



AZIENDA SANITARIA LOCALE TARANTO

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di CPS Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE

La Commissione Esaminatrice, nominata con Deliberazione D.G. n. 2410 del 25/9/2019 che modificava la precedente D.D.G. n. 1124/2019, procederà alla valutazione dei titoli e curricula presentati dai candidati partecipanti al concorso pubblico di cui alla D.D.G. n. 1069 del 27/5/2016, integrata e modificata con D.D.G. n. 1210 del 20/6/2016 in conformità a quanto disposto dal D.P.R. n. 220/2001 che in particolare, stabilisce che per la valutazione dei candidati la Commissione dispone di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie e la Commissione attribuisce ad ogni categoria il punteggio di seguito specificato:

- | | |
|---|-------------|
| a) titoli di carriera: | punti 10,00 |
| b) titoli accademici e di studio: | punti 4,00 |
| c) pubblicazioni e titoli scientifici: | punti 3,00 |
| d) curriculum formativo e professionale | punti 13,00 |

A) Valutazione dei titoli

Con riguardo alla valutazione dei titoli la Commissione preliminarmente stabilisce quanto segue:

- ✓ I periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- ✓ In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- ✓ Non sarà valutato il servizio del quale non è precisata alcuna data, nè i periodi di servizio inferiori a giorni 15 consecutivi.

- ✓ Qualora sia precisato il mese di inizio e quello di cessazione del servizio e non siano precisati i giorni, il servizio verrà valutato come prestato a decorrere dal 16° giorno del mese di inizio e fino al 15° giorno del mese di cessazione;
- ✓ Qualora venga precisato solo l'anno di inizio e l'anno di fine servizio, con indicazione delle ore settimanali svolte, verrà considerato l'ultimo mese dell'anno indicato come inizio servizio ed il primo mese dell'anno in cui è cessato il servizio (es.: dal 16° giorno del mese di inizio servizio al 15° giorno del mese di cessazione del servizio).
- ✓ Saranno oggetto di valutazione le iniziative formative riguardanti materie attinenti la qualifica posta a selezione.
- ✓ Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstracts attinenti alla disciplina oggetto della selezione; verrà considerata la valenza della produzione scientifica e l'apporto del candidato alla stessa.
- ✓ I contributi scientifici a convegni in forma di poster o comunicazione orale, se pubblicati su rivista scientifica e/o in Atti di Convegno, con riferimento bibliografico indicato dal candidato, verranno valutati con i criteri stabiliti per le pubblicazioni scientifiche. In caso contrario, essi verranno valutati nell'ambito dell'aggiornamento professionale.
- ✓ nel curriculum formativo e professionale saranno valutate le attività professionali, di studio formalmente documentate/autocertificate ai sensi di legge e gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici a condizione che il candidato specifichi la materia di insegnamento, le ore settimanali di attività didattica e l'ente che ha conferito l'incarico.
- ✓ Non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete.

Titoli di carriera - (Massimo punti 10).

I servizi resi presso il S.S.N. o altre Pubbliche Amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato (tempo pieno – 36 ore settimanali o tempo parziale da valutare in modo proporzionale all'orario di lavoro previsto dal CCNL) verranno così valutati:

1. servizio di ruolo nel profilo funzionale oggetto dell'avviso pubblico prestato presso le unità sanitarie locali: punti 0.50 per anno
2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina: punti 0,25/a
3. servizio reso nel medesimo profilo presso case di cura convenzionate o accreditate e cooperative convenzionate con il SSN o P.A. con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato subordinato a tempo pieno (36 ore/sett.li) ai sensi dell'art. 21, comma 3 DPR 220/2001;

Il Servizio Civile, nel medesimo profilo professionale sarà valutato come i servizi prestati presso il SSN.

Titoli accademici e di studio - (Massimo punti 4).

I titoli sono valutati :

- a) Laurea specialistica in Scienze delle Prof.ni Sanitarie della Riabilitazione: punti 1,50
- b) altre lauree attinenti al profilo messo a concorso da valutare con un punti 1 se Magistrale e con punti 0.5 se laurea triennale;

Publicazioni e titoli scientifici - (Massimo punti 3).

