

ORIGINALE



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI**

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. **0110** del **31 GEN. 2017**

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'anno 2017, il giorno 31 del mese di Gennaio in Bari, nella sede del Policlinico, alle ore 10,00 con la continuazione, il Direttore Generale Dott. Vitangelo Dattoli, assistito dal Direttore Amministrativo, Avv. Alessandro Delle Donne, dal Direttore Sanitario, Dott.ssa Maria Giustina D'Amelio ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

Visti:

- Gli Artt. 3, 32 e 37 Costituzione;
- L'Art. 2043 e art. 2087 Codice Civile;
- La Legge n. 300/1970 "Statuto dei diritti dei lavoratori" - art. 1 (Libertà di opinione) e art.15 (Atti discriminatori);
- La Legge 10 aprile 1991 n. 125;
- La Raccomandazione 92/131/CE della Commissione Europea del 27 novembre 1991 sulla Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), art. 55 bis, recante "Forme e termini del procedimento disciplinare", come introdotto dall'art.69 del D.Lgs.27 ottobre 2009, n. 150, avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 75, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Il D.Lgs. 30 maggio 2005 n. 145 "Attuazione della Direttiva 2002/73/CE in materia di Parità di trattamento tra gli uomini e le donne, per quanto riguarda l'accesso al lavoro, alla formazione e alla promozione professionale e le condizioni di lavoro" ;
- Il D.Lgs. n. 198/ 2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n.246 - art. 1 (Divieto di discriminazione tra uomo e donna) e art.26 (Molestie e molestie sessuali);
- La Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006;
- La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- La Legge n. 123 del 2 agosto 2007 "Misure in tema di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e delega al governo per il riassetto e la riforma della normativa in materia";

- Il D.Lgs. n. 81/2008 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 129, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" - art. 1 e art. 6;
- La Direttiva interministeriale 4 marzo 2011 - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2007, n. 765";
- La Deliberazione del Direttore Generale n. 1321 del 27 novembre 2013, avente ad oggetto Presa d'atto del "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165" come sostituito dall'art. 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 (pubblicato in G. U: n. 129 del 4 giugno 2013);
- La Deliberazione del Direttore Generale n. 668 del 24 maggio 2011, avente ad oggetto "Approvazione regolamento per i provvedimenti disciplinari nei confronti del personale del comparto e della dirigenza sanitaria e costituzione ufficio per i procedimenti disciplinari";

Premesso che:

- L'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 stabilisce che in ogni Pubblica Amministrazione sia costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);
- La Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04/03/2011 con la quale sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

Preso atto che:

- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sono quelle che la legge, i contratti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del Mobbing, oltre a quelle indicate nella norma citata;
- l'unicità dei CUG risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando, altresì, un elemento di razionalizzazione, eliminando il proliferare di comitati, affidando tutte le competenze ad un unico organismo che non va duplicato per aree funzionali e dirigenza. In questo modo i CUG risulteranno rafforzati in termini di ruolo e di funzioni;

Visto che:

- il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale, le amministrazioni dovranno includere rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente) ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Tenuto conto che:

- con deliberazione del DG n. 1470 del 14 ottobre 2016 la Direzione Strategica ha emanato apposito avviso di interpello rivolto ai dipendenti finalizzato alla formulazione di una graduatoria sulla base dei curricula presentati per la designazione dei componenti aziendali del CUG;
- in data 20 ottobre 2016, giusta nota prot. n. 80275, è stato richiesto alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di designare i loro componenti effettivi e supplenti all'interno del CUG;

Rilevato che:

- le Organizzazioni Sindacali hanno indicato con proprie note i componenti effettivi e supplenti per tale Comitato:

Organizzazioni Sindacali – OO.SS.	Nomina OO.SS. Effettivi	Nomina OO.SS. Supplenti
UIL FPL	Francesco Romito	Donato Tarantini
FSI	Giovanni Gianpietro	Loredana Fucilli
FSI	Vincenzo Balenzano	Francesco Di Bitonto
FIALS	Fernanda Leo	Francesca Lorusso
CISL	Giuseppe Quaranta	Biagio Auciello
FASSID	Vincenzo De Ruvo	Francesco Solfrizzo
AAROI EMAC	Maria Camero	Tania Stripoli
CIMO	Mariantonietta Monteduro	Maridana Ciavarella

- alcune sigle sindacali non hanno indicato alcun nominativo;

Rilevato che:

- alla scadenza dell'Avviso di Interpello sono pervenute n. 17 domande valide per la selezione, tenendo conto delle specifiche competenze e dei requisiti richiesti, si individuano i componenti effettivi e supplenti, così come di seguito elencanti:

