

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI
UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI
SANITARIE – AREA PREVENZIONE

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il D.P.R. n. 483 del 1997 prevede, al fine della valutazione dei titoli, l'attribuzione di un punteggio massimo di punti 20 punti. Il bando dell'avviso pubblico in argomento, approvato quale parte integrante della deliberazione D.G. n. 3019 del 05/12/2024 ha disposto la ripartizione di detti punteggi e la valutazione dei titoli così come di seguito riportato:

a) titoli di carriera:	punti 10,00
b) titoli accademici e di studio:	punti 3,00
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3,00
d) curriculum formativo e professionale	punti 4,00

Con riguardo alla valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice preliminarmente stabilisce quanto segue:

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a 15 giorni;
- Non saranno valutati cinque anni di servizio in quanto sono un elemento specifico di ammissione;
- Saranno oggetto di valutazione le iniziative formative riguardanti materie attinenti il profilo messo a selezione;
- Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstract attinenti la disciplina oggetto della selezione, prendendo in considerazione la valenza della produzione scientifica e l'apporto del candidato alla stessa;

- Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali, di studio e gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici a condizione che il candidato specifichi la materia di insegnamento, le ore settimanali di attività didattica e l'ente che ha conferito l'incarico.

Titoli di carriera - (Massimo punti 10).

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato verranno così valutati:

1. Servizio di ruolo, nel livello dirigenziale a concorso, prestato presso le Asl, Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi dell'art. 22 e 23 del DPR n. 483/1997: punti 1,00 per anno;
2. Servizio di ruolo, nella posizione organizzativa, prestato quale professionista della prevenzione presso le Aziende sanitarie o aziende ospedaliere o servizi equipollenti ai sensi degli art. 22 e 23 del Dpr n. 483/97: punti 0,75 per anno;
3. Servizio di ruolo, nella funzione di coordinamento, prestato quale professionista della prevenzione presso le Aziende sanitarie o aziende ospedaliere o servizi equipollenti ai sensi degli art. 22 e 23 del Dpr n. 483/97: punti 0,50 per anno;
4. Servizio di ruolo, nella posizione funzionale inferiore rispetto a quella oggetto dell'avviso, prestato quale professionista della prevenzione presso le Aziende sanitarie o aziende ospedaliere o servizi equipollenti ai sensi degli art. 22 e 23 del Dpr n. 483/97: punti 0,25 per anno;
5. Servizio di ruolo, come dirigente o qualifiche corrispondenti, quale professionista della prevenzione presso pubbliche amministrazioni: punti 1,00 per anno;
6. Servizio di ruolo, nell'ottavo e non livello o qualifiche corrispondenti, quale professionista della prevenzione presso pubbliche amministrazioni: punti 0,50 per anno;
7. Servizio di ruolo, nel settimo livello o qualifiche corrispondenti, quale professionista della prevenzione presso pubbliche amministrazioni: punti 0,20 per anno;
8. Il servizio prestato di ruolo presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici in relazione alla funzione effettivamente svolta;

9. I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958 , sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi: punti 0,1 per anno;

Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 3).

I titoli saranno valutati come di seguito:

- master I livello punti 0,2500
- master di II livello punti 0,5000
- specializzazione o titoli universitari attinenti la posizione funzionale punti 1,0000 per ognuno
- dottorato di ricerca attinente la disciplina punti 1,0000 per ognuno

Pubblicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 3)

Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstract attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, giusta quanto richiamato all'art. 11, lettera B – punti 1 e 2 del DPR 483/1997, secondo i seguenti punteggi:

Abstract:

come coautore, punti 0,01 per ogni abstract;

come primo o unico autore, punti 0,05 per ogni abstract;

Pubblicazione:

come coautore, punti 0,1 per ogni pubblicazione;

come primo o unico autore, punti da 0,5 per ogni pubblicazione.

Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 4)

Si precisa che ai sensi dell'art. 11 del Dpr nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici, così come di seguito e come

riportato nella scheda base di valutazione unito al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

1. la partecipazione a congressi, corsi, convegni, ecc attinenti la professione messa a concorso saranno così valutati:
 - quale uditore/partecipante punti 0,01 per giornata formativa, calcolando fino a otto ore una giornata lavorativa per altri multipli;
 - quale relatore/moderatore punti 0,05 per giornata formativa;

DECLARATORIE

Nel caso in cui le dichiarazioni sostitutive, ai sensi del DPR 445/2000, relativi ai titoli e ai servizi dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, non risultino chiare e complete non si procederà alla valutazione, così come indicato dall'art. 2 del bando di selezione.

Si precisa che non verrà valutata l'attività espletata come Guardia Medica, Guardia Turistica e sostituto di medico di Medicina Generale.

Per tutto quanto non indicato nel presente verbale, si fa comunque riferimento all'art. 11 del DPR n. 483 del 1997.

