipendenti in servizio al 31.12.2018 n. 2752 x 145,53)	400.498,56
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - RIA cessati servizio anno 2023	-29.665,74
	10.696.520,65
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2024	1.221.436,42
Totale Fondo art. 102 CCNL 03/11/2022 Definitivo 2024	11.917.957,07

Fondo ex art. 103 CCNL 03/11/2022 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - ANNO 2024	
comma 2 lett. a)	6.587.993,96
comma 2 lett. b)	3.525.054,83
<i>Incrementi art. 103 c. 3 e 5 (soggetti a limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017)</i>	
art. 103 c.5 lett. e) Rateo Ria personale cessato anno 2024	6.446,93
<i>Altri Incrementi</i>	
art. 103 c. 7 (dipendenti in servizio al 31.12.2018 n. 2752 x 68,41)	188.264,32
art. 103 c. 8 Indennità di Pronto Soccorso - Incremento fondo ai sensi dell'art. 1 comma 293 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022)	714.867,35
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - Rateo RIA cessati servizio anno 2024	-6.446,93
	11.016.180,46
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2024	1.257.938,39
Incremento variabile art. 103 c. 5 lett. d) Incentivi progettazione	57.092,88
Totale Fondo art. 103 CCNL 03/11/2022 Definitivo 2024	12.331.211,73

ha complessivamente trattato tutte le risorse afferenti i fondi contrattuali (per i quali si rimanda alla relazione tecnico finanziaria), compresi pertanto gli istituti aventi destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolati specificatamente dal Contratto Integrativo in questione (in quanto risultanti da dinamiche ed automatismi retributivi) nonché degli istituti con destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa aziendale dell'anno di riferimento o anche di anni precedenti.

UTILIZZO ANNO 2024 FONDO ART. 102	
Differenziale Economico ex Fasce	5.943.664,10
Differenziale Economico in godimento	645.449,06
Indennità professionale specifica	894.755,28
Indennità di coordinamento	6.026,96
Indennità di Funzione organizzativa	508.925,48
Indennità di Funzione professionale	26.232,16
Indennità di Funzione base	2.148.682,47
Valore comune ex indennità qualificazione professionale	178.700,60
Assegno ad personam	27.581,37
Differenziale Economico di Professionalità anno 2024 (Accordo OO.SS.)	780.000,00
Totale utilizzo fondo ex art. 102	11.160.017,48
Totale costituzione fondo ex art. 102	11.917.957,07
Differenza (Residuo fondo art. 102 a finanziare fondo art. 103 c. 10)	757.939,59

UTILIZZO ANNO 2024 FONDO ART. 103	
Straordinario	1.059.258,62
Straordinario in disponibilità	224.674,97
Indennità di servizio notturno/festivo art. 106 c. 3-4	3.008.178,65
Indennità di turno art. 106 c. 2	818.026,74
Indennità Pronto Soccorso art. 107 c. 4	714.867,35
Indennità di polizia giudiziaria	33.812,47
Indennità di particolari servizi art. 107 c. 2	883.022,50
Indennità di rischio radiologico	115.028,12
Indennità di pronta disponibilità	551.988,00
Indennità centralinista	12.817,25
Indennità assistenza domiciliare	90.396,50
Indennità art. 86 c. 5-7 CCNL 2016-2018	5.569,51
Progetto Funzioni	37.790,00
Incentivi Progettazione	57.092,88
Retribuzione di risultato/produttività	5.476.627,76
Totale utilizzo fondo ex art. 103	13.089.151,32
Totale costituzione fondo ex art. 103	12.331.211,73
Differenza (finanziata da residuo fondo art. 102, così come previsto dall'art. 103 c. 10)	757.939,59

Relativamente alla indennità di Pronto Soccorso art. 107 c. 4 le risorse stanziare ed utilizzate derivano dall'Accordo tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526 della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i.,

Le risorse assegnate vengono utilizzate per attribuire al personale avente diritto (personale Comparto PS e 118) la indennità di che trattasi secondo le tariffe indicate nell'Accordo (al netto degli oneri riflessi) come di seguito indicate:

ANNO	IMPORTO UNITARIO/MESE LORDO ONERI RIFLESSI	IMPORTO UNITARIO/MESE NETTO ONERI RIFLESSI
2022	93,06	67,93
01/01/2023 - 31/05/2023	94,79	69,19
01/06/2023 - 31/12/2023	275,35	200,99
2024	297,86	217,42

Per l'anno 2024 si procederà al conguaglio rispetto a quanto già corrisposto in base alla tariffa minima prevista dall'art. 107, c. 4 CCNL 02/11/2022 (40 € al mese in ragione dell'effettiva presenza in servizio) sulla base delle successive indicazioni regionali.

c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

L'ipotesi di accordo ha comportato l'abrogazione implicita di tutte le disposizioni contrattuali precedenti non compatibili con il presente CCIA

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

La disciplina del sistema premiante, in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 129 del 31/01/2024 è oggetto di specifico contratto stralcio, avente ad oggetto "Regolamentazione aziendale dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance in applicazione del CCNL Comparto Sanità 2019-2021.