Nomina Aziendali Effettivi		Nomina Aziendali Supplenti	
Nome e Cognome	Profilo	Nome e Cognome	Profilo
Carmela Palma Savino	Dirigente Medico	Angela Gernone	Dirigente Medico
Domenico di Noia	Dirigente Medico	Anna Maria Pellegrino	Dirigente Medico
Angelo Gagliardi	Dirigente Medico	Anna Rita Castore	Dirigente Medico
Anna Maria Di Natale	Coll. Amministrativo	Francesca Amato	Ass. Amministrativo
Giovanni Lucatorto	Ass. Amministrativo	Maria Grazia Celestino	Coadiutore Amministrativo
Vincenzo Anaclerio	Coll. Amministrativo	Stella Costantini	Infermiere
Raffaella Castellaneta	Coll. Amministrativo Esperto	Domenico Meschino	Infermiere
Maria Cassano	Infermiere Coordinatrice	Francesco Perniola	Infermiere
Eloisa Diomede	Tecnico Perfusionista		

Ritenuto altresì:

- che il Presidente del CUG è designato dal Direttore Generale, nell'ambito dei componenti effettivi e/o tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, in

possesso di adeguati requisiti di conoscenza, competenza e attitudine nella materia di competenza del CUG, oltre ad elevate capacità organizzative, e comprovata esperienza nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

- che per quanto riguarda gli obiettivi del CUG si rinvia all'autodeterminazione del medesimo comitato successivamente all'adozione del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso (da adottarsi entro 60 giorni dalla sua costituzione);

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

- di dare atto, come segue, alla composizione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", previsto dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183:

Organizzazioni Sindacali – OO.SS.	Nomina OO.SS. Effettivi	Nomina OO.SS. Supplenti
UIL FPL	Francesco Romito	Donato Tarantini
FSI	Giovanni Gianpietro	Loredana Fucilli
FSI	Vincenzo Balenzano	Francesco Di Bitonto
FIALS	Fernanda Leo	Francesca Lorusso
CISL	Giuseppe Quaranta	Biagio Auciello
FASSID	Vincenzo De Ruvo	Francesco Solfrizzo
AAROI EMAC	Maria Camero	Tania Stripoli
CIMO	Mariantonietta Monteduro	Maridana Ciavarella

Nomina Aziendali Effettivi		Nomina Aziendali Supplenti	
Nome e Cognome	Profilo	Nome e Cognome	Profilo
Carmela Palma Savino	Dirigente Medico	Angela Gernone	Dirigente Medico
Domenico di Noia	Dirigente Medico	Anna Maria Pellegrino	Dirigente Medico
Angelo Gagliardi	Dirigente Medico	Anna Rita Castore	Dirigente Medico
Giovanni Lucatorto	Ass. Amministrativo	Francesca Amato	Ass. Amministrativo
Vincenzo Anaclerio	Coll. Amministrativo	Maria Grazia Celestino	Coadiutore Amministrativo
Raffaella Castellanea	Coll. Amministrativo Esperto	Stella Costantini	Infermiere
Maria Cassano	Infermiere Coordinatrice	Domenico Meschino	Infermiere
Eloisa Diomede	Tecnico Perfusionista	Francesco Perniola	Infermiere

- di designare, la dr.ssa Anna Maria Di Natale Presidente del CUG, in possesso di adeguati requisiti di conoscenza, competenza e attitudine nella materia di competenza del CUG, oltre ad elevate capacità organizzative, e comprovata esperienza nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

- di dare mandato al CUG per l'adozione, entro 60 giorni dalla sua costituzione, del regolamento interno per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso sulla base della normativa vigente in materia, recante in particolare disposizioni relative a: nomina del Vice Presidente e del Segretario, durata in carica, convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle riunioni (quorum strutturale e funzionale), verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente, Vice Presidente e dei componenti, audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi;
- di dare atto che, come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, i suddetti componenti rimarranno in carica quattro anni dalla data di adozione del presente provvedimento, con possibilità di rinnovo una sola volta;
- di provvedere alla massima diffusione mediante la pubblicazione sul Portale Regionale della Salute www.sanita.puglia.it pagine aziendali e intranet della Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- di trasmettere il provvedimento a tutti i componenti effettivi e supplenti di parte sindacale ed aziendale;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale;
- di trasmettere il provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione – OIV.

Il Direttore Amministrativo
Avv. Alessandro Delle Donne



Il Direttore Generale
Dott. Virangelo Dattoli



Il Direttore Sanitario
Dr.ssa Maria Giustina D'Amelio



Si attesta che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Informatico, sul sito web www.sanita.puglia.it Portale Regionale della Salute (sezione "Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII") dal 08 FEB, 2017.

U.O. Affari Generali
Il Coll. Amm.vo Esperto
Dr.ssa Raffaella Castellaneta



