

AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Dirigente Medico disciplina di oftalmologia.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il D.P.R. n. 483 del 1997 prevede, al fine della valutazione dei titoli, l'attribuzione di un punteggio massimo di punti 20 punti. Il bando del concorso pubblico in argomento, approvato quale parte integrante della deliberazione D.G. n. 190 del 28/01/2025 ha disposto la ripartizione di detti punteggi e la valutazione dei titoli così come di seguito riportato:

a) titoli di carriera:	punti 10,00
b) titoli accademici e di studio:	punti 3,00
c) pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3,00
d) curriculum formativo e professionale	punti 4,00

Con riguardo alla valutazione dei titoli la Commissione Esaminatrice preliminarmente stabilisce quanto segue:

- I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a 15 giorni;
- Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali, di studio e gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici a condizione che il candidato specifichi la materia di insegnamento, le ore settimanali di attività didattica e l'ente che ha conferito l'incarico.

Titoli di carriera - (Massimo punti 10).

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno – 38 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL vigente) verranno così valutati:

1. Servizio di ruolo, nel livello dirigenziale a concorso, prestato presso le Asl, Aziende Ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi dell'art. 22 e 23 del DPR n. 483/1997: punti 1,00 per anno;
2. Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso: punti 0,50 per anno;
3. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
4. **Servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%;**
5. Servizio di ruolo quale medico prestato presso P.A. nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,50 per anno.

In ordine a quanto previsto dal comma 2 dell'art. 20 del DPR n. 483/1997 i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di ratterma, prestati presso le Forze Armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n. 958, purchè riconducibili al profilo di appartenenza, saranno valutati con punteggio previsto per il servizio svolto presso P.A. (0,500 per anno).

Il Servizio Civile, nel medesimo profilo professionale sarò valutato come i servizi prestati presso le P.A.

- a) Relativamente all'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie con orario a tempo definito. L'attività sarà valutata a condizione che il candidato specifiche le ore settimanali effettivamente svolte.
- b) Riferimento art. 22 comma 1 DPR 483/1997;
- c) Riferimento art. 22 comma 3 DPR 483/1997;
- d) Riferimento art. 23 comma 1 DPR 483/1997;

Si precisa, altresì, che la specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs n. 257/1991 o del D. Lgs. n. 368/1999, anche se fatta valere come requisito di ammissione, sarà valutata fra i titoli di carriera come servizio prestato nel limite massimo della durata del corso di studi.

Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 3).

I titoli saranno valutati come di seguito:

1. Specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,00;
2. Specializzazione in disciplina affine, punti 0,50;
3. Specializzazione in altra disciplina, punti 0,25;
4. Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
5. Dottorato di ricerca attinenti la disciplina, punti 0,20;
6. Dottorato di ricerca non attinente la disciplina, punti 0,10;
7. Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00;
8. Master di primo livello attinenti alla funzione da conferire: punti 0,10 ciascuno;
9. Master di secondo livello attinenti alla funzione da conferire: punti 0,20 ciascuno.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

Pubblicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 3)

Saranno valutate le pubblicazioni *attinenti* alla disciplina oggetto del concorso pubblico, giusto quanto richiamato all'art. 11, lettera B – punti 1 e 2 del DPR 483/1997, secondo i seguenti punteggi:

Pubblicazione:

come coautore, punti 0,1 per ogni pubblicazione;

come primo o unico autore, punti 0,5 per ogni pubblicazione.

Si precisa che le pubblicazioni saranno considerate e valutate se pubblicate su riviste indicizzate.

Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 4)

Si precisa che ai sensi dell'art. 11 del Dpr nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici, così come di seguito e come riportato nella scheda base di valutazione allegato al primo verbale di insediamento della Commissione Esaminatrice.