Si attesta che la regolamentazione aziendale relativa all'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2024, in coerenza con quanto previsto nel richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Asl BT, è coerente con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo in esame non riguarda la regolamentazione dell'istituto delle progressioni economiche, in quanto la materia è oggetto di specifico Accordo sottoscritto in data 13/12/2024 e recepito con deliberazione n. 2322/2024.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. N. 150/2009

Il risultato atteso è la corresponsione ai dipendenti aventi diritto degli istituti contrattualmente previsti; in particolare, la corresponsione degli incentivi per la performance individuale e collettiva viene effettuata in coerenza con quanto previsto dal Piano Triennale per la Performance ASL BT, secondo criteri di differenziazione e di collegamento al grado di partecipazione di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance aziendale, così come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE
F.TO Dott.ssa V. Memeo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.TO Dott. Ivan Viggiano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
F.TO Dott.ssa Tiziana Dimatteo

Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1

La Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 416 del 09/06/2025 la Asl BT ha proceduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024.

I fondi contrattuali sono stati costituiti in base:

- alla disciplina contrattuale CCNL 02/11/2022;
- al D.Lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, prevedente che *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;
- all'art. 11, comma 1, lett. a) della Legge n. 12/2018, di conversione del D.L. n. 135/2018 che dispone: *“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*;
- l'art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria), prevede che il limite al trattamento accessorio del personale, definito dall'art.23, comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75. *“...è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018...”*;
- Verbale di confronto tra l'amministrazione regionale e le OO.SS. del Comparto Sanità ai sensi dell'art. 7 comma 1 lett. f) del CCNL Comparto Sanità per la definizione del piano di riparto tra le Aziende Sanitarie Regionali e delle modalità di corresponsione delle risorse destinate all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, come integrata dall'art. 1, comma 526, della L. 29 dicembre 2022, n. 197 e s.m.i., sottoscritto in data 09/04/2025 e trasmesso a mezzo nota del Dipartimento Promozione della Salute Regione Puglia, acquisito al prot. aziendale n. 34607 del 22/04/2025;
- ALL'art. 103 comma 5 lett. d) del CCNL 02/11/2022 prevedente che *“Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno, ... d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo 113 del D. Lgs. n. 50/2016”*;

- parere MEF RGS n. 225928 del 12/09/2023 in cui si precisa che “*gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all’articolo 45, comma 4, decreto legislativo n. 36/2023, sebbene non soggetti a contrattazione integrativa, debbono essere ricompresi nel fondo delle risorse decentrate*”.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Fondo ex art. 102 CCNL 03/11/2022 Fondo incarichi progressioni economiche ed indennità professionali - ANNO 2024	
comma 2 lett. a) (ex Ind. di Coordinamento)	98.038,33
comma 2 lett. b) (ex Ind. di Funzione)	156.553,88
comma 2 lett. c) (ex Ind. di qualificazione prof.le e prof.li specifiche)	3.237.933,41
comma 2 lett. d) (Differenziali di professionalità)	6.752.083,29
comma 2 lett. e) (Differenze tabellari D DS)	51.413,18
art. 102 c. 3 lett. a) Importi annuali RIA personale cessato anno 2023	29.665,74
art. 102 c. 5 (dipendenti in servizio al 31.12.2018 n. 2752 x 145,53)	400.498,56
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2024	1.221.436,42
Totale risorse fisse Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali anno 2024	11.947.622,81

Fondo ex art. 103 CCNL 03/11/2022 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - ANNO 2024	
comma 2 lett. a)	6.587.993,96
comma 2 lett. b)	3.525.054,83
art. 103 c.5 lett. e) Rateo RIA personale cessato anno 2024	6.446,93
art. 103 c. 7 (dipendenti in servizio al 31.12.2018 n. 2752 x 68,41)	188.264,32
Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2024	1.257.938,39
Totale risorse fisse Fondo Premialità e Condizioni di lavoro anno 2024	11.565.698,43

Sezione II – Risorse variabili

Fondo ex art. 103 CCNL 03/11/2022 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - ANNO 2024	
art. 103 c. 8 Indennità di Pronto Soccorso - Incremento fondo ai sensi dell'art. 1 comma 293 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022)	714.867,35
Incremento variabile art. 103 c. 5 lett. d) Incentivi progettazione	57.092,88
Totale risorse variabili Fondo Premialità e Condizioni di lavoro anno 2024	771.960,23

