



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
Consorziale Policlinico di Bari

Piazza Giulio Cesare 11 – 70124 Bari

Prot. n.

0042193|17/05/2019
|AOUCPG23|UDG|P

Del 17 MAG. 2019

Al Direttore Generale
Dott. Giovanni Migliore

Al Direttore Amministrativo
Dott.ssa Tiziana Dimatteo

Al Direttore Sanitario
Dott.ssa Matilde Carlucci

p.c. Al Dirigente
delle Organizzazioni Sindacali
LORO SEDI

Al Presidente
del Comitato Unico di Garanzia
Regione Puglia
Dr.ssa Magda Terrevoli
Bari cug@regione.puglia.it

Alla Consigliera di Parità
Citta Metropolitana
Dr.ssa Stella Sanseverino
Bari
ufficio.parita@cittametropolitana.ba.it

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia (CUG)-
Richiesta Ampliamento Asilo Aziendale

Nel contesto del Welfare aziendale, tra gli obiettivi prefissati da questo Comitato Unico di Garanzia vi è quello dell'ampliamento dell'Asilo Nido Aziendale, già pre-

sentato come progetto delle Azioni Positive, dal Presidente di questo Organismo, in occasione dell'evento "Welfare aziendale conciliazione tempi di vita: quali prospettive?", organizzato dalla Asl BA c/o la Sala degli Affreschi Ateneo Università degli Studi di Bari il 30 aprile u.s., come si evince dalle slide, che alla presente si allegano.

Dalla documentazione agli atti di questa azienda si rileva che l'Asilo nido è stato regolamentato con deliberazione n. 1833 del 15/09/2019, a seguito della lungimirante visione delle suore che lo hanno gestito più di 50 anni fa.

Il Regolamento allegato alla predetta deliberazione prevedeva i seguenti criteri:

- un numero non superiore a 25 bambini
- età dei bambini dai 3 mesi a 24 mesi
- orario di apertura dell'Asilo Nido Aziendale dalla 8,00 alle 20,00
- giorni dal lunedì al sabato, ad eccezione dei festivi e dei giorni destinati ad interventi igienico sanitari
- massimo n.5 unità addetti all'assistenza -puericultrici o vigilatrici d'infanzia- (in proporzione alla previsione numerica dei bambini), n.1 coordinatrice, n. 2 ausiliari
- una gestione finanziata oltre che dal fondo aziendale da una quota di partecipazione, da parte delle lavoratrici/ dipendenti con il criterio del 6% sul reddito imponibile fiscale,
- assicurazione delle madri dei piccoli delle provviste dei generi alimentari necessari alla preparazione dei pasti.

A causa di diverse problematiche (problemi salutarie del personale addetto all'asilo nido ed esaurimento in organico della figura di puericultrice esperto/vigilatrice) si è assistito negli anni a un ridimensionamento dell'asilo nido dal punto di vista organizzativo e logistico.

Allo stato attuale risulta la seguente organizzazione:

- accoglienza per i bambini fino ad un massimo di n. 13, anziché 25
- apertura dell'asilo nido dal lunedì al venerdì, anziché dal lunedì al sabato
- orario di apertura dalle 8,00 alle 14,00, anziché dalle 8.00 alle 20,00

Oggi la legge 124 del 07/08/2015 art.14, cosiddetta Riforma Madia, ha introdotto due importanti supporti alla conciliazione vita-lavoro:

- Servizi d'infanzia e vacanze estive per ragazzi
- Possibilità di poter stipulare convenzioni con asili nido, scuola d'infanzia e altri servizi.

La successiva Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n.3 del 2017, in materia di lavoro agile reca indirizzi e linee guide per l'attuazione dei commi 1 e 2 del citato art.14 per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti.

Le amministrazioni pubbliche, nei limiti delle risorse disponibili, possono procedere a stipulare convenzioni con asili nido e scuole dell'infanzia e organizzare, anche attraverso accordi con altre amministrazioni pubbliche, servizi di supporto alla genitorialità, aperti durante i periodi di chiusura scolastica.

Si evidenzia, inoltre, che nel 2018 è stato somministrato un questionario alle dipendenti di questa azienda Policlinico (madi dei bambini dell'asilo nido aziendale) da parte di una laureanda in Psicologia dell'Università di Chieti; la rilevazione dei dati mostra i seguenti punti positivi:

- avere il bambino all'interno dell'azienda ottimizza gli spostamenti sul posto di lavoro
- la tranquillità sul posto di lavoro deriva dalla consapevolezza di avere vicino al posto di lavoro il proprio bambino
- le puericultrici vengono riconosciute competenti nel proprio lavoro, punti di riferimento e guida per le neo-mamme.
- le dipendenti/genitori richiedono la permanenza dei bambini fino ai tre anni, anziché 24 mesi..

La stessa Asl Ba in tema di welfare aziendale, ha esposto durante il sopracitato evento del 30 aprile u.s. la possibilità di poter richiedere e attivare una convenzione con questa azienda per l'accoglimento dei bambini figli dei propri dipendenti.

Tanto premesso, questo Comitato Unico di Garanzia, in virtù della nuova ristrutturazione dell'Asilo Nido del Policlinico, propone l'ampliamento organizzativo e logistico dello stesso, questo nell'interesse sociale e pubblico, dato che favorendo la serenità dei genitori si migliora la performance lavorativa con ripercussioni positive sulla produttività, come è dimostrato ampiamente dai dati scientifici e statistici..

A tal fine i criteri che questo Organismo propone sono i seguenti::

- Ampliamento del numero dei bambini .
- Elevazione dell'età da due anni a tre anni
- Prolungamento dell'orario di servizio dell'asilo nido che possa coincidere con i turni del personale (mattina e pomeriggio) compreso il sabato pomeriggio, in modo che i dipendenti non debbano avere la necessità di ricorrere a terzi in relazione dei tempi di chiusura pomeridiana dell'asilo.
- Cambio di denominazione del personale da puericultrici/vigilatrici (figure in esaurimento) ad educatrici l'infanzia, pari categoria C, così come già richiesto da sigle sindacali

- Formazione del personale
- Eventuali Avvisi interni e/o pubblici per incarichi di educatrici all'infanzia.
- Gestione finanziaria oltre che del fondo aziendale con una quota di partecipazione dei dipendenti, così come previsto dal regolamento e d eventuali s.m.i

Tale richiesta è in linea con gli obiettivi del Cug in tema di welfare aziendale, al fine di migliorare la qualità della vita del personale dipendente nonché finalizzata a garantire un miglior equilibrio tra i tempi di vita privata e professionale.

Grati in un riscontro della presente, si porgono distinti saluti.

Il Presidente
del Comitato Unico di Garanzia
(Dr.ssa Raffaella Castellaneta)



Comitato Unico di Garanzia-CUG -piazza G.Cesare, 11 Bari Tel.080/5592667-
cug.segreteria@policlinico.ba.it