



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BRINDISI**

N° 159 del registro delle deliberazioni
U.O. Affari Generali

num. Prop. _____

OGGETTO: Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) e nomina dei componenti.

il giorno 29/01/2013, presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale BR sita in Brindisi alla via Napoli n. 8,

Sull'argomento in oggetto, il Dirigente Amministrativo dell'U.O. Affari Generali, Dott. Luigi Spina, sulla base dell'istruttoria effettuata, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso :

PREMESSO CHE:

- con deliberazione D.G. n. 1497 del 29/08/2012 è stato disposto di:
 - *“...attivare le procedure per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il quale per svolgere le funzioni previste dalla Legge deve garantire una pluralità di competenze tenuto conto della complessità della struttura organizzativa ed alla natura multidimensionale dei servizi sociosanitari assicurati dall'Azienda nel territorio, motivo per il quale l'Azienda Sanitaria di Brindisi valuta favorevolmente una forma collegiale composta da tre componenti aventi le caratteristiche di cui all'art. 14, commi 7 e 8, del D. Lgs. n. 150/2009 e alle deliberazioni del CIVIT n. 4/2010 e n. 113/2010;*
 - *selezionare esperti che abbiano manifestato la disponibilità con domanda formale pervenuta nei termini, in modo da disporre della massima possibilità di scelta dei candidati ritenuti idonei all'incarico e per l'effetto indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV);*
 - *approvare lo schema di Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, unitamente al fac-simile di domanda di partecipazione allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;*
 - *dare atto che l'individuazione dei componenti è riservata al Direttore Generale che ne disporrà la nomina per tre anni con possibilità di rinnovo per una sola volta;*
 - *dover individuare con successivo atto i tre componenti per costituire l'OIV dell'ASL di Brindisi per lo svolgimento dei compiti previsti dalla normativa indicata in premessa;*
 - *dare atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance in forma collegiale sostituisce, a tutti gli effetti, il Nucleo di Valutazione Aziendale;*
 - *stabilire che a ciascuno dei componenti dell'OIV sarà corrisposto un compenso annuo pari a € 6.507,35= lordi;*
 - *precisare che la presente delibera non comporterà oneri aggiuntivi per l'ASL Brindisi, in quanto la relativa spesa complessiva (da impegnarsi con successivo provvedimento di costituzione dell'OIV) non sarà superiore al costo già sostenuto e preventivato dall'ASL per il compenso dei componenti del sopprimendo Nucleo di Valutazione...”;*
- l'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la individuazione dei componenti dell'OIV è stato pubblicato sul sito aziendale, (www.asl.brindisi.it) nel link “Concorsi e Avvisi” e inserito nella home page dello stesso sotto la voce “Primo Piano” , in data 18/09/2012;
- in data 02/10/2012 è decorso il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione *de qua*;
- che con nota dell'8 ottobre 2012, prot.n.0003414, il Segretario Generale del CIVIT, ha comunicato che la Commissione, nella seduta del 25 Settembre 2012, ha preso atto dell'avviso pubblico di cui alla deliberazione di questa Azienda n. 1497/2012, rilevandone la conformità alla disciplina in materia;
- entro la data di scadenza sono pervenute n. 13 istanze di partecipazione corredate della documentazione richiesta dal bando a pena di esclusione 29/08/2012;
- con nota prot. n. 72035 del 13.11.2012 il Presidente della Commissione di Esperti, nominata con deliberazione D.G. n. 1497 del 29/08/2012, ha comunicato che n. 7 candidati non erano in possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando di selezione;
- in data 14.11.2012 si è proceduto a notificare l'esclusione, debitamente motivata, ai candidati non in possesso dei requisiti di ammissione;
- le operazioni inerenti l'avviso pubblico, svolte dalla Commissione di Esperti si sono concluse il giorno 05.12.2012 ed il Presidente, con nota prot. n. 78775 del 10.12.2012, ha trasmesso gli atti (verbali n. 1 del 09/11/2012, n. 2 del 28/11/2012 e n. 3 del 05/12/2012) al Direttore Generale per gli effetti di cui all'art. 14 del Bando di selezione;
- il Direttore Generale con nota prot. n. 79622 del 12/12/2012 ha inviato, alla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (CIVIT), relazione motivata sulla individuazione dei componenti OIV;
- con deliberazione n. 5 del 16/01/2013, la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (CIVIT) ha ritenuto la precitata richiesta di parere, sul piano formale e procedurale, conforme a quanto indicato dalla Commissione nella deliberazione 4/2010, come integrata dalle deliberazioni n. 107/2010 e n. 27/2010 e per l'effetto ha deliberato di *“esprimere parere favorevole”* sulla individuazione dei componenti OIV in quanto gli stessi hanno *“hanno maturato un'adeguata esperienza e una specifica preparazione sulle tematiche inerenti le competenze dell'OIV e risultano in possesso dei requisiti di conoscenza, esperienza e capacità indicati dalla Commissione con la citata deliberazione n. 4/2010”;*