I Servizi resi con rapporto libero professionale presso Aziende del SSN (max 38 ore, da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro effettuato) verranno così valutati:

- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (stessa disciplina o equipollente) punti 0,60 per anno;
- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (disciplina affine) punti 0,45 per anno;
- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (altra disciplina) punti 0,30 per anno;

I Servizi resi presso Enti privati accreditati e non accreditati, con qualsiasi tipologia di rapporto di lavoro verranno così valutati: *(max 38 ore, da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro effettuato)*

- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (stessa disciplina o equipollente) punti 0,12 per anno;
- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (disciplina affine) punti 0,09 per anno;
- nel livello dirigenziale a concorso a tempo pieno (altra disciplina) punti 0,06 per anno;

1. la partecipazione a congressi, corsi, convegni, ecc **attinenti** al profilo professionale messo a selezione saranno così valutati:

- quale uditore/partecipante punti 0,001 per corso;
- quale relatore/moderatore punti 0,10 per corso;

- quale uditore/partecipante di corsi attinenti la disciplina a concorso c/o Aziende Universitarie/Enti pubblici/Enti privati accreditati di durata almeno bimestrale: punti 0,8 per corso;
- quale partecipante a trial multicentrici attinenti la disciplina a concorso punti 1,00 per ciascuna partecipazione con ruolo di Investigator e Coinvestigator.

Attività didattica attinente al profilo professionale messo a selezione:

- docente di Corsi universitari/corsi di Laurea/Master Universitari c/o Enti pubblici: punti 0,2 per anno di insegnamento.

Relativamente alla valutazione dei corsi di durata almeno di due mesi, saranno valutati esclusivamente quelli per i quali il candidato abbia esplicitamente indicato la durata e le effettive presenze o queste siano evincibili dalla Commissione e sia possibile evincere l'organizzazione da parte di strutture pubbliche o Universitarie o società scientifiche nazionali. Se ciò non sarà possibile la Commissione valuterà esclusivamente la frequenza della prima e ultima giornata indicata dal candidato all'interno della domanda di partecipazione.

Valutazione delle prove concorsuali

La Commissione prende atto che, in conformità alla normativa vigente nonché al bando del concorso, le prove d'esame sono quelle di seguito specificate. Per la valutazione delle prove scritta, pratica ed orale la Commissione disporrà di 80 punti, così ripartiti:

30 punti per la prova scritta,

30 punti per la prova pratica,

20 punti per la prova orale.

In particolare, la Commissione stabilisce che la prova scritta verterà su un argomento attinente alla funzione da conferire, estratto da due candidati volontari tra tre argomenti in busta chiusa.

L'attribuzione del punteggio alla suddetta prova (max 30 punti) sarà modulata tenendo conto dei seguenti parametri: completezza e chiarezza espositiva, capacità di sintesi, appropriata terminologia scientifica e conoscenze aggiornate.

Nel caso il candidato non raggiunga il punteggio minimo di 21, non sarà ammesso alla prova successiva.

La prova pratica consisterà nella descrizione di una procedura chirurgica o diagnostica.

I parametri per la valutazione saranno gli stessi della prova scritta (max 30 punti).

Nel caso il candidato non raggiunga il punteggio minimo di 21, non sarà ammesso alla prova successiva.

La Commissione, immediatamente prima dell'inizio della prova orale, predisporrà un numero di domande pari al numero dei candidati presenti più una.

La prova orale riguarderà le materie inerenti alla disciplina messa a concorso, nonché i compiti connessi alla funzione da conferire ed i parametri per la valutazione saranno gli stessi della prova pratica.

La prova orale si svolgerà in aula aperta al pubblico e verterà su una domanda sorteggiata dal candidato.

DECLARATORIE

Nel caso in cui le dichiarazioni sostitutive, ai sensi del DPR 445/2000, relativi ai titoli e ai servizi dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae, non risultino chiare e complete non si procederà alla valutazione, così come indicato dall'art. 3 del bando di concorso.

Si precisa che non verrà valutata l'attività espletata come Guardia Medica, Guardia Turistica e sostituto di medico di Medicina Generale.

Per tutto quanto non indicato nel presente verbale, si fa comunque riferimento all'art. 11 del DPR n. 483 del 1997.