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Fondo ex art. 102 CCNL 03/11/2022 Fondo incarichi progressioni economiche ed indennità professionali - ANNO 2024	
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - RIA cessati servizio anno 2023	-29.665,74
Totale decurtazioni Fondo incarichi progressioni economiche e indennità professionali anno 2024	-29.665,74

Fondo ex art. 103 CCNL 03/11/2022 Fondo Premialità e Condizioni di lavoro - ANNO 2024	
Riduzione ex art. 23 comma 2 D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 - Rateo RIA cessati servizio anno 2024	-6.446,93
Totale decurtazioni Fondo Premialità e Condizioni di lavoro anno 2024	-6.446,93

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse art. 102 (al netto di decurtazioni)	11.917.957,07
Risorse variabili art. 102	0,00
Risorse fisse art. 103 (al netto di decurtazioni)	11.559.251,50
Risorse variabili art. 103	771.960,23
Totale sottoposto a certificazione	24.249.168,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse temporanee allocate fuori dal fondo

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

UTILIZZO ANNO 2024 FONDO ART. 102	
Differenziale Economico ex Fasce	5.943.664,10
Differenziale Economico in godimento	645.449,06
Indennità professionale specifica	894.755,28
Indennità di coordinamento	6.026,96
Indennità di Funzione organizzativa	508.925,48
Indennità di Funzione professionale	26.232,16
Indennità di Funzione base	2.148.682,47
Valore comune ex indennità qualificazione professionale	178.700,60
Assegno ad personam	27.581,37
Differenziale Economico di Professionalità anno 2024 (Accordo OO.SS.)	780.000,00
Totale somme non disponibili alla contrattazione	11.160.017,48

UTILIZZO ANNO 2024 FONDO ART. 103	
Straordinario	1.059.258,62
Straordinario in disponibilità	224.674,97
Indennità di servizio notturno/festivo art. 106 c. 3-4	3.008.178,65
Indennità di turno art. 106 c. 2	818.026,74
Indennità Pronto Soccorso art. 107 c. 4	714.867,35
Indennità di polizia giudiziaria	33.812,47
Indennità di particolari servizi art. 107 c. 2	883.022,50
Indennità di rischio radiologico	115.028,12
Indennità di pronta disponibilità	551.988,00
Indennità centralinista	12.817,25
Indennità assistenza domiciliare	90.396,50
Indennità art. 86 c. 5-7 CCNL 2016-2018	5.569,51
Progetto Funzioni	37.790,00
Incentivi Progettazione	57.092,88
Totale somme non disponibili alla contrattazione	7.612.523,56

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

UTILIZZO ANNO 2024 FONDO ART. 103	
Retribuzione di risultato/produttività	5.476.627,76
Totale somme regolate dalla presente contrattazione	5.476.627,76

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sintesi degli utilizzi del Fondo sottoposto a certificazione	
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	18.772.541,04
Destinazione formalmente regolate dal contratto integrativo	5.476.627,76
Totale destinazioni anno 2024	24.249.168,80

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità dei fondi sottoposti a certificazione ammontano complessivamente a € 23.447.208,57; le destinazioni aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente a € 18.772.541,04 (progressioni, incarichi, indennità professionale specifica e qualificazione professionale e indennità condizioni di lavoro).

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La disciplina del sistema premiante, in coerenza con quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con deliberazione n. 129 del 30/01/2024 è oggetto di specifico contratto stralcio, avente ad oggetto “Regolamentazione aziendale dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance in applicazione del CCNL Comparto Sanità 2019 - 2021”.

Si attesta che la regolamentazione aziendale relativa all’attribuzione dei premi correlati alla performance per l’anno 2024, in coerenza con quanto previsto nel richiamato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Asl BT, è coerente con le previsioni normative e regolamentari vigenti in materia di meritocrazia e premialità.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell’anno precedente

	IMPORTO FONDO AL 31/12/ 2023 (fondi ricostituiti con indennità PS)	IMPORTO FONDO AL 31/12/ 2024	VARIAZIONE FONDO ANNO 2024 VS FONDO ANNO 2023
	(a)	(b)	(b-a)
COMPARTO	24.512.057	24.249.169	-262.888
Fondo incarichi progressioni economiche ed indennità professionali	12.182.293	11.917.957	-264.336
Fondo premialità e condizioni di lavoro	12.329.764	12.331.212	1.448

La variazione del Fondo premialità e condizioni di lavoro risente della assegnazione, avvenuta con Accordo regionale del 09/04/2025 delle somme destinate alla remunerazione della Indennità di Pronto Soccorso per gli anni 2022- 2023 – 2024.

Modulo IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate ai relativi conti di costo secondo il principio della competenza economica. Per quanto riguarda le poste oggetto di contrattazione decentrata (produttività e residui dei fondi), queste vengono quantificate ed imputate in sede di chiusura del Bilancio di esercizio in base al principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio di esercizio, si procede alla contabilizzazione a costo del residuo non erogato dei fondi per l'anno di competenza, al fine di riconciliare il saldo contabile con il totale dei fondi contrattuali.