CONSIDERATO CHE:

- l'OIV sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D. Lgs. 30 luglio 1999 n. 286, comprese le attività di controllo strategico, ed esercita in piena autonomia le attività di cui all'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- con deliberazione D.G. n. 991 del 28/05/2012, avente ad oggetto: *“Nucleo di Valutazione della ASL BR. Proroga incarichi fino al 31/12/2012”*, questa Azienda nelle more della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione ha prorogato, sino al 31/12/2012, l'incarico ai componenti del Nucleo di Valutazione;
- in attuazione dell'art. 16 del citato D.Lgs.n. 150/2009 *“Norme per gli Enti Territoriali e il Servizio sanitario Nazionale”*, al comma 2 è stato disposto che: *“le Regioni adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5 comma 2, 7, 9 e 15 comma 1;*
- le aziende ed enti del SSR sono obbligate ad applicare le norme concernenti la *“Misurazione e valutazione della performance”* per non incorrere nelle sanzioni di cui all'art. 11 comma 9 D. Lgs. 150/2009 che fa divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti preposti agli uffici coinvolti;
- tale Organismo (OIV) è nominato dall'organo di Indirizzo Politico-Amministrativo (Direttore Generale), l'incarico ha durata triennale e può essere rinnovato una sola volta;
- l'OIV dovrà supportare la Direzione Generale nella definizione degli obiettivi strategici e nella individuazione delle responsabilità ad essi connesse, favorendo l'allineamento dei comportamenti del personale alla missione dell'organizzazione, attraverso il Sistema di misurazione e valutazione aziendale e a tal fine renderà noti al personale gli obiettivi di performance e curerà la regolare comunicazione sullo stato di raggiungimento degli stessi;
- l'OIV è composto da componenti dotati dei requisiti stabiliti dall'art. 14, commi 7 e 8, del D. Lgs. n. 150/2009 e dalle deliberazioni del CIVIT n. 4/2010 e n. 113/2010 con particolare riguardo alla prescritta elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del *management*, della valutazione della *performance* e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;
- i componenti dell'OIV non possono essere nominati tra i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione con le predette organizzazioni, ovvero che hanno rivestito simili incarichi o cariche o che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

VISTI:

- il CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 3 novembre 2005 ed in particolare il capo IV *“verifica e valutazione dei Dirigenti”* confermato con quello sottoscritto il 17/10/2008 (I biennio) e il 06/05/2010 (II biennio);
- il CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del 3 novembre 2005 ed in particolare il capo IV *“verifica e valutazione dei Dirigenti”* confermato con quello sottoscritto il 17/10/2008 (I biennio) e il 06/05/2010 (II biennio);
- il CCNL dell'Area di Comparto del 19/04/2004 confermato con quello sottoscritto il 10/04/2008 (I biennio) e il 31/07/2009 (II biennio);

RITENUTO DI:

