

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI SOGGETTI CHE SEGNALANO ILLECITI IN RAGIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO



La presente informativa viene resa ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento UE n. 679/2016 del 27 aprile 2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – di seguito Regolamento o RGPD) di cui potrà prendere visione sul sito del Garante per la Protezione dei Dati Personali (<http://www.garanteprivacy.it/regolamentoue>), in relazione al trattamento dei dati personali dei soggetti che segnalano illeciti (whistleblowing) in ragione di un rapporto di lavoro con l'ASL di Foggia.

<p style="text-align: center;">TITOLARE DEL TRATTAMENTO</p>  <p style="text-align: center;">Chi determina le finalità ed i mezzi del trattamento dei Suoi dati personali?</p>	<p>ASL Foggia Via Michele Protano 13 - 71121 Foggia (FG) Telefono: 0881884609 email: dirgen.segreteria@aslfg.it pec: direttoregenerale@mailcert.aslfg.it</p>
<p style="text-align: center;">RESPONSABILE PROTEZIONE DATI (DPO)</p>  <p style="text-align: center;">Chi vigila sulla protezione dei Suoi dati personali?</p>	<p>NB CONSULTING email: rpd@aslfg.it pec: rpd@mailcert.aslfg.it</p>
<p style="text-align: center;">FINALITA' DEL TRATTAMENTO</p>  <p style="text-align: center;">A quale scopo trattiamo i Suoi dati personali?</p>	<p style="text-align: center;">BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO</p>  <p style="text-align: center;">Quali sono i presupposti di liceità del trattamento dei dati personali?</p>
<p>L'ASL di Foggia mette a disposizione dei dipendenti e collaboratori di imprese fornitrici di beni e servizi, un nuovo strumento per contrastare la corruzione. Si tratta di una piattaforma informatica (https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia/segnalazione-illeciti-whistleblowing-) che permette di inviare segnalazioni di illeciti di cui si è venuti a conoscenza in maniera sicura e confidenziale. L'ASL di Foggia tratta i suoi dati personali per finalità connesse all'applicazione della procedura del whistleblowing relativa alla segnalazione di presunti illeciti e/o irregolarità di cui Lei è venuto a conoscenza nell'ambito delle mansioni d'ufficio svolte per conto dell'Azienda.</p>	<p>I dati personali sono trattati dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASL di Foggia per obbligo di legge e nell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, con particolare riferimento al compito di accertare eventuali illeciti denunciati nell'interesse dell'integrità dell'ASL di Foggia, ai sensi dell'art. 54-bis del d.lgs. n. 165/2001 e della Legge n. 179 del 2017, recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato".</p>



<p><u>CATEGORIA DI DATI</u></p>  <p>Quali tipologie di dati sono trattati?</p>	<p><u>TEMPI DI CONSERVAZIONE</u></p>  <p>Per quanto tempo sono conservati i dati personali?</p>	<p><u>DESTINATARI DEI DATI</u></p>  <p>A chi possono essere comunicati i dati personali?</p>
<p>Per processare la segnalazione di illecito non sarà “obbligatorio” fornire i dati identificativi. E’ facoltà del segnalante (dipendente/collaboratore dell’ASL di Foggia, della società controllata o del fornitore) compilare i seguenti campi: nome, cognome, telefono, email e posizione lavorativa. Nell’ipotesi in cui venga concesso l’accesso alle informazioni personali dell’interessato, le informazioni personali di eventuali terzi come segnalanti, segnalati o testimoni saranno rimosse dai documenti, tranne che in circostanze eccezionali. Per ogni segnalazione verrà assegnato un codice (pseudonimo) che il segnalante riceve al momento dell’inserimento e che deve conservare per poter accedere nuovamente alla segnalazione, verificare la risposta del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), dialogare ed eventualmente rispondere a richieste di chiarimenti o approfondimenti. La piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni non traccia le attività (accessi e operazioni) effettuate dal segnalante.</p>	<p>I dati personali raccolti saranno conservati per il tempo necessario all’accertamento della fondatezza della segnalazione e, se del caso, all’adozione dei provvedimenti disciplinari conseguenti e/o all’esaurirsi di eventuali contenziosi avviati a seguito della segnalazione. Successivamente, tali dati saranno distrutti o resi in forma anonima ove necessari per finalità statistiche o di storicizzazione.</p>	<p>Sono destinatari dei dati raccolti a seguito della segnalazione, se del caso, l’Autorità Giudiziaria, la Corte dei Conti e l’ANAC. I dati personali raccolti sono altresì trattati dal Fornitore della piattaforma informatica, in qualità di Responsabile del trattamento, per garantire la sicurezza del sistema offerto. La legge assicura l’assoluta segretezza dell’identità del segnalante. Non potrà essere rivelata l’identità del dipendente che segnala atti discriminatori e, nell’ambito del procedimento penale, il segreto della segnalazione sarà garantita nei modi e nei termini di cui all’art. 329 del c.p.p.. Nell’ambito del procedimento disciplinare l’identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell’addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell’identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell’incolpato, la segnalazione sarà</p>



