



REGIONE PUGLIA
AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI FOGGIA
(Istituita con L.R. 28/12/2006, n. 39)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura: S.S. U.R.P.
Proposta n. 1875461

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA - AGGIORNAMENTO PIANO DELLE AZIONI POSITIVE –TRIENNIO 2019 –2021

Sull' argomento in oggetto, la Presidente del C.U.G. ASL FG , Cristino Dott.ssa Rachele , sulla base dell'istruttoria dalla Stessa effettuata, anche quale Responsabile del Procedimento, che con la sottoscrizione della presente proposta viene confermata, relaziona quanto appresso:

Richiamata la deliberazione n. 1005 del 30/06/2012 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia e successivi atti di modifiche ed integrazioni descritti a seguire :

- Del. n. 1171 del 26 luglio 2011 "Adozione del Regolamento interno del CUG";
- Del. n.1392-12_ "Sostituzione componenti sindacali ed integrazione";
- Del. n.1231 del 21/10/2014 "Sostituzione Componente sindacale CUG ASL FG e nomina Segretaria CUG";

- Del. n. 812 del 07/07/2014 "Sostituzione componenti CUG ASL FG"
- Del. n. 237 del 25/02/2015 "Preso Atto Regolamento - REV. 01 ";
- Del. n. 414 del 22/07/2015 "Adozione Regolamento Sportello ascolto C.U.G. ASL FG";
- Del. N.429 del 22 Aprile 2016 "Rinnovo Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- Del. n.915 del 29/07/2016 " PIANO DELLE AZIONI POSITIVE – TRIENNIO 2016 –2018"

PREMESSO CHE

- la legge 125/1991, i decreti legislativi 196/2000 e 165/2001, la "Direttiva sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" del 23 maggio 2007 ed in particolare il D.Lgs. 198 dell' 11 aprile 2006 e la Legge 183 del 4.11.2010 prevedono che le amministrazioni pubbliche predispongano un piano di Azioni Positive per la "rimozione degli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne".

- nell'ambito delle finalità espresse dalle normative suddette, ossia per "favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di



fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità”, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2016-2018;

CONSIDERATO CHE

- l’aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni positive (P.T.A.P.), parte integrante del presente atto e denominato **Allegato**, è stato redatto sulla base degli elementi emersi dal monitoraggio e che le azioni positive per il triennio 2019 – 2021 sono state fissate con una prospettiva di congruenza e di corrispondenza rispetto al precedente P.T.A.P.;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive nell’ambito lavorativo delinea un documento programmatico finalizzato all’adozione di azioni positive anche all’interno del contesto organizzativo e di lavoro coerentemente con il perseguimento e l’applicazione dei principi di pari opportunità tra donne e uomini;

DATO ATTO

- di dover procedere all’adozione del P.T.A.P. AA 2019 – 2021 di conseguenza aggiornato

TANTO PREMESSO, si propone l’adozione dell’atto deliberativo concernente l’argomento indicato in oggetto, di cui ognuno nell’ambito della propria competenza, attesta la legittimità e conformità alla vigente normativa europea, nazionale e regionale;

L’Istruttrice F.to dott.ssa A.Rachele Cristino
La Dirigente F.to dott.ssa A.Rachele Cristino

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Vito Piazzolla, nominato con deliberazione della Giunta Regionale Pugliese n. 507 del 19/03/2019 ACQUISITI i pareri del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo; ESAMINATA e FATTA propria la relazione istruttoria e la proposta della Presidente del Comitato Unico di Garanzia e Dirigente (dott.ssa A.Rachele Cristino) di Struttura Semplice (Relazioni con il Pubblico)

DELIBERA

Per quanto riportato in narrativa:

1. di approvare il Piano triennale 2019/2021 delle azioni positive, parte integrante e sostanziale del presente atto, così come predisposto ed aggiornato dalla Presidente CUG e condiviso dallo stesso Comitato;
2. di dare atto che il presente provvedimento è adottato su proposta della Dott.ssa Anna Rachele Cristino, Dirigente S.S.URP, nonché Presidente CUG, a cui è affidata la sua esecuzione quale Responsabile del procedimento;
3. di affidare al CUG :
 - a- la predisposizione degli atti utili per la realizzazione delle azioni positive inserite nel Piano con relativa quantificazione di eventuali spese se previste per l’attuazione di alcune delle stesse;



- b- il monitoraggio periodico dell'attuazione delle azioni con apposito report da redigere annualmente per evidenza documentale di quanto realizzato;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi;
 5. di disporre che le Strutture aziendali dovranno necessariamente collaborare per la realizzazione delle azioni previste nel Piano, se di loro competenza ;
 6. di notificare il presente provvedimento alle Strutture ed Enti interessati , alle OO.SS. ed ai Componenti del C.U.G. ;
 7. di dichiarare il presente atto *immediatamente esecutivo* con la sua pubblicazione sul sito web aziendale e non soggetto a controllo

Il Direttore Sanitario
F.to Dott. Antonio Nigri

Il Direttore Amministrativo
F.to Dott. Ivan Viggiano

Il Direttore Generale
F.to Dott. Vito Piazzolla



Registrazione dell'annotazione di costo

Esercizio economico anno _____

Codice conto	Importo presente deliberazione	Totale annotazione di conto

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE FINANZIARIE

INVIO AL COLLEGIO SINDACALE	CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
Protocollo n. _____ del _____ Il Funzionario _____	AFFISSA E PUBBLICATA ALL' ALBO AZIENDALE DI QUESTA AZIENDA ASL Dal _____ _____ _____ al _____ senza opposizioni Data _____ Il Funzionario _____

PER COPIA CONFORME AD USO AMMINISTRATIVO
Foggia _____ Il Responsabile _____