- prendere atto:
 - dei verbali n. 1 del 09/11/2012, n. 2 del 28/11/2012 e n. 3 del 05/12/2012 della Commissione di Esperti, nominata con deliberazione D.G. n. 1808 del 30/10/2012;
 - della nota prot. n. 79622 del 12/12/2012 con la quale il Direttore Generale ha inviato, alla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (CIVIT), relazione motivata sulla individuazione dei componenti OIV ai fini della richiesta di parere ai sensi dell'art. 14, comma 3, D. Lgs. n. 150/2009;
 - della deliberazione n. 5 del 16/01/2013 (allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale), con la quale la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (CIVIT) ha ritenuto la richiesta di parere, sulla individuazione dei componenti OIV di questa Azienda, formalmente e proceduralmente conforme a quanto indicato dalla Commissione nella deliberazione 4/2010, come integrata dalle deliberazioni n. 107/2010 e n. 27/2010 e per l'effetto ha deliberato di *“esprimere parere favorevole”* sulla individuazione dei componenti OIV in quanto gli stessi hanno *“hanno maturato un'adeguata esperienza e una specifica preparazione sulle tematiche inerenti le competenze dell'OIV e risultano in possesso dei requisiti di conoscenza, esperienza e capacità indicati dalla Commissione con la citata deliberazione n. 4/2010”*;
- costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* in forma collegiale che sostituisce, a tutti gli effetti, il Nucleo di Valutazione Aziendale;
- nominare i componenti dell' Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* per la durata di tre anni eventualmente rinnovabili per un ulteriore triennio;

Il Dirigente Amministrativo U.O. Affari Generali (Dott. Luigi Spina) _____

IL DIRETTORE GENERALE

Dr.ssa Paola Ciannamea, nominata con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 2502 del 15 novembre 2011 assistita dal Direttore Amministrativo Avv. Stefano Rossi e dal Direttore Sanitario dr.ssa Graziella Di Bella;

ESAMINATA e fatta propria la relazione istruttoria e la proposta del Dirigente dell'U.O. Affari Generali Dott. Luigi Spina;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per tutte le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate per farne parte integrante e sostanziale di:

1. prendere atto:

- dei verbali n. 1 del 09/11/2012, n. 2 del 28/11/2012 e n. 3 del 05/12/2012 della Commissione di Esperti, nominata con deliberazione D.G. n. 1808 del 30/10/2012;
 - della nota prot. n. 79622 del 12/12/2012 con la quale è stata inviata, alla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (CIVIT), relazione motivata sulla individuazione dei componenti OIV ai fini della richiesta di parere ai sensi dell'art. 14, comma 3, D. Lgs. n. 150/2009;
 - della deliberazione n. 5 del 16/01/2013 (allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale), con la quale la Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione (CIVIT) ha ritenuto la richiesta di parere, sulla individuazione dei componenti OIV di questa Azienda, formalmente e proceduralmente conforme a quanto indicato dalla Commissione nella deliberazione 4/2010, come integrata dalle deliberazioni n. 107/2010 e n. 27/2010 e per l'effetto ha deliberato di “*esprimere parere favorevole*” sulla individuazione dei componenti OIV in quanto gli stessi hanno “*hanno maturato un'adeguata esperienza e una specifica preparazione sulle tematiche inerenti le competenze dell'OIV e risultano in possesso dei requisiti di conoscenza, esperienza e capacità indicati dalla Commissione con la citata deliberazione n. 4/2010*”;
- 2. costituire** l'Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* in forma collegiale che sostituisce, a tutti gli effetti, il Nucleo di Valutazione Aziendale;
- 3.** di nominare i seguenti componenti dell' Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* per la durata di tre anni eventualmente rinnovabili per un ulteriore triennio:
- Dott. Cristiano D'Errico;
 - Dott.ssa Cosima Giudice;
 - Dott.ssa Daniela Pagano;
- 4. revocare** tutti i provvedimenti o parte dei provvedimenti che precedentemente adottati risultino in contrasto o che vertano su materie e argomenti che siano di competenza dell'OIV;
- 5. corrispondere** a ogni componente dell'OIV un compenso annuo pari a € 6.507,35= lordi, comprensivo di IVA, CAP e di ogni prestazione e rimborso spese;
- 6. individuare** nell'U.O. Programmazione e Controllo di Gestione la struttura deputata al compito di fornire supporto tecnico all'OIV con particolare riferimento alle attività di misurazione della *Performance* Organizzativa e individuale;
- 7. imputare** il costo presunto per gli esercizi 2013-204-2015, per la corresponsione dei compensi ai componenti dell'OIV, pari a € 56939,32= *sul Conto di Bilancio n. 733.100.80 “Indennità e rimborso spese membri di Commissioni varie ed altri Organi collegiali” centro di Costo 1.7.7.55.01.1* di cui:
- € 17895,22= per l'esercizio 2013;
 - € 19522,05 = per l'esercizio 2014;
 - € 19522,05 = per l'esercizio 2015;
- 8. dare mandato** all'U.O. AFFARI GENERALI di predisporre gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento;
- 9. trasmettere** copia della presente deliberazione:
- alla Regione Puglia;
 - al Collegio Sindacale;
 - ai componenti OIV;
 - alle OO.SS. delle tre aree di contrattazione;
 - alla RSU Aziendale;
- 10. dichiarare** il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo, dovendosi improcrastinabilmente garantire il completamento di tutte le procedure amministrative correlate alle attività esplicitate in narrativa.

