



Verbale dei lavori del Comitato Unico di garanzia anno 2018

Bari 26 settembre 2019

Alle ore 11,00 circa del 26/09/18 nell'Aula "Asclepios" si sono riuniti i componenti del CUG

Presenti: **IN GRASSETTO** **ASSENTI ***

Aziendali Effettivi	
Nome e Cognome	Profilo
Carmela Palma Savino	Dirigente Medico
Domenico di Noia *	Dirigente Medico
Angelo Gagliardi	Dirigente Medico
Giovanni Lucatorto	Assistente Amministrativo
Stella Costantini	Collaboratore Amm.vo Professionale
Maria Grazia Celestino *	Coadiutore Amministrativo
Maria Cassano *	Infermiere Coordinatrice
Eloisa Diomede	Tecnico Perfusionista
Aziendali Supplenti	
Nome e Cognome	Profilo
Angela Gernone	Dirigente Medico
Anna Maria Pellegrino *	Dirigente Medico
Anna Rita Castore *	Dirigente Medico
Francesca Amato *	Assistente Amministrativo
Domenico Meschino *	Infermiere
Francesco Perniola *	Infermiere

La Sig.a Stella Costantini con delibera n.1325 del 25/07/2018 ha assunto la qualifica di Collaboratore Amministrativo sostituisce in qualità di Componente Aziendale Effettivo, la Dr.ssa Raffaella Castellaneta, nominata Presidente del CUG

Presenti: **IN GRASSETTO** **ASSENTI ***

Organizzazioni Sindacali Effettivi	Organizzazioni Sindacali Supplenti
Francesco Romito	Donato Tarantini *
Giovanni Gianpietro *	Loredana Fucilli *
Vincenzo Balenzano	Francesco Di Bitonto *
Fernanda Leo	Francesca Lorusso *
Giuseppe Quaranta *	Biagio Auciello *
Vincenzo De Ruvo *	Francesco Solfrizzo *
Maria Camero	Tania Stripoli *
Maiontonietta Monteduro	Maridana Ciavarella *

Il neo Presidente, verificato il quorum deliberativo, dichiara aperta l'assemblea, individuando la Dott.ssa. Fernanda Leo, segretaria f.f. In sostituzione della Dr.ssa Maria Cassano, assente alla riunione.

La Dott.ssa Raffaella Castellaneta, elogiando quanto svolto dal Presidente uscente, augura al Cug - Comitato Unico di garanzia che ha il piacere di coordinare, un proficuo e sereno lavoro.

Si passa ad esaminare la proposta riportata al primo punto dell'ordine del giorno relativo alla somministrazione ai dipendenti dell'Azienda Policlinico di un Questionario sul "Benessere Organizzativo", allegato al presente verbale, previo assenso della Direzione Generale.

Il Presidente, relaziona che trattasi di un apposito modello approvato e revisionato dall'ANAC il 29/05/2013, ai sensi dell'art.14 comma 5 del D.L.vo n.150 del 27/10/2009, al fine di fornire agli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV), un modello per la realizzazione di indagini sul personale dipendente, volto a rilevare il livello di benessere organizzativo e la Performance dell'organizzazione lavorativa. L'obbligatorietà di detta rilevazione è stata abrogata con decreto 97 del 25/05/2016 art.19, comma 1 lett.B.

Tuttavia, si ritiene che la possibilità di analizzare il benessere organizzativo nella azienda sanitaria, può ritenersi interessante, sia per mettere in luce il lavoratore quale "persona" che per fornire attraverso i risultati della indagine, informazioni e dati che potrebbero essere utili alla Amministrazione/Direzione Strategica, per attivare possibili azioni di "miglioramento" ed elementi di crescita e sviluppo del clima lavorativo.

Infatti, la Direttiva P.C.M. del 04/03/2011 disciplina tra "le azioni propositive" del CUG, quella di poter favorire le condizioni di benessere lavorativo e prevenirne il disagio.

Il questionario in argomento, è suddiviso nelle sottoelencate 4 macro-sezioni:

- requisiti richiesti dal D.Lgs. n.81/2008 sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e sul vissuto del dipendente all'interno della propria struttura organizzativa
- grado di condivisione del sistema di valutazione adottato nelle aziende.
- valutazione del proprio superiore gerarchico (inteso come responsabile diretto)
- dati anagrafici.

Il Presidente legge ad una ad una le n. 82 domande del modulo.

Dopo un'attenta lettura, i presenti ritengono di non riportare alcuna integrazione e/o modifica al "Format" e deliberano alla unanimità, di poter somministrare il sopracitato questionario sulla rilevazione del "Benessere organizzativo" aziendale.

A questo punto, in qualità anche di addetto all'attuazione della gestione della emergenza aziendale, prende la parola il Sig. F. Romito, il quale reputa utile informare il Dott. F. Fucilli, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, in quanto le domande della prima macro-sezione riguardano l'ambito dei requisiti della Legge 81/2008 "Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro".

Si passa, quindi, ad esaminare la modalità di somministrazione.

