



**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) DELL'ASL FG.**

A

OGGETTO	Relazione annuale Anno 2019
----------------	--

A Direzione Generale

Referente D.G. Area Comparto

Premessa

Il presente documento è la nona relazione annuale del CUG ASL Foggia, complessiva delle azioni intraprese dal Comitato dall'istituzione, in data 30 giugno 2011, fino alla conferma della Presidente e delle componenti aziendali e sindacali, avvenuta il 22/04/2016 con Deliberazione del Direttore Generale n. 429. Inoltre con successive Deliberazioni sono stati sostituiti componenti sindacali o aziendali decaduti; il ritardo della relazione 2019 rispetto alla scadenza di presentazione del 30 marzo 2020 è da correlarsi all'attività di implementazione del lavoro agile, causa emergenza COVID19.

Precisazioni : la presente relazione non può essere maggiormente esplicativa causa smart working ed assenza di tutta la documentazione in cartaceo.

Il CUG nel 2019 ha rafforzato una serie di obiettivi e azioni del ***Piano triennale delle Azioni positive 2016-2018**, pubblicato sul sito aziendale il 29/08/2017, per: *favorire una politica di conciliazione; promuovere modalità di benessere organizzativo; potenziare la formazione delle e dei dipendenti una salute che tenga conto delle differenze; potenziare dello Sportello ascolto attraverso una metodologia articolata con apposito regolamento e pubblicato sul portale per dipendenti ASL Foggia.*

*** ATTO REVISIONATO** con delibera n. 833 del 11 giugno 2019" **COMITATO UNICO DI GARANZIA - AGGIORNAMENTO PIANO DELLE AZIONI POSITIVE –TRIENNIO 2019 – 2021"**

Obiettivi e Azioni sviluppate dal CUG nel 2019

1. Sportello ascolto

1.1. Accesso

Per ciò che concerne l'accesso allo Sportello ascolto, è stato effettuato, come ogni anno, su appuntamento via mail o telefonica a seguito di una scheda di segnalazione debitamente compilata e inviata all'indirizzo di posta elettronica del CUG. Va sottolineato che le singole situazioni di malessere registrate attraverso la casistica dello Sportello, hanno rappresentato un parte consistente del lavoro del CUG. Ad esse è seguito sempre una



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) DELL'ASL FG.

relazione dettagliata sulle strutture coinvolte inviata alla Direzione strategica. Tra le azioni, potenziamento divulgazione di un'indagine sul clima organizzativo (vedi punto 6).

1.2. Segnalazioni

Nel 2019 sono state registrate 07 segnalazioni. Le segnalazioni che sono state seguite e tutte pervenute da dipendenti donne, sono 4 e l'analisi delle stesse ha richiesto vari incontri e colloqui. Le rimanenti per assenza di atti utili non pervenuti non sono stati riesaminate.

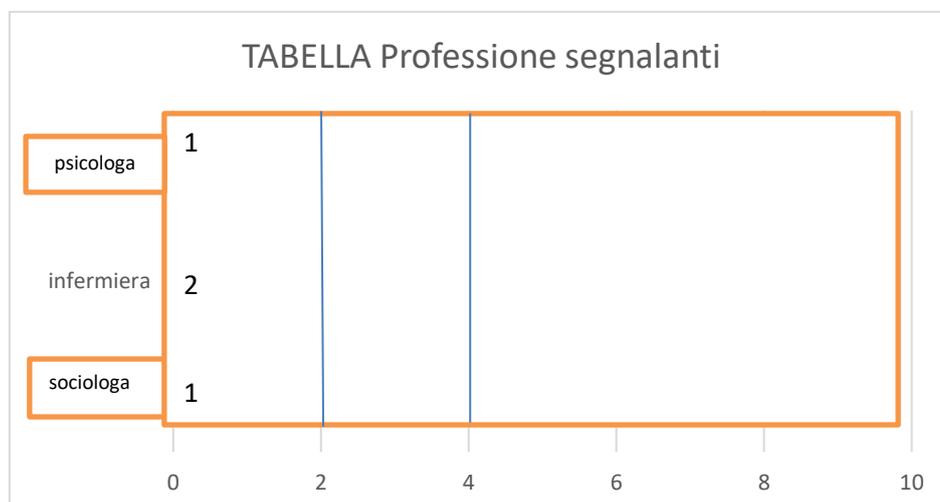
L'età media di chi segnala si attesta sui 50 anni d'età.