Il Direttore Amministrativo(Avv. Stefano Rossi) _____

Il Direttore Sanitario (Dr.ssa Graziella Di Bella) _____

Il Direttore Generale (Dr.ssa Paola Ciannamea) _____

Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazioni di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE _____

<u>Per copia conforme ad uso amministrativo</u>		<u>Certificato di pubblicazione</u>	
Brindisi, _____ Il Segretario _____		AFFISSA E PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTA AZIENDA Dal _15/06/12_____ al _____ senza opposizioni data _____ Il Segretario _____	
Atto soggetto a: Controllo regionale		Conferenza dei Sindaci	
Da trasmettere a: uffici di staff • Segreteria Direzionale • Ufficio Affari Generali • Struttura Burocratico-Legale • Unità Controllo Gestione • Ufficio Sviluppo Organizzativo • URP e Marketing Aziendale • Servizio Prevenzione e Prot. Aziendale • Unità per i Servizi Socio – Sanitari • U.O. Statistica ed Epidemiologia • Ufficio addetto stampa • Nucleo di valutazione Aree ■ Area Gestione Personale ■ Area Gestione Patrimonio ■ Area Gestione Risorse Econ. Finanz. ■ Area Gestione Tecnica ■ Area Gestione Servizio Farmaceutico ☐ Sito Web Aziendale art.3 L.R.40/07 ☐ Portale Regione art. 16 L.R. 25/06		Presidi e Stabilimenti ospedalieri • Direzione Amm. P.O. Di Summa • Direzione Amm. P.O. Francavilla F. • Direzione Amm. P.O. Ostuni • Direzione Sanitaria P.O. Perrino • Direzione Sanitaria P.O. Francavilla F. • Direzione Sanitaria P.O. Ostuni • Direzione Sanitaria P.O. Mesagne • Direzione Sanitaria P.O. S.Pietro V.co • Direzione Sanitaria P.O. Ceglie Mess. • Direzione Sanitaria P.O. Fasano/Cist. Distretti Socio Sanitari ○ Brindisi ○ Mesagne ○ Fasano ○ Francavilla Fontana Strutture diverse - Azienda agricola Melli - Corsi di laurea	
		Dipartimenti Aziendali 1 Prevenzione 2 Salute Mentale Strutture sovradistrettuali Riabilitazione Dipendenze patolog. Servizio 118 Dipartimenti ospedalieri a) Diagn. Patologica b) Diagn.per immagini c) Chirurg. Gen. e Spec. d) Medicina Gen. e Spec. e) Neuroscienze f) Anestesiologico g) Nefro-urologico h) Emergenza_Urgenza i) Materno-Infantile j) Onco-Ematologico k) Igienico-Organizzativo l) Farmacologico m) Cardiologico	