



REGIONE PUGLIA

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA

Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 1345 del 15 novembre 2021

OGGETTO: Indizione avviso di Interpello per il personale Dirigenziale e del Comparto della A.O.U.C. Policlinico di Bari per la designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazione (C.U.G.).

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE: AFFARI GENERALI
Bilancio 2021
N° Centro di costo _____ N° Conto Economico _____ Ordine n° _____ del _____ Budget assegnato (euro) _____ Budget già utilizzato (euro) _____ Conto presente atto (euro) _____ Disponibilità residua di budget (euro) _____ <input type="checkbox"/> Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIFE ecc...) <input checked="" type="checkbox"/> Non comporta ordine di spesa

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta n. 653649 del 28/10/2021

Il Responsabile Istruttore: Dott.ssa Annunziata Carioggia

Il Responsabile della U.O.S.: Dott. Pasquale Cassese

Il giorno 15/11/2022 a Bari, nella sede del Policlinico, il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore, assistito dal Direttore Amministrativo, dr.ssa Tiziana Dimatteo e dal Direttore Sanitario, dr.ssa Anna Maria Minicucci adotta la presente deliberazione sulla base della proposta di seguito riportata:

Il Dirigente Responsabile U.O.S. Affari Generali: Dott. Pasquale Cassese

Visto:

- Art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lett. c) della Legge 183/2010 che prevede all'interno delle pubbliche amministrazioni, la costituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 di "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Direttiva n. 2 del 26.06.2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri di "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Pubbliche Amministrazioni;

Considerato che, il Cug è un soggetto attraverso il quale si deve:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Constatato che, al paragrafo 3.6 della Direttiva n. 2/2019 si dispone quanto segue:

- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;
- per i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile tutte le componenti del personale in servizio presso l'amministrazione;
- in ordine alle modalità di individuazione dei componenti CUG per assicurare che la scelta ricada su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura compartiva trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'amministrazione;

Tenuto conto che, con deliberazione del Direttore Generale n.1470 del 14.10.2016 era stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (C.U.G.), di durata quadriennale 2016-2020;

Ritenuto che, per garantire il proseguo delle funzioni del CUG, si ravvisa la necessità di indire una procedura comparativa trasparente e che a tal fine devono essere individuati e nominati i componenti (titolari e supplenti) di parte pubblica, con la pubblicazione di un avviso di interpello rivolto tutto il personale dipendente di questa Azienda, per il quadriennio 2021- 2025;

Predisposto, lo schema di avviso di interpello e lo schema di domanda di candidatura All. A e All. B;

Dato atto che, le caratteristiche e i requisiti richiesti ai soggetti interessati a partecipare sono dettagliate nell'avviso di interpello;

Rilevato che, per la costituzione del CUG non sono previsti nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e non è previsto alcun compenso per la partecipazione alle attività del medesimo;

Previsto che:

- il trattamento dei dati personali per finalità inerenti alla gestione dell'avviso pubblico, agli adempimenti di legge e a tutto quanto riconducibile a prescrizioni normative o regolamentari, sarà svolto nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di "Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation 679/2016 – GDPR);
- ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di data protection, l'A.O.U.C. Policlinico di Bari assume il ruolo di Titolare del Trattamento, in relazione al trattamento di dati personali effettuato per le finalità di cui al presente Avviso;

Programmato che, lo schema di avviso pubblico e dello schema di domanda di candidatura sarà pubblicato, nel sito istituzionale di questa Azienda nella sezione "Albo Pretorio – Concorsi" e nella sezione "Bandi di gara e contratti di Amministrazione Trasparente";

PROPONE

per i motivi espressi in premessa, che si intendono qui riportati:

1. di indire Avviso di Interpello, per la nomina del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazione (C.U.G.), per il quadriennio 2021- 2025;
2. di approvare, lo schema di Avviso di Interpello, unitamente allo schema di domanda A e B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di provvedere che il presente avviso pubblico, sia pubblicato integralmente nel sito istituzionale di questa Azienda nella sezione "Albo Pretorio – Concorsi" e nella sezione "Bandi di gara e contratti di Amministrazione Trasparente";
4. di prevedere che le domande devono pervenire entro 20 gg., dalla data di pubblicazione dell'Avviso di Interpello nella sezione "Albo Pretorio – Concorsi" e nella sezione "Bandi di gara e contratti di Amministrazione Trasparente";
5. di dare mandato alla Area Gestione Personale – Ufficio Rapporti Sindacali, all'avvio della procedura per la designazione dei rispettivi componenti CUG, di parte sindacale rappresentate nell'Azienda;
6. di dare mandato alla U.O.S.D. Ufficio Informatico ITC a pubblicare sul portale intranet aziendale, l'Avviso di Interpello per una più ampia diffusione;
7. di trasmettere il presente provvedimento a: Area Gestione Personale, Ufficio Informatico ITC, Direzione Sanitaria, Collegio Sindacale e Organismo Indipendente di Valutazione

Il Dirigente Responsabile
Dott. Pasquale Cassese

Sul presente atto viene espresso

Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Tiziana Dimatteo

Il PARERE FAVOREVOLE del
DIRETTORE SANITARIO
Dr.ssa Anna Maria Minicucci

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri sopra espressi e richiamati;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato sul sito web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal giorno di adozione.

U.O.S. Affari Generali
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
F.to Dott.ssa Rosa Conenna