

VERBALE DELLA SEDUTA DEL 24 OTTOBRE 2012

Il giorno 24 ottobre 2012, alle ore 11,30, presso la Direzione Generale, si è tenuto l'incontro congiunto con i componenti dell'O.I.V. dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti di Foggia, al fine di discutere il seguente ordine del giorno:

- 1) Problematiche comuni alle Aziende Ospedaliere Pugliesi;
- 2) varie ed eventuali.

Sono presenti:

- per l'Organo di Indirizzo dell'A.O.U. Policlinico di Bari:

Prof. Gianvito Giannelli	Presidente
Dott. Ruggiero Castrignanò	Componente
Prof. Augusto Garuccio	Componente
Prof. Paolo Livrea	Componente
Dott. Domenico Ruggiero	Componente

Partecipa il dott. Vitangelo Dattoli, Direttore Generale dell'Azienda.

- per l'Organo di Indirizzo dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Foggia:

Prof. Marco Barbieri	Presidente
Prof. Matteo Di Biase	Componente
Prof. Andrea Di Liddo	Componente
Dott. Nicola Rosato	Componente
Dott. Michele Soldano	Componente

Partecipa il dott. Tommaso Moretti, Direttore Generale dell'Azienda.

Sono presenti: la sig.a Francesca Manzoni, Segretaria dell'O.I. Policlinico di Bari, la Dott.ssa Laura Silvestris Dirigente della Struttura Affari Generali dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Foggia, la sig.ra Patrizia Pandolfi dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Foggia. E' altresì presente la sig.ra Rosa Francesca Armenise dell'Università degli Studi di Bari per fornire supporto alla redazione del processo verbale.

Prima di avviare la discussione dell'argomento all'o.d.g., il Presidente prof. Giannelli ringrazia il Presidente ed i componenti dell'O.I.V. dell'A.O.U. Ospedali Riuniti di Foggia per la disponibilità, prontamente manifestata, a tenere una riunione congiunta per discutere le problematiche di comune interesse e provare a costruire un tessuto di interazione in cui le due Aziende Ospedaliero-Universitarie possano fare sistema. Con l'occasione, quindi, rende noto che è attualmente all'esame del competente Consiglio di Facoltà di Medicina e Chirurgia sia la bozza di regolamento di funzionamento dei D.A.I., sia una proposta di riorganizzazione dipartimentale formulata dal Direttore Generale dell'A.O.U. Policlinico. Per quanto riguarda, invece, l'applicazione della Delibera G.R. n.1388/2011, l'O.I. ha rilevato, nell'attuale fase di studio ed approfondimento del lavoro istruttorio presentato dalla Direzione strategica aziendale, una prima esigenza di condividere parametri oggettivi ponderati in ordine a ciascuna struttura che tengano conto sia del personale assegnato, sia del peso della ricerca scientifica, sia del supporto assistenziale da assicurare alla formazione dei medici specialisti e delle scuole di dottorato di ricerca.

Organo di Indirizzo

Verbale n.9- seduta del 24 ottobre 2012

Il Presidente prof. Barbieri ringrazia i presenti per la partecipazione all'odierna riunione che ritiene possa costituire una preziosa occasione di confronto sia per provare a catalogare le problematiche che caratterizzano le AA.OO.UU. rispetto alle altre Aziende sanitarie presenti sul territorio regionale, sia per avviare una proficua collaborazione di tipo propositivo con l'autorità di governo regionale. Rileva che prioritariamente andrebbero evidenziati due temi di rilevante interesse: 1) la definizione di parametri per le prestazioni non tariffate; 2) l'adeguamento dei parametri di assegnazione del personale alle peculiari esigenze funzionali di assistenza, didattica e ricerca delle AA.OO.UU. .

Il dott. Moretti ringrazia per l'iniziativa assunta dai rispettivi Presidenti degli O.I.V. e ritiene che l'approfondimento di problematiche comuni possa senz'altro contribuire al miglioramento delle rispettive performance. Concorda pienamente con la rilevanza assegnata ai temi esposti dal prof. Barbieri, sottolineando peraltro l'opportunità che le rispettive Amministrazioni Universitarie e le due AA.OO.UU. propongano in maniera sinergica all'Ente Regione la necessità di valutare la specificità delle funzioni svolte presso le stesse AA.OO.UU..

Il prof. Di Biase sottolinea la drammaticità della situazione attuale dovuta alla cronica mancanza di personale medico ed infermieristico. Ritiene, peraltro, necessario che l'Ente Regione preveda una deroga al blocco delle assunzioni presso le AA.OO.UU., in ragione della complessità delle funzioni assistenziali ivi svolte.

Il prof. Livrea si associa ai ringraziamenti per i promotori dell'odierno incontro che riporta ciascuna A.O.U. in un contesto regionale e non solo locale. Concorda sull'opportunità che le due Aziende, atteso l'impatto regionale delle attività svolte da ciascuna, facciano sistema per porre questioni comuni e ogni possibile ed omogenea soluzione alle stesse. Tiene ad evidenziare, poi, che il blocco delle assunzioni imposto anche per il personale docente di fatto produce inevitabili impoverimenti reciproci e quindi auspica che i rispettivi O.I.V. possano congiuntamente esaminare eventuali carenze di organico in un'ottica di integrazione regionale che tuteli il diritto alla salute reclamato da un bacino di utenza anche extra-regionale e che contemporaneamente affronti il rischio di perdita di funzioni didattico-assistenziali strategiche.

