

DELIBERAZIONE N. 181 del 31/01/2020

Tipologia: Varie senza spesa

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale della Performance ASL BT 2020 - 2022 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017.

L'anno **duemilaventi** il giorno **trentuno** del mese di **gennaio** in Andria, nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale BT alla Via Fornaci, n. 201

Sull'argomento in oggetto, il Direttore dell' Area Personale Dott Francesco Nitti, a seguito dell'istruttoria effettuata dal Funzionario Dott.ssa Maria Capurso sulla base della relazione formulata dal Dirigente Proponente , che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la Deliberazione di Giunta Regionale 31/01/2018 n.114;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento.

PREMESSO CHE

L'art. 10, comma 1, del D. Lgs. n.150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n.74/2017, prevede che, *al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:*

a) entro il 31 gennaio il Piano della Performance, documento programmatico triennale, ... che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi ... e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed ai relativi indicatori;

L'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, prevede che *le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;*

Viste le Linee Guida impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance n. 2/2017, n. 4/2019 e n. 5/2019;

Dato atto che la Direzione Aziendale intende aggiornare, anche alla luce delle recenti Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance Asl BT (S.M.V.P.), che costituisce specifico capitolo nell'ambito del Piano della Performance, previa acquisizione del parere vincolante dell'OIV;

Dato atto che con nota protocollo n. 6521 del 30 gennaio 2010 la Direzione Generale ha trasmesso all'O.I.V. l'aggiornamento del S.M.V.P. ai fini del relativo parere, ai sensi dell'art.7, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lettera a) del D. Lgs. n. 74/2017, tenuto conto della nota circolare n. DFP-0079054-P del 18 dicembre 2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance;

Dato atto che la Direzione Aziendale intende approvare il Piano della Performance ASL BT 2020 – 2022, che, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio e per la trasparenza e l'integrità:

- Indica gli obiettivi generali – strategici/specifici – operativi per il triennio 2020 – 2022;
- Definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Azienda;
- Individua gli obiettivi/azioni in materia di anticorruzione e trasparenza stabiliti nell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Programma per la Trasparenza per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione n. 125 del 30 gennaio 2020;

Dato atto che:

- Lo stato di avanzamento degli obiettivi sarà oggetto di monitoraggio periodico in conformità alle procedure previste nel Piano;
- Il Piano sarà oggetto di aggiornamento annuale, anche al fine di assicurare la coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio nonché con il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

"I sottoscritti dichiarano l'inesistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 in relazione al presente procedimento e della Misura contenuta nell'art. 5 del Piano triennale della prevenzione della corruzione e trasparenza".

Tanto premesso, si propone l'adozione dell'atto deliberativo: Approvazione Piano Triennale della Performance ASL BT 2020 - 2022 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 così come modificato dal D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017., di cui ognuno nell'ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale.

Il responsabile del procedimento: **F.to Dott.ssa Maria Capurso**

Il Dirigente Proponente

Il Direttore dell'Area
F.to Dott Francesco Nitti

IL DIRETTORE GENERALE

Esaminata e fatta propria l'istruttoria e la proposta;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per le rispettive competenze;

D E L I B E R A

Per i motivi in premessa specificati che si intendono integralmente riportati e approvati:

1. Aggiornare, anche alla luce delle recenti Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance Asl BT (S.M.V.P.), che costituisce specifico capitolo nell'ambito del Piano della Performance, previa acquisizione del parere vincolante dell'O.I.V. Le eventuali osservazioni o suggerimenti che dovessero essere formulati dall'O.I.V. in merito all'aggiornamento del S.M.V.P. verranno recepiti con successivo atto deliberativo;
2. Approvare, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D. Lgs. n. 74/2019, il Piano Triennale della Performance Asl BT 2020 - 2022, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. Dare atto che il Piano della Performance Asl BT 2020 - 2022, in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio e per la trasparenza e l'integrità:
 - Indica gli obiettivi generali - strategici/ specifici - operativi per il triennio 2020 - 2022;
 - Definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Azienda;
 - Individua gli obiettivi/azioni in materia di anticorruzione e trasparenza stabiliti nell'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del Programma per la Trasparenza per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione n. 125 del 30 gennaio 2020;
4. Dare atto che tutti gli obiettivi indicati nel Piano Triennale della Performance 2020 - 2022 vengono assegnati, a cascata, ai Direttori delle Strutture nella fase di negoziazione del Budget;
5. Dare atto che:
 - Lo stato di avanzamento degli obiettivi sarà oggetto di monitoraggio periodico in conformità alle procedure previste nel Piano;
 - Il Piano sarà oggetto di aggiornamento annuale, anche al fine di assicurare la coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio nonché con il programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
6. Trasmettere copia della presente deliberazione:
 - a tutti i Direttori di Dipartimento, dei Presidi Ospedalieri, dei Distretti Socio Sanitari e delle Aree aziendali ed all'O.I.V., per gli adempimenti correlati di rispettiva competenza;
 - al Collegio Sindacale, al Collegio di Direzione, al Comitato Consuntivo Misto ed alle OO.SS. per opportuna informazione.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Giulio Rocco Schito

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dott. Vito Campanile

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Alessandro Delle Donne

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Angelo Carabellese

<i>Spesa Prevista:</i>			
<i>Anno di Competenza:</i>	<i>Oneri</i>		
	<i>Prosecuzione:</i>	<i>Sviluppo:</i>	<i>Totale:</i>

SEGRETERIA DELIBERE

Si certifica che il presente provvedimento è stato registrato in data 31/01/2020 al n. 181

del registro delle deliberazioni ed è stato pubblicato sul sito web aziendale ai sensi dell'art. 32, co.1, Legge n.69/2009 a decorrere dal 05/02/2020

Andria, 05/02/2020

Il Responsabile
F.to Dott. Angelo Carabellese

Proposta di liquidazione n. /

Registrazione Anno	Fornitore / Beneficiario	Descrizione	Importo	Documento		Prov. Autorizz.		CIG	CUP
				Data	Numero	Num.	Anno		

Totale: