

AZIENDA SANITARIA LOCALE

-BRINDISI-

AREA GESTIONE DEL PERSONALE

Brindisi 30-09-2013
Via Napoli, n.8 Tel. 0831 5361

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA RINNOVAZIONE INCARICO

Ai sensi degli artt.13 e 29 del C.C.N.L. 8.6.2000 -Dirigenza medica e veterinaria-, in esecuzione della deliberazione n. 754 adottata il 13.04.2012 sulla scorta della verifica positivamente esitata ai sensi dell'art. 15 comma 5, del D.Lgs. n. 502/92 e successive modifiche e dell' art. 25 del CCNL dell'Area della Dirigenza medica e veterinaria 3.11.2005,

tra:

a) l'AZIENDA SANITARIA LOCALE BRINDISI, in persona del Direttore Generale Dr.ssa Paola CIANNAMEA

b) il Dr. IGNONE Gianfranco, nato a Mesagne il 25.04.1953, residente in Mesagne alla Via E. Ferdinando, 88 cod. fisc. GNN GFR 53D25 F152H

si stipula

il seguente contratto individuale di lavoro:

1) (Tipologia del rapporto, decorrenza)

Il Dr. IGNONE Gianfranco, (di seguito denominato "Direttore") è confermato nell'incarico di DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA - (Ruolo: Sanitario - Profilo: Medici - Area Medica e delle specialità mediche - Disciplina di Cardiologia) Responsabile dell'U.O. di Cardiologia - Utic dello Stabilimento Ospedaliero "Di Summa-Perrino" di Brindisi, per un periodo di cinque anni a decorrere dal 1°.01.2012.

Il "Direttore" mette a disposizione dell'Azienda Sanitaria Locale di Brindisi la propria professionalità e capacità lavorativa e gestionale a fronte della controprestazione retributiva specificata al successivo punto 4).

Il rapporto di lavoro è in regime di esclusività. A tale fine il "Direttore" conferma in forma espressa di non trovarsi in alcuna delle situazioni d'incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e di non esercitare attività professionale extra-moenia.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.5, comma 1, lettera d) del D.P.R. 10.12.1997, n. 484, come modificato dall'art. 16-quinquies del D.Lgs. 19.6.99, n. 229; il "Direttore" si impegna a conseguire l'attestato di formazione manageriale. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso.

2) (Attribuzioni, Responsabilità gestionali)

Ai sensi dell'art.15, comma 6, D. Lgs. n.502/92 e successive modifiche, al "Direttore" sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, le funzioni di direzione e organizzazione della struttura specificata innanzi, da attuarsi, nell'ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento/presidio di appartenenza, anche mediante direttive a tutto il personale operante nella stessa e l'adozione delle relative decisioni necessarie per il corretto espletamento del servizio e per realizzare l'appropriatezza degli interventi con finalità preventive, diagnostiche, terapeutiche e riabilitative.

Il "Direttore" è responsabile della efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite, attraverso la realizzazione dei programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati e il rispetto della disponibilità complessiva di spesa assegnata e concordata per la struttura che dirige.

Programmi, progetti e risorse, a tal fine, sono quelli annualmente individuati con la scheda di "Budget" della pertinente Unità Operativa complessa.

Gli obiettivi fissati sono quelli specificati nell'allegato prospetto parte integrante del presente contratto individuale.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di modificare e di integrare il presente contratto, con riferimento agli obiettivi da conseguire, per il costante adeguamento alle preminenti esigenze dell'Azienda, dandone preventiva informazione al "Direttore".

Il Direttore dichiara di essere a conoscenza delle disposizioni ex artt. 16 e 18 del D.Lgs.vo n. 81/2008, come integrato dal successivo D. Lgs.vo n. 106/2009, che con la sottoscrizione del presente contratto vengono accettate.

3) (Orario di lavoro)

Il "Direttore", nello svolgimento dell'incarico, al fine di garantire il normale funzionamento della struttura cui è preposta, assicura la propria presenza in servizio con le modalità indicate dall'art. 15 del CCNL dell'Area della dirigenza medica e veterinaria 3.11.2005, per un orario almeno pari a quello previsto per tutti i Dirigenti dal vigente art. 14, comma 2, del citato contratto e ha titolo alla fruizione dei relativi istituti giuridici previsti compatibili con l'incarico di cui al presente contratto.

4) (Verifiche ed effetti)

Il "Direttore" è sottoposto, da parte del Collegio Tecnico, alle verifiche delle attività professionali svolte e dei risultati raggiunti con cadenza triennale ed al termine del quinquennio di servizio, nonché, da parte del O.I.V., alla verifica annuale dei risultati di gestione.

L'esito positivo della valutazione al termine dell'incarico costituisce, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lettera a), del CCNL dell'Area della dirigenza medica e veterinaria 3.11.2005, condizione per l'eventuale ulteriore conferma dell'incarico.

L'esito positivo della verifica dei risultati di gestione comporta l'attribuzione della retribuzione di risultato e concorre anche alla formazione delle altre valutazioni di cui innanzi.

L'esito negativo delle verifiche comporta gli effetti di cui agli artt.30 e 31 del richiamato C.C.N.L. 3.11.2005.

5) (Trattamento economico complessivo)

L'Azienda Sanitaria Locale corrisponderà al "Direttore" il trattamento economico previsto dai CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti nel tempo, nonché dai CC.CC.AA.II., mediante

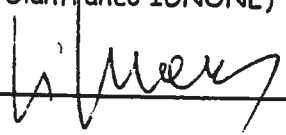
ratei mensili posticipati ed attualmente nella misura in godimento, comprensivo della 13^a mensilità, delle indennità e di ogni altro assegno di legge e di contratto, ove spettanti.

6) (Disciplina di rinvio)

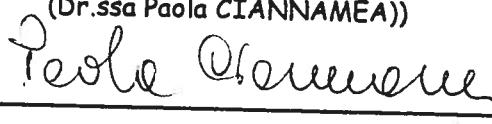
Per quanto non previsto, il rapporto di lavoro viene comunque regolato dalle norme di legge in materia e dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i relativi termini di preavviso, compresa l'ipotesi di cui all'art.13, comma 5) secondo e terzo periodo del vigente C.C.N.L. 8/6/2000.

Letto, confermato, sottoscritto.

IL DIRETTORE MEDICO
(Dr. Gianfranco IGNONE)



IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Paola CIANNAMEA)



DIREZIONE U.O.C. CARDIOLOGIA-UTIC STABILIMENTO OSPEDALIERO "DI SUMMA-PERRINO"

OBIETTIVI	TEMPI DI VERIFICA
1. GLI OBIETTIVI GENERALI DA CONSEGUIRE SONO QUELLI SPECIFICATI NEL BUDGET STABILITO DALL'AMMINISTRZIONE, PREVIA NEGOZIAZIONE, CON RIFERIMENTO AI SINGOLI ANNI DEL PERIODO DELL'INCARICO	Annuale
2. REINGEGNERIZZAZIONE DELLA RETE AZIENDALE AMBULATORIALE	Termine Mandato
3. RIDUZIONE DEI TEMPI DI ATTESA PER LE CONSULENZE AI DEGENTI.	Annuale
4. CONTROLLO DELLA SPESA FARMACEUTICA E MATERIALE SANITARIO.	Annuale
5. INFORMATIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' DI EMODINAMICA	Termine Mandato
6. MANTENIMENTO DEGLI STANDARD DI QUALITA' IN UTIC.	Annuale
7. INCENTIVAZIONE PERCORSI DI FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE CON CONDIVISIONE DI LINEE GUIDA AZIENDALI.	Termine Mandato
8. MANTENIMENTO DELLA CERTIFICAZIONE.	Termine Mandato

AZIENDA SANITARIA LOCALE
DI BRINDISI

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Graziella Di Bella)