

CODICE INDICATORE - POLA	AREA STRATEGICA (DIMENSIONI)	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE - POLA	% INDICATORE - POLA	UU.OO. COINVOLTE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023
90.010.010.001	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE ORGANIZZATIVA	Coordinamento organizzativo del lavoro agile	7,0%	Area Gestione del Personale	Attivazione attività coordinamento	x	x
90.010.010.002	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE ORGANIZZATIVA	Monitoraggio del lavoro agile	7,0%	Area Gestione del Personale	Attivazione	x	x
90.010.010.003	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE ORGANIZZATIVA	Help desk informatico dedicato al lavoro agile	7,0%	Area Gestione Tecnica; Affari generali	Attivazione	x	x
90.010.010.004	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE ORGANIZZATIVA	Programmazione per obiettivi e/o per progetti e/o per processi	5,0%	Tutte le UU.OO.	Attivazione	x	x
90.010.010.005	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE PROFESSIONALE	Competenze direzionali: -% dirigenti/posizioni organizzative che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze direzionali in materia di lavoro agile nell'ultimo anno	7,0%	U.O. Ufficio Formazione	70%	90%	100%
90.010.010.006	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE PROFESSIONALE	Competenze direzionali:-% dirigenti/posizioni organizzative che adottano un approccio per obiettivi e/o per progetti e/o per processi per coordinare il personale	4,0%	Tutte le UU.OO.	70%	90%	100%
90.010.010.007	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE PROFESSIONALE	Competenze organizzative: % lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze organizzative specifiche del lavoro agile nell'ultimo anno	7,0%	U.O. Ufficio Formazione	70%	90%	100%
90.010.010.008	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE PROFESSIONALE	Competenze organizzative: -% di lavoratori che lavorano per obiettivi e/o per progetti e/o per processi	4,0%	Tutte le UU.OO.	70%	90%	100%
90.010.010.009	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE PROFESSIONALE	Competenze digitali: % lavoratori agili che hanno partecipato a corsi di formazione sulle competenze digitali nell'ultimo anno	7,0%	U.O. Ufficio Formazione	70%	90%	100%
90.010.010.010	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE PROFESSIONALE	Competenze digitali: -% lavoratori agili che utilizzano le tecnologie digitali a disposizione	4,0%	Tutte le UU.OO.	70%	90%	100%
90.010.010.016	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE DIGITALE	Sistema VPN	7,0%	Area Gestione Tecnica; Ufficio per la transizione digitale	70%	90%	100%
90.010.010.017	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE DIGITALE	Intranet	4,0%	Area Gestione Tecnica; Ufficio per la transizione digitale	70%	90%	100%
90.010.010.018	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE DIGITALE	Sistemi di collaboration (es. documenti in cloud)	4,0%	Area Gestione Tecnica; Ufficio per la transizione digitale	60%	80%	100%
90.010.010.019	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE DIGITALE	% Applicativi consultabili in lavoro agile	4,0%	Area Gestione Tecnica; Ufficio per la transizione digitale	60%	80%	100%

CODICE INDICATORE - POLA	AREA STRATEGICA (DIMENSIONI)	OBIETTIVO STRATEGICO	INDICATORE - POLA	% INDICATORE - POLA	UU.OO. COINVOLTE	TARGET 2021	TARGET 2022	TARGET 2023
90.010.010.020	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE DIGITALE	% Banche dati consultabili in lavoro agile	4,0%	Area Gestione Tecnica; Ufficio per la transizione digitale	60%	80%	100%
90.010.010.022	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE DIGITALE	% Processi digitalizzati	4,0%	Area Gestione Tecnica; Ufficio per la transizione digitale	60%	80%	100%
90.010.010.023	CONDIZIONI ABILITANTI DEL LAVORO AGILE	SALUTE DIGITALE	% Servizi digitalizzati	4,0%	Area Gestione Tecnica; Ufficio per la transizione digitale	60%	80%	100%
90.010.010.024	IMPLEMENTAZIONE LAVORO AGILE	INDICATORI QUANTITATIVI	% lavoratori agili effettivi	5,0%	Tutte le UU.OO.	10%	20%	20%
90.010.010.025	IMPLEMENTAZIONE LAVORO AGILE	INDICATORI QUANTITATIVI	% Giornate lavoro agile	5,0%	Tutte le UU.OO.	10%	20%	20%