Il Dott. G. Lucatorto, Responsabile protezione dati, sottolinea che il software dovrà garantire il completo anonimato, al fine di salvaguardare i diritti e le libertà fondamentali degli individui, nel rispetto della normativa vigente. Considerato il contenuto particolarmente riservato delle informazioni previste nel questionario, è necessario che il citato software oltre alle risposte, non

acquisisca alcun altro dato quali, per esempio, il nome dell'utente, l'indirizzo IP, il nome host o altre informazioni, attraverso l'utilizzo di qualsiasi altra tecnica, che consenta direttamente o indirettamente l'identificazione dell'utente.

Il Presidente propone di invitare nella successiva riunione l'Ing. N. Serrone, Responsabile dell'Ufficio Informatico, per acquisire maggior informazioni sul software che si dovrà utilizzare, al fine di:

- 1) poter garantire l'anonimato per la compilazione tramite le credenziali di accesso;
- 2) poter garantire l'anonimato sulla rilevazione, sull'elaborazione dei dati e sull'analisi dei settori di indagine;
- 3) poter garantire la diffusione dei risultati con modalità aggregata, in modo da non consentire la possibilità di poter identificare i rispondenti.

Dopo ampia discussione e confronto, il CUG concorda per la pubblicazione del questionario sul sito aziendale intranet, tramite un link, a cui tutti i dipendenti potranno accedere, per la compilazione on line.

A questo punto, interessante si rileva anche la proposta della Dr.ssa M. Monteduro, che suggerisce anche la somministrazione di un test per gli operatori sanitari : "Violenza sugli operatori sanitari e burnout", divulgato a livello nazionale dall'Ordine dei Medici. I presenti, pur apprezzando il suggerimento, evidenziano l'impossibilità della divulgazione, considerando l'imminente scadenza (30 settembre 2018).

La Dr.ssa M. Camero chiede di riesaminare nel prossimo ordine del giorno la composizione dei gruppi di lavoro già formati all'interno del CUG.

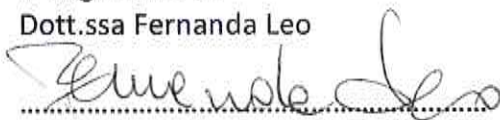
I presenti sono d'accordo, per il prossimo aggiornamento nel mese di ottobre.

Alle ore 13,30 circa si chiude la seduta

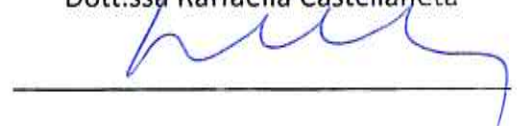
Letto e sottoscritto 26/09/18

IL Segretario f.f.

Dott.ssa Fernanda Leo

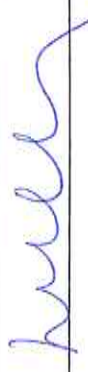


Il Presidente
Dott.ssa Raffaella Castellaneta

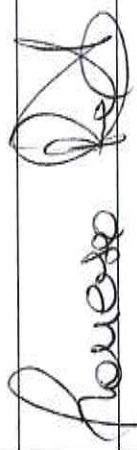
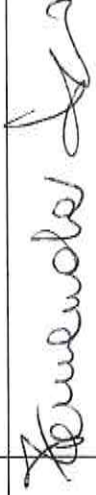


Riunione del 26 settembre 2018

Comitato Unico di Garanzia CUG

NOMINA AZIENDALI EFFETTIVI			NOMINA AZIENDALI SUPPLENTI	
NOME E COGNOME	FIRMA		NOME E COGNOME	FIRMA
Carmela Palma Savino			Angela Gernone	
Domenico Di Noia	ASSENTE		Anna Maria Pellegrino	ASSENTE
Angelo Gagliardi			Anna Rita Castore	ASSENTE
Giovanni Lucatorto			Francesca Amato	ASSENTE
Stella Costantino			//	//
Maria Grazia Celestino	Assente Giustificata		//	//
Maria Cassano	ASSENTE		Domenico Meschino	ASSENTE
Eloisa Diomede			Francesco Perniola	ASSENTE
Raffaella Castellana			Presidente	

Rappresentanti Aziendali delle Organizzazioni Sindacali nelle persone di:

Nomina OO.SS.Effettivi	Firma	Nomina OO.SS. Supplenti	Firma
Francesco Romito	 ASSENTE	Donato Tarantini	ASSENTE
Giovanni Gianpietro	 ASSENTE	Loredana Fucilli	ASSENTE
Vincenzo Balenzano	 ASSENTE	Francesco Di Bitonto	ASSENTE
Fernanda Leo	 ASSENTE	Francesca Lorusso	ASSENTE
Giuseppe Quaranta	 ASSENTE	Biagio Auciello	ASSENTE
Vincenzo De Ruvo	 ASSENTE	Francesco Solfrizzo	ASSENTE
Maria Camero	 ASSENTE	Tania Stripoli	ASSENTE
Mariantonietta Monteduro	 ASSENTE	Maridana Ciavarella	ASSENTE

