

**DELIBERAZIONE****TIPOLOGIA:**Varie senza spesa**OGGETTO:**Approvazione Piano Triennale della Performance ASL BT 2021 – 2023 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017.

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell'Area /Struttura **CDG**Dr. Francesco Nitti, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario Sig. Raffaele Gazzilli verificata dal responsabile del procedimento Sig. Raffaele Gazzilli, sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente Dott. Francesco Nitti, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 31/01/2018 n.114;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento

PREMESSO CHE

L'art. 10, comma 1, del D. Lgs. n.150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n.74/2017, prevede che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio il Piano della Performance, documento programmatico triennale, ... che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi ... e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale con relativi indicatori;

L'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 9 dicembre 2020 sono state approvate le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) e che prevedono, in sede di prima applicazione, l'inserimento del relativo programma aziendale nell'ambito del Piano della Performance;

Viste le Linee Guida impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance n. 2/2017, n. 4/2019 e n. 5/2019;



Dato atto che la Direzione Aziendale intende confermare l'attuale Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance Asl BT (S.M.V.P.), di cui alla deliberazione n. 181/2020 ed approvato definitivamente dall'O.I.V. nella riunione del 28 febbraio 2020, e che costituisce specifico capitolo nell'ambito del Piano della Performance;

Dato atto che la Direzione Aziendale intende approvare il Piano della Performance ASL BT 2021 – 2023, che, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio e per la trasparenza e l'integrità:

- Indica gli obiettivi generali – strategici/specifici – operativi per il triennio 2021 – 2023;
- Definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Azienda;
- Individua gli obiettivi/azioni in materia di anticorruzione e trasparenza che saranno stabiliti nell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Programma per la Trasparenza per il triennio 2021-2023 (giusta nota della Direzione Strategica prot. N. 4366 del 19/01/2021) che verrà approvato entro i nuovi termini (31 marzo 2021) stabiliti dall'A.N.A.C., giusto comunicato del Presidente del 7 dicembre 2020;

DARE ATTO CHE

- Lo stato di avanzamento degli obiettivi sarà oggetto di monitoraggio periodico in conformità alle procedure previste nel Piano;
- Il Piano sarà oggetto di aggiornamento annuale, anche al fine di assicurare la coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio nonché con il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

“I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza”.

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo concernente l'argomento indicato in oggetto e di cui ognuno, nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale, nonché la conformità alle risultanze istruttorie

Il responsabile del procedimento
F.to Raffaele Gazzilli

Il Dirigente Proponente
F.to Francesco Nitti

Il Direttore dell'Area / Struttura
F.to Francesco Nitti

IL DIRETTORE GENERALE



Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta del Direttore Area/Struttura Dott. Francesco Nitti.

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

DELIBERA

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1. Confermare l'attuale Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance Asl BT (S.M.V.P.), di cui alla deliberazione n. 181/2020, e che costituisce specifico capitolo nell'ambito del Piano della Performance;
2. Approvare, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2019, il Piano Triennale della Performance Asl BT 2021 – 2023, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. Adottare, sentite le organizzazioni sindacali nell'incontro in videoconferenza del 28/01/2021, il documento di programmazione organizzativa del lavoro agile (P.O.L.A.) quale parte integrante del Piano della Performance 2021 – 2023 di cui costituisce specifico capitolo;
4. Dare atto che il Piano della Performance Asl BT 2021 – 2023, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio e per la trasparenza e l'integrità:
 - Indica gli obiettivi generali – strategici/ specifici – operativi per il triennio 2021 – 2023;
 - Definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Azienda;
 - Individua gli obiettivi/azioni in materia di anticorruzione e trasparenza stabiliti nell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Programma per la Trasparenza per il triennio 2021-2023 che verrà approvato entro il 31 marzo 2020, così come stabilito dall'A.N.A.C.;
5. Dare atto che gli obiettivi indicati nel Piano Triennale della Performance 2021 – 2023, già oggetto di specifica analisi con i responsabili delle singole Unità Operative dell'Asl BT saranno assegnati, a cascata, ai Direttori di Dipartimento e, per il loro tramite ai Direttori Di Struttura nella fase di negoziazione del Budget;
6. Dare atto che:
 - Lo stato di avanzamento degli obiettivi sarà oggetto di monitoraggio periodico in conformità alle procedure previste nel Piano;
 - Il Piano sarà oggetto di aggiornamento annuale, anche al fine di assicurare la coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio nonché con il programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
7. Trasmettere copia della presente deliberazione:



- a tutti i Direttori di Dipartimento, e per il loro tramite ai Dirigenti responsabili delle U.O. Complesse e Semplici a Valenza Dipartimentale dell'Asl BT e all'O.I.V.;
- al Collegio Sindacale, al Collegio di Direzione, al Comitato Consuntivo Misto ed alle OO.SS. per opportuna informazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO "ad interim"
F.to Dott. Giuseppe Nuzzolese

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

IL SEGRETARIO
Dott. Angelo Carabellese



SEGRETERIA DELIBERE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web aziendale dal giorno di adozione.

Il Responsabile
Dott. Angelo Carabellese

ALLEGATI