	<p>utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità.</p> <p>La segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli artt. 22 e seguenti della legge n. 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni.</p>
--	--

La informiamo altresì dell'esistenza di alcuni Suoi diritti sui dati personali e sulle relative modalità per esercitare gli stessi nei confronti del Titolare del trattamento.

DIRITTI ESERCITABILI ai sensi degli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679 (RGPD)	
<p>Accesso ai dati personali – art. 15 RGPD</p> <p><u>I diritti dell'interessato (in specie, il segnalato) potranno essere limitati, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2-undecies, primo comma lett. f) del D.Lgs. 196/03, così come modificato dal D.Lgs. 101/18, ed in conformità all'art. 23 del Regolamento UE 2016/679, qualora dall'esercizio dei diritti sopra indicati possa derivare un pregiudizio concreto ed effettivo alla riservatezza dell'identità del segnalante.</u></p>	<p>Rettifica dei dati personali – art. 16 RGPD</p>
<p>Diritto alla portabilità dei dati personali – art. 20 RGPD</p>	<p>Diritto alla cancellazione – art. 17 RGPD</p>
<p>Opposizione al trattamento – art. 21 RGPD</p>	<p>Limitazione del trattamento – art. 18 RGPD</p>
<p>Diritto alla comunicazione della violazione dei dati – art. 34 RGPD</p>	<p>Diritto al reclamo all'Autorità Garante – art. 77 RGPD</p>
<p><u>DATI DI CONTATTO PER L'ESERCIZIO DEI DIRITTI</u></p>	<p>NB CONSULTING email: rpd@aslfg.it pec: rpd@mailcert.aslfg.it</p>
<p><u>PREVISIONE DI PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO – PROFILAZIONE</u></p> <p><i>L'interessato ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona</i></p>	<p>Non è prevista alcuna forma di processo decisionale automatizzato. Non è prevista alcuna profilazione.</p>
<p><u>TRASFERIMENTO DATI VERSO PAESI TERZI EXTRA UE</u></p>	<p>I dati personali non saranno oggetto di trasferimento verso Paesi extra UE.</p>
<p><u>FONTE DEI DATI</u></p>	<p>I dati personali sono conferiti direttamente dall'interessato. Il Responsabile per la prevenzione della corruzione può tuttavia acquisire ulteriori dati personali ed informazioni anche tramite indagini interne nel rispetto della riservatezza degli interessati.</p>
<p><u>CONFERIMENTO DEI DATI</u></p>	<p>Il conferimento dei dati personali del segnalante è richiesto ed un eventuale rifiuto rende impossibile seguire l'iter della procedura Whistleblowing. Tuttavia, l'applicazione della procedura di segnalazione anonima è possibile solo qualora le segnalazioni stesse siano adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di</p>

 <p>ASL Foggia PugliaSalute</p>		Rev. 1.0 Pag. 4/4 Mod-45_Informativa_WB
--	---	---

particolari, ove cioè siano in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.

La versione aggiornata di questa informativa è sempre disponibile sul sito web istituzionale all'indirizzo <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia>, nell'apposita sezione "Privacy".



Il Titolare del trattamento dei dati personali
ASL FOGGIA