Richiamato l'art. 11 del DPR 220/2001:

Saranno valutate le pubblicazioni e gli abstracts attinenti alla disciplina oggetto del bando; verrà considerata la valenza della produzione scientifica e l'apporto del candidato alla stessa. I punteggi per ogni tipologia di abstract/pubblicazione sono specificati di seguito:

- α) pubblicazione attinente alla disciplina oggetto del concorso su riviste internazionali: punti 0.4; su riviste nazionali: p. 0.3;
- β) inoltre se coautore: 1° autore p. 0.2; dal 2° e successivo p. 0.15.
Si attribuirà un ulteriore punteggio di p. 0.10 alla pubblicazione caratterizzata da originalità della produzione scientifica e dei contenuti.

Curriculum formativo e professionale - (Massimo punti 13).

I servizi resi presso studi i centri di laboratorio privati non convenzionati e non accreditati con il S.S.N. saranno valutati nella misura del 10 % rispetto al punteggio attribuito per servizio reso presso il S.S.N..

Non sarà valutato il servizio reso in attività libero-professionale, co-co-pro e altre tipologie contrattuali di lavoro se non sono riportati data precisa (gg/mm/aa) e orario della prestazione eseguita.

L'attività formativa e la partecipazione a convegni/seminari verrà valutata come segue:

- Relatore a corsi/convegni/seminari, etc. attinenti alla disciplina oggetto del concorso: p. 0.2/rel.
- Docenze in corsi universitari e presso Enti di formazione riconosciuti nelle discipline attinenti al profilo messo a concorso: p. 0,02/ora;
- Master di I e II liv. Universitari, Corsi di alta formazione e perfezionamento universitari attinenti alla disciplina oggetto del concorso o nell'ambito delle professioni sanitarie: p. 0,5/master II liv. ; p. 0,30 master I liv.; 0,25 corsi di alta formazione e perfezionamento UNI;
- Corsi di formazione/aggiornamento professionale e qualificati attinenti al profilo messo a concorso (con esame finalee/o acquisizione di crediti ECM , anche FAD, in qualità di partecipante: p. 0,01/corso con esame fin.; p. 0,005/corso senza esame fin. ed ECM;
- I servizi resi presso studi e centri ambulatoriali privati non convenzionati e non accreditati con il S.S.N. saranno valutati con punti 0,001 per ogni ora di servizio. Analogamente sarà valutata l'attività libero-profesionale e quella resa secondo le altre tipologie contrattuali se sono precisate data (gg/mm/aa) e orario della prestazione eseguita.

La Commissione precisa, infine, che il punteggio relativo alla valutazione conseguita da ciascun candidato sarà arrotondato alla terza cifra decimale.

B) Valutazione delle prove scritta, pratica e orale

con riguardo alla valutazione delle prove d'esame la Commissione stabilisce quanto segue:

1. la prova scritta consisterà in una relazione su argomenti inerenti alla disciplina del concorso; il superamento della prova scritta permetterà l'accesso alla successiva prova pratica.
2. la prova pratica consisterà nella refertazione di un caso radiologico e avverrà nella stessa modalità della prova scritta;

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

3. la prova orale verterà sulle materie inerenti la disciplina messa a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Il superamento della prova pratica permetterà l'ammissione alla prova orale.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La Commissione, inoltre, stabilisce che la valutazione delle singole prove concorsuali terrà conto dei seguenti criteri:

- chiarezza espositiva;
- attinenza all'argomento oggetto della prova;
- utilizzo di linguaggio tecnico-professionale appropriato;
- capacità di sintesi.

Per tutto quanto non esplicitato, la Commissione si atterrà a quanto stabilito dalla normativa vigente.

La **prova orale** si svolgerà in aula aperta al pubblico e verterà su domande sorteggiate (2 per ciascun candidato: una attinente la posizione funzionale da ricoprire e una sulla conoscenza dei principi di legislazione sanitaria), predisposte dalla Commissione immediatamente prima dell'inizio dei colloqui.

Infine, durante la prova orale, sarà verificata la conoscenza, da parte del candidato, di una lingua straniera e, almeno a livello iniziale, di elementi di informatica.

Per tutto quanto non richiamato si applica quanto previsto dal D.P.R. 220/2001.

La Commissione Esaminatrice