



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **0169**

DEL **29 GEN. 2020**

OGGETTO: Approvazione “PIANO DI AZIONI POSITIVE- TRIENNIO 2020-2022

UNITÀ OPERATIVA PROPONENTE:

SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

Bilancio 2020

N° Centro di costo _____

N° Conto Economico _____

Ordine n° _____ del _____

Budget assegnato (euro) _____

Budget già utilizzato (euro) _____

Budget presente atto (euro) _____

Disponibilità residua di budget (euro) _____

☐ Spesa finanziata (FESR, Progetti da DIEF ecc..)

☐ Non comporta ordine di spesa

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Proposta n. **31** del **21-01-2020**

Il Responsabile dell'Istruttoria/Responsabile del Procedimento: **Dr.ssa Raffaella Castellaneta**

Il Dirigente Responsabile della U.O.S. Segreteria e Affari Generali: **Dott. Pasquale Cassese**

L'anno 2020, il giorno 29 del mese di Gennaio, in Bari, nella sede del Policlinico alle ore 12,00, **il Direttore Generale, Dr. Giovanni Migliore**, assistito dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Tiziana Dimatteo e dal Direttore Sanitario, Dott.ssa Matilde Carlucci, adotta la presente deliberazione sulla base della proposta seguito riportata:

Il Direttore della U.O.S.: Dott. Pasquale Cassese

VISTO:

- il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 e s. m. i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", art.57 sulla "Pari Opportunità";
- il D.Lgs. n.198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità", prevede all'art.48 che le Amministrazioni pubbliche predispongono Azioni Positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, promuovendo l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate;
- la Legge 4 novembre 2010 n.183 ed in particolare l'art.21 "misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, che prevede l'obbligo da parte delle Pubbliche Amministrazioni di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- la Direttiva n.1 del 04 marzo 2011, che ha dettato le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) che nelle Amministrazioni pubbliche, sono obbligate a costituire i CUG;
- la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 emanata di concerto dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alla pari opportunità, ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- la succitata Direttiva n. 2 del 26/06/2019 che sostituisce analogo atto del 23/05/2007 recante: "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 04/03/2011, sulle modalità di funzionamento del CUG;
- la stessa Direttiva n.2/2019, che al punto 3.2 ha ribadito l'obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare i Piani triennali di Azioni Positive, come previsto dall'art.48 del d.lgs. n.198/2006, al fine di assicurare tra l'altro le condizioni per la piena realizzazione delle pari opportunità.

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione n. 110 del 31 gennaio 2017 è stato costituito in questa Azienda, ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, comunemente chiamato (CUG);
- con successivo provvedimento n.732 del 30/05/2017 è stato adottato da questa Azienda il Regolamento che disciplina compiti e funzioni del Comitato Unico di Garanzia – nel rispetto delle linee guida emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari

opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri –;

- con deliberazione n.1269 del 25/07/2018 si è provveduto alla nomina del nuovo Presidente del Comitato Unico di Garanzia, nella persona della Dr.ssa Raffaella Castellaneta. Responsabile della Segreteria degli Atti c/o la U.O. Segreteria e Affari Generali.

RILEVATO CHE:

- con nota prot. n.26880/CUG del 26/03/2019 il Comitato Unico di questa Azienda ha trasmesso alla Direzione Strategica e alla Consiglieria di Parità, la Relazione del CUG anno 2018, unitamente al Piano delle Azioni Positive (PAP) 2019-2021.

CONSIDERATO CHE:

- in continuità con il precedente PAP 2018-2020 è stato definito il nuovo “Piano di Azioni Positive Triennio 2020-2022”, proposto dal CUG e approvato dallo stesso Organismo nella seduta del 09 Gennaio 2019;
- con nota prot n.2937/CUG del 14 gennaio 2020 il citato Piano di Azioni Positive Triennio 2020-2022 è stato trasmesso a diversi organismi di questa Azienda, tra cui l’Organismo indipendente di Valutazione, (OIV), in quanto il PTAP deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno e approvato per il triennio successivo, anche come allegato al Piano della Performance, così come riportato al punto 3.2 della predetta Direttiva n.2/2019;
- con prot n.5163/CUG del 21/01/2019 il P.T.A.P. in argomento è stato, inoltre, inviato alla Consigliere di Parità della Regione Puglia e alla Consiglieria di Parità Città Metropolitana di Bari, ai sensi dell’art.48 del D.lgs. n.198/2006.

Ritenuto, pertanto, di poter approvare il Piano di Azioni Positive Triennio. 2020-2022, quale documento parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, al fine di dare attuazione alle azioni positive previste nel rispetto degli obiettivi e delle azioni positive ivi rappresentati .

PROPONE

- 1) di approvare il “ *Piano di azioni positive 2020-2022*”, che al presente provvedimento si allega in quante parte integrante e sostanziale dello stesso, che sarà aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance, così come riportato al punto 3.2 della Direttiva del 26 giugno 2019;
- 2) di dare atto che gli Organismi e/o attori coinvolti promuoveranno e/o coordineranno in collaborazione con il CUG, le azioni previste nel presente PTAP;
- 3) di pubblicare il “Piano delle azioni positive 2020-2022”, sul sito intranet aziendale e nella Sezione intranet dedicata al Comitato Unico di Garanzia;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento ai seguenti destinatari, per quanto di loro competenza:
 - Direttori di Dipartimento e ai Direttori/Dirigenti delle UU.OO. sanitarie e amministrative
 - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” ;
 - Consigliere di Parità della regione Puglia e alla Consiglieria di Parità Città Metropolitana di Bari;
 - Organismo di Valutazione (O.I.V.);
 - Dirigente per la Prevenzione e Protezione;
 - Dirigenti Area del Personale;

- Dirigente per la Prevenzione e Corruzione;
- Dirigente Responsabile Ufficio Formazione.

**Il Dirigente Responsabile
Segreteria e Affari Generali
(Dott. Pasquale Cassese)**

Sul presente atto viene espresso

Il parere favorevole del

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Tiziana Dimatteo

il parere favorevole del

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Matilde Carlucci

IL DIRETTORE GENERALE

- vista la proposta di deliberazione che precede e che qui si intende riportata e trascritta;
- preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;
- ritenuto di condividerne il contenuto;

DELIBERA

- di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente.

**Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore**

Si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo informatico, sul sito Web www.sanita.puglia.it – Portale della Salute (sezione Policlinico di Bari – Ospedale Giovanni XXIII) dal **30 GEN. 2020**

U.O. Segreteria e Affari Generali
Il Collaboratore Amm.vo Esperto
Dott.ssa Raffaella Castellaneta