Relativamente alle risorse assegnate con Accordo Regionale del 09/04/2025 (determinazione successiva alla chiusura contabile del Bilancio 2024), si rinvia a quanto contenuto nella nota del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia prot. n. 208389/2025 del 18/04/2025, con cui *si trasmettono gli Accordi "Indennità di Pronto Soccorso" e nelle more dell'approvazione dei su richiamati Accordi da parte della Giunta Regionale, si invitano le SS.LL. a procedere all'attuazione di quanto ivi definito.*

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli artt. 102 e 103 del CCNL 02/11/2022, ai rispettivi comma 4 e 6, dispongono che la quantificazione delle risorse dei rispettivi fondi deve avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D. L. n. 35/2019.

L'art. 11, comma 1, lett. a) della Legge n. 12/2018, di conversione del D.L. n. 135/2018 dispone altresì che: "1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

Nella tabella che segue è verificato il rispetto del limite di spesa del Fondo rispetto all'anno 2016.

Totale Fondi Comparto anno 2024		24.249.168,80
Incrementi anni 2017 - 2024 non rilevanti ai fini dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017		4.942.820,47
	<i>Incremento contrattuale anno 2017</i>	87.724,74
	<i>incremento contrattuale anno 2018</i>	264.161,23
	<i>Incremento comma 3 lett. a) 2019</i>	235.872,00
	<i>Incremento art. 101 c. 1 anno 2022</i>	232.544,00
	<i>Incremento art. 101 c. 2 anno 2022</i>	231.007,40
	<i>Incremento art. 1 comma 293 della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) CCNL 2019 - 2021 art. 103 c. 8 Indennità di Pronto Soccorso</i>	714.867,35
	<i>Incremento art. 102 c. 2 lett. e)</i>	51.413,18
	<i>Incremento art. 102 c. 5 anno 2023</i>	400.498,56
	<i>Incremento art. 103 c. 7 anno 2023</i>	188.264,32
	<i>Incremento Art.11 comma 1 del DL n. 35/2019, convertito in legge n.60/2019 (cd. Decreto Calabria) anno 2024</i>	2.479.374,81
	<i>Incremento variabile art. 103 c. 5 lett. d) Incentivi progettazione</i>	57.092,88
Totale fondi anno 2024 al netto degli incrementi non rilevanti ai fini dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i.		19.306.348,33
Totale Fondi Comparto 2016		19.306.348,33

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse di cui trattasi, si attesta che le stesse sono iscritte ai relativi conti di contabilità economica, come di seguito indicati:

STAMPA BILANCIO DI VERIFICA al 03/04/2025		
Elementi di selezione: Anno: 2024, Contabilità: UFFICIALE, Tipo Movimento: Civile, Dettaglio Conto, Tutti i Movimenti		
Cod. Conto	Descrizione Conto	Saldo
72110500125	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Sanitario a Tempo INDETERMINATO	9.328.558,96
72110500130	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo sanitario a Tempo INDETERMINATO	8.877.514,20
72110600125	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Sanitario a Tempo DETERMINATO	29.626,71
72110600130	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo sanitario a Tempo DETERMINATO	99.639,81
72210500125	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo Indeterminato	399.913,59
72210500130	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo Indeterminato	1.905.010,26
72210600125	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo DETERMINATO	124,15
72210600130	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Socio-Sanitario Tempo DETERMINATO	7.094,27
72410500085	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	6.032,90
72410500090	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	7.836,66
72710500085	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Tecnico Tempo INDETERMINATO	547.214,46
72710500090	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Tecnico Tempo INDETERMINATO	798.826,70
72710600085	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto Ruolo Tecnico Tempo DETERMINATO	999,96
72710600090	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Tecnico Tempo DETERMINATO	1.959,17
73010500085	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	846.930,61
73010500090	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto R.Amm.vo Tempo INDETERMINATO	597.082,89
73010600085	Competenze da fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali Comparto R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	1.244,64
73010600090	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto R.Amm.vo Tempo DETERMINATO	1.142,85

Relativamente alle somme derivanti dal recepimento della Accordo Regionale del 09/04/2025 si rinvia a quanto contenuto nella nota del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia prot. n. 208389/2025 del 18/04/2025, con cui *si trasmettono gli Accordi "Indennità di Pronto Soccorso" e nelle more dell'approvazione dei su richiamati Accordi da parte della Giunta Regionale, si invitano le SS.LL. a procedere all'attuazione di quanto ivi definito.*

IL DIRETTORE AREA GESTIONE DEL PERSONALE

F.TO Dott.ssa V. Memeo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.TO Dott. Ivan Viggiano

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

F.TO Dott.ssa Tiziana Dimatteo