Il prof. Garuccio propone l'istituzione di gruppi di lavoro che possano dedicarsi, prima della prossima riunione congiunta, a lavori istruttori sui temi evidenziati: 1. adozione di un comune modello organizzativo per la costituzione di ciascuna A.O.U.; 2. ipotesi di sviluppo di competenze didattiche, di ricerca ed assistenziali integrate tra i vari Enti interessati, al precipuo scopo di rispondere congiuntamente alle esigenze formative ed assistenziali rilevate sul territorio regionale; 3. definizione di parametri per le prestazioni non tariffate, a beneficio di una elaborazione certa dei bilanci aziendali.

Il dott. Rosato rileva la necessità che ogni riflessione sull'applicazione della delibera G.R. 1388/2011 dovrà inevitabilmente tener conto dei volumi di attività delle AA.OO.UU. che, come è noto, rispondono ad un ampio bisogno di salute. Ogni possibile soluzione, quindi, dovrà essere preceduta da una analisi dei costi delle varie funzioni svolte dalle stesse Azienda, sulla base dei criteri della contabilità analitica. Inoltre, una volta definiti i parametri per le prestazioni non tariffate, ciascuna Azienda, avendo certezza delle risorse disponibili, potrà valutare il fabbisogno di personale ed il programma degli investimenti nel rispetto delle norme vigenti che impongono il pareggio di bilancio.

Il dott. Dattoli rileva che proprio quest'anno l'Azienda Policlinico, sulla scorta di dati analitici elaborati in uno ad una indagine di benchmarking condotta dalla Direzione Amministrativa, ha ottenuto il riconoscimento di importanti risorse per prestazioni non tariffabili. Auspica, quindi, che per il futuro si possa procedere ad un lavoro congiunto di analisi dei costi, al fine di rilevare elementi di assonanza tra le due AA.OO.UU. .Concorda, infine, sulla necessità che l'Ente Regione valuti l'applicazione della 1388/2011 in maniera differenziata alle AA.OO.UU., in ragione dell'innegabile specificità e complessità delle funzioni ivi svolte.



Il prof. Garuccio ricorda che tale rilievo emerse anche nel corso di recenti riunioni della Commissione Paritetica Regione/Università di Bari ex articolo 6 della Legge Regionale n.36/94, non ricevendo però riscontri positivi da parte regionale.

Il dott. Dattoli tiene a precisare che recentemente la Regione ha consentito tempistiche diverse per la definizione delle dotazioni organiche delle AA.OO.UU, disallineando quest'ultime dal cronoprogramma fissato invece per le altre Aziende sanitarie. Ribadisce la necessità che le due AA.OO.UU. elaborino una riflessione congiunta sulla 1388/2011 che possa essere proposta all'Ente Regione in uno alla questione delle dotazioni organiche, sulla base peraltro della evidenza di funzioni extra-regionali svolte dalle stesse Aziende (vedi, per esempio, l'attivazione dell'Unità Spinale Unipolare presso l'Azienda Policlinico). Concorda, infine, sulla opportunità di avviare un comune lavoro di riflessione sul procedimento di costituzione dell'A.O.U. .

Il Presidente prof. Barbieri ed il Presidente prof. Giannelli concordano sull'opportunità di avviari lavori istruttori congiunti che siano propedeutici ad ogni interlocuzione comune con la Regione sui temi appena evidenziati.

Il dott. Rosato rileva la necessità che le questioni sollevate vengano affrontate prima della pausa natalizia, in ragione degli innegabili riflessi delle stesse sui bilanci di previsione delle rispettive Aziende.

Il dott. Montanaro, sulla scorta dei dati elaborati nell'ambito del lavoro di analisi e benchmarking richiamato dal dott. Dattoli, ribadisce la necessità che ogni finanziamento regionale alle Aziende Ospedaliero-Universitarie venga integrato sia dalle funzioni non tariffate, sia da quelle non adeguatamente tariffate (vedi ad esempio le attività di follow up nei trapianti).

Al termine dei vari interventi si concorda sulla opportunità di avviare lavori istruttori congiunti per l'elaborazione di un documento unitario da proporre all'Ente Regione in ordine ai seguenti temi:

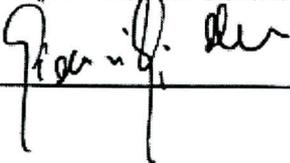
- 1) adozione di un comune modello organizzativo per la costituzione di ciascuna A.O.U.;
- 2) ipotesi di sviluppo di competenze didattiche, di ricerca ed assistenziali integrate tra i vari Enti interessati, al precipuo scopo di rispondere congiuntamente alle esigenze formative ed assistenziali rilevate sul territorio regionale;
- 3) definizione di parametri per le prestazioni non tariffate, a beneficio di una elaborazione certa dei bilanci aziendali.

La seduta ha termine alle ore 13,00.

IL PRESIDENTE O.I.V.

A.O.U. Policlinico di Bari

(prof. Gianvito Giannelli)



IL PRESIDENTE O.I.V.

A.O.U. Ospedali Riuniti di Foggia

(prof. Marco Barbieri)