Per tutte le segnalazioni è stata attivata la procedura standard: *ascolto; compilazione della scheda ascolto; condivisione delle proposte con la/il diretto interessato; discussione in seno al CUG; incontro con la/il Responsabile della struttura implicata per un'azione di mediazione; mediazione; invio di tutti i documenti alla Direzione strategica contenente le proposte di risoluzione, laddove il caso non è stato risolto con la mediazione; invio di un riscontro al soggetto segnalante.*

In caso di mancata mediazione, la Direzione strategica, tramite la Referente per il CUG dell'Unità di Staff, convoca la Presidente del CUG per le decisioni di pertinenza. Inoltre il CUG, in qualità di Comitato esperto a conoscenza di fatti e comportamenti, è stato soggetto di implicazioni legali inerenti procedimenti amministrativi.

1.2.1. Sintesi grafica delle Segnalazioni

Il Grafico 1 descrive la **professione** delle segnalanti. Come è visibile nella tabella, la professione infermieristica, con 2 segnalazioni seguita da una dipendente psicologa ed una dipendente sociologa.





COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) DELL'ASL FG.

2. Motivo delle segnalazione è da raffigurarsi in mobbing e demansionamento

E' da sottolineare che i motivi individuati dalle segnalanti corrispondono ai loro vissuti, in pratica le modalità con cui si sentono perseguitate o interpretano la realtà. Tuttavia, per la maggior parte di loro, il CUG ha oggettivamente riscontrato conferme nella documentazione allegata. Molto spesso, infatti, sono emersi atteggiamenti e comportamenti non ispirati al benessere organizzativo e alla tutela della salute psico-fisica a carico di chi, a diverso titolo, era coinvolto nell'ambiente lavorativo delle segnalanti.

3. Gestione delle Segnalazioni

addove è stato utile e possibile, le segnalazioni sono state risolte con uno o più incontri di mediazione, su proposte concordate e condivise, al fine di garantire la tutela della persona interessata e, al contempo, suggerire una rimodulazione delle modalità organizzative e delle relazioni tra colleghi e colleghe.

Sono seguite note di ringraziamento per l'impegno profuso dal CUG ASL FG.

Per ognuna delle segnalazioni il CUG ha previsto un colloquio di verifica a distanza di sei mesi dalla soluzione.

Per altre , sospensione per via di interventi nominali con legali.

4. Ricostituzione CUG - Delibera n. 1399 del 17 ottobre 2019

da Regolamento interno aziendale risulta decaduta la Segretaria , E.S per numero di assenze; - L.L vicepresidente e componente UIL rassegna dimissioni sostituzione con D.B.

5. Ottenimento sede CUG

La richiesta della Presidente viene soddisfatta dalla concessione del Direttore DSS di Foggia di un locale CUG, in P.zza Libertà , 1 Foggia.

6. Diffusione Questionario e potenziamento divulgazione "Questionario on line clima organizzativo " Partecipare per orientare il cambiamento"

COMPOSIZIONE CUG ASL Foggia al 17 ottobre 2019

Componenti Aziendali:

Cristino Anna Rachele Comp. Asl Fg Presidente
Appiano Lina Comp. Asl Fg – Coordinatrice Area P.O.
Mescia Giuseppe Comp. Asl Fg – Coordinatore Area Mobbing
D'Angelo Anna Michelina Comp. Asl Fg
Cela Enza Paola Comp. Asl Fg
Sammarco Antonella Comp. Asl Fg

Componenti Sindacali:



**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) DELL'ASL FG.**

Bellapianta Domenico Comp. Sind. Uil Fpl
Romano Mariella Comp. Sind. Cgil Funz. Pubbl.
Miglio Virginia Comp. Sind. Fsi Adassanità
Arpaio Lorita Comp. Sind. Cisl Fp
Nardella Francesca Comp. Sind. Fials

Anna Rachele Cristino
(Presidente CUG ASL Foggia)

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke at the end, positioned above a horizontal line.